

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: Charlotte Cardová
Název práce: Motivace zaměstnanců v podmínkách veřejné správy
Vedoucí práce: Ing. Milan Lindner, Ph.D.

1. CÍL PRÁCE (uved'te, do jaké míry byl naplněn)

Bakalářská práce je zaměřena na problematiku motivace zaměstnanců v podmínkách veřejné správy. Jejím cílem je zjistit, jaké motivační faktory jsou pro zaměstnance veřejné správy nejdůležitější, jakož i to, zda a do jaké míry se cítí tito zaměstnanci motivováni. Cíl bakalářské práce lze považovat za úspěšně naplněný, jakkoliv empirický průzkum coby hlavní pro naplnění cíle využitá metoda byl realizován na jen velmi malém vzorku respondentů.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce je velmi přehledně strukturována, struktura přitom odpovídá jejímu tématu i cíli. V rozsáhlé teoreticky orientované části práce autorka pečlivě vymezila jednotlivé aspekty řešeného problému, jakkoliv v některých souvislostech (např. část 2.4) možná v až nadbytečné šíři. Pro zpracování teoretické části bylo využito odpovídající širší literárních zdrojů, text je psán odborným stylem s minimem pochybení (výjimkou potvrzující pravidlo jsou záměna mezi teorií a formou odměňování na str. 11 či nepřesné vymezení pojmů mzda vs. plat). Záměrem praktické části práce bylo provedení obsáhlejšího dotazníkového šetření zaměřeného na jednotlivé aspekty motivace zaměstnanců veřejné správy. Popsaný záměr však narazil na neochotu oslovených úřadů realizaci šetření umožnit, průzkum tak nakonec proběhl pouze ve dvou organizacích – jedná se tudíž spíše pouze o určitou sondu. Přesto však přináší až velmi zajímavá zjištění, a to jak ve vztahu ke stylům řízení a motivace ze strany nadřízených pracovníků či motivačním faktorům, tak ale i k teoretickým zdrojům popisujícím údajné odlišnosti v motivaci mezi zaměstnanci ve veřejné vs. soukromé sféře.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po stránce formální, stylistické i gramatické je bakalářská práce na velmi dobré úrovni, dílčí výhradu lze vyslovit pouze k občasným chybám v interpunkci.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. (str. 31-32) Platí pro současnou českou veřejnou správu závěry studie Blankové z roku 1985, tj. že zaměstnání ve veřejné správě častěji vyhledávají ženy, veteráni a dále i starší vzdělanější lidé (s většími pracovními zkušenostmi)? Pokud ano, co je k působení ve veřejné správě vedle? Pokud ne, jaké skupiny jsou dle Vašeho názoru typickými zájemci o zaměstnání v české veřejné správě?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a jako takovou ji doporučuji k obhajobě. V závislosti na průběhu a úspěšnosti obhajoby navrhuji práci autorky Charlotte Cardové hodnotit v úrovni klasifikačních stupňů velmi dobře či výborně.

Datum: 7. 5. 2018

Podpis:

