

# **OPONENTSKÝ POSUDOK NA DIZERTAČNÚ PRÁCU NA TÉMU: „Diversity management – trendy a aplikácie v podnikovej praxi v ČR“**

---

**Predkladateľka:** Ing. Milena Jiřincová – Fakulta ekonomiky Západočeskej univerzity  
v Plzni, Česká republika

**Oponentka:** prof. Ing. Iveta UBREŽIOVÁ, CSc. – Katedra manažmentu FEM Slovenská  
poľnohospodárska univerzita v Nitre, Slovenská republika

## **Aktuálnosť zvolenej témy písomnej práce:**

Predkladaná dizertačná práca sa zaoberá problematikou diversity managementu a jeho možným využitím v podnikovej praxi v Českej republike ako sa uvádza v úvode práce. Teória manažmentu sa neustále vyvíja v závislosti na zmenách okolitého prostredia, pričom je vhodné konštatovanie, že v dôsledku globalizácie, otvárania sa trhov, starnutia obyvateľstva alebo zmenu vnímania úloh mužov a žien sa tomuto javu nevyhýbala ani Česká republika a došlo k výrazným zmenám v zložení jej obyvateľstva a sociálnej klímy. Problematika diverzity obyvateľstva v Českej republike bola predmetom viacerých odborných diskusií, je v strede záujmu legislatívy, podnikov a širokej verejnosti. Z uvedeného hľadiska výber tejto témy pokladám za vysoko aktuálny. Predkladaná práca sa rozdeľuje na teoretickú časť a empirickú časť dizertačnej práce. Pozitívne hodnotím vypracovanie obidvoch častí. V práci sa použili citácie 112 autorov z domácich a zahraničných zdrojov, ktorí sa zaoberajú predmetnou problematikou, grafy a tabuľky. Boli použité osobné rozhovory a 86 internetových zdrojov. V tejto súvislosti by som vyzdvihla vlastnú, bohatú publikačnú činnosť autorky v nadväznosti na tému dizertačnej práce.

## **Formulácia cieľov práce a miera ich naplnenia:**

V tejto časti autorka vysvetľuje obsah troch hlavných cieľov. Zároveň v kapitole Metodika sa uvádzajú na dobrej úrovni prezentované parciálne ciele práce (formulovanie výskumných otázok) ako aj metódy použité k spracovaniu výsledkov na dosiahnutie hlavných cieľov. K posudzovaniu súvislostí medzi kvalitatívnymi znakmi boli použité vhodne zvolené štatistické metódy. Predpokladám, že metodický prístup a spracovanie prehľadu metód sa bude používať vo výučbe a v ďalšej výskumnej činnosti. V závere tejto časti hodnotenia môžem konštatovať, že autorka pri spracovaní dizertačnej práce použila vhodné metódy

a postupy k dosiahnutiu troch cieľov. Z toho vyplýva, že autorka spracovala množstvo primárnych údajov prostredníctvom zvolených metód.

### **Spracovanie teoretickej časti práce:**

Teoretická časť dizertačnej práce sa zameriava na vymedzenie kľúčových pojmov v oblasti diverzity managementu, jeho širšieho konceptu, účinkov diverzity pri jej využití v podnikovej sfére, jej vplyvu na podnikovú výkonnosť a implementáciu spolu s vysvetlením bariér implementácie diverzity manažmentu.

Ing. Milena Jiřincová spracovaním tejto kapitoly dizertačnej práce preukázala, že vie pracovať s odbornou a vedeckou literatúrou a prakticky ju aplikovať vo svojom výskumnom zámere. Všetky teoreticky orientované kapitoly sú spracované na vysokej odbornej úrovni.

### **Dosiahnuté výsledky:**

Empirická časť konkretizuje výsledky a tvorí jadro dizertačnej práce. Jednotlivé podkapitoly sa zameriavajú na názory na diskrimináciu na trhu práce v ČR, znalosti o problematike diverzity a diverzity manažmentu ako aj na aplikáciu diverzity manažmentu v Českej republike. Nepochybne dôležitou súčasťou uvedenej kapitoly je overovanie pravdivosti stanovených hypotéz, pričom autorka dosiahla zaujímavé výsledky.

### **Aplikačné prínosy pre prax:**

Výsledky riešenia danej problematiky, ktorá sa týka úlohy diverzity manažmentu sa prejavuje v kapitole 9 – Aplikácia manažmentu diverzity v Českej republike – empirické testovania na výberovej vzorke organizácií v ČR ako aj kapitola 10 – Úspešná implementácia riadenia diverzity v organizáciách, ktoré pôsobia v ČR s príkladmi dobrej praxe. Z uvedených príkladov vidieť, že aplikácia manažmentu diverzity má svoje opodstatnenie nielen vo vedeckej a pedagogickej ale aj v praktickej činnosti. Vysoko pozitívne hodnotím použitie osobných rozhovorov.

### **Formálne a obsahové náležitosti práce a úprava:**

Po formálnej a odbornej stránke je práca spracovaná na vysokej úrovni.

**Pri obhajobe dizertačnej práce odporúčam, aby autorka zaujala stanovisko k nasledovným otázkam:**

1. Na s.110 uvádzate...že v analyzovanej spoločnosti je priestor pre zlepšenie v oblasti ľudí so zdravotným postihnutým. Pýtam sa, či ste konzultovali použitie a výber nejakého programu v súvislosti k ich zlepšenému postaveniu, resp. aký program by ste navrhovali a ako ho aplikovali?
2. Myslíte si, že by bolo možné aplikovať návrh metodiky pre implementáciu diversity managementu v českom podnikovom prostredí (s.135) aj v iných krajinách, napr. vo V4 a akým spôsobom?

### **Záverečné hodnotenie:**

Predkladaná dizertačná práca Ing. Mileny Jiřincovej zodpovedá požiadavkám kladeným na tento druh prác a **odporúčam ju** k obhajobe. Pri jej vypracovaní autorka preukázala schopnosť používať vedecké metódy skúmania, pracovať s vedeckou a odbornou literatúrou a formulovať vlastné návrhy na riešenie. Dosiahnuté výsledky riešenia prispievajú k rozšíreniu teoreticko - vedeckých poznatkov v danej oblasti.

**Na základe posúdenia formálnej a obsahovej stránky predloženej práce odporúčam jej obhajobu pred komisiou pre obhajoby dizertačných prác a po jej úspešnej obhajobe udeliť menovanej akademický titul doktor v odbore Podniková ekonomika a management.**



prof. Ing. Iveta Ubrežiová, CSc.  
oponentka

Nitra, 5. september 2014