

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložil(a) student(a): Bc. Tereza Huňáčková
Název práce: Činnosti personálního oddělení
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová
Oponoval: JUDr. Tomáš Louda, CSc.

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Předložená práce odpovídá požadavkům kladeným na práce diplomové, cíl práce byl naplněn, práci doporučuji k obhajobě.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Diplomantka si zvolila bezpochyby téma mimořádně aktuální, byť zůstává poněkud stranou širší teoretické pozornosti přinejmenším právní vědy. Je však nepochybné, že otázky s tématem spojené budou ruku v ruce s demografickým vývojem stále zásadnější a nemálo zaměstnavatelů se s nimi bude výrazně potýkat.

Po obsahové stránce předložila diplomantka zdařilé dílo, které však trpí jednou zásadní vadou – autorka zcela rezignovala na ukotvení problematiky v rámci právního řádu ČR. Nejvýrazněji tato absence vystupuje do popředí v kapitolách 4. 6. Rozmístování zaměstnanců a 4. 9. Odměňování, kdy jsou limity těchto otázek vyplývající z normativní právní úpravy zjevné. Autorka však na ne zcela rezignovala a prakticky se alespoň o některé ze zákonných ustanovení čtenář dozví až v kapitole 6. 2. 1., kde je popisován tzv. nástupní balíček zaměstnance společnosti ŠKODA JS as.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po formální stránce nelze mít k předložené práci výraznějších výhrad, jazyk práce je čtivý, jednotlivá sdělení srozumitelná. Jak však vyplývá z výše uvedeného, diplomantka rezignovala na část potenciálních zdrojů informací (na právní zdroje tématu) a nelze tak seznam literatury považovat bez dalšího za dostatečný.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Krom výše uvedených výtek lze práci hodnotit za zdařilou.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. Jaké jsou právní limity odměňování zaměstnanců.
2. Limituje právní úprava nějak převedení zaměstnance na jinou práci?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Na základě průběhu obhajoby navrhuji hodnocení dobře až velmi dobře.

Datum: 20.5. 2018

Podpis:

