

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI
Fakulta filozofická
Katedra anglického jazyka a literatury

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(Posudek vedoucího)

Práci předložil(a) student(ka): Dominika Hájková

Název práce: Recruitment strategies in the digital world: Comparative analyses of Czech and German recruiting agencies / companies

Vedoucí Práce (u externích oponentů uveďte též adresu a funkci ve firmě): Alok Kumar, M.A., M.B.A.

1. CÍL PRÁCE (uveďte, do jaké míry byl naplněn):

Autor se statečně pokusil splnit všechny cíle stanovené v úvodní části práce, ale neučinil tak. Praktická část představuje určitý pokus o analýzu a srovnání, ale ve skutečnosti pouze ukazuje několik grafů a tabulek. Praktická část postrádá hloubku a pečlivost viditelné v teoretické části.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ (náročnost, tvůrčí přístup, proporcionalita teoretické a vlastní práce, vhodnost příloh apod.):

Práci se jeví ve vztahu k teoretické části nedokonale vyvážená. Ač je popis užitečný v tom, jak shromážděné informace pečlivě prezentuje čtenáři, je zřejmý jistý nedostatek inovativnosti v prezentaci těchto informací. Např. pro čtenáře je složité pochopit, co se skrývá pod pojmem "strategie".

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA (jazykový projev, správnost citace a odkazů na literaturu, grafická úprava, přehlednost členění kapitol, kvalita tabulek, grafů a příloh apod.):

V práci jsou některé relevantní statistické údaje prezentovány ve formě grafů a koláčových grafů, ale praktická část je založena pouze na základě některých druhotných zdrojů dat. Přesto je práce dobře strukturovaná a logická, což čtenáři hodně pomáhá, opomineme-li extrémně jednoduchou analýzu v praktické části.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE (celkový dojem z diplomové práce, silné a slabé stránky, originalita myšlenek apod.):

V práci se nevyskytují žádné zřejmé chyby ve vztahu k prezentaci či objemu obsažených informací. Nicméně její slabé stránky jsou gramatické chyby a analytický přístup v praktické části. Práce není po formální stránce na vysoké úrovni. Kapitoly nejsou dobře členěné a soudržnost je sporadická, spíše než kontinuální.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K BLIŽŠÍMU VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ (jedna až tři):

1. Jakým výzvám čelí personální agentury? Vyjmenujte několik.
2. Proč myslíte, že jsou ženy placeny méně v českých firmách ve srovnání s jejich protějšky v Německu?
3. Pokud byste mohla, jaké kroky byste učinila, aby byla obě pohlaví placena stejně?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

velmi dobře

Západočeská univerzita v Plzni
Fakulta filozofická
katedra anglického jazyka a literatury

Datum: 20.05.2016

Podpis:



Pozn.: Při nedostatku místa použijte zadní stranu nebo přiložený list.

SOUHLASÍ S ORIGINÁLEM

