

Průběh obhajoby diplomové práce:

Otázky položené opovněn diplomové práce:

Na stránce 40 hovoríte o cenách prezidenta ve firmě Daikin a o ohodnocení zaměstnanců za přínos společnosti? Uvedte příklad

Popište v čem spočívá silná firemní kultura společnosti Daikin a proč je zdrojem společenosti a motivace zaměstnanců?

Odporují výsledky Vašeho dotazníkového šetření výsledkům některých jiných průzkumů, které se objevují v médiích nebo se v něčem liší?

Otázky položené v rámci diskuse k diplomové práci:

Mají ve společnosti Daikin nějaké finanční benefity? Můžete charakterizovat jak jste provedla veřejnostní průzkam? Jaký byl počet respondentů?

Má silná firemní kultura i špatné vlivy? Zohledňovala jste pozici respondentů?

Jsou většinou kmenová zaměstnanci, nebo agenturní? Je nějaká závislost mezi národností a požadovanými benefity?

Členové zkušební komise:

Doc. Ing. David Tuček, Ph.D.

Prof. Ing. Edvard Leeder, CSc.

Prof. Ing. Josef Basl, CSc.

Ing. Tomáš Čechura, Ph.D.

Doc. Ing. Vladimír Duchek, Ph.D.

Doc. Ing. Jan Horejc, Ph.D.

Doc. Ing. Pavel Kopeček, CSc.

Klasifikace:

VELMI DOBRĚ

Datum obhajoby: 17. června 2016

.....
podpis zkoušejícího