

## Posudek vedoucího diplomové práce

Vedoucí práce: Mgr. Tomášková Danuše  
 Autor práce: Bc. Zabloudilová Markéta  
 Studijní program: **OŠETŘOVATELSTVÍ**  
 Studijní obor: **OŠETŘOVATELSTVÍ VE VYBRANÝCH KLINICKÝCH OBORECH**  
 Název práce: Management – efektivní řízení ošetřovatelského týmu v lůžkovém zdravotnickém zařízení  
 Akademický rok: **2013/2014**

<b>Hodnocení</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Obsahová stránka práce</b>				
Význam a aktuálnost problematiky	x			
Celková struktura a způsob zpracování práce		x		
Metodologická a metodická stránka práce		x		
Úroveň zpracování teoretických poznatků		x		
Úroveň zpracování vlastních poznatků		x		
Analýza a interpretace získaných výsledků		x		
Dosažené výsledky práce	x			
Práce s literaturou	x			
<b>Formální stránka práce</b>				
Grafické a estetické zpracování		x		
Jazyková stránka práce	x			
<b>Hodnocení aktivity studenta při zpracování diplomové práce</b>				
Systematičnost práce studenta, schopnost pracovat samostatně a tvořivě	x			
Spolupráce s vedoucím práce	x			

**Stupnice  
hodnocení  
úrovně:**  
 výborná = 1  
 velmi dobrá = 2  
 dobrá = 3  
 nevyhovující – 4  
 (označte křížkem)

### Připomínky vedoucího práce, případně zdůvodnění celkového hodnocení:

Kapitoly teoretické části na sebe logicky navazují a jsou vhodně doplněné citacemi. Studentka zaměřila výzkum na nejrozšířenější skupinu vedoucích pracovníků ve zdravotnictví – staniční sestry. Ke svému šetření zvolila cíle, které jsou aktuální a stanovila dostatečný počet hypotéz. V diskuzi bych uvítala porovnání s dosaženými výsledky jiného výzkumu na obdobné téma. Kladně hodnotím aktivní přístup ke zpracování diplomové práce. Dle dosažených výsledků by bylo v budoucnu vhodné provést rozsáhlejší výzkum, aby doporučení přešla do běžné praxe.

<b>Navržené celkové hodnocení</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>výborně</b>	<input type="checkbox"/> <b>velmi dobře</b>	<input type="checkbox"/> <b>dobře</b>	<input type="checkbox"/> <b>nevyhovující</b>
-----------------------------------	----------------------------------------------------	---------------------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------------------

(neaplikovatelné škrtněte)

Datum: 15.5.2014

Podpis: 