

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI
Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(posudek oponenta práce)

Práci předložila studentka: Markéta Peřinová
Název práce: Managerské dovednosti - kompetence manažera
(vedoucího zaměstnance) ve veřejné správě
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová
Oponoval: Ing. Milan Lindner, Ph.D.

1. CÍL PRÁCE (uved'te, do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce v té podobě, jakým byl autorkou v práci definován („*Za cíl své práce jsem si stanovila vymezit základní managerské dovednosti a kompetence a nastínit jejich úskalí.*“), byl s drobnými výhradami naplněn.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce se svodně zabývá velmi rozsáhlým souborem témat, z nichž každé (např. plánování, organizování, jakož třeba i mentoring v podmínkách úřadu územní samosprávy) by mohlo být předmětem samostatné kvalifikační práce. Důsledkem výše uvedeného je určitý dojem schematičnosti a zkratkovitosti zejména některých částí práce, ačkoliv je jinak zřejmé, že se autorka snažila vymezený cíl práce poctivě naplnit. Napříště by bylo určitě prospěšné práci zacílit výrazně úžeji.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po stránce formální je práce na velmi dobré úrovni, s ohledem na vnímání čtenáře práce je přitom ke zvážení zejména to, zdali užívat termínů „manager, managerské“ či v současné době již zcela běžně vžitého přepisu „manažer, manažerské“. Drobné připomínky lze mít i k některým dalším prvkům formální úpravy (např. zvláštní kapitola 2.5.1 při neexistenci následné kapitoly 2.5.2, v některých částech užití až příliš dlouhé a nepřehledné odstavce aj.)

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše. Velmi cenná je rovněž snaha a zájem autorky téma dokumentovat i reáliemi z praxe konkrétních orgánů a institucí státní správy a územní samosprávy.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. V jaké periodě by podle Vašeho názoru mělo probíhat hodnocení zaměstnanců v podmínkách magistrátu města / většího městského úřadu a proč?
2. V textu na str. 49-50 jsou označeny autoritativní a liberální typy manažerů za nutně neefektivní až nežádoucí. Neexistují však přece příklady organizací či určitých situací, kdy mohou být právě tyto typy manažerů / styly manažerské práce těmi optimálními?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a jako takovou ji doporučuji k obhajobě. V případě úspěšné obhajoby navrhuji práci autorky Markéty Peřinové hodnotit stupněm velmi dobře.

Datum: 19. 5. 2015

Podpis: