

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložil(a) student(a): Kateřina Robeová  
Název práce: Odměňování zaměstnanců ve veřejné správě  
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová  
Oponoval: JUDr. Tomáš Louda, CSc.

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Předložená práce odpovídá podmínkám stanovených pro obhajoby bakalářských prací. Cíl práce byl naplněn.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Odměňování zaměstnanců ve veřejné správě představuje od počátku transformace a reformy veřejné správy v podstatě evergreen neboť výše i způsoby odměňování „úředníků ostatních“ zaměstnanců veřejné správy je diskutována vehementně od počátku 90 let. Zdá se dokonce, že intenzita diskuzí je mnohonásobně četnější ve srovnání s frekvencí reálných změn tlaků a jejich přibližování platové úrovni zaměstnanců veřejné správy ve standardních evropském prostředí. Předložená práce svým tematickým založením vykazuje jisté známky popisnosti, které jsou ovšem nutné chce-li se autorka vyrovnat se základním pojmoslovím, zasadit zvolenou problematiku do příslušného historického kontextu a konce konců ani analýza platné právní úpravy a jejich proměn v čase se rovněž bez jisté popisnosti neobejde. Autorka ve svých analýzách vychází z relativně reprezentativní literatury, odpovídajících pramenů. V závěru práce se jistě rozumně rozhodla zaměřit své zkoumání na konkrétní segment mzdové politiky v jejím případě jde o odměňování příslušníků bezpečnostních sborů, kde platnou právní úpravu detailně rozebrala.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po formální stránce nelze předložené práci v zásadě nic vytknout. Práce je přehledně, racionálně členěna, autorka umí pracovat s poznámkovým aparátem – ten představuje velmi slušný nadstandard, práci vhodně doplnila ilustrativními grafy a tabulkami.

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Kromě výše uvedeného, nelze než konstatovat, že předložená práce může být předložena k obhajobě a dokladuje, že autorka dokáže propojit multidisciplinární teoretické a odborné znalosti, získané studiem s praktickými poznatky a analýzami.

#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. Jak autorka hodnotí principy odměňování zaměstnanců veřejné správy dle zákona o státní službě a zákona o úřednících územních samosprávných celků.
2. Kdy, dle názoru autorky, se stane zaměstnání ve veřejné správě zaměstnáním „dobře placeným“.

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Na základě výsledků obhajoby navrhuji hodnocení velmi dobře až výborně.

Datum:

16.7.2018

Podpis:

