

Průběh obhajoby diplomové práce:

Otázky položené oponentem diplomové práce:

1. V jakých dalších oblastech rozvoje firmy TOORS bude autorka v implementaci štihlé výroby a eliminace plýtvání pokračovat? Kde začne? Kde naučíme?
2. Vedle implementace principu štihlé firmy, které jsou často chápany a uplatňovány jako striktní, direktivní procesy směřující k eliminaci plýtvání v systému řízení up-down, se firma TOORS paralelně snaží budovat kulturu „svobody v práci“ primárně spočívající ve svobodě a osobní zodpovědnosti jednotlivce a hledání naplnění lidské potřeby osobního štěstí, a to i v práci. Jakým způsobem autorka zamyslí úspěšně propojit tyto dva zdánlivě protichůdné principy „svobody v práci“ a „štihlé výroby“ pro využití synergetických efektů?

Otázky položené v rámci diskuze k diplomové práci:

1. Myslíte, že je reálné aby podnik fungoval při práci 4h týdně?
2. Je ve firmě zavedený motivační systém?
3. Jsou dle pravidel nastavení pomocí metody 5S?
4. Jak je počítán Va index u metody VSM?
5. Proč nejsou uvedeny u času časů čekání?
6. Nemá poměr mezi výrobními pracovníky a administrativními pracovníky?
7. Proč není v práci použita doporučená literatura?

Členové zkušební komise:

Prof. Ing. Felicita Chromjaková, Ph.D.

Doc. Ing. Michal Šimon, Ph.D.

Doc. Ing. Jana Kleinová, CSc.

Ing. Petr Kozel, Ph.D.

Ing. Zdeněk Pospěch, Ph.D.

Doc. Ing. Jiří Tupa, Ph.D.

Doc. Ing. Zdeněk Ulrych, Ph.D.

Klasifikace: VÝBORNĚ.....

Datum obhajoby: 17. června 2014

.....
podpis zkoušejícího