

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI
Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(posudek oponentky práce)

Práci předložila studentka: Iva Nahrabecká

Název práce: Žena na trhu práce

Vedoucí práce: PhDr. Jaroslava Kadeřábková, CSc.

V řádném termínu byla předložena k odbornému posouzení bakalářská práce paní Ivy Nahrabecké na téma „Žena na trhu práce“. Obsahové zpracování předložené práce odpovídá zásadám pro vypracování bakalářské práce, které byly autorce práce schváleny 1.února 2012.

Svou práci autorka uvozuje kapitolou o postavení žen na trhu práce, v níž pojednává o postojích mužů a žen ve vztahu ke zvolenému tématu, dále o nezaměstnanosti žen v České republice, horizontální a vertikální segregaci na trhu práce a o genderových stereotypoch. V kapitole nazvané „Diskriminace na trhu práce“ se autorka nejprve věnuje vysvětlení pojmů přímé a nepřímé diskriminace, dále pak vývoji prosazování ženských práv ve společnosti, vnitrostátní právní úpravě rovného zacházení v práci mezi muži a ženami a mezinárodním předpisům upravující rovnost obou pohlaví. V rámci pojednání o vnitrostátní právní úpravě autorka vybírá a cituje ke zvolenému tématu příslušná ustanovení z Listiny základních práv a svobod, z tzv. antidiskriminačního zákona, ze zákoníku práce, ze zákona o zaměstnanosti a ze zákona o mzdě. Co se týká mezinárodních předpisů, zde autorka uvádí Úmluvu o odstranění všech forem diskriminace žen, Úmluvu o politických právech žen, Deklaraci odstranění násilí páchaného na ženách a Úmluvu o zákazu diskriminace žen ve vzdělání.

Třetí nosnou kapitolou práce je pojednání o právní úpravě mateřské a rodičovské dovolené dle současné platné právní úpravy v zákoníku práce a zákona o státní sociální podpoře. V souvislosti s touto právní úpravou se autorka zabývá problematikou otců na rodičovské dovolené a problematikou možných zařízení péče o dítě jako možných alternativ s cílem návratu matek do zaměstnání.

Poslední nosnou kapitolou je pojednání o vztahu práce a rodiny, přípravě rodičů na případný nástup matky do zaměstnání, o komunikaci se zaměstnavatelem. Autorka se dále zabývá otázkou žen-matek na trhu práce a kapitolu uzavírá popisem právní úpravy alternativních pracovních úvazků (zkrácený úvazek, pružná pracovní doba, práce vykonávaná na základě dohod o pracích mimo pracovní poměr).

Autorka si pro zpracování své bakalářské práce vybrala téma v současné době velmi populární, žádané a diskutované. Tomuto tvrzení svědčí nejen množství statistik, průzkumů a projektů v této oblasti zpracovaných, ale i též množství různých diskuzí a článků, které můžeme nalézt na internetu. Jak dostatek zdrojů může být při práci přínosný, tak může však i její kvalitu ovlivnit tím, že bylo-li již k tématu tzv. vše řečeno, autor pak velmi těžko přichází s něčím novým, pro danou problematiku objevným. Dle názoru oponentky toto můžeme shledat i u předložené práce, kdy autorka se poctivě snaží téma uchopit z různých

úhlů pohledu, ale s vlastním nápadem na řešení situace či na změnu zákona nepřichází. V rámci zpracování poslední z kapitol se autorka více uchyluje k uvádění citací zákona, respektive přebírá ze zákona do textu své práce poměrně rozsáhlé části zákonů. S ohledem na předchozí zpracování tématu by možná bylo vhodnější, pokud by obsah těchto zákonných statí spíše sama vystihla.

I přes výše uvedené nedostatky, s ohledem na celkové zpracování zvolené problematiky, je možné předloženou bakalářskou práci doporučit k obhajobě. Autorka práce necht' nejprve svou práci zkušební komisi představit, reaguje na výše uvedené a následně zodpoví dotazy v průběhu obhajoby vznesené.

V Plzni dne 1. května 2012


JUDr. Olga Petříková, LL.M.