

## HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2016/2017

**Jméno studenta:** Bc. Libuše Hrušková  
**Studijní obor/zaměření:** Podniková ekonomika a management  
**Téma diplomové práce:** Multikulturní motivace a spolupráce  
**Hodnotitel – oponent:** Ing. Jana Hinke, Ph.D.  
**Podnik – firma:** KFU, FEK, ZČU v Plzni

**Kritéria hodnocení:** (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

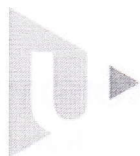
1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:<sup>1</sup>

**velmi dobře**

**Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:<sup>2</sup>**

Cílem diplomové práce bylo analyzovat motivační program konkrétního podniku, zjistit nedostatky a navrhnout změny se zřetelem na multikulturní prostředí. Pokud opominu, že cílem nemůže být analýza (to je pouze metoda k dosažení nějakého cíle), tématu multikulturnosti je ve vlastní části věnován pouze malý prostor, což je velká škoda. Literární rešerše příliš nekoresponduje s vlastní částí práce a co se týče multikulturní motivace, zaměřuje se pouze na specifika Němců, avšak ve vlastní části se dozvídáme, že vybraná společnost zaměstnává také Vietnamce, Ukrajince, Bulhary, Slováky a Romy. Vlastní část práce je spíše zaměřena na analýzu stávajícího motivačního systému a návrh zlepšení dle úrovní zaměstnanců (tzn. THP, dělníci, vedoucí pracovníci), nikoli na úrovni zaměstnanců s různou

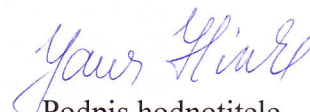


národností. Osobně by mne velmi zajímalo, jakým benefitům dávají přednost Němci, Bulhaři, Slováci, Romové, Vietnamci, Ukrajinci ve srovnání s českými zaměstnanci.

**Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:<sup>3</sup>**

1. K deskripci kulturní charakteristiky Němců jsou k dispozici pouze dva zdroje (Nový, Francová)?
2. Pojednejte o specifikách multikulturního prostředí ve vybrané společnosti a o Vašem přínosu k pracovní motivaci zaměstnanců s jinou než českou národností.

V Plzni, dne 19. 12. 2016

  
Podpis hodnotitele

---

Metodické poznámky:

<sup>1</sup> Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

<sup>2</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

<sup>3</sup> Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek odevzdejte **vytištěný oboustranně** na sekretariát KFU, FEK ZČU nejpozději do termínu stanoveného katedrou (viz stránky katedry). Posudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem **modře** (pro rozeznání originálu).