

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložil(a) student(ka): **Martin Toupal**

Název práce: **Managerské dovednosti – kompetence manažera (vedoucího zaměstnance)
ve veřejné správě**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uveďte do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce Managerské dovednosti – kompetence manažera (vedoucího zaměstnance) ve veřejné správě autorem zpracovávané je téma náročné, nicméně autorovi se podařilo téma uchopit v dobré struktuře. Rozhodně oceňuji, že téma sleduje a analyzuje základní managerské kompetence a dovednosti, zabývá se personální prací manažera, odměňováním a vzděláváním zaměstnanců. Poznatky z praxe chybí, což by zcela jistě práci obohatilo. Některé kapitoly se mi jeví jako dosti popisné.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autor zvolil přehlednou strukturu práce, vycházel z doporučené literatury, se kterou dokázal velmi dobře pracovat. Poznámkový aparát, vzhledem širší tématu, by mohl být bohatší. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jak si představujete, že by se měl manager (vedoucí zaměstnanec) zdokonalovat ve vztahu k podřízeným zaměstnancům a v čem především?
- Podle současných studií se v managerských pozicích objevuje stále více psychopatů; proč jsou tito lidé vybíráni na vedoucí místa a ve kterých oborech se nejčastěji uplatňují?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Martina Toupala na známku **velmi dobře**.

Datum: 13.04.2017

Podpis: Mgr. Helena Sequensová