

**ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI**

FAKULTA EKONOMICKÁ

Bakalářská práce

**Financování neziskové organizace**

Funding of non-profit making organisation

Irena Matysová

Cheb 2013

## **Čestné prohlášení**

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma „*Financování neziskové organizace*“ vypracovala samostatně, pod odborným dohledem vedoucího bakalářské práce za použití pramenů uvedených v příložené bibliografii.

V Chebu, dne 5. 12. 2013

.....

Podpis autora

## **Poděkování**

Tímto bych ráda poděkovala Ing. Pavlíně Hejdukové, Ph.D. za vstřícnost, užitečné připomínky a rady k formální i obsahové stránce, jakož i za vedení při zpracování bakalářské práce.

## OBSAH

ÚVOD.....	7
1 POSTAVENÍ PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍ V RÁMCI VEŘEJNÉHO SEKTORU A JEJICH PRÁVNÍ ÚPRAVA .....	9
1.1 Veřejný sektor .....	9
1.2 Příspěvkové organizace.....	10
1.2.1 Příspěvkové organizace v zahraničí.....	11
1.2.2 Příspěvkové organizace státu.....	12
1.2.3 Příspěvkové organizace územních samosprávných celků .....	12
2 ZPŮSOBY FINANCOVÁNÍ PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍ .....	18
2.1 Vlastní činnost.....	18
2.2 Rozpočet zřizovatele .....	21
2.3 Vlastní finanční fondy.....	21
2.4 Dary od fyzických a právnických osob .....	21
2.5 Dotace a granty poskytnuté ze zahraničí.....	22
2.6 Doplnková činnost .....	22
3 REGIONÁLNÍ VZDĚLÁVACÍ A INFORMAČNÍ STŘEDISKO, příspěvková organizace (dále Revis).....	23
3.1 Zřizovatel .....	23
3.2 Historie Revisu.....	24
3.3 Organizační struktura .....	25
3.4 Činnost Revisu .....	27
3.4.1 Hlavní činnost .....	30
3.4.2 Doplnková činnost .....	31
4 ANALÝZA A ZHODNOCENÍ PŘÍJMŮ A VÝDAJŮ KONKRÉTNÍ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE .....	32
4.1 Příjmy.....	32
4.2 Výdaje .....	40
4.3 Hospodaření Revisu v letech 2006 – 2012 .....	52
5 ZHODNOCENÍ PROBLEMATIKY .....	54
ZÁVĚR.....	57

SEZNAM TABULEK .....	58
SEZNAM OBRÁZKŮ .....	59
SEZNAM ZKRATEK .....	60
SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY .....	61
SEZNAM PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ .....	62
SEZNAM INTERNETOVÝCH A OSTATNÍCH ZDROJŮ .....	62
SEZNAM PŘÍLOH.....	63
ABSTRAKT .....	72
ABSTRACT.....	73

## ÚVOD

Obsahem bakalářské práce na téma *Financování neziskové organizace* je vymezení povinností pro vznik příspěvkové organizace, dále způsobů financování příspěvkové organizace podle zákona č. 250/2000 Sb. a analýza hospodaření konkrétní příspěvkové organizace.

Bakalářskou práci je možné rozdělit na dvě části. První z nich – teoretická část seznamuje s postavením příspěvkových organizací (dále PO) v rámci veřejného sektoru s důrazem na vymezení jejich právní úpravy v českém právním systému. Jsou popsána pravidla jejich vzniku, způsob hospodaření a fondy, které jsou povinné PO vytvářet. Pro porovnání je v této části popsán systém fungování organizací podobných PO v zahraničí s vymezením jejich právní subjektivity. Této části je věnována první kapitola. Navazující druhá kapitola se zabývá se možnými způsoby financování těchto organizací a možnými zdroji příjmů.

Druhá prakticky zaměřená část je zaměřena na konkrétní organizaci. Ta je popsána po stránce organizační, funkční i finanční. Jsou upřesněna i konkretizována hlavní i doplňková činnost. Je rovněž představen zřizovatel, historie organizace i konkrétní činnosti, jakými se příspěvková organizace zabývá. Na ní navazuje čtvrtá kapitola, která popisuje bližší financování této organizace, příjmovou i výdajovou část, zdroje financování i výši příspěvků od zřizovatele.

V závěru dojde ke zhodnocení poznatků a shrnutí celé problematiky.

Cílem této bakalářské práce je analyzovat zdroje financování a příjmy a výdaje konkrétní neziskové organizace. Příspěvkové organizace jsou neziskové organizace veřejnoprávního charakteru, tzn., že jsou zřizovány za jiným účelem než za účelem dosažení zisku. Příspěvkové organizace zpravidla poskytují služby veřejnosti, jsou to právnické osoby, které od svého zřizovatele dostávají pravidelný příspěvek na svoji činnost a které jsou samostatné účetní jednotky. Tyto organizace mohou svojí činností vytvářet zisk, ten však musí být použit pouze k další činnosti a rozvoji organizace.<sup>1</sup>

Důvodů, proč jsem si zvolila toto téma za námět bakalářské práce, jsem měla několik. Hlavním důvodem byl fakt, že jsem s problematikou financování neziskové organizace

---

<sup>1</sup> OTRUSINOVÁ, M., KUBÍČKOVÁ, D. *Finanční hospodaření municipálních účetních jednotek – po novele zákona o účetnictví*. 1. vydání. Praha: C.H. Beck, 2011, ISBN 978-80-7400-342-4

– příspěvkové organizace blíže seznámena zejména po praktické stránce díky skutečnosti, že jsem byla v této organizaci několik let zaměstnána. Zároveň jsem se chtěla blíže seznámit s právním – tedy teoretickým základem fungování příspěvkových organizací. Rovněž mě zajímal celkový přínos příspěvkových organizací pro společnost s ohledem na jejich zaměření.

# 1 POSTAVENÍ PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍ V RÁMCI VEŘEJNÉHO SEKTORU A JEJICH PRÁVNÍ ÚPRAVA

## 1.1 Veřejný sektor

**Veřejný sektor** (dále VS) zastává v každém národním hospodářství nezastupitelnou roli. VS je neziskový a společně se doplňuje se soukromým ziskovým sektorem. Čím více selhává sektor soukromý, tím větší roli hraje sektor veřejný. Ten zabezpečuje veřejné statky pro občany a odstraňuje důsledky tržního selhání.<sup>2</sup>

K základním funkcím VS patří:

- a) zajistit veřejné statky formou zajištění finančních prostředků ze státního rozpočtu
- b) zabezpečení hraničních statků
- c) vytvoření podmínek pro fungování soukromého sektoru formou vytvoření zákonů nebo infrastruktury
- d) přispět k ekonomickému růstu – VS nakupuje zařízení od soukromých subjektů k zajištění VS
- e) přerozdělovat veřejné statky sociálně slabším vrstvám<sup>3</sup>

Součástí **veřejného sektoru** je:

- **veřejná správa** – ta má díky skutečnosti, že řídí VS, specifické postavení
- justice, policie, armáda
- školství
- věda a výzkum
- kultura a sport
- zdravotnictví a sociální služby
- veřejná hromadná doprava a spoje

---

<sup>2</sup> PEKOVÁ, J., PILNÝ, J. a kol. Veřejná správa a finance. Praha: ASPI, 2005, ISBN 80-7357-052-1

<sup>3</sup> PEKOVÁ, J., PILNÝ, J. a kol. Veřejný sektor – řízení a financování. Praha: Wolters Kluwer, 2012, ISBN 978-80-7357-936-4



- vodní hospodářství a ochrana životního prostředí <sup>4</sup>

Veřejné statky zajišťuje stát a územní samospráva prostřednictvím:

- a) neziskových organizací – jedná se o organizační složky bez právní subjektivity, příspěvkové organizace a obecně prospěšné společnosti <sup>5</sup>
- b) státních a komunálních podniků
- c) veřejnými zakázkami v soukromém sektoru
- d) založením společného podniku

## 1.2 Příspěvkové organizace

Příspěvkové organizace v **České republice** vznikají na základě zákonů č. 128/2000 Sb. o obcích <sup>6</sup> nebo č. 129/2000 Sb. o krajích <sup>7</sup> rozhodnutím zastupitelstva obce nebo kraje. Příspěvkové organizace (dále PO) mají svojí právní subjektivitu a vedou vlastní účetnictví. Z určité části jsou financovány svým zřizovatelem, a to formou příspěvku na činnost. Výše tohoto příspěvku je rovněž odsouhlasena zastupitelstvem. Zároveň je zřizovací listinou dána hlavní činnost každé PO, která musí být zisková. Zisk musí být použitý na rozvoj organizace. Vedle hlavní činnosti má PO danou i doplňkovou činnost, jejíž zisky slouží k financování hlavní činnosti. Zřizovatel nese za svoje PO finanční zodpovědnost, tzn., že v případě nutnosti ručí za finanční závazky PO. PO mají omezené pravomoci – např. nemohou si brát úvěry či uzavírat leasingy bez souhlasu zřizovatele, předkládají zřizovateli ke kontrole hospodaření, dále nemají svůj majetek, takže hospodaří s majetkem zřizovatele. <sup>8</sup>

---

<sup>4</sup> JETMAR, M. Veřejná správa a finance veřejného sektoru – 3. vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2008, ISBN 978-80-7357-351-5

<sup>5</sup> REKTOŘÍK, J. a kol. Organizace neziskového sektoru. Základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. vydání. Praha: EKOPRES, 2010, ISBN 978-80-86929-54-5

<sup>6</sup> § 35a) odst. 2 zákona o obcích

<sup>7</sup> § 14 odst. 3 zákona o krajích

<sup>8</sup> MOCKOVČIAKOVÁ, A., MORÁVEK, Z. a kol. Příspěvkové organizace 2012 – 2013. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2012, ISBN 978-80-7357-736-0

### 1.2.1 Příspěvkové organizace v zahraničí

Ve **Francii** existují instituce podobné PO v ČR, kterým se říká veřejné instituce (ústavy) a které mají vazbu na veřejnou správu a veřejné rozpočty. Existují zde veřejné instituce obcí, skupiny obcí, krajů, zámořských území Francie i celého státu. Tyto veřejné instituce se liší podle činnosti na veřejnoprávní instituce administrativního či správního charakteru a jsou podřízeny veřejnému právu (jedná se o oblasti zdravotnictví, vzdělávání nebo kulturu). Druhým typem jsou veřejnoprávní instituce průmyslového a obchodního charakteru, které jsou podřízeny soukromému právu. Instituce mají určitou právní subjektivitu.

V **Německu** existují veřejné podniky či instituce, které se dělí řízené podniky, vlastněné podniky a veřejnoprávní instituce. Jako veřejnoprávní instituce mohou za určitých podmínek vystupovat i společnosti s ručením omezeným nebo akciové společnosti. Řízené podniky spadají organizačně, právně i finančně pod územní samosprávný celek (dále ÚSC) – zejména obce, zároveň však nemají vlastní právní subjektivitu – nemají vlastní účetnictví ani svůj majetek, jsou plně podřazeny rozpočtu obce. Vlastněné podniky jsou sice samostatné organizačně, ale nikoliv právně. Je zde opět nutná vazba na ÚSC, zejména obce. Veškeré jejich úkony jsou považovány za úkony nadřízeného orgánu. Tímto typem organizací jsou např. nemocnice nebo podniky provozující městskou hromadnou dopravu. Veřejnoprávní instituce mají většinou vlastní právní subjektivitu, mezi instituce bez právní subjektivity patří státní školy. Zřizovatel veřejnoprávní instituce je povinen zabezpečit finanční prostředky na provoz a zároveň je ručitelem za závazky této instituce. Tímto typem organizace jsou organizace např. pro veřejnoprávní či rozhlasové vysílání, muzea či pro Německou meteorologickou službu.

V **Rakousku** se využívají instituce vytvářené na státní úrovni. Nadřízený ÚSC řídí financování veřejnoprávní instituce, které jsou zároveň nadřízenému orgánu organizačně i právně podřízeny. Veřejnoprávní instituce však mají právní subjektivitu, určitou pravomoc a určitá práva a povinnosti. Tyto instituce bývají nejčastěji kulturními institucemi jako např. státní muzea, knihovny, rakouská národní knihovna nebo státní statistický úřad.<sup>9</sup>

---

<sup>9</sup> Internetový portál Parlamentního institutu, [online] 2013. Dostupné z [http://www.avpo.cz/sdata/prispevkove\\_organizace\\_v\\_CR\\_a\\_EU\\_78.pdf](http://www.avpo.cz/sdata/prispevkove_organizace_v_CR_a_EU_78.pdf)

V České republice existují dva druhy příspěvkových organizací<sup>10</sup>:

### 1.2.2 Příspěvkové organizace státu

Zřizování těchto organizací upravuje **zákon č. 219/2000 Sb. o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích**<sup>11</sup>. Tyto organizace mohou zřizovat ústřední orgány nebo školské úřady. Jsou právníckými osobami hospodařícími se svěřeným majetkem. Svůj majetek tyto PO nemají. PO vedou samostatné účetnictví. PO vykonávají hlavní činnost, která je zpoplatněna. Organizace hospodaří s finančními prostředky svého zřizovatele (ze státního rozpočtu), s prostředky svých fondů, s prostředky z jiné činnosti, s finančními dary fyzických i právníckých osob, s finančními prostředky poskytnutých ze zahraničí a z ÚSC a státních fondů a z rozpočtu Evropské unie.<sup>12</sup>

### 1.2.3 Příspěvkové organizace územních samosprávných celků

Možnost zřizovat příspěvkové organizace dává územním samosprávným celkům **Zákon o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů č. 250/2000 Sb.**<sup>13</sup> Tento zákon se kromě jiného zabývá finančním hospodařením územně samosprávných celků, rozpočtovým procesem nebo hospodařením svazku obcí. Jsou zde popsány jednotlivé druhy organizací, které může ÚSC zřizovat. Kromě příspěvkových organizací se může jednat o vlastní organizační složky, obchodní společnosti (akciové společnosti a společnosti s ručením omezeným), dále pak obecně prospěšné společnosti, školské právnícké osoby nebo veřejné výzkumné instituce.

Čtvrtá část tohoto zákona se zabývá organizacemi územních samosprávných celků. Jedná se o paragrafy 27 – 37a.

---

<sup>10</sup> OTRUSINOVÁ, M., KUBÍČKOVÁ, D. Finanční hospodaření municipálních účetních jednotek – po novele zákona o účetnictví. 1. vydání. Praha: C.H. Beck, 2011, ISBN 978-80-7400-342-4

<sup>11</sup> § 54 odst. 1 zákona o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích

<sup>12</sup> MERLÍČKOVÁ RŮŽIČKOVÁ, R. Neziskové organizace 2013 – vznik, účetnictví, daně. Olomouc: ANAG, 2011, ISBN 978-80-7263-675-4

<sup>13</sup> § 23 odst. 1 Zákona o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů

## **Zákon o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů č. 250/2000 Sb.**

§ 27 popisuje podmínky pro zřizování, změny nebo zrušení příspěvkových organizací (dále PO). O vzniku PO musí ÚSC vydat zřizovací listinu, která musí obsahovat náležitosti:

- Úplný název zřizovatele
- Název, sídlo a identifikační číslo organizace
- Hlavní účel a předmět činnosti PO
- Označení statutárního orgánu a způsob, jakým vystupuje jménem organizace
- Svěřený majetek
- Vymezení práv a povinností, díky kterým může PO plnit svůj účel zřízení
- Doplnkové činnosti navazující na hlavní činnost PO
- Dobu, na kterou je PO zřízena

Dále tento paragraf hovoří o tom, že musí PO pečovat o svůj majetek hospodárně a jakým způsobem může PO nabýt majetek. Jedná se pouze:

- Bezúplatným převodem od zřizovatele
- Darem za souhlasu zřizovatele
- Děděním
- Jiným způsobem na základě rozhodnutí zřizovatele

Je zde popsán způsob, jakým se nakládá s majetkem, právy a povinnostmi v případě zrušení PO. Zřizovatel kontroluje hospodaření PO. Ta je zapsána do obchodního rejstříku, návrh na toto zapsání musí podat zřizovatel.

V § 28 je přesně popsáno hospodaření PO. Jedná se o prostředky, které si sama PO vydělala svojí činností a příspěvky od zřizovatele. PO hospodaří s prostředky svých fondů a dalšími dle možností získanými prostředky (může se jednat o prostředky získanými ze zahraniční, získanými jako dary apod.).

Ve financování PO je nutné dodržovat zásady:

- Pokud se prostředky na provoz určené pro určitý kalendářní rok v tomto roce nespotřebují, převádí se do rezervního fondu PO na další období. V tomto rezervním fondu se musí jejich evidence vést odděleně.
- V případě, že doplňková činnost přináší PO zisk, může se tento zisk využít pro hlavní činnost PO, pokud zřizovatel nedovolí jiné využití těchto prostředků.

V určitých případech musí PO odvádět své prostředky do rozpočtu zřizovatele. Jedná se o případy, kdy např. má výnosy vyšší, než byl původní předpoklad, nebo např. pokud PO porušila rozpočtovou kázeň. Tu poruší PO tím, že:

- použije finanční prostředky na jiný účel, než byly prostředky poukázány zřizovatelem.
- Převeze do svého fondu větší množství prostředků, než bylo dohodnuto se zřizovatelem
- Finanční prostředky použije na jiný účel, než bylo dohodnuto se zřizovatelem
- Na účel, na který měly být použity prostředky peněžního fondu, použije provozní prostředky
- Překročí stanovený objem peněžních prostředků na platy

Za porušení rozpočtové kázně může, ale nemusí zřizovatel nařídit PO odvod do svého rozpočtu, a to až ve výši neoprávněně použitých prostředků.

**§ 29** se zabývá jednotlivými peněžními fondy. Ty se dělí na:

- a) Rezervní fond
- b) Investiční fond
- c) Fond odměn
- d) Fond kulturních a sociálních potřeb

Pokud zbydou nějaké zůstatky z těchto fondů, po skončení roku se převedou do roku následujícího.

a) Rezervní fond (§ 30)

Je tvořen z přebytku financí hospodaření za poslední či předešlé roky (pokud se PO svojí činností podařilo vydělat více, než byl stanoven plán) nebo peněžními dary. Převod financí do tohoto fondu musí schválit zřizovatel. Tento fond se používá k dalšímu rozvoji, k překlenutí období, kdy jsou náklady vyšší než náklady, k uhrazení sankcí či se jím uhradí ztráty z předešlých let. Se souhlasem zřizovatele se může rezervní fond převést do fondu investičního.

b) Investiční fond (§ 31)

Tento fond slouží k financování investičních nákladů PO. Zdrojem bývají:

- Odpisy hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku, který provádí zřizovatel
- Investiční prostředky od zřizovatele
- Investiční prostředky ze státních fondů
- Příjmy z prodeje svěřeného dlouhodobého hmotného majetku, pokud zřizovatel souhlasí s prodejem
- Dary a příspěvky od jiných fyzických nebo právnických osob
- Příjmy z prodeje vlastního dlouhodobého hmotného majetku
- Převody z rezervního fondu se souhlasem zřizovatele

Investiční fond slouží k financování investičních výdajů, k úhradě investičních úvěrů, v případě nařízení zřizovatelem k převodu financí do jeho rozpočtu nebo k financování oprav majetku používaného příspěvkovou organizací pro svoji činnost a účel.

c) Fond odměn (§ 32)

Fond odměn je tvořen přebytky výnosů nad plánovanými náklady po schválení zřizovatelem. Jeho maximální výše může být 80 % celkového objemu prostředků určených na platy zaměstnanců. Tento fond je určen k výplatě odměn zaměstnanců.

d) Fond kulturních a sociálních potřeb (§ 33)

Fond je tvořen procentuálním podílem (výše podílu je daná vyhláškou ministerstva financí) za vyplacené platy a náhrady platů. Slouží k úhradě nákladů spojených s kulturním či sportovním vyžitím zaměstnanců PO.

**§ 33b** je věnován stravování. Jsou zde popsány možnosti stravování – např. ve vlastním stravovacím zařízení, nebo prostřednictvím dalších fyzických či právnických osob. Náklady na stravování a jednotlivé úhrady zaměstnancům jsou upraveny vyhláškou Ministerstva financí.

V **§ 34** jsou popsány možnosti úvěrů, půjček a ručení PO. Kromě případů, kdy je půjčka poskytnuta z fondu kulturních a sociálních potřeb, musí o ostatních půjčkách a úvěrech rozhodovat zřizovatel.

**§ 35** se věnuje nákupu na splátky příspěvkovými organizacemi, které mohou nakupovat na splátky či problém řešit smlouvou o nájmu jen s písemným souhlasem zřizovatele.

**§36** řeší problematiku nakládání s cennými papíry. PO není oprávněna nakupovat cenné papíry. Jako protihodnotu je může přijímat pouze se souhlasem zřizovatele. Dále nesmí PO vystavovat směnky ani být směnečným ručitelem.

**§ 37** se věnuje poskytování darů příspěvkovými organizacemi, kdy PO není oprávněna poskytovat dary. Výjimkou jsou zaměstnanci PO, kterým může PO dát peněžitý či věcný dar proplacený z fondu kulturních a sociálních potřeb.

**§ 37a** řeší problematiku zřizování a zakládání právnických osob. Tento zákon praví, že PO nesmí zakládat právnické osoby a zároveň nesmí vkládat finanční prostředky do právnických osob založených za účelem podnikání.



## 2 ZPŮSOBY FINANCOVÁNÍ PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍ

PO jsou zřizovány svým zřizovatelem (buď územním samosprávným celkem, nebo státem) pro většinou neziskovou činnost, zároveň však vyžadují s ohledem na strukturu a rozsah samostatnou právní subjektivitu (§ 27 zák. 250/2000 Sb.).

Účetnictví PO je právně upraveno zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví a vyhláškou MF ČR č. 410/2009 Sb. Finanční prostředky mohou PO získávat:

- Vlastní činností
- Z rozpočtu zřizovatele a státního rozpočtu
- Z vlastních finančních fondů
- Z darů od fyzických i právnických osob
- Z dotací a grantů poskytnutých ze zahraničí
- Z doplňkové činnosti<sup>14</sup>

### 2.1 Vlastní činnost

Financování příspěvkových organizací vlastní činností vychází z jejich zaměření. To se odvíjí od principu jejich zřizování, což je snaha o působení a aktivity v těch oblastech, které nejsou pro podnikatelskou sféru vzhledem k malé či žádné ziskovosti dostatečně zajímavé, ale zároveň jsou pro společnost přínosné a užitečné. Neziskové (a tedy i příspěvkové organizace) působí zejména v těchto oblastech:

- a) **Ve vzdělávání** – jedná se o organizace zaměřené na předávání informací odborných či zájmových. Jedná se např. o typy PO:
  - jesle – získávají příjmy od rodičů jako příspěvek na provozní náklady, příspěvek na hlídání dětí na omezenou dobu (např. 1 hod. denně), za stravné
  - mateřské školy – získávají příjmy od rodičů jako příspěvek za pobyt dítěte, za stravné, vstupné z akcí pro děti (maňáskové divadlo), za účast dítěte v kroužku jazykové výuky
  - základní školy – získávají příjmy z realizovaných kurzů pro děti 6. tříd (jedná se o tzv. GO kurzy, kdy se do kolektivů tříd při přechodu na druhý stupeň začleňují i nové děti ze škol z okolních vesnic). Dále získávají příjmy z pořádání různých

---

<sup>14</sup> OTRUSINOVÁ, M., KUBÍČKOVÁ, D. Finanční hospodaření municipálních účetních jednotek – po novele zákona o účetnictví. 1. vydání. Praha: C.H. Beck, 2011, ISBN 978-80-7400-342-4

kulturních či sportovních akcí (lyžařský kurz), zájezdů, kroužků či příspěvků od rodičů na provoz školy. Rovněž jsou to příspěvky rodičů za pobyt dětí v družině a za stravné

- střední školy – příjmy získávají z hlavní činnosti za účast studentů na různých kulturních či sportovních akcích (divadelní představení, lyžařský výcvik), GO kurzů, pořádáním přípravných kurzů pro budoucí studenty, doučovací kurzy, dále to může být za stravné či ubytování studentů
- vzdělávací organizace – příjmy získávají za účast zákazníků v kurzech, za pořádání vzdělávacích školení a seminářů, rekvalifikačních kurzů, školení profesního vzdělávání, za výuku jazyků či obsluhy osobního PC
- muzea – získávají příjmy ze vstupného na prohlídky svých expozic, pořádání různých akcí pro školy
- domy dětí a mládeže – tyto PO získávají příjmy za úhrady dětí za účast ve volnočasových aktivitách vzdělávacích i zájmových (jednorázových – pořádání akce ke dni dětí, k ukončení školního roku, apod., nebo pravidelných – celoročních kroužků různě zaměřených – jazykově, sportovně, ruční práce, keramika, vaření, modelářství, mažoretky), z pořádání letních či příměstských táborů, zájezdů

b) **V kultuře** – jedná o organizace zaměřené na pořádání kulturního a společenského dění. Jsou to:

- kina, divadla – získávají příjmy za vstupné (do kina, divadel, galerií, na plesy a společenské akce, koncerty, ...)
- knihovny – za poplatky za půjčování, vstupné na besedy apod.
- infocentra – za prodej knih, letáků, vstupenek či propagačních materiálů, za propagaci inzerce, za výlep plakátů po městě
- kulturní střediska – z kurzovního (taneční kurzy), vstupného na kulturní a společenské akce

c) **Ve zdravotnictví** – jedná o zařízení poskytující zdravotní péči, jedná se o:

- polikliniky – úhrada za poskytovanou péči od zdravotních pojišťoven, za zdravotnickou péči, která není hrazena z veřejného zdravotního pojištění

- nemocnice – příjmy za poskytovanou péči od zdravotních pojišťoven, za zdravotnickou péči, která není hrazena z veřejného zdravotního pojištění. Dále jsou to regulační poplatky, příjmy za nadstandardní péči
- d) **V sociální oblasti** – tato zařízení poskytují ubytování a péči starším a nemocným osobám, pomáhají se zajištěním domácnosti či napomáhají lidem v tíživé sociální situaci. Jedná o:
  - domy s pečovatelskou službou, domovy pro seniory – příjmy za ubytování, za poskytování služeb (lékařská, rehabilitační a ošetřovatelská), za poskytování stravy, úklid, praní a žehlení prádla, za dodávky léků
  - rodinné poradny pro manželství, partnerské a mezilidské vztahy – organizace získávají příjmy za odborné a sociální poradenství
- e) **V charitě** – jedná se o např. o diecézní společnosti či organizace s humanitární pomocí poskytující lidem pomoc v nouzi – lidem bez přístřeší, obětem domácího násilí nebo trestné činnosti a emigrantům. Těmto lidem zařízení poskytují ubytování, pomoc při zajištění stravy, zprostředkovávají získávání šatstva nebo podporují sociální začleňování uživatelů, včetně uplatňování zákonných nároků na dávky. Příjmy získávají vybíráním příspěvků účastníků na ubytování a stravu, na provoz zařízení, apod.
- f) **V životním prostředí** – jedná se mimo jiné o různá střediska či organizace volného času, které zajišťují programy environmentální výchovy formou přednášek či exkurzí pro základní školy, poznávací pobyty v přírodě apod., které jsou zpoplatněné.
- g) **Ve veřejné správě** <sup>15</sup> – jedná se o PO státu, které jsou řízeny ústředními orgány. Získávají příjmy jako různé poplatky např. za účast na vzdělávacích programech, vstupné, půjčovné, atd.

---

<sup>15</sup> § 54 odst. 1 zákona o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích

Příkladem takových PO mohou být:

státní instituty (např. Institut pro veřejnou správu Praha), Národní památkový ústav, Národní muzeum, Národní divadlo, Česká filharmonie nebo Národní filmový archiv

## **2.2 Rozpočet zřizovatele**

Každá PO dostává od svého zřizovatele příspěvek na činnost a na provoz <sup>16</sup>, který musí výši příspěvku odsouhlasit. Ten, už když PO zřizuje, má předem představu, v jaké výši bude muset finanční příspěvky organizaci poskytovat. Celkově však fungují PO jako neziskové organizace tak, že vytvářejí jen malý (nebo žádný) zisk, který je dále použit na rozvoj PO, takže příspěvek od zřizovatele je pro celkové fungování PO zcela nezbytný <sup>17</sup>.

## **2.3 Vlastní finanční fondy**

PO jsou povinné zřizovat finanční fondy <sup>18</sup> - rezervní, investiční fond, fond odměn a fond kulturních a sociálních potřeb. Každý z fondů má svůj účel. Rezervní fond se používá k dalšímu rozvoji organizace či se jím překlene finančně nepříznivé období. Z investičního fondu se hradí investiční výdaje nebo opravy majetku užívaného PO. Z fondu odměn se hradí odměny zaměstnancům. Fond kulturních a sociálních potřeb se používá k úhradám za kulturní či sportovní vyžití zaměstnanců.

## **2.4 Dary od fyzických a právnických osob**

Dary od fyzických a právnických osob jsou jedním z možných příjmů PO <sup>19</sup>. Může se jednat např. o sponzorské dary. Účetně se dary zaevidují do rezervního fondu.

---

<sup>16</sup> BOUKAL, P. a kol. Fundraising pro neziskové organizace. Praha: Grada, 2013, ISBN 978-80-247-4487-2

<sup>17</sup> MOCKOVČIAKOVÁ, A., MORÁVEK, Z. a kol. Příspěvkové organizace 2012 – 2013. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2012, ISBN 978-80-7357-736-0

<sup>18</sup> ŠEDIVÝ, M., MEDLÍKOVÁ, O. Úspěšná nezisková organizace. Praha: Grada, 2011, ISBN 978-80-247-4041-6

<sup>19</sup> PEKOVÁ, J., PILNÝ, J. a kol. Veřejná správa a finance. Praha: ASPI, 2005, ISBN 80-7357-052-1

## 2.5 Dotace a granty poskytnuté ze zahraničí

Dotace a granty jsou dalším možným zdrojem příjmů<sup>20</sup>. V účetnictví jsou evidovány jako výnos<sup>21</sup>.

## 2.6 Doplnková činnost

Každá PO musí vykonávat kromě hlavní činnosti i doplňkovou. Příjmy z této činnosti mohou být použity pro hlavní činnost PO 22. Příjmy z doplňkové činnosti mohou být tvořeny:

- nájmy a pronájmy nebytových prostor (např. školy, kulturní střediska, polikliniky, nemocnice,...)
- hostinská činnost (kulturní střediska, kina, divadla,...)
- opravy motorových vozidel (polikliniky a nemocnice)
- ubytování (vzdělávací instituce)
- různé sbírky, akce s charitativním zaměřením (koncerty, představení, ...), dárcovské sms zprávy (organizace charitativního charakteru)
- prodej zboží – letáky, knihy, časopisy, brožury,... (muzea, knihovny, organizace zaměřené na ochranu životního prostředí)
- reklamní činnost (kulturní střediska, infocentra, kina,...)

---

<sup>20</sup> OTRUSINOVÁ, M., KUBÍČKOVÁ, D. Finanční hospodaření municipálních účetních jednotek – po novele zákona o účetnictví. 1. vydání. Praha: C.H. Beck, 2011, ISBN 978-80-7400-342-4

<sup>21</sup> § 40 vyhl. MF č. 410/2009 Sb. o účetnictví pro některé vybrané účetní jednotky

<sup>22</sup> KRAFTOVÁ, I. Finanční analýza municipální firmy. Praha: C.H.Beck, 2002, ISBN 80-7179-778-2

### **3 REGIONÁLNÍ VZDĚLÁVACÍ A INFORMAČNÍ STŘEDISKO, příspěvková organizace (dále Revis)**

#### **3.1 Zřizovatel**

Zřizovatel Město Tachov je zařazen do kategorie obcí s rozšířenou působností (dále ORP), neboť město Tachov byl v minulosti okresním městem s Okresním úřadem v Tachově a Městský úřad tak po 31. 12. 2002, kdy tyto úřady ukončily svoji činnost, převzal část kompetencí. Do ORP Tachov spadá celkem 27 obcí včetně Tachova.

Městský úřad má celkem 12 odborů, ve kterých je zaměstnáno celkem 112 zaměstnanců. V čele úřadu stojí starosta a 2 místostarostové. Radu města tvoří 7 členů a má 10 komisí (komisi pro volnočasové aktivity, bytovou komisi, sbor pro občanské záležitosti, komisi k projednání přestupků, komisi prevence kriminality, krizový štáb města – bezpečnostní radu, stálou pracovní skupinu krizového štábu, komisi pro hodnocení žádostí na poskytnutí půjčky z FRB města, komisi pro přípravu, zpracování a realizaci Programu regenerace Městské památkové zóny v Tachově a komisi pro sociálně-právní ochranu dětí).

Zastupitelstvo města tvoří 21 členů a má 2 výbory – finanční a kontrolní, a 7 osadních výborů (pro obce Velký Rapotín, Malý Rapotín, Světce, Vítkov, Oldřichov, Mýto a Biletín).

Město Tachov je rovněž zřizovatelem úseku Správa městských lesů, který spadá pod majetkoprávní odbor Městského úřadu (MěÚ) a jenž zabezpečuje kromě jiného těžební práce, lesní evidenci, ochranu lesa proti lesním škůdcům nebo zajišťuje nákup a prodej dřevní hmoty.

Jiným úsekem spadající pod MěÚ je úsek městská policie, která dohlíží na dodržování a na ochranu veřejného pořádku, napomáhají k ochraně osob a majetku nebo ukládají a vybírají blokové pokuty proti bezpečnosti a plynulosti silničního provozu.<sup>23</sup>

Město Tachov zřídilo kromě PO zaměřených na vzdělávání (základní a mateřské školy) ještě další PO – Sportovní zařízení města Tachova, p.o., zaměřené na sportovní a

---

<sup>23</sup> Internetový portál Města Tachova, [online] 2013. Dostupné z <http://www.tachov-mesto.cz/>

kulturní vyžití (plavecký bazén, zimní stadion a bowling). Dále Městské kulturní středisko Tachov, p.o.

Další PO zřízenou Městem Tachov je Poliklinika Tachov, p.o. Její hlavní činností je zajišťování a poskytování zdravotních služeb ve městě, poskytování pronájmů a oprav motorových vozidel.<sup>24</sup>

Jiným typem organizace zřízené Městem Tachov je Správa majetku a údržby Tachov, s.r.o. K hlavním činnostem této organizace patří vytápění obecních bytů a jejich opravy, vedení účetnictví společenstvím vlastníků domů nebo zajišťování kabelové televize.<sup>25</sup>

### **3.2 Historie Revisu**

Organizace Revis vznikla v prosinci r. 2004. Tehdy radní Města Tachov vzhledem k celkově nepříznivé situaci týkající se vzdělanosti ve městě rozhodli o zřízení této organizace. První kancelář měl Revis umístěnou v budově místního zimního stadionu, v roce 2006 byla realizací projektu zrekonstruována a vybavena budova bývalé základní školy ve Školní ul. 1094 v Tachově na Regionální vzdělávací a informační středisko (Revis), které slouží jako objekt pro celoživotní vzdělávání občanů. Vzhledem k původnímu stavu budovy (vlhkost, plíseň, nevhodné dispozice, sítě v havarijním stavu, atd.) byla provedena celková rekonstrukce budovy. Stavební úpravy byly provedeny tak, aby prostory byly přístupné i osobám se sníženou pohybovou schopností (bezbariérové vstupy, WC, výtah). Součástí rekonstruovaného objektu bylo vytvoření ubytovacího a relaxačního zázemí pro lektory a frekventanty kurzů. Učebny byly vybaveny moderní výpočetní a didaktickou technikou, včetně nezbytného vybavení nábytkem.

Celkové výdaje na přestavbu budovy a vybavení střediska činily cca 20 173 tis. Kč. Z tehdejšího SROPu byla získána dotace ve výši cca 17 400 tis. Kč, asi 1 273 tis. Kč poskytlo Město Tachov ze svého rozpočtu a ze státního rozpočtu byla poskytnuta dotace ve výši asi 1 500 tis. Kč.<sup>26</sup>

---

<sup>24</sup> Internetový portál Města Tachova, [online] 2013. Dostupné z <http://www.tachov-mesto.cz/>

<sup>25</sup> Internetový portál Správy majetku a údržby Tachov, [online] 2013. Dostupné z <http://www.smut.cz/>

<sup>26</sup> Informace podala Bc. Alena Nekovářová, úřednice Odboru rozvoje evropské integrace MěÚ Tachov dne 5.8.2013

V původním záměru zřizovatele měl Revis za úkol sloužit podnikatelům, zemědělcům i veřejné správě jako poradenské centrum při vyhledávání vhodných dotačních titulů k nejrůznějším projektovým záměrům, následně zpracovat žádost i vést celou administrativu projektu, dále jako konzultační středisko i výukové místo Západočeské univerzity Plzeň, či měli jednotliví zaměstnanci poskytovat finanční či ekonomické poradenství. Z personálních důvodů i náročnosti a velké roztržitosti všech činností se od těchto záměrů časem ustoupilo a Revis se začal ubírat směrem zaměřeným na celoživotní a profesní vzdělávání, odborné semináře a akce „na klíč“ – akce přizpůsobené na přání klienta co se týká délky nebo obsahu vzdělávacího programu, výběru lektora či místa konání školení.

### **3.3 Organizační struktura**

V organizaci pracuje 7 zaměstnanců (jedná se o samé ženy), z toho 2 pracovnice na poloviční úvazek. Jednou z nich je ředitelka organizace, účetní, 2 recepční a 3 zaměstnankyně zabývající se stěžejní náplní firmy – vzděláváním. Na dohodu o provedení práce pracuje na poloviční úvazek uklízečka. Na dohodu o provedení činnosti spolupracuje informatik, který do organizace dochází cca 1 týdně nebo dle potřeby. Zároveň je schopen některé akutní problémy řešit na dálku ze svého PC. Jedná se o zaměstnance zřizovatele, který schválil tuto formu spolupráce. Informatik se stará o správnou funkčnost počítačové sítě v PO, instalování nových softwarů, antivirových programů, údržby prezenční techniky střediska atd. Posledním zaměstnancem na dohodu o provedení činnosti spolupracuje s organizací údržbář, který je zaměstnancem jiné příspěvkové organizace Městského úřadu v Tachově a tuto činnost vykonává v době svého volna. Jeho pracovní náplní jsou drobné opravy majetku, starost o plynové kotle je nápomocen při stěhování, malování apod. Na dohodu o provedení práce spolupracuje externě cca 50 lektorů nejrůznějšího zaměření.

Ředitelka má na starosti organizační záležitosti, uzavírání smluv, vyhledávání nových zákazníků a příležitostí, metodické vedení zaměstnanců, jejich motivaci, dále tvorbu rozpočtu na následující rok, analýzu činností, které jak jsou výnosné a které nikoliv. Radě Města předkládá rozbor hospodaření za určité období a zdůvodňuje jej. V případě



potřeby vybírá nové zaměstnance a řeší jejich náplně práce. Je zodpovědná za chod PO, za dodržování strategických cílů PO, za hospodaření a rozpočet.

Povinností účetní je vystavovat a proplácet faktury, výpočet a výplata mezd a nemocenských dávek, tvorba podkladů pro rozpočet celého střediska a rozboru hospodaření každého čtvrtletí. Dále pak evidence docházky jednotlivých zaměstnanců, výdej stravenek, pronájmy učeben – výpočet cen a rezervace učeben. Evidence majetku a jeho odpisy. Nákup kancelářských potřeb. Přípravuje podklady pro autorizovanou účetní firmu, která vede celkové účetnictví firmy a která v případě potřeby metodicky vede a napomáhá účetní Revisu. V případě, že byl Revis úspěšným žadatelem o projekt, je účetní zodpovědná za finanční stránku projektu – za řádnou evidenci všech účetních podkladů, vyplácení mezd, závěrečné vyúčtování i žádosti o platby.

Recepce má na starosti mnoho činností. Revis se kromě vzdělávání zabývá i sportovním využitím a ubytováním. Ve svých prostorách má 10 dvoulůžkových pokojů, tělocvičnu a vybavenou posilovnu. Náplní recepce je kromě jiného rezervace a úklid pokojů, vydávání klíčů hostům, klíčů do posilovny a tělocvičny. Nákupy na provoz budovy (toaletní potřeby, snídaně pro ubytované hosty, mycí prostředky,...), starost o služební auto (výměna pneumatik, prohlídka technické kontroly, ...). Dále je to příjem plateb od účastníků kurzů a vystavování účetních dokladů, vydávání prezenčních listin, příprava snídaní, obsluha prezenční techniky v učebnách. Prodej učebnic účastníkům kurzů, zajišťování úklidu v okolí budovy Revisu (v zimě úklid sněhu na parkovišti a v létě sekání trávy) nebo příprava občerstvení pro účastníky školení. Příprava podkladů pro cizineckou policii (v případě ubytování zahraničních hostů) a rovněž spolupracuje s účetní (předávání tržeb, ukládání tržeb do banky, ...).

Jedna zaměstnankyně, zabývající se vzděláváním, má na starosti firemní výuku a večerní kurzy, tvorbu nabídek a cen. Překlady do a z českého jazyka, tvorba webových stránek Revisu. Pořádání a organizace odborných seminářů, administrativní činnost, podklady pro fakturaci, cenové kalkulace. Tato zaměstnankyně je v případě, že Revis uspěl s žádostí o nějaký projekt, rovněž zodpovědná za přípravu a realizaci projektu,

stejně jako za administrativu a koordinaci jednotlivých činností v návaznosti s dalšími zúčastněnými osobami (lektory, metodiky, studenty,...) a vystavuje monitorovací i závěrečnou zprávu poskytovateli dotace.

Druhá zaměstnankyně v oblasti vzdělávání má na starosti evidenci přihlášených zájemců o vyhlášené kurzy, administraci večerních kurzů i Univerzity třetího věku, zajišťování individuální výuky. Přípravu a realizaci cestopisných přednášek a kurzů ručních prací. Zajišťování učebnic a vyhledávání příležitostí v oblasti cestovní ruchu s ohledem na naše ubytovací prostory. Dále spolupráci s cestovními kanceláři a tvorbou nabídek pro ně.

Třetí zaměstnankyně v oblasti vzdělávání má na starosti akreditace jednotlivých vzdělávacích programů jako např. rekvalifikačních kurzů (kurzy akreditované na MŠMT a MPSV), akreditace vzdělávacích programů zaměřených na vzdělávání úředníků, zdravotních sester, pracovníků v sociálních službách či pedagogů. U těchto vzdělávacích programů má na starosti zpracování žádostí o akreditace a samotnou realizaci programů. Dále vyhledává nové finanční příležitosti pro Revis i pro další právnické osoby (obce, podnikatele, NNO, zemědělce apod).

Všichni zaměstnanci jsou přímo podřízeni ředitelce organizace.

### **3.4 Činnost Revisu**

Cílem a náplní organizace je celoživotní a další vzdělávání dospělých. V praxi Revis uskutečňuje večerní jazykové či počítačové kurzy, firemní jazykovou či PC výuku (pro tuto činnost má moderně vybavenou PC učebnu), rekvalifikační kurzy, školení profesního vzdělávání či se Revis stal jednou z mnoha poboček ZČU Plzeň při konání Univerzity třetího věku pro seniory. Od loňského roku pořádá Revis tyto aktivity pro seniory i v dalším městě – v Boru. Pro tuto věkovou skupinu pořádal několik let ve spolupráci s Nadací Livie a Václava Klausových i školení na PC, konkrétně se

jednalo o projekt Senioři komunikují. Zúčastnit projektu se mohli občané starší 55 let, kteří neměli žádné zkušenosti s prací na PC.

Revis si podal několik projektů z Evropského sociálního fondu, konkrétně pak Operačního programu (OP) Rozvoj lidských zdrojů, kdy v letech 2007 – 2008 proběhl projekt Konzultant rozvoje venkova. Projekt byl zaměřený na seznámení účastníků s problematikou čerpání dotací z fondů Evropské unie s cílem zvýšit vzdělanost ve venkovských oblastech, kam se Tachovsko počítá. Účastníky projektu byli starostové, členové místních akčních skupin, ředitelé příspěvkových organizací nebo podnikatelé. Dotace na druhý projekt byly čerpány z OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost, kdy se jednalo o projekt Podnikání pro život, kterým prošli mladí lidé ve věku od 14 – 16 let v letech 2011 - 2013. Cílem projektu byla podpora rozvoje podnikatelských schopností, znalostí a dovedností těchto mladých lidí za účelem snadnějšího rozhodování při volbě povolání v návaznosti na jejich lepší uplatnění na trhu práce.<sup>27</sup>

V neposlední řadě se Revis zaměřuje na aktivity spojené s cestovním ruchem. Např. ve spolupráci se zřizovatelem bude připravovat podklady pro novou naučnou stezku poblíž tachovského kopce a pomníku „Vysoká“, rozšiřuje spolupráci s příhraničními partnery z Bavorska apod.

Činnost Revisu je velmi různorodá. Z převážné většiny je tvořena na základě poptávky klientů. Ke stále nabídce zkoušíme nabízet nové služby či nové produkty. O některé je okamžitě zájem, některé brzy zapadnou bez většího úspěchu. V různě dlouhých „vlnách“ se většina kurzů opět do naší nabídky vrací, kde se setkává po „chudším“ období opět se zájmem. Je zde vidět závislost na trhu práce, kdy např. v souvislosti s počínající krizí r. 2008 začalo klientů celkově ubývat, stejně jako firmy začaly snižovat svoji poptávku po firemní jazykové výuce. Zase na opak – když v r. 2011 vypršelo sedmileté přechodné období pro uzavření trhu práce v Německu, zaznamenal Revis velkou poptávku po výuce německého jazyka. Poptávka byla nejčastěji nasměrována na výuku jazyka zaměřeného na dělnické profese a na základní cíl domluvit se. V naprosté většině požadovali účastníci intenzivní kurzy, aby byli schopni domluvit se co nejdříve.

---

<sup>27</sup> Internetový portál projektu Podnikání pro život, [online] 2013. Dostupné z <http://www.podnikaniprozivot.cz/>

Tab. č. 1: Přehled počtu účastníků u různých typů školení v letech 2009 – 2012 v Kč <sup>28</sup>

	večerní kurzy	v %	zájmové	v %	odborné	v %	celkem
<b>2009</b>	141	26,96	244	46,66	138	26,38	<b>523</b>
<b>2010</b>	76	12,5	154	25,2	380	62,3	<b>610</b>
<b>2011</b>	184	18,8	360	36,8	434	44,4	<b>978</b>
<b>2012</b>	121	12,9	424	45,3	390	41,8	<b>935</b>
<b>průměr</b>		17,79		38,49		43,72	

Zdroj: vlastní zpracování, 2013

Do večerních kurzů jsou započítány kurzy konané pro veřejnost se zaměřením na výuku cizích jazyků (zejména anglického a německého), individuální výuku (jazykovou či na PC), kurzy účetnictví apod. Nejedná se o akreditované kurzy, zaměřením se jedná o kurzy orientované na všeobecné zájmy, potřeby dorozumět se v základních potřebách nebo na konkrétní požadavky dle potřeb a přání zákazníků (jedná se zejména o výuku na PC).

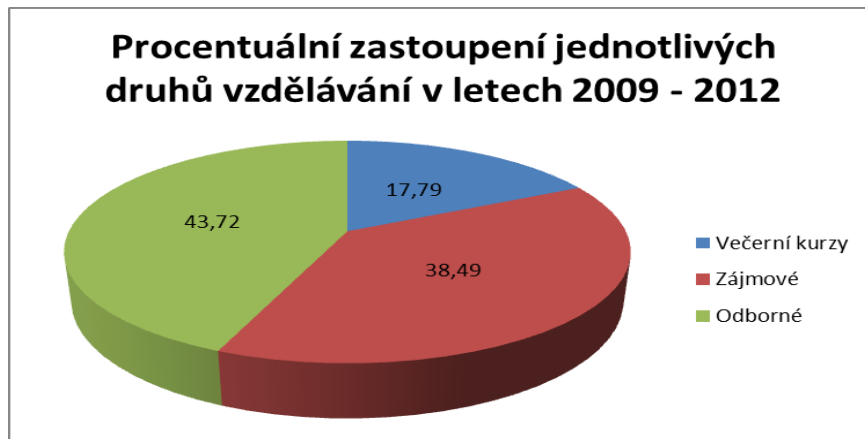
Zájmovými kurzy jsou myšleny programy pro veřejnost se zaměřením na zájmovou činnost, jako např. cvičení pro ženy, základy fotografování, cestopisné přednášky, Univerzitu třetího věku nebo ruční práce.

Mezi odborné kurzy jsou započítávány semináře či školení pořádané pro firmy zaměřené na specifickou odbornou činnost, jako např. školení ke změnám legislativy, jazyková výuka zaměřená na konkrétní cílovou skupinu (výuka německého jazyka pro účetní), školení pro management, personalisty, tajemníky městských úřadů apod. Dále se jedná o akreditovaná školení pro specifické cílové skupiny, jako např. pro zdravotní sestry, pracovníky v sociálních službách, řidiče nebo studium pedagogiky. Tato školení či kurzy jsou akreditované u ministerstva školství nebo

<sup>28</sup> Rozdělení na typy školení (večerní kurzy, zájmové a odborné) bylo v organizaci provedeno až v r. 2009, odkdy jsou rovněž zpracovávány databáze uchazečů. Od vzniku organizace do r. 2009 nebyla vedena přesná evidence účastníků, tudíž by výsledky statistik byly nepřesné. Zároveň nejsou do celkového počtu započítávány účastníci a statistiky z r. 2013, neboť není tento rok ještě celý uzavřený a výsledky by byly rovněž nepřesné.

ministerstva práce a sociálních věcí. Výstupem pak jsou osvědčení pro účastníky s celostátní platností.

Obr. č. 1: Zastoupení jednotlivých druhů vzdělávání v letech 2009 – 2012 v procentech



Zdroj: vlastní zpracování, 2013

Revis je v rámci celé republiky výjimečným projektem, neboť žádné jiné město či obec v ČR nemá příspěvkovou organizaci, jejíž hlavní činností by bylo vzdělávání. Revis je členem Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR (AIVD), instituce, která sdružuje či pomáhá navazovat partnerství vzdělávacích institucí z celé České republiky.

V Obchodním rejstříku má Revis zapsané 2 druhy činností – hlavní a doplňkovou.

### 3.4.1 Hlavní činnost

Hlavní činnost organizace je zaměřená na pořádání:

A) Večerních kurzů – jazykových či počítačových. Ke stálým jazykům zde vyučovaných patří anglický a německý jazyk. Jazyky se vyučují podle stupně znalosti jednotlivých účastníků až v 5 skupinách (úplní začátečníci, pokročilí,...).

B) Odborných seminářů – jedná se o semináře a školení zaměřené na požadavky veřejné správy, firem apod., např. problematika dopravních přešupků, pro vedoucí pracovníky či mistry firem školení zaměřená na motivaci, měkké dovednosti apod.

C) Akcí na klíč – dle zadání zákazníka připravíme školení „na míru“ na požadované téma, v požadovaném rozsahu nebo s určitým lektorem

- D) Sportovních akcí – ke službám Revisu patří pořádání večerních kurzů zaměřených na cvičení či jógu. Sportovní večerní kurzy jsou zaměřené vždy podle poptávky klientů, v minulosti jsme pořádali např. kurzy břišního tance, bojových umění apod.
- E) Provozování internetu – v rámci dotace při rekonstrukci budovy získal Revis dotaci na vybavení učebny 2 počítači, na kterých provozuje internet pro veřejnost
- F) Profesního školení a rekvalifikací – jedná se o školení konané v rámci celoživotního vzdělávání určitých profesí (např. zdravotní sestry, pracovníci v sociálních službách apod.). Rekvalifikační kurzy jsou pak pořádány ve spolupráci s místním úřadem práce. Tato školení jsou akreditována.
- G) U3V – pro seniory pořádá již 4. rokem U3V při ZČU Plzeň, od září 2012 je na základě poptávky otevřena pobočka v Boru u Tachova. O administraci Univerzity třetího věku se starají zaměstnanci.
- H) Zájmových kurzů – jedná se o kurzy zaměřené na zájmovou činnost, jako např. na ruční práce.
- I) Ostatní – např. kurzy českého jazyka pro cizince (pro Vietnamce, Mongoly,...) ve spolupráci s Centrem na podporu integrace cizinců Plzeň, cestopisné přednášky, ve spolupráci s Nadací Livie a Václava Klausových počítačový kurz pro seniory, ...

### **3.4.2 Doplnková činnost**

Doplnková činnosti je zaměřená na:

- A) Ubytování – součástí budovy, v níž sídlí i REVIS, je 10 dvoulůžkových pokojů. Ty jsou nabízené prostřednictvím různých propagačních materiálů nebo webových stránek a slouží k ubytování zejména rekreantů, ale i lektorů, tlumočnicků apod.
- B) Překlady a tlumočení – středisko zajišťuje překlady dle potřeb zákazníků, např. i soudní překlady
- C) Pronájemy – pronajímá učebny, tělocvičnu, posilovnu nebo kanceláře v nevyužitých částech budovy
- D) Prodej zboží – prodej chlazených nápojů, občerstvení, učebnic pro jazykové kurzy atd.

## 4 ANALÝZA A ZHODNOCENÍ PŘÍJMŮ A VÝDAJŮ KONKRÉTNÍ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE

### 4.1 Příjmy

Revis čerpá příjmy ze zdrojů:

- a) Vlastní činností
- b) Z rozpočtu zřizovatele
- c) Z vlastních finančních fondů
- d) Doplnkovou činností

Tab. č. 2: Přehled zdrojů financování Revisu v letech 2006 – 2012 v Kč <sup>29</sup>

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Vlastní činnost	1 458 224	1 141 418	959 061	617 956	1 088 994	1 308 611	1 201 714
Příspěvek zřizovatele	1 200 000	1 220 000	1 500 000	1 400 000	1 314 000	1 189 581	1 160 559
Vlastní finanční fondy	399	0	700	43 356	34 366	12 700	42 200
Doplnková činnost	43 812	762 773	1 242 451	1 856 541	1 168 064	1 049 799	836 156
<b>Celkem</b>	<b>2 702 435</b>	<b>3 124 191</b>	<b>3 702 212</b>	<b>3 917 853</b>	<b>3 605 424</b>	<b>3 560 691</b>	<b>3 240 629</b>

Zdroj: údaje poskytl(a) Martina Strnadová, účetní Revisu, dne 10. 10. 2013

#### a) Příjmy z hlavní činnosti

Příjmy se dělí:

- Tržby z prodeje služeb – jedná se o příjmy z nájmu, dlouhodobých kurzů, seminářů, akcí na klíč, vzdělávacích akcí, letního tábora, sportu, prodeje učebnic, zpracování analýzy, přeúčtování služeb, ostatních tržeb, provozování internetu, profesního školení, přednášek, tržeb z U3V, rekvalifikací, zájmových kurzů, zdravotnických seminářů, ostatních kurzů, posilovny a letních kurzů
- Úroky
- Kurzové zisky
- Jiné ostatní tržby

<sup>29</sup> Revis vznikl v prosinci 2004. V roce 2005 byli postupně přijímáni noví zaměstnanci, nakupovalo se nové zařízení, vybavení a nábytek organizace, rozbíhala se jeho činnost, proto není tento rok srovnatelný z hlediska příjmů a výdajů s ostatními roky. Stejně tak není v celkovém přehledu zahrnutý rok 2013, který ještě není z hlediska příjmů ani výdajů uzavřený a tudíž je rovněž nesrovnatelný.

Tab. č. 3: Přehled jednotlivých příjmů z hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Tržby z prodeje služeb	1 457 919	1 135 048	949 053	615 113	1 087 125	1 306 329	1 200 357
Úroky	305	1 238	3 622	2 830	1 869	2 282	1 357
Kurzové zisky	0	0	0	13	0	0	0
Jiné ostatní tržby	0	5 132	6 386	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>1 458 224</b>	<b>1 141 418</b>	<b>959 061</b>	<b>617 956</b>	<b>1 088 994</b>	<b>1 308 611</b>	<b>1 201 714</b>

Zdroj: údaje poskytla Martina Strnadová, účetní Revisu, dne 10. 10. 2013

### Zhodnocení příjmů z hlavní činnosti v letech 2006 – 2012

#### *Tržby z prodeje služeb*

Již v roce 2005 Revis postupně zahájil propagaci svých aktivit a služeb i pořádání vzdělávacích akcí. To s velkým úspěchem pokračovalo a rozšiřovalo se v r. 2006, kdy Revis kromě vzdělávacích aktivit (semináře, workshopy, akce „na klíč“) začal nabízet i nové aktivity – např. zpracování finanční analýzy, odborné poradenství či letní tábor. Na finanční analýzu či odborné poradenství byli najímáni specialisté v daném oboru, letní tábor byl kromě lektora na anglickou výuku zajištěn vlastními zaměstnanci. V té době byl Revis na prudkém vzestupu, neboť tyto služby v tachovském okrese nikdo jiný nezajišťoval a firmy i veřejnost začaly postupně na nabízené aktivity reagovat. Začaly se kromě jiného realizovat večerní kurzy zaměřené na jazykovou či počítačovou výuku, sportovní činnost či pronájmy<sup>30</sup>. V roce 2007 pokračovaly stávající aktivity, u některých položek (vzdělávací akce či sportovní aktivity) zaznamenal Revis dokonce nárůst (finančně o cca 220 tis. Kč). Zároveň se však pro malý zájem nepodařilo otevřít další letní tábor. Menší příjmy byly způsobeny i skutečností, že v r. 2006 obdržel Revis za finanční analýzu cca 400 tis. Kč, což se jednalo o výjimečnou poptávku klienta, která se již v budoucnu neopakovala. V celkovém součtu to znamenalo nižší příjmy o cca 323 tis. Kč, což bylo dáno i skutečností, že od června byly tržby z nájmu zařazeny do doplňkové činnosti. V roce 2008 pokračoval úbytek zakázek na vzdělávací akce. Sice přibýly příjmy z provozování internetu (cca 67 tis. Kč), ale ty nestačily pokrýt úbytek z jiných vzdělávacích aktivit. Zároveň Revis nevěnoval dostatek času na další propagaci, tudíž se začal projevovat fakt, že firmy začaly využívat nabídek

<sup>30</sup> Pronájmy byly do obchodního rejstříku Revisu přidány až v červnu 2007 jako doplňková činnost, do té doby byly tyto příjmy v účetnictví vedeny v hlavní činnosti.



firem na vzdělávání od konkurence, např. z Plzně. Sice začal probíhat pilotní projekt U3V, ze kterého činily příjmy cca 22,5 tis. Kč, ale celkové snížení za vzdělávací i sportovní akce bylo vyšší než tyto nové příjmy. Nepříjemný trend snižování školení a seminářů co do počtu, stejně jako úbytek účastníků večerních kurzů pokračoval i v r. 2009, kdy se příjmy snížily oproti r. 2008 o dalších cca 334 tis. Kč, což činilo již přibližně 35 %, a oproti r. 2006 přibližně 58 %. Revis stále nebyl schopen reagovat na snižující se počet klientů, nenabízel nové aktivity či slevy pro stávající klienty a žádným způsobem neoslovoval a tudíž ani nezískával nové zákazníky. Pouze využíval poptávky stávajících zákazníků. Sice se mírně zvýšily příjmy za provozování internetu nebo příjmy z U3V, ale celkový propad z ostatních vzdělávacích aktivit byl propastný. Určitě měl na tento vývoj velký vliv i fakt, že koncem r. 2008 začala i v České republice ekonomická krize. Jejím následkem bylo, že firmy již neobnovovaly vzdělávací aktivity, neboť vzdělávání je vždy první, od kterého firmy ustupují s ohledem na svoji ekonomickou situaci a na plnění svých závazků (výplata mezd, odvodů, platby za dodávky energií, za materiál,...). Až v roce 2010 nastal obrat k lepšímu. Byl to zejména následek skutečnosti, že Revis začal nabízet nové aktivity – např. firemní výuku cizích jazyků, začal firmám nabízet výhodnější ceny a začal svoji nabídku více přizpůsobovat přáním zákazníků. Začal rovněž spolupracovat s dalšími strategickými partnery (např. úřad práce, Centrum na podporu integrace cizinců), začal nabízet nové aktivity (profesní školení, individuální výuku) a rozšířil nabídku večerních kurzů (cestopisné přednášky, zájmové kurzy – fotografování, ruční práce,...). Rovněž Revis rozšířil nabídku sportovních aktivit. Veškeré snahy měly za následek větší množství klientů, které znamenaly vyšší tržby. V tomto trendu pokračoval i v roce 2011, kdy do své nabídky Revis zařadil opět další nové aktivity. Jednalo se o akreditovaná školení pro různé cílové skupiny, jako např. pro zdravotní sestry či pro pracovníky v sociálních službách. Klienty zaujala i nově nabízená školení zaměřená na měkké dovednosti, kterých rádi využívali zejména k řešení svých interních potíží v uzavřeném kruhu. Příjmy rovněž výrazně zvýšily nově otevřené obory U3V, kterou Revis organizuje ve spolupráci se ZČU Plzeň, konkrétně pak s Ústavem celoživotního vzdělávání. Rok 2012 byl oproti r. 2011 pro Revis mírně ztrátový. Tato skutečnost byla kromě jiného dána faktem, že v r. 2011 začal v Revisu probíhat projekt „Podnikání pro život“, na jehož administrativu byl vyčleněn půl úvazek jedné zaměstnankyně, jejíž hlavní pracovní naplní je pořádání večerních kurzů,

firemní výuky, seminářů a školení pro odbornou veřejnost apod., tudíž se těmto klíčovým aktivitám nemohla věnovat jako dříve. Došlo tím ke snížení počtu klientů ve večerních i sportovních kurzech. Rovněž častěji docházelo k situacím, že firemní jazykovou výuku začali vyučovat lektoři, kteří pracují často sami na živnostenský list, a tudíž jsou cenově pro klienty zajímavější, než byla nabídka Revisu. Sice přibyly příjmy za pořádání letních kurzů (cca 17 tis. Kč), ale celkový úbytek v nabízených kurzech byl vyšší. (viz příloha č. 1)

### *Úroky*

Úroky jsou přímo úměrné na celkovém zůstatku peněz na běžném účtu Revisu. Úroky se připisují měsíčně. Příjem z úroků za celý rok je součet jednotlivých měsíčních úroků. Celkové množství financí na běžném účtu je výsledkem celkového hospodaření PO (všech příjmů a výdajů a příspěvků od zřizovatele) za celý měsíc či rok – čím je zůstatek na účtu vyšší, tím jsou vyšší úroky.

### *Kurzové zisky*

Kurzové zisky jako zdroje příjmů Revis nevyužíval. Pouze jednou v r. 2009 nastala situace, že přesto, že byla faktura vystavena v Kč, byla uhrazena z eurového účtu. Banka částku přepočítala podle svého momentálního kurzu a částku připsala v korunách na běžný účet organizace. A protože byl momentálně jiný kurz a výpočet byl vyšší, než původní fakturovaná částka, jednalo se o kurzový zisk.

### *Jiné ostatní služby*

V této položce jsou zařazeny 2 položky z let 2007 a 2008, kdy zaměstnanci nevyužili vánoční kupóny na nákup zboží. Jiné položky nebyly mezi ostatní služby zařazeny.

#### b) Příjmy z rozpočtu zřizovatele

Každý rok obdrží Revis od svého zřizovatele příspěvek na činnost. V září předloží statutární zástupce PO svému zřizovateli – konkrétně Radě města návrh rozpočtu na příští rok, ve kterém je kromě všech předpokládaných příjmů i výdajů navržena i

celková částka, jakou by Revis potřeboval k zajištění chodu organizace na příští rok. Rada města tento návrh na svém jednání vyhodnotí a předloží ho zastupitelstvu města ke schválení. To jej buď schválí v původním návrhu, nebo jej upraví s ohledem na záměry či finanční možnosti města. Začátkem prosince má tak ředitelka Revisu přesný přehled, s jakou částkou od zřizovatele může příští rok disponovat. Tento příspěvek posílá zřizovatel na účet Revisu vždy čtvrtletně. V účetnictví je finanční příspěvek veden na samostatném účtu jako dotace zřizovatele na provoz.

Cílem zřizovatele je od samotného založení organizace snaha zmenšovat poskytovaný příspěvek na činnost. Zpočátku nebyl zřizovatel zcela důsledný a příspěvek do r. 2008 navyšoval. Od r. 2008 však neustále každý rok tento příspěvek snižuje (viz tabulka č. 4). Představitelé zřizovatele jsou si vědomi, že tato příspěvková organizace zaměřená na další vzdělávání dospělých nebude nikdy natolik finančně soběstačná, že by Město Tachov již nemuselo přispívat na činnost žádnou finanční částkou. Představy zřizovatele jsou takové, že by snížili příspěvek na činnost do několika let na maximální částku cca 800 000 Kč ročně. Příspěvek na činnost však bude stále snižovat za každou cenu, i za cenu, že by některé aktivity Revis již nevykonával nebo by muselo dojít k propouštění zaměstnanců. (viz příloha č. 2)

Tab. č. 4: Přehled příspěvků na činnost od zřizovatele v letech 2006 – 2012 v Kč

Rok	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Příspěvek v Kč	1 200 000	1 220 000	1 500 000	1 400 000	2 026 860	1 902 441	1 896 715

Zdroj: údaje poskytla Martina Strnadová, účetní Revisu, dne 10. 10. 2013

#### c) Příjmy z vlastních finančních fondů

V roce 2006 bylo čerpáno z rezervního fondu na odvody odměn poskytnutých zaměstnancům. Z jiných fondů nebyly čerpány žádné finanční prostředky. V roce 2007 nebyly čerpány z žádných fondů finanční prostředky. V roce 2008 bylo čerpáno z fondu odměn a z fondu FKSP. V roce 2009 byly čerpány prostředky z rezervního fondu na odvody odměn zaměstnanců, dále z fondu odměn na odměny zaměstnancům, z fondu FKSP příspěvky na stravování a na kulturní a sportovní akce. V letech 2010 – 2011 byly čerpány finanční prostředky z fondu odměn a z fondu FKSP. V roce 2012 čerpal Revis finanční prostředky z rezervního fondu na úhradu nákladů spojených s projektem

z ESF (jednalo se o projekt „Podnikání pro život). Rovněž čerpal prostředky z fondu odměn a také z fondu FKSP.

Tab. č. 5: Přehled příjmů z vlastních fondů v letech 2006 – 2012 v Kč

Rok	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Příjmy	399	0	700	43 356	34 366	12 700	42 200

Zdroj: údaje poskytla Martina Strnadová, účetní Revisu, dne 10. 10. 2013

d) Příjmy z doplňkové činnosti

Příjmy se dělí:

- Tržby z prodeje služeb – ubytování a snídaně, nájemné, přeúčtování služeb, finanční poradenství, překlady a tlumočení, přeúčtování energií, organizační zajištění, finanční a jiné poradenství
- Tržby z pronájmu – dlouhodobý pronájem, nájem a ostatní pronájmy
- Prodej zboží – prodej učebnic, prodej ostatního zboží, nápoje a ostatní
- Jiné ostatní tržby

Tab. č. 6: Přehled jednotlivých příjmů z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Tržby z prodeje služeb	32 100	703 162	1 197 726	1 819 374	727 444	563 650	448 963
Tržby z pronájmu	0	0	0	0	377 115	433 985	325 778
Tržby z prodeje zboží	11 712	42 284	44 725	37 167	63 505	52 164	61 415
Jiné ostatní tržby	0	17 327	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>43 812</b>	<b>762 773</b>	<b>1 242 451</b>	<b>1 856 541</b>	<b>1 168 064</b>	<b>1 049 799</b>	<b>836 156</b>

Zdroj: údaje poskytla Martina Strnadová, účetní Revisu, dne 10. 10. 2013

**Zhodnocení příjmů z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012**

*Tržby z prodeje služeb*

V roce 2006 proběhla rekonstrukce budovy a na jejím základě bylo třetí patro budovy přestavěno na 10 dvoulůžkových pokojů (každý pokoj má samostatné příslušenství) a v druhém patře byla vybudována kuchyň pro ubytované. Od té doby Revis nabízel ubytování lektorům, kteří přednášeli v Revisu na různých školeních, partnerům i široké veřejnosti. Součástí ubytování se stalo i poskytování snídaní, které si ubytovaní mohli

po předchozí domluvě objednat. V roce 2006 činily veškeré tržby z prodeje služeb právě za tyto činnosti – ubytování a snídaně. V roce 2007 se několikanásobně zvýšil počet ubytovaných (v r. 2006 činily tržby cca 32 tis. Kč, v r. 2007 již 370 tis. Kč), přidaly se tržby za nájmné, které se stalo doplňkovou činností od června 2007. Další tržby činilo přeúčtování energií. Jednalo se o energie z pronajatých prostor – elektřina, voda, topení, svoz odpadů apod. V roce 2008 opět stoupl počet ubytovaných, což znamenalo i zvýšení příjmů za tuto službu. Zvýšil se i příjem za dlouhodobé i ostatní nájmy. Revis nově začal nabízet služby tlumočení a překlady, které hned první rok vydělaly organizaci cca 137 tis. Kč. Rok 2009 znamenal pro službu ubytování a poskytování snídaní další nárůst, nyní dělaly příjmy z této činnosti již cca 560 tis. Kč. Příjmy plynuly i z pronájmů a nájmu, přibližně 14 tis. Kč činil příjem za finanční poradenství. Díky jedné zakázce na tlumočení činil příjem za tuto službu v r. 2009 přibližně 870 tis. Kč. V roce 2010 se ubytoval přibližně stejný počet návštěvníků, což znamenalo přibližně stejný příjem jako v r. 2009 (cca 590 tis. Kč). Tržby z pronájmů a dlouhodobých nájmu se účetně přesunuly do samostatné kapitoly – výnosy z pronájmu. Celkově se mnohonásobně snížily příjmy z tlumočení a překladů (na cca 135 tis. Kč), což v celkovém součtu znamenalo snížení příjmů. V roce 2011 dochází ke snížení příjmů za ubytování a snídaně, příjmy za tlumočení a překlady se opět snížily na přibližně 35 tis. Kč. Revis neměl žádnou koncepci, jak oslovovat nové klienty, aktivně nenabízel svoje služby, takže snižující se počet ubytovaných i poptávaných jiných služeb byl jen logickým důsledkem. V roce 2012 dochází k dalšímu snížení příjmů za ubytování i za překlady a tlumočení, organizace nezaznamenala žádnou poptávku ani po odborném poradenství či organizačním zajištění, které bylo rovněž součástí doplňkové činnosti. (viz příloha č. 3)

### *Tržby z pronájmu*

Tržby z pronájmu jsou samostatně vedeny v účetnictví od r. 2010. Celkově byly na podobné výši jako v r. 2009. Jednalo se o dlouhodobé pronájmy (mezi Revisem a firmami, které využívaly dlouhodobé pronájmy, byly uzavřeny smlouvy o pronájmu, které musela schválit Rada města) i pronájmy různých firem, které si pronajímaly učebny jednorázově, např. na školení svých zaměstnanců. V roce 2011 se zvýšil počet jednorázových pronájmů včetně organizačního zajištění, takže celkové příjmy se

zvýšily o cca 57 tis. Kč. Příjmy za dlouhodobé pronájmy byly přibližně stejné jako v r. 2010. V roce 2012 se snížily příjmy za krátkodobé i za dlouhodobé pronájmy. Krátkodobých z důvodu nižšího počtu uskutečněných školení, dlouhodobých z důvodů odstěhování odboru regionální a evropské integrace Městského úřadu Tachov, který v budově Revisu sídlil od jeho rekonstrukce v r. 2006.

### *Tržby z prodeje zboží*

V roce 2006, kdy začal Revis nabízet ke kurzům i učebnice, činily tržby za učebnice přibližně 12 tis. Kč. Jednalo se o učebnice či pracovní sešity, podle kterých se učili účastníci kurzů. Ti bývají rozděleni podle úrovně, jakou jazyk ovládají (začátečníci, pokročilí, silně pokročilí,...). Účastníci si mohou patřičné učebnice zajistit sami nebo si je nechat zajistit prostřednictvím služeb Revisu. V roce 2007 činily tyto tržby již cca 42 tis. Kč. Tento nárůst byl dán skutečností, že přibýlo množství účastníků ve večerních kurzech i na akcích na zakázku. V roce 2008 došlo k mírnému nárůstu – přibližně o 2,5 tis. Kč ze stejného důvodu. V roce 2009 se sice snížily tržby za prodej učebnic, ale zároveň Revis začal prodávat chlazené nápoje, které se prodaly za cca 8 tis. Kč, čímž se kompenzovala ztráta z prodeje učebnic a pracovních sešitů. Celkově však byly tržby z prodeje zboží nižší oproti r. 2008 o přibližně 334 tis. Kč. Důvodem snížených tržeb byl fakt, že se výrazně snížil počet účastníků všech vzdělávacích akcí (večerních kurzů, odborných seminářů i sportovních kurzů). V roce 2010 došlo k nárůstu tržeb. Ten byl způsoben nabízením nových vzdělávacích aktivit – nových kurzů i odborných seminářů. Zároveň se zvýšil prodej nápojů. Celkově se zvýšily tržby přibližně o 26 tis. Kč. Rok 2011 znamenal snížení tržeb za učebnice, a to přesto, že se celkově zvýšil počet účastníků večerních kurzů. Ti častěji než dříve využívali možnosti zakoupit si sami učebnice. Rovněž se snížilo množství zakoupených chlazených nápojů. Tato služba je využívána účastníky kurzů, seminářů i žáky autoškol, kteří do Revisu docházejí, neboť má Městský úřad v Tachově zde pronajatou zkušební místnost pro zkušebního komisaře odboru dopravy a silničního hospodářství. Takže celkový prodej nápojů je ovlivněn množstvím návštěvníků Revisu, počasím (v teplých dnech se prodá větší množství) nebo jejich preferencemi. V roce 2012 se snížilo množství prodávaných učebnic na večerní kurzy, ale zvýšil se počet učebnic určených na akce

na zakázku či na firemní výuku. Snížil se i počet prodaných nápojů, celkově však byly tržby o cca 9 tis. Kč vyšší než v r. 2011. (viz příloha č. 4)

### *Jiné ostatní tržby*

V této skupině tržeb měl Revis příjem pouze v r. 2007, kdy vyměřil penále za nedodržení smlouvy Okresní hospodářské komoře Tachov (OHK), která měla v Revisu pronajatou kancelář. Pronájem spolu s OHK zanikl v r. 2008.

## **4.2 Výdaje**

### a) Výdaje na hlavní činnost

- Spotřeba materiálu – spotřeba materiálu, občerstvení, ochranné oděvy, propagační materiály, sportovní náčiní, nákup DDHM a výpočetní techniky, provoz služebního vozidla, noviny, občerstvení, knihy a učebnice, kancelářské potřeby, úklidové prostředky
- Spotřeba energie
- Opravy a udržování – jedná se o veškeré revize (výtah, kotle, plyn, elektrospotřebiče), opravy auta, kopírky, výměna koberců
- Cestovné
- Reprezentace
- Ostatní služby – poštovné, telefonní poplatky, nákup softwaru, nájemné, využití posilovny, bankovní poplatky, ekonomické a poradenské služby, školení, úklid a odpady, inzerce a propagace, náklady na stravování, služby lektorů, analýzy
- Mzdové náklady – mzdové náklady, náklady na dohody o provedení práce a o provedení činnosti a fond odměn
- Sociální a zdravotní pojištění – sociální a zdravotní pojištění, rezervní fond OSSZ a zdravotní pojištění
- Zákonné pojištění Kooperativa
- Zákonné sociální náklady – fond FKSP
- Ostatní sociální náklady – příspěvek na stravování, náhrady – nemoc
- Silniční daň
- Pokuty a penále – sankce za pozdní placení DPH

- Jiné ostatní náklady – poplatky, pojištění, jiné ostatní náklady, rozhlasové poplatky, jiné poplatky – krácené DPH
- Odpisy svěřeného majetku
- Náklady z drobného dlouhodobého majetku
- Bankovní poplatky

Tab. č. 7: Přehled jednotlivých výdajů na hlavní činnost v letech 2006 – 2012 v Kč

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Spotřeba materiálu	304 239	312 604	251 178	124 917	73 982	119 619	70 830
Spotřeba energie	205 466	111 184	65 343	76 281	209 857	113 223	114 564
Opravy a udržování	0	25 795	62 982	30 508	31 236	64 921	40 616
Cestovné	24 881	8 918	28 083	4 699	2 320	7 971	13 422
Reprezentace	0	220	657	3 352	1 703	4 643	475
Ostatní služby	1 005 122	342 682	313 105	189 027	395 672	580 900	469 114
Mzdové náklady	900 313	1 068 345	1 228 500	1 191 383	1 256 872	1 143 314	1 285 394
Soc. a zdr. pojištění	226 489	293 232	349 541	324 429	350 055	319 210	362 371
Zákonné poj. Kooperativa	0	0	0	0	0	0	4 292
Zákonné sociální náklady	12 832	16 696	19 972	20 030	22 421	12 560	10 452
Ostatní sociální náklady	0	0	33 315	33 450	31 625	45 720	25 270
Silniční daň	2 920	3 975	2 910	1 640	1 480	1 830	4 045
Pokuty a penále	526	555	0	0	0	0	0
Jiné ostatní náklady	10 219	34 476	37 910	33 972	45 646	57 534	58 894
Odpisy svěřeného majetku	26 575	26 575	24 096	24 096	712 860	712 860	736 156
Náklady z DDHM	0	0	0	0	0	0	15 061
Bankovní poplatky	0	0	0	0	5 003	6 027	0
<b>Celkem</b>	<b>2 719 582</b>	<b>2 245 257</b>	<b>2 417 592</b>	<b>2 057 784</b>	<b>3 140 732</b>	<b>3 190 332</b>	<b>3 210 956</b>

Zdroj: údaje poskytla Martina Strnadová, účetní Revisu, dne 10. 10. 2013

## Zhodnocení výdajů z hlavní činnosti v letech 2006 – 2012

### *Spotřeba materiálu*

V r. 2006 byly v této položce finančně nejvyšší výdaje na spotřebu materiálu, občerstvení na seminářích, propagační materiály, nákup DDHM a výpočetní techniky a nákup knih. Organizace již rozběhla svoji činnost, takže musela s přibývajícím aktivitami dokupovat potřebné nejen pro zaměstnance, ale i jako součást nabízených činností a vzdělávacích aktivit. V roce 2007 se výdaje ještě zvýšily o cca 8 tis. Kč, což bylo způsobeno zejména dalšími výdaji na nákup výpočetní techniky a spotřebu materiálu. Výdaje na ostatní položky (občerstvení o cca 35 tis., propagace o 29 tis. Kč



nebo knihy o 18 tis. Kč), zároveň se však nakoupilo sportovní náčiní do tělocvičny a posilovny v hodnotě přibližně 6 tis. Kč. Také se zvýšily výdaje na provoz služebního vozidla, které bylo zřizovatelem zapůjčeno do užívání již v roce 2006. V roce 2008 se začaly celkové výdaje snižovat. Sice se zvýšily výdaje na pořízení DDHM o cca 45 tis. Kč (oproti r. 2007), ale zároveň již klesaly výdaje na spotřebu materiálu (o cca 60 tis. Kč). Na propagaci se nevynaložily žádné prostředky. V roce 2009 se dále snižovaly výdaje. Sice stouply výdaje na spotřebu materiálu o 20 tis. Kč, ale razantně se snížily výdaje na nákup DDHM a výpočetní techniky (na celkových 34 tis. Kč) a na občerstvení u pořádaných seminářů. I přes nové výdaje na noviny a tisk klesly celkové výdaje o 126 tis. Kč. V roce 2010 pokračoval trend v klesání výdajů. Opět se snižovaly výdaje na spotřebu materiálu i na občerstvení, na nákup DDHM a výpočetní techniky nevynaložila PO žádné finance. Mírně se zvýšily výdaje na tisk a noviny a na provoz služebního vozidla. Celkově činily výdaje v této skupině přibližně 74 tis. Kč. V roce 2011 stouply výdaje na spotřebu materiálu, na nákup výpočetní techniky a na propagaci. Tyto zvýšené výdaje znamenaly celkové zvýšení výdajů na cca 120 tis. Kč. V roce 2012 celkové výdaje klesly na cca 71 tis. Kč. Klesly výdaje na spotřebu materiálu, výdaje na občerstvení byly téměř nulové (necelé 2 tis. Kč). Nebyly žádné výdaje na propagaci ani na nákup výpočetní techniky. Tato skutečnost byla dána tím, že Revis byl úspěšným žadatelem ve strukturálních fondech konkrétně pak v OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost, kde mohl díky dotaci uskutečnit projekt „Podnikání pro život“. Na tento projekt byly z evropských dotací zakoupeny notebooky pro zaměstnance a lektory. (viz příloha č. 5)

### *Spotřeba energie*

Výdaje na spotřebu energií byly každý rok ovlivněny počasím, počtem ubytovaných a počtem konaných vzdělávacích akcí, kvůli kterým se muselo topit na pokojích či v učebnách nebo změnami cen za elektřinu, vodu, plyn nebo svoz odpadu.

### *Opravy a udržování*

Tyto výdaje zahrnují náklady na veškeré revize, které jsou povinné, a různé opravy související s provozem budovy či auta. Každoročně se tyto výdaje pohybují na částce

cca 30 tis. Kč. Pouze v r. 2008 činily přibližně 63 tis. Kč z důvodu, že bylo nutné provést větší opravu služebního auta. V roce 2011 se musely provést opravy tiskárny a služebního auta, čímž se celková částka zvedla na cca 65 tis. Kč.

### *Cestovné*

Výše nákladů na cestovné se pohybuje v závislosti na počtu školení, která se v Revisu uskutečnila, vzdálenosti, z jaké přijeli lektoři školení odpřednášet nebo na typu auta, se kterým lektoři jezdí (spotřeba se vypočítává podle velkého technického průkazu). Projevuje se zde přímá úměrnost – čím více najetých kilometrů, tím jsou výdaje na cestovné vyšší.

### *Reprezentace*

Výdaje na reprezentaci slouží k úhradám např. za občerstvení či dárkové balíčky pro významné osobnosti jako forma poděkování za jejich služby apod. Výdaje na tuto slupinu byly po celou dobu nízké (v řádech stokorun), pouze v r. 2009 se zvýšily na cca 3 tis. Kč, kdy se kromě jiného zakoupil dárkový koš jako poděkování pro garanta jednoho rekvalifikačního kurzu, který byl Revisu již delší dobu nápomocen i při dalších činnostech (vyhledávání lektorů, zpracování studijních materiálů,...). Zvýšený výdaj byl i v roce 2011, kdy Revis zakoupil jinému garantovi vzdělávacích programů poukázku na využití služeb jako poděkování za spolupráci, kterou dělal garant bez nároku na honorář.

### *Ostatní služby*

V roce 2006 tvořily největším výdajem zpracování analýz (cca 460 tis. Kč), které si Revis nechal zpracovat v počáteční fázi svého fungování. Jednalo se o finanční analýzy. Další významnou položkou tvořily telefonní poplatky (asi 83 tis. Kč), poradenské služby (přibližně 58 tis. Kč), inzerce (53 tis. Kč) a fakturace jednotlivých lektorů (cca 234 tis. Kč). Celkové výdaje se pohybovaly na částce okolo 1 mil. Kč. V roce 2007 se výdaje snížily na částku přibližně 343 tis. Kč. Sice stouply výdaje na telefonní poplatky a na školení pro zaměstnance, ale razantně se snížily výdaje

na služby lektorům (pouze 66 tis. Kč) a na zpracování analýz vynaložil Revis pouze asi 500 Kč. Rovněž se snížily výdaje na poštovné, nájemné nebo inzerci. V roce 2008 se celkové výdaje opět snížily, a to na částku cca 313 tis. Kč. Snížily se zejména výdaje na telefonní poplatky (z částky cca 98 tis. Kč v r. 2007 na 22 tis. Kč), což bylo způsobeno přechodem k operátorovi, kterého využíval zřizovatel. Ten měl díky velkému množství mobilních telefonů i pevných telefonních linek výhodný tarif. Dále se snížily výdaje na poradenské služby, na školení pro zaměstnance a na služby lektorů. Naopak stouply výdaje na propagaci. V roce 2009 došlo k dalšímu snížení celkových výdajů, a to zejména u položek propagace a inzerce nebo školení zaměstnanců. Mírně se zvýšily pouze výdaje na nákup softwaru. V roce 2010 došlo k nárůstu celkových výdajů. Ty se zvýšily díky telefonním poplatkům, poradenským službám, ostatním službám (úklid, likvidace odpadů,..) a díky službám lektorů. Naopak se snížily výdaje na nákup softwaru. V roce 2011 došlo k opětovnému nárůstu celkových výdajů způsobených zejména nárůstem výdajů za poradenské a ostatní služby a služby lektorů (akce na klíč, sportovní i večerní jazykové kurzy). Snížily se pouze výdaje na telefonní poplatky. V roce 2012 již došlo ke snížení výdajů. Ponižily se výdaje na telefonní poplatky, poradenské a ostatní služby za služby lektorů. Zvýšily se výdaje za služby lektorů letních kurzů. (viz příloha č. 6)

### *Mzdové náklady*

Největší výdaj tvoří platy zaměstnanců. Na něj má vliv délka praxe a vzdělání jednotlivých zaměstnanců, případná práce recepčních o sobotách a nedělích (musí ubytovat hosty, připravit snídani nebo občerstvení a učebny nájemcům). Další výdaje vyplývají z plnění dohod o provedení práce a dohod o provedení činnosti, které se uzavírají s lektory či jinými osobami, které vykonávají pro Revis nějakou činnost (uklizečka, údržbář,...). Poslední součástí těchto výdajů je fond odměn. (viz příloha č. 7)

### *Sociální a zdravotní pojištění*

Výdaje na sociální a zdravotní pojištění jsou přímo závislé na výši platů, které Revis vyplácí svým zaměstnancům. Jedná se o povinné odvody OSSZ a zdravotním pojišťovnám.

### *Zákonné pojištění Kooperativa*

Výdaje na toto zákonné pojištění jsou pro organizace povinné. Jedná se o pojištění pro případ odpovědnosti za způsobenou škodu při pracovním úrazu nebo při nemoci z povolání. Pro výpočet se použije sazba pro příslušnou kategorii zaměstnanců, základ výpočtu tvoří pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti<sup>31</sup>. Zákonné pojištění platil Revis již od r. 2005, od r. 2006 – 2011 byl tento výdaj vedený v jiné skupině výdajů – Jiné ostatní náklady.

### *Zákonné sociální náklady*

Jedná se o povinné výdaje na FKSP a ochranné oděvy a pomůcky. Organizace podporovala kulturní a sociální potřeby formou proplacení vstupenek do kina či divadla a vstupného do bazénu či na zimní stadion apod. Nárok na tento příspěvek měl každý zaměstnanec v trvalém pracovním poměru. Výše příspěvku se lišila podle stavu FKSP. V roce 2011 PO zakoupila pro recepční ochranné pomůcky – pláště, které používaly při úklidu pokojů, kuchyně či učeben.

### *Ostatní sociální náklady*

Tyto výdaje jsou tvořeny příspěvkem na stravování, které organizace poskytovala zaměstnancům od r. 2008, a náhradou za nemoc. Ta byla poskytnuta pouze v roce 2011.

---

<sup>31</sup> § 12 odst. 2 vyhlášky ministerstva financí č. 125/1993 Sb. o podmínkách a sazbách zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání

### *Silniční daň*

Jedná se o výdaj za užívání motorového vozidla za účelem podnikání. Tím, že Revis obdržel od svého zřizovatele auto ke svému užívání, musel si všechny náklady a menší opravy hradit ze svého rozpočtu sám. Výše výdajů je závislá na typu a stáří auta, které PO provozovala, nebo na zaměstnancích či lektorech, kteří používali svoje osobní auto za účelem služební cesty.

### *Pokuty a penále*

Výdaje na pokuty a penále zaplatil Revis pouze v roce 2006 a 2007. Jednalo se o penále za pozdní uhrazení DPH. Tato situace nastala v důsledku zahájení spolupráce s účetní firmou a pozdního uhrazení požadovaných daní.

### *Jiné ostatní náklady*

V roce 2006 tvořily tuto skupinu výdaje na bankovní poplatky, pojištění Kooperativa a jiné ostatní náklady. Největší výdaje pak činily za bankovní poplatky. V roce 2007 se celkově zvýšily výdaje, neboť přibyly výdaje na pojištění vozidla a majetku (cca 15 tis. Kč) a jiné náklady – krácené DPH ve výši 9,5 tis. Kč. V roce 2008 se mírně zvýšily výdaje (asi o 3 tis. Kč), některé výdaje se snížily, naopak přibyly rozhlasové poplatky. Ostatní položky zůstaly na podobné úrovni jako v r. 2007. V roce 2009 se výdaje mírně snížily, což bylo dáno tím, že se snížily výdaje na některé položky – např. pojištění vozidla nebo jiné ostatní náklady. V roce 2010 se celkem výdaje zvýšily. Tento fakt byl dán tím, že se zvýšily výdaje na jiné náklady (krácené DPH) nebo na rozhlasové poplatky. Naopak se snížily výdaje na pojištění vozidla a majetku. V roce 2011 došlo k dalšímu zvýšení výdajů, když byly vyšší zejména výdaje na pojištění vozidla a majetku a rozhlasové poplatky. Naopak se snížily výdaje na jiné náklady (krácené DPH). V roce 2012 došlo k mírnému nárůstu výdajů, což bylo způsobené vyššími výdaji na pojištění vozidla a výdaji na jiné náklady (krácené DPH). Naopak se snížily výdaje na rozhlasové poplatky.

### *Odpisy svěřeného majetku*

Jedná se o odpisy majetku, jehož vlastníkem je zřizovatel a které musí PO odvádět do rozpočtu zřizovatele. Tyto odpisy se každým rokem zvyšují. (viz příloha č. 8)

### *Náklady z DDHM*

Jedná se o výdaje na nákup DDHM, které byly na samostatném účtu až v r. 2012. To výdaje činily cca 15 tis. Kč.

### *Bankovní poplatky*

Tato položka byla v letech 2006 – 2009 a v r. 2012 součástí jiných výdajů – výdajů na jiné ostatní náklady. V letech 2010 – 2011 jsou uváděny tyto poplatky samostatně.

#### b) Výdaje na doplňkovou činnost

- Spotřeba materiálu – občerstvení, spotřeba materiálu, propagační materiál, spotřeba benzínu, DDHM
- Spotřeba energie – přeúčtování ČEZ – ubytování a nájmy, přeúčtování plynu – ubytování a nájmy, přeúčtování vody – ubytování a nájmy
- Učebnice – maloobchod – učebnice pro účastníky kurzů či jiných vzdělávacích akcí, prodané zboží, nápoje, ostatní zboží
- Opravy a udržování – jedná se o veškeré opravy v ubytovacích prostorech, výměna kobereců na pokojích, malování pokojů
- Ostatní služby – prádelna, telefonní poplatky, překlady a tlumočení, nájemné, poštovné, rozhlasové a televizní poplatky, ekonomické a poradenské služby, školení a vzdělávání, propagace, software
- Mzdové náklady – mzdové náklady, náklady na dohody o provedení práce a o provedení činnosti
- Sociální a zdravotní pojištění
- Zákonné pojištění Kooperativa
- Zákonné sociální náklady

- Ostatní náklady – televizní poplatky, poplatky MěÚ Tachov z ubytovací kapacity, zákonné pojištění, pojištění automobilu, ostatní náklady z činnosti
- Náklady z drobného dlouhodobého majetku
- Bankovní poplatky

Tab. č. 8: Přehled jednotlivých výdajů na doplňkovou činnost v letech 2006 – 2012 v Kč

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Spotřeba materiálu	1 217	66 734	116 340	119 521	65 327	92 344	68 647
Spotřeba energie	0	61 860	79 863	93 233	81 611	36 741	42 373
Učebnice - maloobchod	13 935	40 524	40 994	39 843	68 440	53 146	46 425
Opravy a udržování	0	56 355	0	24 194	22 929	62 132	88 264
Ostatní služby	2 502	79 449	344 238	744 439	227 042	128 930	116 973
Mzdové náklady	0	306 052	325 278	595 871	497 556	421 337	273 137
Soc. a zdr. pojištění	0	107 119	113 847	170 179	154 741	135 685	85 921
Zákonné poj. Kooperativa	0	0	0	0	0	0	964
Zákonné sociální náklady	0	6 121	6 506	10 011	9 102	4 213	2 296
Ostatní náklady	0	4 638	32 464	33 511	34 376	30 827	32 921
Náklady z DDHM	0	0	0	0	0	0	7 063
Bankovní poplatky	0	0	0	0	1 945	1 602	0
<b>Celkem</b>	<b>17 654</b>	<b>728 852</b>	<b>1 059 530</b>	<b>1 830 802</b>	<b>1 163 069</b>	<b>966 957</b>	<b>764 984</b>

Zdroj: údaje poskytl Martina Strnadová, účetní Revisu, dne 10. 10. 2013

## **Analýza výdajů z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012**

### *Spotřeba materiálu*

V roce 2006 byly výdaje pouze za občerstvení – snídaně ubytovaných. V roce 2007 se výdaje několikanásobně zvýšily, což bylo důsledkem většího množství požadovaných snídaní (přibylo ubytovaných) i skutečnosti, že přibyly další výdaje – např. na propagaci (Revis v rámci zahájení činnosti ubytování propagoval tyto služby) či na spotřebu materiálu. Jednalo se o kancelářské potřeby k vybavení pokojů. V roce 2008 se výdaje opět zvýšily. Sice nebyly vynaložené žádné výdaje na propagaci, ale zvýšily se výdaje na spotřebu materiálu, přibyly výdaje na občerstvení, na pořízení DDHM a na spotřebu benzínu. Výdaje byly použity zejména na pořízení DDHM za účelem vybavení pokojů a na vyšší počet snídaní, neboť se podařilo ubytovat více hostů. V roce 2009 se výdaje zvýšily o cca 3 tis. Kč, což bylo dáno skutečností, že některé výdaje se sice snížily (např. za ubytování a za snídaně díky menšímu počtu ubytovaných, na spotřebu materiálu nebo na občerstvení), zároveň se výrazně zvýšily výdaje na pořízení DDHM

(celkem o 28 tis. Kč). To bylo dáno skutečností, že Revis zakoupil na recepci nový speciálně určený program. V roce 2010 se celkové výdaje výrazně snížily. Celkem klesly výdaje na spotřebu materiálu a nebyl pořizován žádný DDHM, neboť se majetek postupně nakoupil již v minulých letech. Naopak mírně stouply výdaje na občerstvení díky vyššímu počtu ubytovaných. V roce 2011 stouply celkové výdaje. Zvýšily se výdaje na spotřebu materiálu, když si pronajímatelé učeben nechali tisknout větší množství studijních materiálů i občerstvení. Rovněž vyšší počet hostů znamenal vyšší výdaje na nákup čisticích prostředků. Také se zvýšily výdaje na pořízení DDHM. Naopak klesly výdaje na spotřebu benzínu a na snídaně ubytovaných, po kterých se snížila poptávka. V roce 2012 klesly celkové výdaje zejména skutečností, že klesly výdaje na ubytované a na spotřebu materiálu. Mírně stouply výdaje na občerstvení s ohledem na vyšší počet pronájmů a na spotřebu benzínu. Ta byla dána zajišťováním většího množství pronájmů (nákup kancelářských potřeb, zajištění občerstvení,...).

#### *Spotřeba energie*

Výdaje na energie se samostatně začaly vést až v r. 2007. V roce 2008 došlo k jejich navýšení, kdy vzrostly výdaje za elektrickou energii a na plyn. Oba druhy energií se přeučtovávaly jednotlivým nájemníkům. V roce 2009 k nárůstu výdajů. Zvýšily se výdaje za přeučtovanou elektrickou energii o cca 6 tis. Kč. V dalších položkách byly rozdíly oproti r. 2008 minimální. V roce 2010 došlo ke snížení výdajů. Sice stouply výdaje za energie za ubytování, ale zároveň klesly výdaje za elektrickou energii a za vodu. V roce 2011 došlo k razantnímu snížení výdajů. Příčinou byly nižší výdaje za plyn (klesly o cca 41 tis. Kč). V roce 2012 došlo k mírnému navýšení výdajů. To bylo způsobené vyššími výdaji za elektrickou energii a za plyn. Veškeré výdaje za energie jsou závislé na jejich cenách, na počtu ubytovaných hostů nebo počasí.

#### *Učebnice – maloobchod*

V této položce jsou zahrnuté výdaje na nákup učebnic pro účastníky vzdělávacích aktivit – večerních kurzů, školení na zakázku, seminářů či firemní výuky. Celkové výdaje se v letech 2006 – 2012 odrážely v závislosti na nákupu učebnic – na počtu kurzů či školení a na počtu účastníků jednotlivých aktivit. Tyto výdaje kopírují příjmy z dlouhodobých kurzů či akcí na klíč.



### *Opravy a udržování*

Opravy se prováděly v průběhu let 2006 – 2012 průběžně podle potřeby. V roce 2007 bylo nutné opravit kromě jiného sprchový kout (na poničení se nevztahovala záruka) a bylo nutné některé pokoje vymalovat, čímž se zvýšily celkové výdaje. Zvýšené výdaje na opravy byly i v roce 2011, kdy bylo nutné opravit některá plastová okna a začalo se postupně měnit vybavení a zařízení pokojů, které začalo být zastaralé a poruchové. Jednalo se o ledničky, televize, koberce apod. Tato obměna pokračovala i v r. 2012.

### *Ostatní služby*

V roce 2006 činily výdaje na ostatní služby částku ve výši cca 2,5 tis. Kč. Jednalo se o výdaje za praní prádla (ručníky, povlečení, prostěradla,...). V roce 2007 se tyto výdaje zvýšily na částku přibližně 79 tis. Kč. To bylo způsobeno tím, že přibyly další činnosti v závislosti na rozšířené doplňkové činnosti, jako např. telefonní, televizní a rozhlasové poplatky. V roce 2008 stouply výdaje na částku cca 344 tis. Kč. Vzrostly náklady (a tím i výdaje) na telefonní poplatky, náklady na tlumočení a překlady, nájemné, poštovné, poradenské služby, na školení a ostatní náklady (úklid odpadu, bezpečnost práce, apod.). V roce 2009 stouply veškeré výdaje za ostatní služby až na částku cca 744 tis. Kč. Došlo k mnohonásobnému nárůstu výdajů za překlady a tlumočení (z původních 47 tis. Kč v r. 2008 na 460 tis. Kč), protože Revis získal velkou zakázku. Dále stouply výdaje za nájemné, propagaci a nákup softwaru. Tato skutečnost byla dána tím, že PO investovala další prostředky do propagace, jejímž následkem byl vyšší počet pronájmů učeben. Snížily se výdaje za poradenské a ostatní služby. V roce 2010 prudce klesly výdaje, zejména za tlumočení a překlady (na pouhých 90 tis. Kč, neboť zakázka končila), telefonní poplatky a poradenské a ostatní služby. Naopak stouply výdaje za praní prádla. To byl následek vyššího počtu ubytovaných hostů. V roce 2011 se opět snížily celkové výdaje. Klesly výdaje za praní prádla, telefonní poplatky, tlumočení a poradenské služby. Snížené výdaje za praní prádla i telefonní poplatky souvisí s menším počtem ubytovaných. Navýšily se výdaje za ostatní služby a za propagaci. To bylo dáno tím, že byla v menším měřítku opět provedena propagace. V roce 2012 došlo k dalšímu snižování celkových výdajů. Snížily se výdaje za praní prádla, za překlady a ostatní služby (celkově se snížil počet ubytovaných, čímž klesly výdaje na praní prádla, ponížily se zakázky na tlumočení a překlady). Zvýšily se naopak výdaje za poštovné a

poradenské služby, kdy si organizace nechala zpracovat analýzu o ubytování. Zvýšené výdaje za propagaci byly způsobené další nabídkou těchto služeb.

#### *Mzdové náklady*

Mzdové výdaje se začaly za doplňkovou činnost zvlášť evidovat v r. 2007, když v této době činily cca 306 tis. Kč. Podle počtu klientů a ubytovaných se během let 2007 – 2012 výdaje na mzdy pohybovaly od částky cca 283 tis. Kč (v r. 2012) do 596 tis. Kč (v r. 2009). V letech 2011 a 2012 přibyly ještě výdaje za dohody o provedení práce v částce 54 tis. Kč (r. 2011) a 53 tis. Kč (r. 2012). Recepční zajišťují ubytování i přes soboty a neděle, rovněž připravují občerstvení na vzdělávací akce, které se mnohdy konají i o víkendech. Záleží na potřebách zákazníků.

#### *Sociální a zdravotní pojištění*

Tyto výdaje jsou přímo závislé na výdajích na mzdy – se zvyšujícími se mzdovými náklady stoupají i tyto povinné odvody.

#### *Zákonné pojištění Kooperativa*

Tyto povinné výdaje jsou rovněž závislé na výši pojistného na sociální zabezpečení a na příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Jedná se o pojištění organizace pro případ odpovědnosti za způsobenou škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Tyto výdaje byly hrazeny od r. 2008, až do r. 2011 byly zahrnuty do jiné skupiny výdajů (ostatní náklady).

#### *Zákonné sociální náklady*

Jedná se o výdaje z fondu FKSP. Zaměstnanci, pokud jsou zaměstnání v doplňkové činnosti (recepční), mají nárok na čerpání z fondu FKSP jako ostatní zaměstnanci.

#### *Ostatní náklady*

Výdaje na ostatní náklady se začaly samostatně vést až v r. 2007, kdy činily cca 5 tis. Kč. Jednalo se o výdaje za televizní poplatky. V roce 2008 stouply tyto výdaje především díky vyšším částkám za televizní poplatky, za poplatky Městu Tachov z ubytovací kapacity a za bankovní poplatky. V roce 2009 se výdaje za všechny položky pohybovaly na přibližné úrovni. V roce 2010 v celkovém součtu činily výdaje stejnou

částku, jen došlo k navýšení výdajů za televizní poplatky a za poplatky zřizovateli z ubytovací kapacity. V roce 2011 došlo ke snížení celkových výdajů asi o 3 tis. Kč oproti r. 2010, což bylo způsobeno nižšími televizními poplatky a poplatky zřizovateli z ubytovací kapacity díky menšímu počtu ubytovaných. V roce 2012 došlo k mírnému nárůstu výdajů. Tento nárůst byl způsoben především výdaji za pojištění vozu. K tomu došlo na základě výměny služebního auta zřizovatele za novější.

#### *Náklady z DDHM*

Tento výdaj byl učiněn pouze v roce 2012 za účelem nákupu DDHM v celkové ceně 7 tis. Kč. Jednalo se o nákup televizních zesilovačů na pokoje ubytovaných.

#### *Bankovní poplatky*

Výdaje na bankovní poplatky nebyly zvlášť vedeny, pouze v letech 2010 a 2011 byly rozúčtovány veškeré bankovní poplatky z hlavní činnosti a část byla započtena do výdajů na doplňkovou činnost.

### **4.3 Hospodaření Revisu v letech 2006 – 2012**

Tab. č. 9: Analýza hospodaření Revisu v letech 2006 – 2012 v Kč

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Příjmy	1 502 435	1 904 191	2 202 212	2 517 854	2 291 424	2 371 110	2 080 070
Výdaje	2 737 236	2 974 109	3 476 523	3 888 586	4 303 800	4 157 290	3 985 939
Příspěvek od zřizovatele <sup>32</sup>	1 200 000	1 220 000	1 500 000	1 400 000	2 026 860	1 902 441	1 896 715
<b>Hospodaření celkem</b>	-34 801	150 082	225 689	29 268	14 483	116 261	-9 154

Zdroj: Martina Strnadová, účetní Revisu dne 10. 10. 2013

#### **Zhodnocení celkového hospodaření Revisu v letech 2006 – 2012**

Celkový hospodářský výsledek Revisu v letech 2006 – 2012 byl ovlivněn výší příspěvku od zřizovatele, výší celkových příjmů a celkových výdajů. V r. 2006 byl tento výsledek záporný zejména z důvodu, že organizace rozbíhala svoji činnost a z toho důvodu hradila vysoké výdaje např. na spotřebu materiálu, zpracování finanční

<sup>32</sup> Příspěvek od zřizovatele má klesající tendenci. Celkový příspěvek je navýšen o odpisy za svěřený majetek. Výši odpisů určuje zřizovatel. PO obdrží jen příspěvek očištěný o výši odpisů. Do celkových příspěvků jsou započítány příspěvky v celé výši.

analýzy, poradenské služby či propagaci a inzerci. Tyto výdaje byly o mnoho vyšší než dosažené příjmy, takže celkový hospodářský výsledek byl za ten rok minusový. V roce 2007 byl celkový výsledek příznivý, když se zvýšily celkové příjmy. Tento fakt byl dán skutečností, že PO začala jako doplňkovou činnost poskytovat ubytování, což byl základ celkového kladného hospodářského výsledku. V roce 2008 se celkový hospodářský výsledek ještě vylepšil, když zisk ještě stoupl. V tomto roce se zvýšily celkové příjmy za poskytované služby i celkové výdaje na poskytované služby. Celkový vysoký zisk byl způsoben zejména faktem, že zřizovatel poskytl nejvyšší příspěvek na činnost za celé období (v té době byly relativně nízké odpisy). Příspěvek se začal od r. 2009 snižovat. Organizace dosáhla vysokých příjmů, a to zejména díky překladům a tlumočení. Sice byly tento rok vysoké i výdaje spojené právě s výdaji na mzdu tlumočnicka, přesto byl celkově rok 2009 ziskový. V roce 2010 celkově klesly příjmy zejména kvůli zmenšenému počtu ubytovaných a nižším příjmům za tlumočení, zároveň stouply výdaje. Přesto byl hospodářský výsledek kladný. V roce 2011 se snížily celkové výdaje a zvýšily celkové příjmy, takže i přes snižující se příspěvek od zřizovatele dosáhla PO výborného výsledku, když rok skončil se ziskem. Situace se bohužel neopakovala v r. 2012. To PO dosáhla nižších příjmů i výdajů, zároveň klesl i příspěvek od zřizovatele. Celkově skončil rok s minusovým hospodářským výsledkem.

## 5 ZHODNOCENÍ PROBLEMATIKY

Regionální vzdělávací a informační středisko, příspěvková organizace, bylo zřízené Městem Tachov v r. 2004. Jeho cílem je celoživotní a další vzdělávání dospělých, což je hlavní činnost organizace. Hlavními formami vzdělávacích aktivit jsou jazykové, počítačové či sportovní kurzy, odborné semináře, profesní školení a rekvalifikační kurzy. Doplňkovou činností je ubytování, překlady a tlumočení, pronájmy a prodej zboží. Na svoji činnost dostává PO každý rok příspěvek na činnost od svého zřizovatele. Tím je Město Tachov.

Revis se zabývá mnoha vzdělávacími aktivitami. Většinu z nich uskutečňuje pravidelně (večerní kurzy) s tím, že se otevřou jen ty kurzy, na které se přihlásí dostatečný počet zájemců s ohledem na zaplacení veškerých nákladů – zejména lektorného a nákladů na provoz učebny. Jinou formou je realizace vzdělávacích aktivit, po kterých Revis zaznamenal poptávku. Ty jsou poté nabízeny, avšak samotná realizace je pak opět závislá na počtu přihlášených. Pokud byla poptávka velká, školení se uskuteční. Pokud je přihlášených málo, školení je zrušené. Poslední formou realizace školení je, že se zkusí nabízet školení či semináře, o kterých si zaměstnanci Revisu myslí, že by o ně mohl být zájem. Co však zcela chybí, je „průzkum“ trhu, o které náměty či zaměření školení je zájem, takže se někdy veškeré snahy minou účinkem.

Firmy mají určité potřeby vzdělávat své zaměstnance, ale pokud se samy neozvou, Revis jim nic nenabídne. Je určité množství firem, které nově vznikly nebo nejsou přímo z Tachova, takže vzdělávací středisko neznají. Protože školit své zaměstnance potřebují, oslovují konkurenční firmy třeba i z Plzně. Chybí zde určitá koncepce, jak sledovat potřeby trhu, jak oslovovat nové zákazníky, jak jim nabízet nové služby i produkty apod. Některé firmy, které s Revisem v minulosti spolupracovaly, rovněž odešly ke konkurenci. Jsou i případy, kdy Revis školil v určité firmě např. jazykovou výuku, ale když tato firma potřebovala proškolit zaměstnance např. v měkkých dovednostech, našla si jiného dodavatele, neboť nebyla seznámena s kompletní nabídkou PO. Ta právě Revisu chybí v papírové nebo elektronické podobě. Tím spíše, že v celkové nabídce PO nejsou jen vzdělávací aktivity, ale i pronájmy, sportovní vyžití (firmy platí zaměstnancům z fondu FKSP různé sportovní aktivity) nebo ubytování. Protože je Revis jako příspěvková organizace závislý na příjmech od jiných subjektů (kromě zřizovatele), určitě je nutná jakási „strategie“, jak si udržet dosavadní klienty a

snažit se získat si nové. Velmi účinný je pak alespoň občasný kontakt s odpovědnou osobou clientské firmy, osobní schůzka apod. Tyto zmiňované aktivity však nikdo v Revisu nedělá a veškeré služby aktivně nikdo nenabízí, tudíž je jistý odklon některých firem jen logickým důsledkem.

Dalším problémem je skutečnost, že za celou dobu existence PO nebyla provedena analýza nabízených aktivit, které jsou skutečně výdělečné, které nejsou ztrátové, ale požadované (a od zřizovatele očekávané), a které jsou skutečně ztrátové. Na každou vzdělávací akci, na ubytování či pronájem vytvoří zaměstnanci kalkulace. Přesto však není vypracován žádný rozbor, který by jednoznačně určil, kterými aktivitami by se Revis měl zabývat a kterými nikoliv. Aktivity se tak nabízejí spíše náhodně (odborné semináře) nebo tradičně (večerní kurzy) bez ohledu na to, zda se celkově vyplatí tyto aktivity realizovat. A to nejen vzhledem k zisku, ale zároveň i vzhledem k množství vynaložené práce, reklamy, množství účastníků nebo třeba prestiže apod. Všechny aktivity organizace bývají velmi zřídka propagovány v médiích (místní kabelová televize, tisk nebo nástěnky), ale není známo, díky čemu navštíví Revis nejvíce klientů. Na tento způsob reklamy by se měl Revis zaměřit.

Klíčovými vzdělávacími aktivitami Revisu jsou večerní kurzy. Vzhledem ke skutečnosti, že populace stárne a kurzy navštěvují stále mladší ročníky, je jen otázkou času, kdy o výuku PC či jazyků přestane být zájem, neboť se tyto předměty vyučují na základní škole již od 1. stupně. Tak bude klientů postupně ubývat. Východiskem je hledat náhradu, nový produkt, který zaujme, který je potřebný a poptávaný. Řešením by mohlo být na webových stránkách Revisu umístění dotazníku (ten by se mohl rozdávat i účastníkům a návštěvníkům organizace), ve kterých by každý mohl vyjádřit svůj názor, potřebu nebo poptávku.

Problémem rovněž je, že si statutární zástupce Revisu se zřizovatelem zcela nevyjasnili, jaké aktivity se od Revisu očekávají, jaké jsou pro PO zásadní a jaké jsou plně v kompetenci statutárního zástupce PO. Občas dochází ke skutečnosti, že se zaměstnanci snaží, nabízejí mnoho školení, o která není zájem, a zřizovatel na konci roku jen zhodnotí finanční ztrátu či zisk, aniž by viděl, kolik práce za vším stojí.

Je rovněž zásadní chybou, že Revis dlouhodobě nespolupracuje se strategickými partnery, jako je např. úřad práce, hospodářská komora apod. Jedná se při tom o partnery, se kterými lze dobře sledovat poptávku na trhu práce, potřeby

podnikatelských subjektů atd. PO by si tak mohla rozšířit svoji klientelu a něco by se dozvěděla o jejich potřebách. Potenciální spolupráce by mohla přinést kromě zákazníků samotných i další zajímavé náměty na činnost.

Doporučením či řešením stávajícího stavu je nastavení určité koncepce vzdělávacího střediska. Určit si krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé cíle a stanovit si kroky i konkrétní úkoly pro konkrétní zaměstnance k plnění těchto cílů. Je nutné vyjasnit si se zřizovatelem, co se přesně od Revisu očekává, jaké aktivity jsou žádoucí atd. Rovněž by byl krok správným směrem domluvit se s ním na spolupráci a např. v návaznosti na změny v legislativě pořádat pro úředníky školení. Ty by pak mohl Revis nabízet i dalším subjektům.

Některé roky byly z hlediska zisku pro Revis velmi příznivé. Je však otázkou, jestli se tyto roky budou opakovat. Potřeby trhu se částečně mění a záleží na tom, jak bude organizace schopna na tyto změny reagovat. K tomu by mu pomohl kontakt s různými partnery – ať ze sféry podnikatelské, veřejné správy, zemědělců nebo úřadu práce. Čím širší bude nabídka, tím bude více klientů, které přinesou své finance. Je rovněž otázkou, jak se Revis vyrovná se stále se snižujícím příspěvkem zřizovatele. Vzhledem ke skutečnosti, že je Tachov poměrně malé město (má cca 12 tis. obyvatel), není příliš reálné, aby byl Revis jednou finančně naprosto soběstačný. Není v Tachově ani v jeho okolí tolik subjektů, které by přinesly ještě o cca 1 mil. Kč více. Tím spíše je nutné vědět, jakými aktivitami by se do budoucna měla PO zabývat, jaké jsou pro chod střediska klíčové a jaké by měly zůstat spíše okrajové. Bez vyšších příjmů tak zcela reálně hrozí do několika let úplné uzavření celé organizace.

Je určitě mnoho aktivit, které dělá Revis dobře. Např. Univerzita třetího věku pro seniory není sice příliš zisková aktivita, ale navštěvuje ji dlouhodobě velké množství lidí. Začal se tak projevovat „nabalovací“ efekt. Senioři přibližně za 4 roky trvání U3V začali navštěvovat i jiné aktivity střediska, přivedli svoje známé, příbuzné,... A okruh návštěvníků Revisu se díky jim rozšířil. Do Revisu se rovněž vrací množství hostů, kteří zde byli před lety ubytovaní. Oceňují zde nejvíce „rodinné prostředí“, které naproste většině vyhovuje. Zejména osobní přístup, ochota recepčních nebo klidné prostředí, ve kterém se středisko nachází. A toho by měl Revis umět využít a aktivně ubytování nabízet společně s mnoha dalšími aktivitami.

## **ZÁVĚR**

Tato bakalářská práce se věnuje problematice financování příspěvkových organizací. Teoretická část popisuje zákon č. 250/2000 Sb., který je základním právním předpisem pro vznik, hospodaření, financování nebo zánik příspěvkové organizace. V praktické části je popsána konkrétní organizace a jsou zde analyzovány jednotlivé druhy příjmů a výdajů včetně hospodaření v letech 2006 – 2012.

Teoretická část se zabývá příspěvkovými organizacemi jako součástí veřejné správy, popisuje příspěvkové organizace v zahraničí a přibližuje druhy PO v České republice. Jsou zde charakterizovány podmínky pro zřízení příspěvkové organizace, fondy, které musí příspěvková organizace mít a oblasti a formy, v jakých mohou tyto organizace působit.

V první kapitole praktické části je představena konkrétní příspěvková organizace, její zřizovatel, historie, organizační struktura a činnost. V druhé kapitole je podrobně popsána analýza příjmů a výdajů příspěvkové organizace s rozdělením na jednotlivé činnosti – na hlavní i doplňkovou.

V závěru je provedeno zhodnocení uvedených poznatků a doporučení s cílem zlepšit fungování organizace. Je popsáno několik námětů či rad, jak zlepšit hospodářský výsledek dané organizace, jak zvětšit svoji konkurenceschopnost či prestiž nebo jak vyřešit některé problémy.



## SEZNAM TABULEK

Tab. č. 1 Přehled počtu účastníků u různých typů školení v letech 2009 – 2012...	27
Tab. č. 2 Přehled zdrojů financování Revisu v letech 2006 – 2012 v Kč.....	30
Tab. č. 3 Přehled jednotlivých příjmů z hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč	31
Tab. č. 4 Přehled příspěvků na činnost od zřizovatele v letech 2006 – 2012 v Kč	34
Tab. č. 5 Přehled příspěvků z vlastních fondů v letech 2006 – 2012 v Kč.....	35
Tab. č. 6 Přehled jednotlivých příjmů z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč.....	35
Tab. č. 7 Přehled jednotlivých výdajů na hlavní činnost v letech 2006 – 2012 v Kč	39
Tab. č. 8 Přehled jednotlivých výdajů na doplňkovou činnost v letech 2006 – 2012 v Kč.....	46
Tab. č. 9: Analýza hospodaření Revisu v letech 2006 – 2012 v Kč.....	50

## SEZNAM OBRÁZKŮ

Obr. č. 1 Zastoupení jednotlivých druhů vzdělávání v letech 2009 – 2012 v procentech.....	28
--	----

## SEZNAM ZKRATEK

AIVD	Asociace institucí vzdělávání dospělých
apod.	a podobně
atd.	a tak dále
č.	číslo
DDHM	dlouhodobý drobný hmotný majetek
DPH	daň z přidané hodnoty
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
Kč	Koruna česká
MěÚ	Městský úřad
MF	Ministerstvo financí
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
např.	na příklad
NNO	nestátní nezisková organizace
OHK	Okresní hospodářská komora
OP	operační program
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
PC	počítač, počítačový
PO	příspěvková organizace
p.o.	příspěvková organizace
r.	rok
Revis	Regionální vzdělávací a informační středisko
SROP	Společný regionální operační program
ÚSC	územně samosprávný celek

U3V	Univerzita třetího věku
VS	veřejný sektor
vyhl.	vyhláška
ZČU	Západočeská univerzita

## SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

BOUKAL, P. a kol. Fundraising pro neziskové organizace. Praha: Grada, 2013, ISBN 978-80-247-4487-2

JETMAR, M. Veřejná správa a finance veřejného sektoru – 3. vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2008, ISBN 978-80-7357-351-5

KRAFTOVÁ, I. Finanční analýza municipální firmy. Praha: C.H.Beck, 2002, ISBN 80-7179-778-2

MERLÍČKOVÁ RŮŽIČKOVÁ, R. Neziskové organizace 2013 – vznik, účetnictví, daně. Olomouc: ANAG, 2011, ISBN 978-80-7263-675-4

MOCKOVČIAKOVÁ, A., MORÁVEK, Z. a kol. Příspěvkové organizace 2012 – 2013. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2012, ISBN 978-80-7357-736-0

OTRUSINOVÁ, M., KUBÍČKOVÁ, D. Finanční hospodaření municipálních účetních jednotek – po novele zákona o účetnictví. 1. vydání. Praha: C.H. Beck, 2011, ISBN 978-80-7400-342-4

PEKOVÁ, J., PILNÝ, J. a kol. Veřejná správa a finance. Praha: ASPI, 2005, ISBN 80-7357-052-1

PEKOVÁ, J., PILNÝ, J. a kol. Veřejný sektor – řízení a financování. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2012, ISBN 978-80-7357-936-4

REKTOŘÍK, J. a kol. Organizace neziskového sektoru. Základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. vydání. Praha: EKOPRES, 2010, ISBN 978-80-86929-54-5

ŠEDIVÝ, M., MEDLÍKOVÁ, O. Úspěšná nezisková organizace. Praha: Grada, 2011, ISBN 978-80-247-4041-6

## **SEZNAM PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ**

Vyhláška MF č. 125/1993 Sb. o podmínkách a sazbách zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání

Vyhláška MF č. 410/2009 Sb. o účetnictví pro některé vybrané účetní jednotky

Zákon č. 128/2000 Sb. o obcích

Zákon č. 129/2000 Sb. o krajích

Zákon č. 219/2000 Sb. o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích

Zákon č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů

Zákon č. 563/199 Sb. o účetnictví

## **SEZNAM INTERNETOVÝCH A OSTATNÍCH ZDROJŮ**

Internetový portál Města Tachova, [online] 2013. Dostupné z <http://www.tachov-mesto.cz/>

Internetový portál Parlamentního institutu, [online] 2013. Dostupné z [http://www.avpo.cz/sdata/prispevkove\\_organizace\\_v\\_CR\\_a\\_EU\\_78.pdf](http://www.avpo.cz/sdata/prispevkove_organizace_v_CR_a_EU_78.pdf)

Internetový portál projektu Podnikání pro život, [online] 2013. Dostupné z <http://www.podnikaniprozivot.cz/>

Internetový portál Správy majetku a údržby Tachov, [online] 2013. Dostupné z <http://www.smut.cz/>

Informace podala úřednice Odboru regionální a evropské integrace Městského úřadu Tachov, Bc. Alena Nekovářová, dne 5.8.2013

## **SEZNAM PŘÍLOH**

Příloha č. 1 Příjmy z prodeje služeb z hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

Příloha č. 2 Přehled příspěvků na činnost od zřizovatele v letech 2006 – 2012 v Kč

Příloha č. 3 Příjmy z prodeje služeb z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

Příloha č. 4 Příjmy z prodeje zboží z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

Příloha č. 5 Výdaje na potřebu materiálu v hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

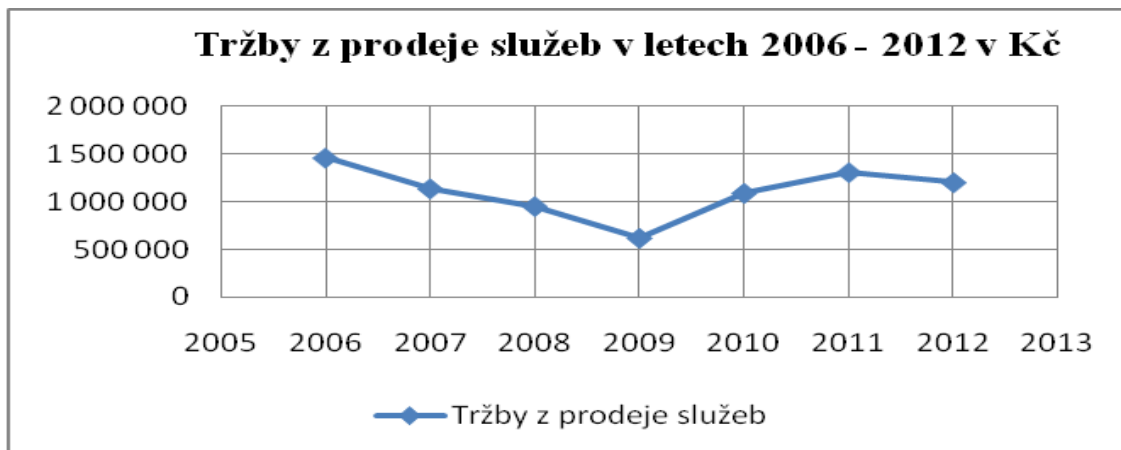
Příloha č. 6 Výdaje na ostatní služby v hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

Příloha č. 7 Výdaje na mzdové náklady v hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč

Příloha č. 8 Výdaje na odpisy svěřeného majetku v letech 2006 – 2012 v Kč

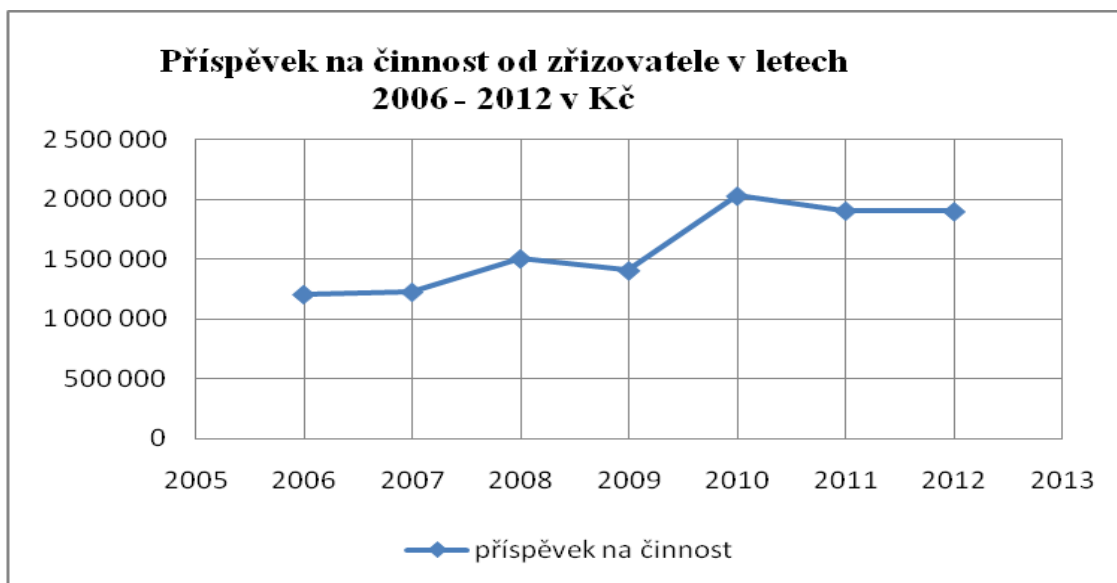
**Příloha č. 1**

Obr. č. 2 – Příjmy z prodeje služeb z hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč



**Příloha č. 2**

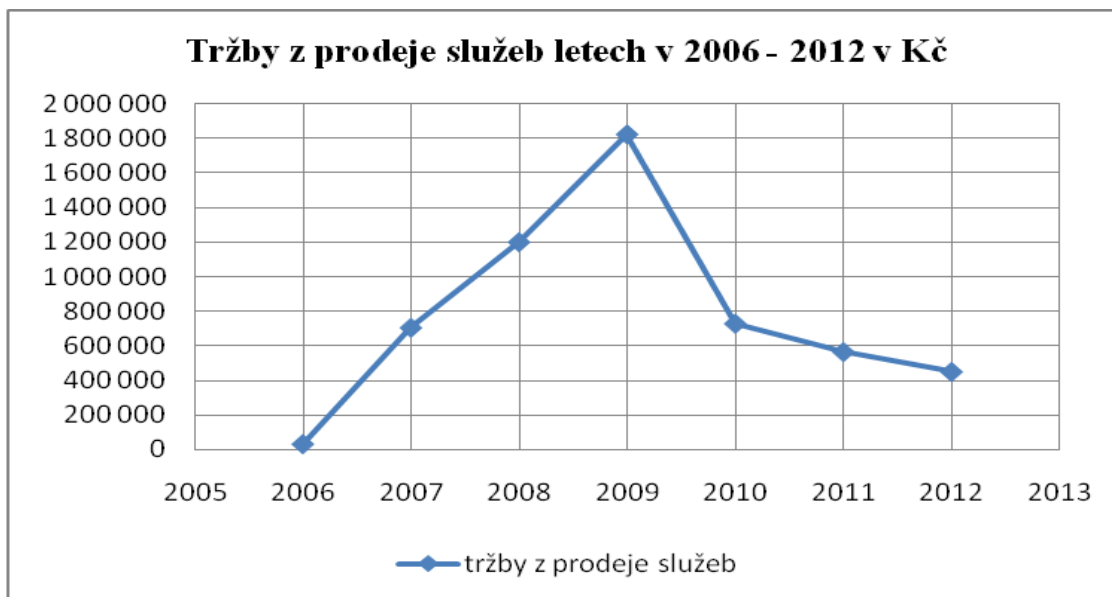
Obr. č. 3: Přehled příspěvků na činnost od zřizovatele v letech 2006 – 2012 v Kč





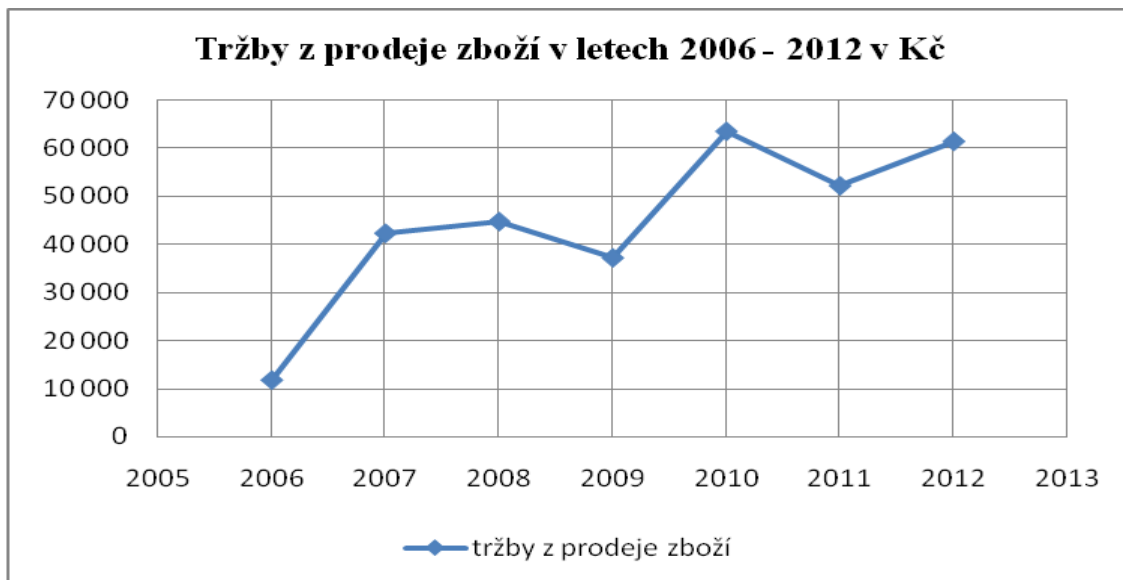
### Příloha č. 3

Obr. č. 4: Příjmy z prodeje služeb z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč



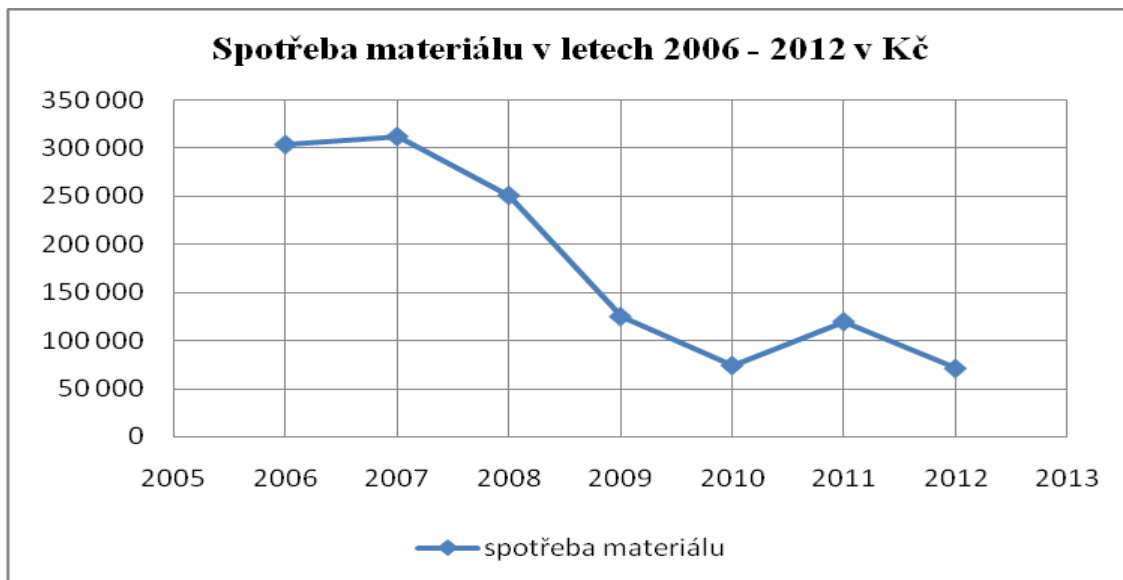
#### Příloha č. 4

Obr. č. 5: Příjmy z prodeje zboží z doplňkové činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč



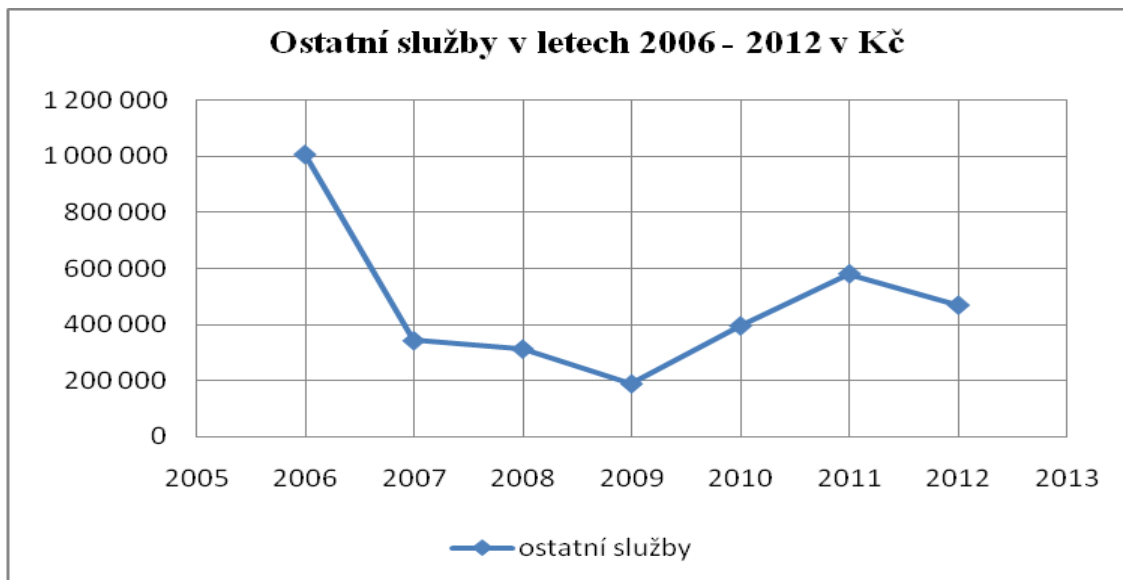
## Příloha č. 5

Obr. č. 6: Výdaje na spotřebu materiálu v hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč



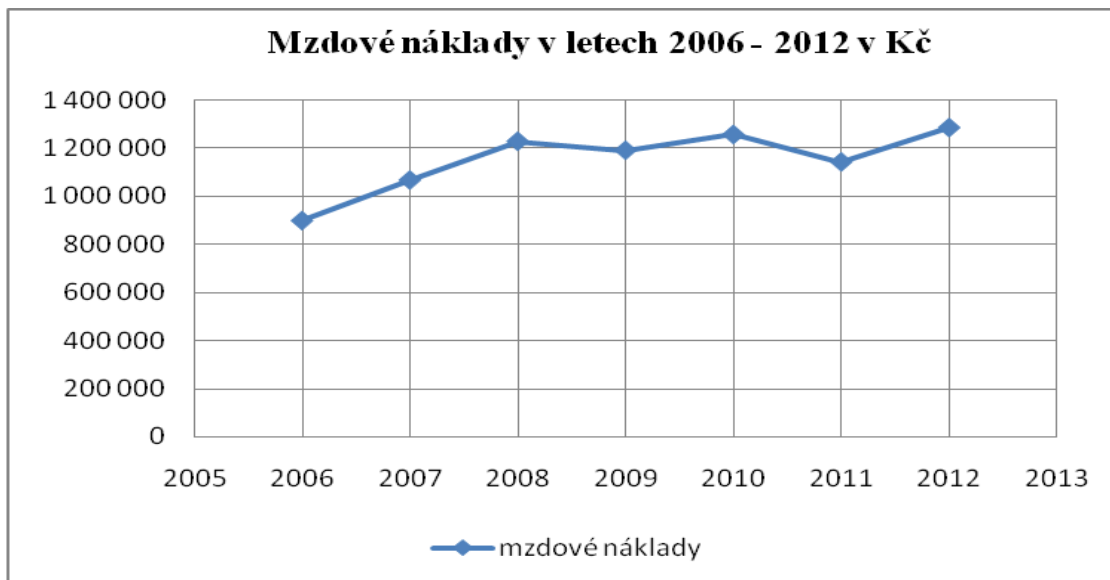
## Příloha č. 6

Obr. č. 7: Výdaje na ostatní služby v hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč



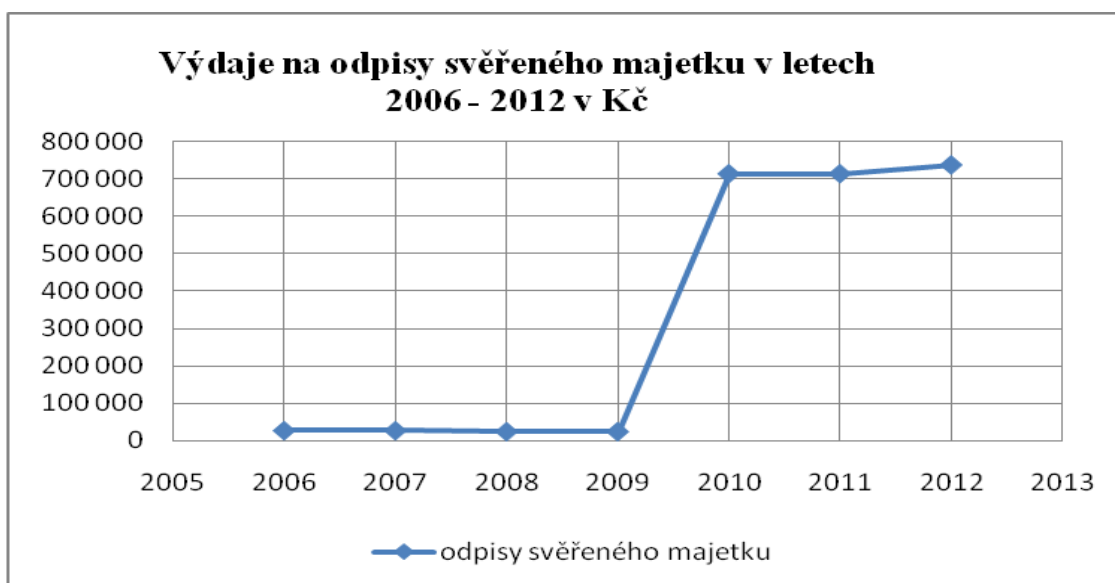
**Příloha č. 7**

Obr. č. 8: Výdaje na mzdové náklady v hlavní činnosti v letech 2006 – 2012 v Kč



**Příloha č. 8**

Obr. č. 9: Výdaje na odpisy svěřeného majetku v letech 2006 – 2012 v Kč



## **ABSTRAKT**

MATYSOVÁ, I. *Financování neziskové organizace*

Bakalářská práce. Cheb: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni, 72 s., 2013.

Bakalářská práce „Financování neziskové organizace“ se zabývá příspěvkovou organizací Městského úřadu v Tachově. Cílem bylo analyzovat zdroje financování a příjmy a výdaje konkrétní neziskové organizace. Práce je rozdělena na dvě části. Teoretická část se zabývá postavením příspěvkových organizací, jejich druhy a právní úpravou. Dále je zaměřená na oblasti jejich působení, na způsoby financování, jejich příjmy a výdaje. V další kapitole je představena konkrétní příspěvková organizace. Praktická část analyzuje hospodaření ve sledovaném období se zaměřením na konkrétní příjmy a výdaje. V závěru bakalářské práce dochází ke shrnutí poznatků a jsou navržena doporučení vedoucí k efektivnějšímu hospodaření příspěvkové organizace.

Klíčová slova: příspěvková organizace, zřizovatel, vzdělávání, příjem, výdaj

## **ABSTRACT**

MATYSOVÁ, I. Funding of non-profit making organisation

Bachelor's thesis. Cheb. Faculty of economy ZČU in Plzeň, 72 p, 2013

Bachelor's thesis „Funding of non-profit making organisation“ follows up the non-profit making organisation of Tachov's municipality. The purpose of this thesis is to analyse the source of fundunging and revenue and spendings of this particular non-profit making organisation. The thesis is divided into two parts.

The theoretic part of this thesis is focused on the status of non-profit making organisation, the kinds of these organisations and their legislation. Furthermore it is focused on the field of activity, the ways of funding and revenue and spendings. In the next chapter a particular non-profit making organisation is introduced.

The practical part analyses the management in the tracked period focused on particular revenue and spendings.

In closing of this bachelor's thesis the basic information are summarized and some advice leading to more efficient management in this non-profit making organisation are suggested.

Key words: non-profit making organisation, establisher, education, revenue, spendings