

## Editorial

Vážení čtenáři,

do rukou se Vám dostává druhé číslo osmého ročníku našeho časopisu. Toto číslo obsahuje články došlé standardní cestou, ale také vybrané nejlepší příspěvky přednesené na konferenci Trendy v podnikání. Číslo je tak tematicky velmi pestré a zahrnuje příspěvky propojující teorii s praxí.

Příslib propojení teorie s praxí plní hned první příspěvek Hany Gruntové Kolingerové. Ve vyspělých zemích se do výzkumné, vývojové a inovační činnosti zapojuje široké spektrum subjektů od výzkumných organizací, přes vysoké školy po průmyslové podniky. Pouze zapojení co nejširšího okruhu subjektů zajistí podmínky pro dlouhodobou úspěšnost. Výsledky vlastního dotazníkového šetření ukazují na problémy zapojování podniků do této činnosti. Pro podniky jsou atraktivnější daňové úlevy než v současnosti vypisované přímé granty a dotace.

Také druhý příspěvek se výrazně dotýká současné praxe v ČR. Autoři Andrlík a Bobčíková se zabývají aktuálním tématem zaměstnaneckých benefitů. Již dlouhodobě jsou zaměstnanecké benefity významným faktorem motivace a udržení zaměstnanců ve stávající pozici. V době hospodářské konjunktury a všeobecného nedostatku pracovních sil to platí dvojnásob. V soukromé sféře v ČR je poskytováno 21 různých zaměstnaneckých benefitů. Autoři každý tento benefit podrobně analyzují z daňového hlediska zaměstnavatele i zaměstnance. Ukazuje se, že nejčastěji poskytované benefity snižují daňový základ zaměstnavatele a zároveň jsou osvobozeny od daně z příjmu u zaměstnance. V praxi méně často používané benefity jsou daňově výhodné pouze pro jednu stranu. Mezi všemi poskytovanými benefity není jediný, který by nebyl daňově výhodný alespoň pro jednu stranu.

Naopak příspěvek od Kukała a Trana představuje hodnotný teoretický exkurz do modelování migrace. Ačkoliv je migrace (šíření subjektů prostorem) velice aktuálním praktickým fenoménem její matematické modelování může přinášet úlohy velké složitosti. Autoři porovnávají numerické experimenty migrace částic při různě stochasticky popsaném jejich pohybu. K tomu využívají alfa-stabilní rozdělení, které umožňuje zachytit různě těžké konce. V různě specifikovaných prostorech ukazují výsledky klasické difuze (Brownův pohyb tj. normální rozdělení diskretních kroků pohybu) a dále pro těžké konce – anomální a balistickou difuzi, vedoucí k rychlejšímu rozšíření populace v dostupném prostoru.

Autorka Zuzana Hořčíčková se zabývá v poslední době velmi frekventovaným tématem rodinného podnikání. Konkrétně na základně vlastního výzkumu mezi studenty identifikuje problémy spojené s nástupnictvím v rodinných firmách. Mladí lidé po dokončení studií nechtějí pokračovat v rodinné firmě a to z mnoha důvodů: nechtějí zůstat ve venkovských oblastech, mají jiné oblasti zájmu než je předmět podnikání rodinné firmy nebo preferují zaměstnání nikoliv podnikání.

V pátém příspěvku se Ondřej Bíba zabývá konceptem Industry 4.0 a identifikuje problémy s ním spojené. Především se jedná o jeho nepochopení ze strany vedoucích pracovníků, kteří mají přehnaná očekávání ohledně přínosů. Jako příčinu tohoto nepochopení uvádí tři důvody: nejasný teoretický základ, široké praktické zaměření a nadměrné používání tohoto termínu. Tyto problémy, které často vedou i k odmítání celého konceptu, jsou spojené s absencí indikátorů, které by byly schopny měřit přínosy pro podniky.

Poslední příspěvek autorů Akpoviroro, Kadiri a Owotutu se zabývá vlivem participativního stylu vedení na produktivitu zaměstnanců. Ve výzkumu byl použit vlastní dotazník a z jeho vyhodnocení vyplynulo, že existuje pozitivní vztah mezi participativním stylem vedení a produktivitou zaměstnanců a že participativní styl vedení může být použit jako motivační nástroj zaměstnanců, který zvyšuje jejich morálku a produktivitu.

za redakci časopisu  
David Martinčík