

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2015/2016

Jméno studenta: Veronika Juračková
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management / KMO
Téma diplomové práce: Talent management v organizační praxi

Hodnotitel – oponent: Ing. et Ing. Bc. Věra Rubáková
Podnik – firma:

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Oceňuji, že si autorka zvolila téma (talent management, dále jen "TM"), které je v oblasti personálního řízení relativně nové, nosné a aktuální. Za hlavní přínos práce lze považovat aplikaci moderních poznatků z oblasti TM na konkrétní potřeby společnosti Škoda Electric, která doposud žádný ucelený systém TM vybudovaný nemá. Práce má logickou strukturu, která odpovídá standardní struktuře diplomových prací. Jazykově je také v pořádku s minimem chyb. Některé formulace na mne působí méně obratným dojmem, což je však u prvotních akademických prací poměrně běžné. Autorka se v rámci svých návrhů pro zkoumaný subjekt správně zaměřuje na TM jako na komplexní systém řízení lidských zdrojů, který nelze zjednodušit pouze na vhodné vzdělávání. Z toho usuzuji, že pochopila stěžejní význam provázanosti jednotlivých činností pro úspěch jakéhokoliv systému řízení TM. Analýzou potřeby zavedení talent managementu bylo nutné identifikovat jeho současný stav a postoj firmy k zavádění systému řízení talentů. Dále návrh obsahoval konkrétní podobu programu talent managementu, který korespondoval s navrženou metodikou postupu a doplnil ji o návrh metod jednotlivých aktivit. Úkolem bylo navrhnout program, který pomůže stabilizaci klíčových zaměstnanců s potenciálem růstu a nabídne vizi dalšího rozvoje.

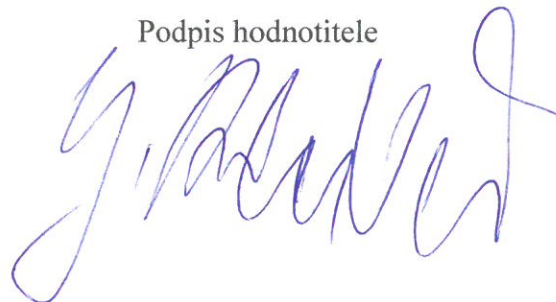
Autorka DP pro potřeby společnosti navrhla konkrétní programy talent managementu (talent jako leader, talent specialista), které mají ambici situaci ve společnosti zlepšit. V závěru DP postrádám konkrétní přínos ze zavedení navrženého modelu TM ve společnosti Škoda Eletrict. Je nutné zohlednit, že se stále jedná o první pokus prakticky aplikovat poznatky TM, nicméně i přes určitou míru zjednodušení se jedná o návrhy, které mají pevný základ v moderním pojetí TM a míří správným směrem. Autorka mohla lépe v úvodu DP naformulovat postup, metody práce a dílčí cíl/e, což by bylo pro verifikaci závěrů přehlednější. Závěrem je možno konstatovat, že práce pokrývá danou problematiku a splňuje vytčený cíl. Byla využita i vhodná literatura. DP po obsahové a formální stránce odpovídá nárokům kladeným na tento typ prací. Z výše uvedených důvodů doporučuji práci k obhajobě.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) V kapitole 3.5 věnujete pozornost talent poolu (zásobárna talentů). Vysvětlete v této souvislosti přístup společnosti Škoda Elektrict a vaše řešení.
- 2) V čem spatřujete konkrétní přínos ze zavedení navrženého modelu TM ve firmě Škoda Eletrict?

V Plzni, dne 03.05.2016

Podpis hodnotitele



Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek odevzdejte spolu s bakalářskou/diplomovou prací na sekretariát Katedry marketingu, obchodu a služeb, Fakulta ekonomická ZČU – v případě plzeňské části fakulty: Husova 11 - Plzeň 306 14; v případě chebské části fakulty: Hradební 22 – Cheb 350 11 (viz www.fek.zcu.cz). Posudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem **modře** (pro rozeznání originálu).