

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

FAKULTA EKONOMICKÁ

Diplomová práce

**Uplatnění malých a středních podniků jako faktoru růstu
regionální ekonomiky**

**Application of small and medium-sized enterprises
as a factor in the growth of regional economy**

Veronika Vejvodová

Plzeň 2012

Prohlášení

Prohlašuji, že jsem diplomovou práci na téma

„Uplatnění malých a středních podniků jako faktoru růstu regionální ekonomiky“

vypracovala samostatně pod odborným dohledem vedoucího diplomové práce za použití pramenů uvedených v příložené bibliografii.

V Plzni, dne ...

.....

podpis autora

Oficiální zadání práce - vložit

Poděkování

Na tomto místě bych ráda poděkovala mému vedoucímu diplomové práce Ing. Miroslavu Pavlákovi, Ph.D., za jeho pomoc, ochotu, cenné rady a připomínky při zpracování této práce. Další poděkování patří pracovníkům Okresní hospodářské komory a Úřadu práce v Domažlicích a v neposlední řadě také Ing. Lence Dostálové z Krajské správy Českého statistického úřadu v Plzni, kteří mi ochotně poskytli informace potřebné pro zpracování této diplomové práce.

OBSAH

ÚVOD.....	8
CÍLE A METODIKA PRÁCE	9
1 CHARAKTERISTIKA MSP	12
1.1 Charakteristika MSP v ekonomice České republiky.....	12
1.1.1 Význam MSP pro ekonomiku ČR	14
1.1.2 Hlavní přínosy MSP pro ekonomiku ČR.....	15
2 PROBLEMATIKA MSP OBECNĚ	17
2.1 Problémy a nevýhody MSP.....	17
2.2 Systémy podpory MSP.....	18
3 ANALÝZA MSP NA DOMAŽLICKU	20
3.1 Vymezení a analýza regionu Domažlicko.....	20
3.1.1 SWOT analýza okresu Domažlice.....	21
3.1.2 Hustota rozmístění ekonomických subjektů na Domažlicku.....	23
3.1.3 Nezaměstnanost a její vývoj na Domažlicku.....	27
3.2 Úloha MSP v příhraničí.....	28
3.3 Analýza MSP na Domažlicku	28
3.3.1 Analýza FO na Domažlicku.....	29
3.3.2 Analýza konkrétních MSP na Domažlicku.....	32
4 KVALIFIKAČNÍ STRUKTURA REGIONU DOMAŽLICKO	36
4.1 Národní klasifikace zaměstnání	36
4.1.1 Národní klasifikace zaměstnání KZAM-R	36
4.1.2 Národní klasifikace CZ-ISCO	37
4.2 Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP Domažlice dle KZAM	37
5 MSP NA DOMAŽLICKU VERSUS DOMAŽLICKO	47
5.1 Konkrétní MSP versus kvalifikační struktura uchazečů	47
5.1.1 Zhodnocení souladu MSP a kvalifikační struktury uchazečů.....	50
5.2 Volná pracovní místa MSP versus kvalifikační struktura uchazečů	50

5.2.1	Volná pracovní místa MSP splňujících definici	51
5.2.2	Volná pracovní místa MSP nesplňujících definici	52
5.2.3	Zhodnocení souladu VPM a kvalifikační struktury uchazečů	55
6	PODPORA MSP NA DOMAŽLICKU	56
6.1	Okresní hospodářská komora Domažlice.....	56
6.1.1	Proč být členem Hospodářské komory	56
6.2	Městský úřad	57
7	ÚŘAD PRÁCE DOMAŽLICE A JEHO PODPORA MSP.....	58
7.1	Aktivní politika zaměstnanosti.....	58
7.2	Projekty z Evropského sociálního fondu.....	59
7.3	Úřad práce a konkrétní MSP	60
8	PŘEDPOKLÁDANÝ VÝVOJ OBORŮ MSP, MSP A TRHU PRÁCE	62
8.1	Předpokládaný vývoj analyzovaných oborů MSP	62
8.1.1	Banky a finanční služby.....	62
8.1.2	Doprava a celní služby.....	62
8.1.3	Obchod.....	63
8.1.4	Služby	64
8.1.5	Stavebnictví	64
8.1.6	Výrobní podniky	65
8.2	Budoucnost MSP – posílení konkurenceschopnosti	66
8.3	Předpokládaný vývoj trhu práce.....	67
9	EKONOMICKÁ EFEKTIVNOST PODNIKÁNÍ MSP – DSP, s. r. o.....	68
9.1	Charakteristika a představení společnosti DSP, s. r. o.....	68
9.2	Marketingová analýza	70
9.3	Finanční analýza DSP	73
9.4	Budoucnost DSP, s. r. o.	79
10	ZÁVĚR.....	81
11	SEZNAM GRAFŮ	83

12	SEZNAM TABULEK.....	84
13	SEZNAM OBRÁZKŮ	85
14	SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK.....	86
15	SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY A ZDROJŮ	87
16	SEZNAM PŘÍLOH.....	91

ÚVOD

Tématem této diplomové práce je Uplatnění malých a středních podniků jako faktoru růstu regionální ekonomiky. Toto tvrzení je řadou autorů bráno jako daný a všeobecně platný předpoklad vývoje současné ekonomiky. Není divu, jelikož právě malé a střední podniky (MSP) zaujímají značný podíl na všech podnikatelských subjektech v ekonomice. Zaměstnávají velkou část pracovní síly různé kvalifikace a tím jí zajišťují dosahování určitého stupně životní úrovně.

Zda jsou tyto podniky v současnosti, v době hospodářské recese a v konkrétním regionu Domažlicko, zdrojem růstu jeho ekonomiky, nebo napomáhají jen k jejímu udržitelnému rozvoji, na to se nám pokusí, po analýze celé řady aspektů a pohledů na věc, odpovědět právě tato diplomová práce. Autorka zvolila právě tento region, z důvodu jeho dobré znalosti, jelikož v něm od dětství vyrůstá a žije. Region byl pojat jako dříve vymezené území bývalého okresu.

Diplomová práce obsahuje nejdříve kratší teoretickou část, která uvozuje do tématu a vyjasňuje dále používané pojmy a definice. Především se jedná o přesnou definici malých a středních podniků, která je ve shodě s definicí Evropské unie. Dále jsou zde uvedeny souhrnné přínosy a význam MSP pro celou ekonomiku naší republiky, která taktéž potvrzuje, že právě tyto podniky jsou její „hnací silou“. Teoretický rámec je zakončen nástinem obecné problematiky těchto podniků.

Pro konkrétní analýzu daného tématu jak již bylo uvedeno, bylo zvoleno Domažlicko. Pro představu a pochopení dalšího zkoumání bude v úvodu empirické části tento region přesně vymezen a popsán a to nejen z hlediska obecných charakteristik, ale také z některých ekonomických aspektů, jako jsou regionální nezaměstnanost, existence a hustota rozmístění ekonomických subjektů. Jelikož se jedná o oblast příhraniční, předpokládá se, že i význam malých a středních podniků bude na základě této skutečnosti určitým způsobem jedinečný.

Po obecné a ekonomické analýze činnosti všech fyzických osob a analýze téměř pěti desítek konkrétních zástupců malých a středních podniků na Domažlicku, včetně jejich spolupráce s Úřadem práce Domažlice (ÚP), Okresní hospodářskou komorou (OHK) a městem Domažlice se v závěru práce přesvědčíme o platnosti tvrzení, které je současně názvem jejího tématu a pokusíme se nastínit budoucí předpokládaný vývoj činnosti malých a středních podniků.

CÍLE A METODIKA PRÁCE

Cíl této diplomové práce spočívá v analýze působení MSP v regionu, vyhodnocení jejich podnikatelské činnosti jako faktoru ovlivňující zaměstnanost a ekonomiku regionu a v nástinu možné podpory jejich působení a budoucího vývoje.

V první řadě se autorka zaměřila na teoretické vymezení pojmu MSP, uvedení přesné definice dle Evropské unie (EU), kterou se řídí i Česká republika (ČR). Teoretický úvod pokračoval uvedením významu a přínosů těchto podniků pro ekonomiku ČR. Pro zpracování této části bylo využito několika zdrojů zveřejněných na internetu. Konkrétně se jednalo o Uživatelskou příručku a vzor prohlášení Evropské komise, Zprávu Ministerstva průmyslu a obchodu ČR o vývoji MSP a jeho podpoře v roce 2010, apod. Díky těmto informačním zdrojům byly popsány a objasněny výše popisované teoretické pojmy a definice, na základě kterých vznikla první kapitola této diplomové práce.

Další část práce se zabývá problematikou MSP obecně. Řeší problémy a nevýhody právě této oblasti podnikání a seznamuje čtenáře se systémy jejich podpory. Ke zpracování této části byly využity literární zdroje z univerzitní knihovny.

Empirickou část otevírá popis a analýza regionu Domažlicko, včetně jeho SWOT analýzy. Autorka při ní vycházela z publikace Úřadu práce Domažlice, která nese název Analýza vývoje na trhu práce za rok 2010. Následné ekonomické charakteristiky týkající se hustoty rozmístění ekonomických subjektů byly zpracovány na základě údajů poskytnutých pracovníci Českého statistického úřadu (ČSÚ). Vznikly tak přehledné mapy regionu se zakreslenými barevně odlišnými symboly, vyjadřujícími právě zkoumanou hustotu. Nezaměstnanost v regionu byla analyzována dle údajů ÚP Domažlice. Úvod empirické části byl zakončen krátkou teoretickou vsuvkou, týkající se úlohy MSP v příhraničí.

Další v pořadí následuje analýza konkrétních MSP. Tyto podniky jsou převážně členy Okresní hospodářské komory, která je veřejně prezentuje a poskytuje jim celou řadu služeb. Konkrétní údaje o podnicích z důvodu jejich značného rozsahu byly uvedeny v přílohách této práce (Příloha A, B) a k jejich zjištění bylo využito výročních zpráv jednotlivých podniků, popř. kontaktování jednotlivých společností. Podniky jsou rozděleny na dvě skupiny z důvodu splnění kompletní definice MSP. Přičemž v příloze A jsou ty MSP, které kompletně tuto definici splňují a v příloze B pak ty MSP, které nesplňují podmínku závislosti, avšak hrají v regionu značnou roli.

Čtvrtá kapitola je věnována kvalifikační struktuře regionu, a vznikla na základě údajů ÚP Domažlice. V úvodu jsou popsány národní klasifikace zaměstnání, následně vývoj počtů uchazečů o zaměstnání dle kvalifikačního rozdělení.

Další kapitola, kapitola číslo 5, již spočívá v porovnání souladu konkrétních MSP a kvalifikační struktury uchazečů o zaměstnání. Jestli MSP svou podnikatelskou činností odpovídají daným uchazečům o zaměstnání, kteří mají různorodá povolání. Nejprve byl tento soulad porovnán obecně, tzn., zda by MSP na základě svých předmětů činností našly vůbec nějaké zaměstnance. Následné porovnání bylo již konkrétnější. Šlo totiž již o v současné době volná pracovní místa v daných podnicích a v současné době evidované uchazeče na ÚP, dle konkrétních profesí. Toto srovnání proběhlo za období od 01.01.2012 do 31.03.2012 na základě údajů z databáze ÚP, které autorce velmi ochotně poskytla jedna z jeho pracovnic.

Podpoře a pomoci poskytované MSP na Domažlicku je věnována další kapitola diplomové práce. Jde o podporu Okresní hospodářské komory a Městského úřadu Domažlice. Konkrétní pomoci od ÚP se zabývá pak samostatná kapitola číslo 7. Tyto údaje byly získány nejen z webových stránek příslušných subjektů, z jejich tištěných zpráv, ale i z osobních schůzek s některými jejich pracovníky.

Předposlední kapitola, zabývající se praktickou částí, nastiňuje budoucí vývoj jednotlivých oborů činností analyzovaných MSP. Jsou v ní uvedeny i návrhy na zvýšení konkurenceschopnosti jednotlivých druhů podniků a potenciální vývoj trhu práce na Domažlicku. Ke zpracování této části bylo využito celorepublikových budoucích trendů jednotlivých oborů, uvedených na webových stránkách o budoucnosti profesí, ze kterých byly vybrány jen ty, ve kterých realizují svoji podnikatelskou činnost analyzované MSP. Návrhy na zvýšení konkurenceschopnosti jsou dány obecným úsudkem autorky včetně možných finančních podpor nejen z fondů Evropské unie. S vývojem pracovního trhu to bylo složitější, jelikož ani ÚP sám nedokáže jeho budoucí vývoj v současnosti predikovat.

Poslední kapitola z praktické části hodnotí efektivnost podnikání jednoho ze zástupců analyzovaných MSP, konkrétně jde o stavební společnost DSP, s. r. o. Nejdříve jsou uvedeny základní charakteristiky a představení společnosti, poté je provedena marketingová analýza a následně analýza finanční. Ve finanční analýze jsou některé ukazatele porovnány s ukazateli největšího konkurenta v regionu a dokonce i

s oborovými hodnotami. V závěru kapitoly je nastíněn budoucí vývoj dané společnosti z hlediska jejího vedení a také z hlediska autorky. Informace pro tuto kapitolu byly získány z výročních zpráv podniků, webových stránek podniků, z informací MPO a na základě odborné konzultace s jednatelem společnosti DSP, s. r. o.

Na základě získaných informací a poznatků, díky konzultacím s pracovníky výše zmiňovaných subjektů, jimi poskytnutých materiálů a údajů, údajů z literárních a internetových zdrojů vznikaly postupně jednotlivé kapitoly, analýzy a porovnání, které následným propojením umožnily vznik této diplomové práce s názvem „Uplatnění malých a středních podniků jako faktoru růstu regionální ekonomiky“.

1 CHARAKTERISTIKA MSP

1.1 Charakteristika MSP v ekonomice České republiky

Označení malých a středních podniků se v dnešní době užívá velmi často a existuje mnoho různých pojetí pro vysvětlení, které podniky se skutečně řadí do této skupiny. [18] Podnik je všeobecně definován jako: “soubor hmotných, jakož i osobních a nehmotných složek podnikání. K podniku náležejí věci, práva a jiné majetkové hodnoty, které patří podnikateli a slouží k provozování podniku nebo, vzhledem ke své povaze, mají tomuto sloužit”. [8]

Pro rozhodování o zařazení podnikatelského subjektu mezi malé a střední podniky lze využít celou škálu hledisek. Mezi základní se řadí hledisko kvantitativní, kvalitativní nebo jejich kombinace.

Do kvantitativních ukazatelů patří např.:

- počet zaměstnanců,
- výše aktiv,
- výše obratu,
- výše zisku,
- podíl v relevantních segmentech trhu,
- apod.

Při hodnocení podniků, zda náleží do skupiny MSP z hlediska kvalitativních ukazatelů, zkoumáme např.:

- personální spojení vlastnictví s řízením podniku,
- kvalitu personálu,
- právní formu podnikání,
- typ organizační struktury,
- postavení na trhu,
- schopnost rychlých a adekvátních reakcí na změny v relevantním prostředí,
- apod.

Jestliže zkombinujeme obě tyto charakteristiky, získáme nové ukazatele pro zařazení podniků mezi MSP. Můžeme potom zkoumat např.:

- kooperační potenciál,
- kombinace výrobních faktorů,

- technické a organizační charakteristiky,
- organizační efekty,
- postavení v oboru, možnost ovlivňování a určování cen na trhu,
- apod. [17]

Pro účely zpracování této diplomové práce, byla využita definice pro MSP, kterou používá při své činnosti Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) České republiky a která je shodná s definicí Evropské unie. Její znění je následující: „Malý podnik je definován jako podnik, který má méně než 50 zaměstnanců a má buď roční obrat nepřesahující 10 milionů EUR, nebo roční rozvaha nepřesahuje 10 milionů EUR a splňuje kritérium nezávislosti tak, že 25% nebo více základního kapitálu nebo hlasovacích práv nevlastní podnik nebo několik podniků, které nejsou MSP (s výjimkou veřejných investičních společností, společností rizikového kapitálu nebo investorů). Střední podnik je pak ohraničen horní hranicí do 250 zaměstnanců a obratu 50 mil. EUR a rozvahy do 43 mil. EUR a podmínkou nezávislosti. Pokud je nezbytné odlišit mikropodniky. Podnik dle definice ztrácí nebo získává postavení malých a středních podniků pouze v případě, že se překročení limitů opakuje ve dvou po sobě jdoucích účetních obdobích.“ [12]

Ve výše uvedené definici se jedná o podnik nezávislý. Evropská unie dále rozlišuje podniky partnerské a propojené. MSP je partnerským, vlastní-li jeden podnik 25–50% základního kapitálu nebo hlasovacích práv jiného podniku anebo vlastní-li jiný podnik 25–50% základního kapitálu nebo hlasovacích práv v mém podniku. Při sestavování údajů o svém podniku potom vypočítáme přičtením procentuálního podílu z údajů (počet zaměstnanců, obrat, aktiva) jiného podniku.

Propojený podnik je potom takový, který vlastní v jiném podniku více než 50% základního kapitálu nebo hlasovacích práv anebo naopak jiný podnik vlastní více než 50% základního kapitálu nebo hlasovacích práv v mém podniku. Jako příklad můžeme uvést 100% vlastněná dceřinná společnost. Údaje o svém podniku by se potom počítaly stejně jako u podniků partnerských. [12]

Stejně jako v ČR, tak i v EU přispívají především tyto malé a střední podniky k hospodářskému růstu, sociální soudržnosti, k vytváření převážné většiny pracovních míst a taktéž jsou zdrojem inovací a odborného růstu zaměstnanců. V Evropské unii je celkem 23 milionů podnikatelských subjektů, které se řadí do MSP a tvoří tak přibližně

99% podíl na celkovém počtu podnikatelských subjektů. Díky jejich existenci tak našlo více než 100 milionů obyvatel svá zaměstnání. [27]

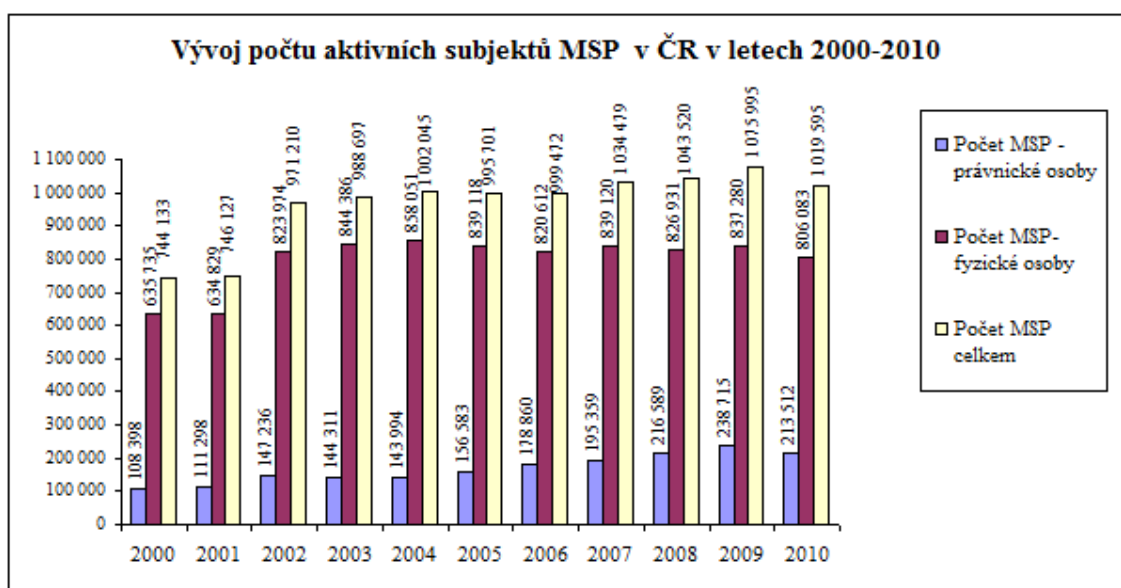
1.1.1 Význam MSP pro ekonomiku ČR

Malé a střední podniky jsou pro ekonomiku ČR velmi důležité a není divu, jelikož v roce 2010 představovaly 99,84% všech podnikatelských subjektů na území ČR a zaměstnávaly 2/3 pracovníků. Je tedy nutné tuto sféru podporovat a motivovat ji, ať už finančními prostředky či jinými formami podpory. Toho si je vědoma Vláda ČR, která to řeší prostřednictvím MPO. Ministerstvo průmyslu a obchodu na pomoc MSP vytváří nejrůznější Operační programy, ze kterých mohou podniky čerpat finanční prostředky např. na podnikání a inovace. Dále se snaží o zjednodušování administrativních povinností pro podniky. Jsou vytvářeny i Národní programy. [36]

K 31.12.2010 v České republice získalo 2 233 474 podnikatelů živnostenská oprávnění. Z toho bylo 1 908 925 fyzických osob (FO) a 324 549 právnických osob (PO). Tzn., oproti roku minulému došlo k nárůstu o 59 859 těchto oprávnění, tj. o 2,75%. [36]

Podle ČSÚ k 31.12.2011 vykazovalo podnikatelskou činnost na území ČR 1 021 280 právnických a fyzických osob a z toho bylo 1 019 595 MSP. Počet právnických osob zařazených do MSP meziročně poklesl o 25 203 podnikatelských subjektů tj. o 10,56%. Pokles zaznamenal i počet FO, kde ubylo 31 197 subjektů tj. 3,73%. [36, 10]

Graf č. 1: Vývoj počtu MSP v ČR



Zdroj: ČSÚ

Pro zjištění významu a vlivu MSP na ekonomiku ČR se sleduje hned několik ukazatelů a charakteristik u těchto podniků. Jsou jimi: vývoj zaměstnanosti v MSP, vývoj ekonomických ukazatelů (výkony, účetní přidaná hodnota, mzdy, investice, zahraniční obchod), hodnocení vývoje MSP v jednotlivých odvětvích. [36]

Všechny MSP v ČR v roce 2010 zaměstnávaly celkem 1 827 000 pracovníků, tj. 60,88% všech zaměstnanců v podnikatelské sféře ČR.

V tom samém roce vytvořily tyto podniky výkony v celkové hodnotě 3.996.314 mil. Kč, tj. 51,24% z celkových výkonů v podnikatelské sféře.

Celkem 1.280.462 mil. Kč účetní přidané hodnoty vytvořily MSP v roce 2010, tj. 53,94% ze všech podnikatelských subjektů.

Průměrná měsíční mzda u MSP v roce 2010 dosáhla výše 20.527 Kč. Celostátní průměr podnikatelské sféry byl však o něco vyšší, tzn. 22.996 Kč.

MSP celkem v roce 2010 investovaly hodnotu 296.380 mil. Kč.

Na vývozu do zahraničí se v roce 2010 MSP podílely 51,3% a na dovozu ze zahraničí do tuzemska 56,1%.

V odvětví průmysl v roce 2010 existovalo 154 725 subjektů MSP, které zaměstnávaly celkem 590 000 pracovníků. Ve stavebnictví podnikalo 153 872 subjektů MSP, v obchodě podnikalo o něco více subjektů MSP, celkem 202 201. Největší počet subjektů MSP v roce 2010 podnikalo ve službách, tzn. 353 438 subjektů. [36, 10]

1.1.2 Hlavní přínosy MSP pro ekonomiku ČR

Malé a střední podniky tvoří téměř 99,9% všech podnikatelských subjektů v ČR. Tento hojný výskyt těchto podniků s sebou přináší řadu pozitivních skutečností, které ovlivňují naši ekonomiku. Mezi tyto skutečnosti můžeme zařadit např.:

- přispívání k vytváření pluralistického uspořádání společnosti tzn., že umožňují občanům se svobodně podnikatelsky seberealizovat,
- napomáhání k odbornému růstu pracovníků, především podniky vykonávající určité řemeslo,
- vyjadřování domácího kapitálu, kterým MSP mohou podpořit podnikatelský subjekt v naší tržní ekonomice,
- zrození technických a technologických inovací, včetně přispívání

k zakomponování výsledků vědy a výzkumu při průběhu výrobního procesu a dále také testování zájmů trhu o nové výrobky a služby,

- existenci urbanizace a to proto, že MSP vytváří pracovní příležitosti pro občany ve městech, dochází k výstavbám průmyslových zón, nákupních center v okrajových částech měst,
- posilování platební i obchodní bilance státu a to již výše uvedeným podílem na exportu,
- flexibilní uspokojování rozmanité potřeby zákazníků, tzn. vyplňování „díry“ na trhu, kterou nepokrývají velké podniky,
- vytváření konkurenceschopnosti a zamezování vzniku monopolů,
- předcházení krizím, a to díky velkému počtu podnikatelských subjektů, který způsobuje diverzifikaci podnikatelského rizika,
- poskytování značného prostoru pro inovace,
- umožňování ve větší míře pracovat na částečný úvazek, příležitostný úvazek, úvazek s flexibilní pracovní dobou. [18]

2 PROBLEMATIKA MSP OBECNĚ

2.1 Problémy a nevýhody MSP

MSP se obecně potýkají s celou řadou problémů a nevýhod, které do jisté míry závisí na okolí, ve kterém se podniky nacházejí a dále také na jejich „velikosti“. Po identifikaci nevýhod MSP je lze rozčlenit na několik oblastí.

První oblastí jsou problémy finanční, mezi které hlavně řadíme:

- ztížené možnosti získat kapitál a to má negativní vliv na rozvoj podniku,
- eliminaci přístupu k dodavatelským a bankovním úvěrům,
- možnost velkých podniků značně snižovat ceny a to i u dovážených výrobků,
- problémy se solventností, druhotnou platební neschopností a to z důvodu platební nekázně jejich odběratelů,
- vzhledem k nízkému objemu hmotného a nehmotného majetku nevznikají dostatečné odpisy, které by pokryly náklady na reinvestice, tvorbu rezerv,
- omezenost vývoje nových produktů jako důsledek chybějících finančních prostředků,
- malý podíl na trhu.

Druhá oblast zahrnuje problémy ohledně výroby, a jsou jimi např.:

- neexistence nejmodernější techniky v podniku,
- zvýšené množství produkce, upřednostňující živou práci,
- malý podíl technického a technologického vybavení, potřebného pro vývoj nových produktů,
- technologický rozvoj na nízké úrovni,
- zvýšený objem finančních prostředků na respektování technických předpisů.

Třetí oblast se zabývá problémy personálními:

- v mnoha podnicích dochází k přesčasům,
- menší sociální výhody (např. různé příplatky na dopravu, pracovní pomůcky, stravování...),
- chybí většinou základní podnikové normy.

Předposlední oblastí jsou problémy, týkající se organizace a řízení MSP:

- v řízení převládá intuice a improvizace,
- podnikatelé nedisponují manažerskými a ekonomickými znalostmi,

- řízení se děje převážně technicky,
- vysoké požadavky na administrativu,
- horší orientace v legislativě,
- zaměření pouze na operativní plánování.

Poslední pátá oblast řeší obchodní nevýhody a problémy MSP:

- vzhledem ke své „velikosti“ a malému tržnímu podílu se potýkají MSP s malým odbytem svých produktů,
- vysoká konkurence velkých podniků,
- nákladová náročnost při exportu produktů,
- omezené zdroje na reklamu, marketing,
- malá šance ovlivnit poptávku,
- omezený přístup k veřejným zakázkám (chybí často finanční záruky). [34]

2.2 Systémy podpory MSP

Každý stát by měl klást důraz na pomoc a poskytování možností urychlovat rozvoj MSP. Dělá to tak i naše republika. Dokonce i v těch nejvíce vyspělých zemích EU se těmto podnikům dostává podpory. Např. v Nizozemí, Belgii a Spolková republika Německo (SRN).

Stát to ovšem nedělá jen z dobrosrdečnosti pomoci, jde mu také o to, že čím více úspěšných podnikatelských subjektů bude mít na svém území, tím vyšší budou daňové příjmy a poplatky, ze kterých příslušná obec hradí potřeby všech svých občanů. V ČR ovšem daňové platby a ostatní poplatky náležejí těm obcím, ve kterých jsou podniky registrovány, nikoliv v místě činnosti podniků. [33]

Ústředním krokem Vlády ČR k podpoře MSP bylo přijetí zákona „č. 299/1992 Sb., o státní podpoře malého a středního podnikání, který byl v roce 2002 nahrazen zákonem č. 47/2002 Sb., o podpoře malého a středního podnikání a o změně zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky. Tento zákon je základním pilířem státní politiky v této oblasti podnikání. Po vstupu do EU se i systém podpory poskytované MSP v ČR přizpůsobil systému podpory uplatňovanému v EU.“ [33, s. 63]

Formy podpory MSP podniků v současnosti:

- „přímá finanční podpora (poskytnutí záruky od Českomoravské záruční a rozvojové

banky, finanční příspěvky institucím, které poskytují své služby za zvýhodněných podmínek, příspěvky na úhradu úroků, poskytování výhodně úročených úvěrů do limitované výše)

- nepřímá finanční podpora (pro finanční hospodaření firmy – v oblasti informací a poradenství)“ [33, s. 65]

Formy programů podpory MSP

Jedná se o vládní podporu v ČR. Podpora náleží každému podnikateli, který má kvalitně zpracovaný podnikatelský plán a splňuje i ostatní předepsaná kritéria dle jednotlivých programů.

Existují plošné programy, které jsou platné pro území celé naší republiky a dále jen programy regionální. [33]

Instituce podporující a realizující půjčky pro MSP

- Českomoravská záruční a rozvojová banka

- Národní vzdělávací fond – „podpora rozvoje, přípravy a restrukturalizace lidských zdrojů prostřednictvím nových vzdělávacích programů, vzdělávacích kurzů pro rozvoj managementu v podnicích či zahraničních stážích.“ [33, s. 71]

- Česká agentura na podporu obchodu – „poskytuje informační, poradenské a podpůrné služby podnikům hlavně se zájmem o exportní obchodní činnosti.“ [33, s. 72] Je spojena s Czech Investem.

- Agentura pro rozvoj podnikání – „jedná se o příspěvkovou organizaci MPO ČR. Podporuje rozvoj MSP v oblasti inovačního podnikání, zvyšování kvalifikace a konkurenceschopnosti, koordinace poradenských, informačních a vzdělávacích služeb a realizace programů Evropské komise pro MSP.“ [33, s. 72]

- Fond rizikového kapitálu – „umožňuje MSP v počáteční fázi rozvoje financování růstových projektů formou přímé majetkové účasti či nezajištěného úvěru.“ [33, s. 72]

3 ANALÝZA MSP NA DOMAŽICKU

3.1 Vymezení a analýza regionu Domažlicko

Okres Domažlice, který do 01.01.2003 spravoval Okresní úřad v Domažlicích, byl rozdělen do dvou správních obvodů. Tyto obvody nyní spravují dvě obce s rozšířenou působností (ORP), a to Domažlice a Horšovský Týn. ORP Domažlice má na starosti tři obce s pověřeným obecním úřadem (POU): Domažlice, Kdyně a Poběžovice. ORP Horšovský Týn spravuje dvě POU: Horšovský Týn a Staňkov.

Domažlický okres zaujímá 1 123 km² Plzeňského kraje (tj. 14,9% jeho plochy) a patří mezi pohraniční okresy. Téměř 75 km dlouhá hranice na západě a jihozápadě dělí ČR od Spolkové republiky Německo. Na území ČR potom na severu sousedí s okresem Tachov, na severovýchodě s okresem Plzeň-jih na jihu a východě s okresem Klatovy. Do SRN je možný vstup přes 4 silniční hraniční přechody: Folmava, Lísková, Všeruby a Železná. Dále je zde 1 železniční hraniční přechod a to na České Kubici a dále i 5 turistických přechodů. [1] Stav obyvatel dle ČSÚ k 31.12.2010 byl 60 780.

Podíváme-li se na okres Domažlice z geografického hlediska, většina povrchu je tvořena zvlněnou pahorkatinou, která má v průměru nadmořskou výšku okolo 450 m. Státní hranici na jihozápadě tvoří Šumava a Český les, které rozděluje Všerubský průsmyk. Nejvyšší horou okresu je Čerchov v Českém lese s výškou 1 042 m n. m. Na území okresu se nachází celkem 11 přírodních rezervací, 1 národní přírodní rezervace a 13 přírodních památek. Řeka Radbuza se svými 111 km a povodím, které zaujímá plochu 1 272 km², je nejvýznamnějším vodním tokem a spadá do povodí Berounky. Z hlediska geologického nemá okres žádná významná těžiště surovin. Můžeme snad jen jmenovat ložiska pegmatitů, z nichž se těží živec na Poběžovicu.

Silniční infrastrukturu k 31.12.2009 tvořilo 754 km silnic, z toho silnic: I. třídy 67 km, II. třídy 202 km a III. třídy 484 km. Okresem Domažlice vede i mezinárodní spojnice Plzeň-Folmava. Velmi významná je zde i železniční spojnice Plzeň-Domažlice, která dále pokračuje přes Českou Kubici do SRN. [1]

„Okres Domažlice je okresem průmyslově zemědělským. Průmyslové podniky jsou soustředěny hlavně v Domažlicích, ve Kdyni, v Klenčí pod Čerchovem.“ [1, s. 7]

Zemědělská půda zaujímala k 31.12.2010 dle ČSÚ celkem 56 998 ha. „Rostlinná výroba v okrese je zaměřena především na pěstování pšenice, ječmene, řepky olejky

a kukuřice na zeleno a na siláž. Živočišná výroba se orientuje především na chov skotu (především pro masný průmysl), prasat, drůbeže, ovcí a beranů.“ [H, s. 7]

Od roku 2003 je okres Domažlice členem Euroregionu Šumava. Vzhledem k příznivému životnímu prostředí a velkému množství turisticky navštěvovaných památek a míst, je okres Domažlice velmi vhodný pro rekreaci a rozvoj cestovního ruchu. Jen samotné Domažlice, jako centrum Chodska, jsou každoročně hojně navštěvovaným městem a to nejen na každoroční Chodské slavnosti na sv. Vavřince. Dalšími „perlami“ Chodska jsou Výhledy s pomníkem J. Š. Baara, Újezd s Kozinovým dvorem, atd. Znáмым rekreačním letoviskem je též Babylon nedaleko hraničního přechodu Folmava. [1] Novým lákadlem pro turisty je Centrum vodní zábavy ve Kdyni.

3.1.1 SWOT analýza okresu Domažlice

„Silné stránky okresu:

- výhodná poloha při hranicích se SRN na rozvojové ose neregionálního významu Regensburg – Furth im Wald – Domažlice – Plzeň – Praha,
- přírodní a kulturně-historický potenciál pro rozvoj cestovního ruchu,
- existence příhraničních hospodářských vztahů s Německem (spolupráce podniků, přemísťování investic z Německa do ČR),
- diverzifikovaná hospodářská struktura mikroregionu se značným počtem malých a středních závodů,
- dlouholetá tradice zemědělské výroby,
- velký zájem obcí o výstavbu technické infrastruktury, sdružování obcí za účelem společného postupu,
- dostatečná hustota silniční a železniční sítě a její návaznost na SRN,
- nižší míra nezaměstnanosti ve vztahu k ČR i k ostatním regionům a její relativně rovnoměrné rozložení v rámci kraje – mimo rok 2009, kdy se začala projevovat celosvětová hospodářská krize.

A z toho plynoucí příležitosti:

- vyšší využití výhodné polohy k prohloubení všestranné příhraniční spolupráce,
- kvantitativní i kvalitativní růst výrobní základny mikroregionu,
- vyjasnění smyslu a cílů sdružení Střed a jeho vztahů k ostatním

subjektům (Euroregion Šumava, mikroregion Chodská liga), hledání cesty k zapojení maximálního počtu obcí okresu Domažlice do systematické spolupráce,

- rozvoj cestovního ruchu ve všech jeho formách,
- postupné doplňování a zkvalitňování dopravní a technické infrastruktury,
- budování informačních systémů a podpora komunikace na všech úrovních,
- dlouhodobá stabilizace obyvatelstva na území mikroregionu,
- systematické hledání optimální polohy zemědělství v ekonomice mikroregionu.“ [H, s. 10,11]

„Slabé stránky okresu:

- nedostatek finančních prostředků pro rozvoj,
- nedostatečná údržba státních komunikací nižších tříd a místních komunikací,
- nízká úroveň obsluhy značné části malých a velmi malých sídel spojená s úbytkem obyvatelstva,
- nízký stupeň vybavenosti rozvojových ploch technickou infrastrukturou,
- nedostatečná intenzita bytové výstavby,
- malá homogennost a územní celistvost mikroregionu,
- ekonomická závislost obyvatel (zvláště malých obcí) na zemědělství
- omezená nabídka a nedostatečná kvalita služeb cestovního ruchu (ubytování, stravování atd.),
- neexistující integrovaný dopravní systém a systém kombinované dopravy,

a z toho plynoucí ohrožení:

- odliv mladé populace a prohlubování degresivního vývoje venkovských sídel,
- ohrožení rozvojových projektů nedostatečným vybavením některých území infrastrukturou,
- nezajištění potřebné dopravní obslužnosti venkovských sídel,

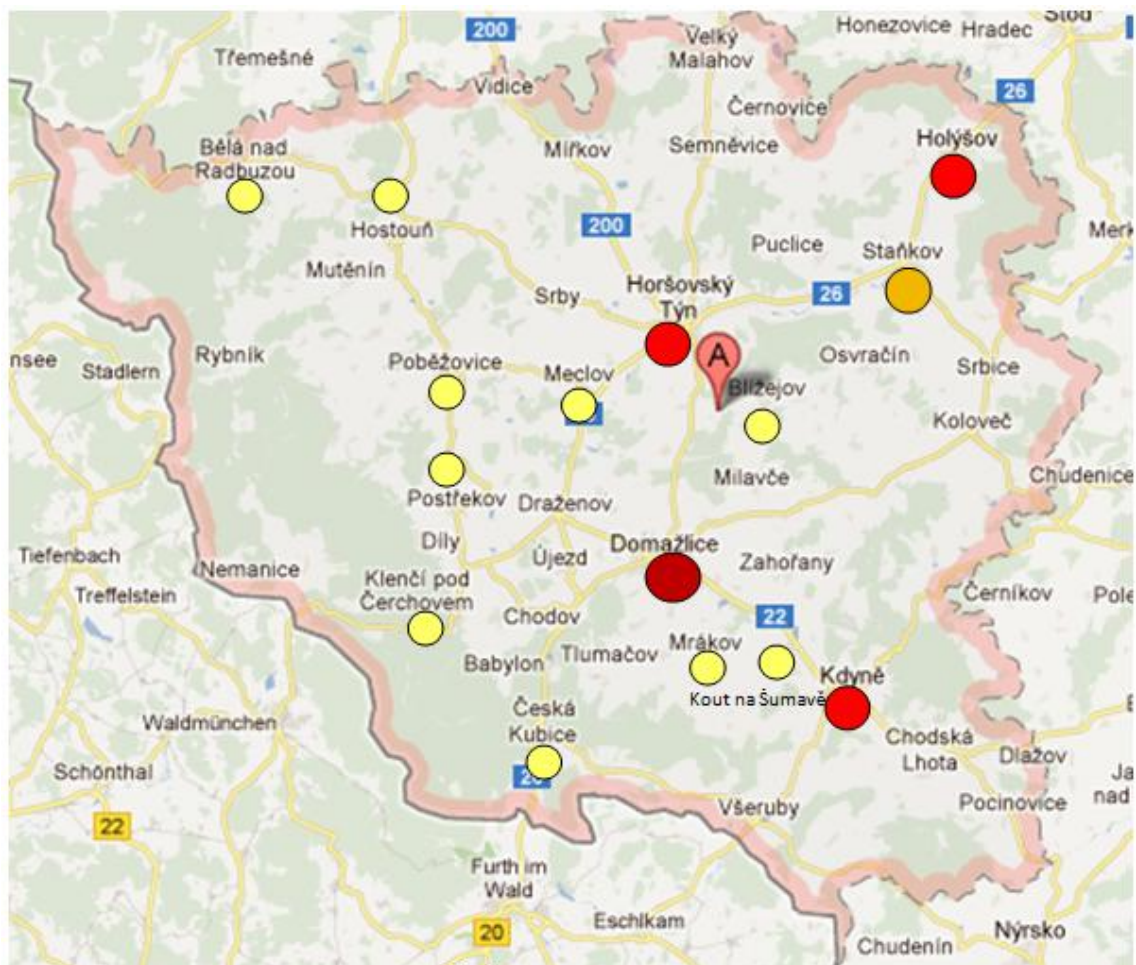
- zhoršující se situace v zemědělství spojená s razantním poklesem zaměstnanosti,
- zachování nejasnosti pozice a smyslu sdružení Střed a z toho plynoucí nebezpečí nejednotnosti zájmů,
- nebezpečí úbytku celkového počtu obyvatel,
- oslabení zájmu zahraničních investorů a riziko odchodu stávajících z důvodu ztráty komparativních výhod ČR.“ [H, s. 11]

3.1.2 Hustota rozmístění ekonomických subjektů na Domažlicku

Pro zmapování hustoty rozmístění ekonomických subjektů v okrese Domažlice byly použity údaje o počtech ekonomických subjektů k 31.12.2011 z databáze ČSÚ. Tyto údaje obsahují konkrétní počty subjektů v jednotlivých obcích okrese a navíc jsou členěny dle nejrůznějších právních forem podnikání, nikoli podle toho, zda jsou řazeny mezi MSP, či nejsou. Pro lepší orientaci byly vytvořeny celkem tři mapky. První mapa znázorňuje hustotu všech ekonomických subjektů. Druhá mapuje jen PO a to konkrétně jen: akciové společnosti, společnosti s ručením omezeným, komanditní společnosti, veřejné obchodní společnosti a výrobní družstva. Poslední, třetí mapa potom zobrazuje jen sídla sedmi typů FO, a to: FO podnikající dle živnostenského zákona (ŽZ) nezapsané v obchodním rejstříku (OR), FO podnikající dle ŽZ zapsané v OR, samostatně hospodařící rolník zapsaný v OR, FO podnikající dle jiných zákonů než ŽZ o zemědělství nezapsané v OR, FO podnikající dle jiných zákonů než ŽZ o zemědělství zapsané v OR, zemědělský podnikatel – FO nezapsané v OR, zemědělský podnikatel – FO zapsané v OR.

Vzhledem k přehlednosti a vcelku velkému množství obcí v okrese Domažlice, tj. 85 obcí, bylo do map zanášeno jen prvních 15 obcí s nejvyššími počty příslušných ekonomických subjektů (k 31.12.2011) dle výše uvedeného rozčlenění.

Obr. č. 1: Mapa hustoty rozmístění všech ekonomických subjektů



Zdroj: vlastní zpracování, maps.google.cz, ČSÚ

Počet ekonomických subjektů (celkem):

- 200-500 ●
- 500-1000 ●
- 1000-2000 ●
- 3000 a více ●

Nejvíce ekonomických subjektů se nachází v samotném okresním městě Domažlice, které má i nejvíce obyvatel, je centrem regionu, úřadů i pracovních příležitostí, za kterými, díky dobré dopravní obslužnosti, dojíždí lidé z celého okresu. Převládá zde průmyslová činnost, která je provozována zejména v průmyslové oblasti v Cihlářské ulici, na své uplatnění čeká i průmyslová zóna „Za kasárny“, ve které dosud prosperuje jen jediná společnost. Dále je zde provozována celá řada služeb. Velký počet subjektů je

soustředěn do centra města, okolo náměstí Míru.

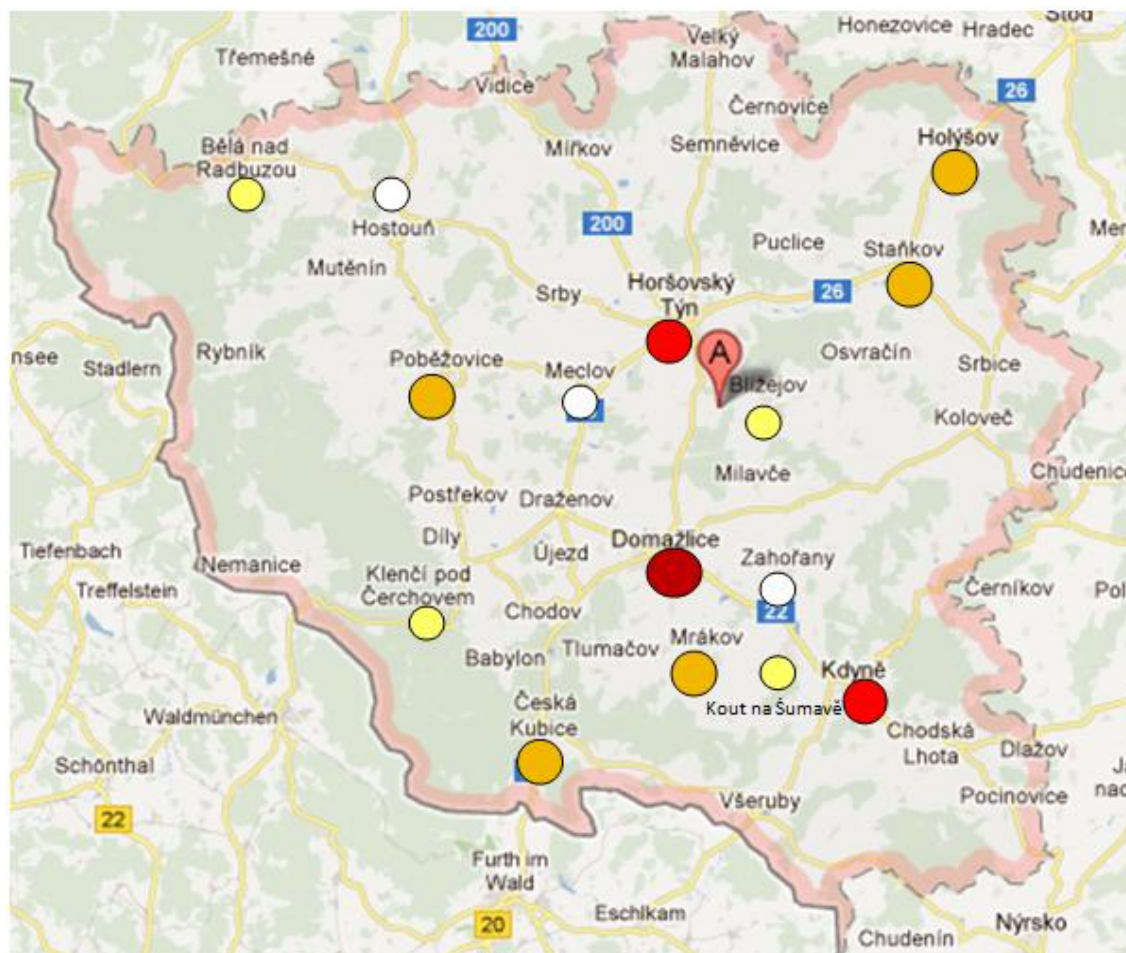
Ve Kdyni jsou významnými zaměstnavateli podniky z oblasti automobilového průmyslu a strojírenství. A dále celá řada menších podnikatelů s různým zaměřením.

V Holýšově jsou průmyslové oblasti převážně obsazeny podniky, které vyrábějí komponenty pro automobilový průmysl a strojírenství.

Horšovský Týn a jeho okolí je zaměřeno na oblast průmyslově zemědělskou.

Staňkov a okolí nedisponuje velkými průmyslovými podniky, převažuje zde zemědělská činnost. Byla zde však nedávno vytvořena průmyslová zóna, která by měla zlepšit zaměstnanost obyvatel. [1]

Obr. č. 2: Mapa hustoty rozmístění právnických osob



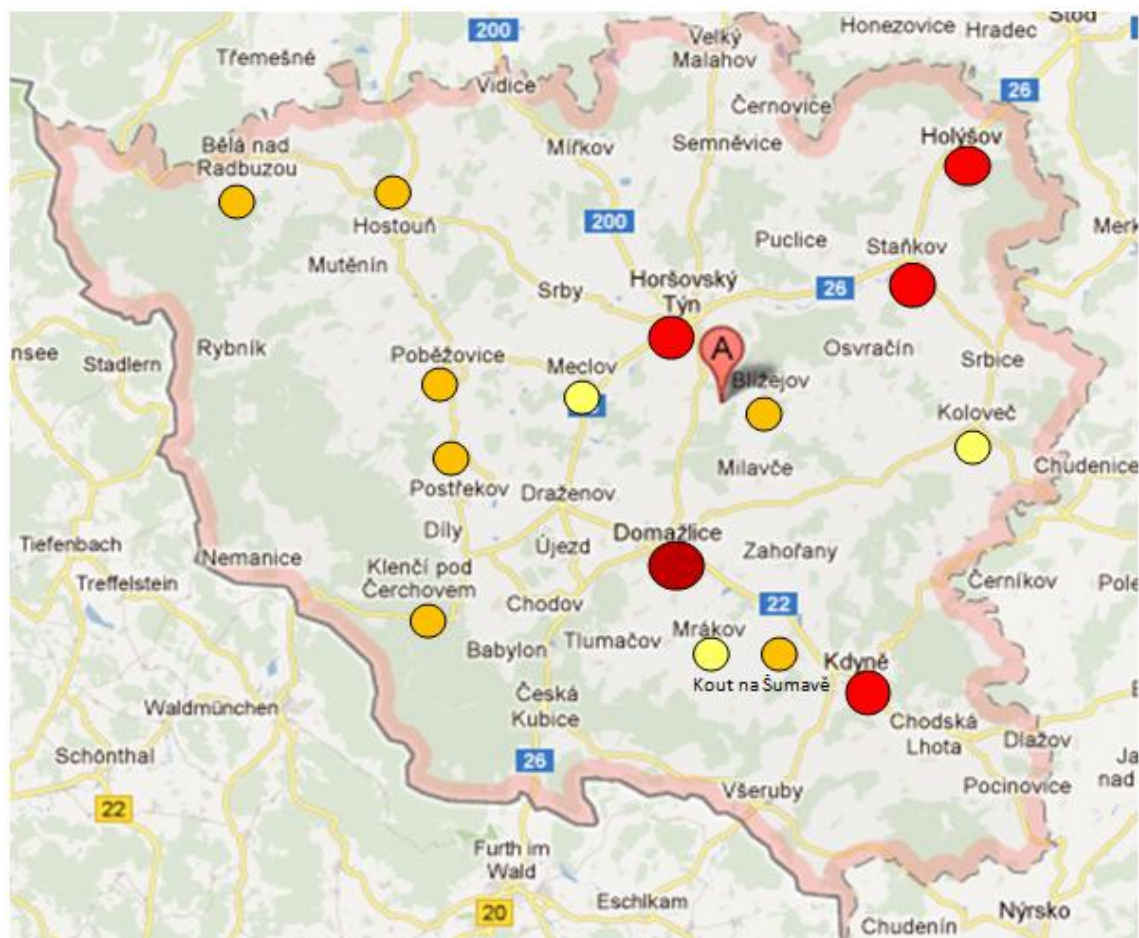
Zdroj: vlastní zpracování, maps.google.cz, ČSÚ

Počet ekonomických subjektů (PO):

- 10-20 ○
- 20-30 ●
- 30-50 ●
- 50-100 ●
- 300 a více ●

Zde opět nejvyšší počet ekonomických subjektů, i když jen PO se nachází v Domažlicích, a to více než 300. Dále potom ve Kdyni a Horšovském Týně, kde sídlí 50-100 právnických osob. Na pomyslném třetím místě v pořadí s 30-50 subjekty jsou Holýšov, Staňkov, Poběžovice, Mrákov a Česká Kubice. V Koutě na Šumavě, Klenčí pod Čerchovem, Bělé nad Radbuzou a v Blížejově podnikají dvě až tři desítky právnických osob.

Obr. č. 3: Mapa hustoty rozmístění fyzických osob




Zdroj: vlastní zpracování, maps.google.cz, ČSÚ

Počet ekonomických subjektů (FO):

100-200 

200-500 

500-1000 

2000 a více 

Fyzických osob je samozřejmě ve všech městech a obcích v poměru k právnickým osobám více. Na prvním místě, s více jak dvěma tisíci těchto subjektů, jsou opět Domažlice. Dále potom s počty od 500 do 1000 fyzických osob podniká ve Kdyni, Horšovském Týně, Staňkově a Holýšově. V Koutě na Šumavě, Klenčí pod Čerchovem, Postřekově, Poběžovicích, Bělé nad Radbuzou, Hostouni a Blížejově je registrováno 200-500 osob, podnikající jako fyzické osoby. 100-200 fyzických osob provozuje svoji činnost v Mrákově, Meclově a Kolovči.

3.1.3 Nezaměstnanost a její vývoj na Domažlicku

„Výše nezaměstnanosti je ukazatel, do jaké míry lidé, kteří chtějí práci, ji nemohou najít. Říká nám výši rezervy na trhu práce. Míra nezaměstnanosti je podíl lidí z pracovní síly, kteří jsou nezaměstnaní.

Míra nezaměstnanosti = (počet nezaměstnaných / pracovní síla) x 100“ [7, s. 137]

Domažlicko se považuje za region s nízkou mírou nezaměstnanosti. Výjimkou, asi jako ve všech regionech, byl rok 2009, kdy celosvětovou ekonomiku postihla hospodářská krize a došlo tak k nárůstu nezaměstnanosti. K 31.12.2011 dosáhla míra nezaměstnanosti „pouhých“ 8%, což je 93,02% míry v rámci ČR (8,6%). [20] Nízká míra nezaměstnanosti by nám mohla signalizovat, že podnikatelské subjekty svojí činností na Domažlicku odpovídají kvalifikační struktuře uchazečů o zaměstnání. Zda je tomu opravdu tak, se dozvíme v závěru této práce. Vývoj míry nezaměstnanosti ke konci let 2005-2011 zobrazuje následující tabulka.

Tab. č. 1: Vývoj míry nezaměstnanosti na Domažlicku v letech 2005-2011

Rok	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Míra (%)	6,45	5,14	4,62	5,58	9,61	9,83	8,00

Zdroj: vlastní zpracování z údajů MPSV

3.2 Úloha MSP v příhraničí

Rozvoj MSP v příhraničí je v ČR existenční nutností a to z důvodu vytváření pracovních míst, čímž se zamezí vylidňování těchto lokalit. A naopak ještě navíc se mohou stát lákadlem pro mladé lidi, kteří „budou naopak opouštět konsumní způsob života ve stále rostoucích městských průmyslově urbanistických aglomeracích a nahrazovat jej více individualisticky zaměřeným směrem života na venkově.“ [18, s. 83] V dnešní moderní době navíc životu na venkově napomáhá moderní technologie, díky které lze v mnoha případech pracovat z domova. Lidé jsou tak i méně vystavováni stresu při každodenním cestování do zaměstnání. [18]

České příhraničí disponuje širokou škálou nejrůznějších zdrojů, které mohou dát za vznik novým rozvojovým potenciálům. Jedním z hlavních zdrojů, vhodných pro rozvoj malých podniků je určitě jedinečný krajinný ráz příhraničního území. Lesy a zemědělská půda jsou základem např. pro výroby biopotravin apod. [18] Celkově příznivé a čisté ovzduší a životní prostředí na Domažlicku přispívá k rozvoji cestovního ruchu a sportům. A tedy i v této oblasti je místo pro založení a provoz MSP. Konkrétní popis byl již nastíněn v předchozí kapitole 2.1.

Závěrem lze říci: „je významné dbát na udržení určitých lokálních specifíků, charakteristických vlastností, které dané lokality nejlépe vystihují, udržet nezátíženost daného prostředí škodlivými faktory a zabezpečit obyvatelnost příhraničí.“ [18, s. 87]

3.3 Analýza MSP na Domažlicku

Po úvodních základních údajích se v této kapitole dostáváme, dá se říci k samému jádru tématu této diplomové práce. Analýza MSP na Domažlicku bude rozdělena na dvě části. Jednak podnikání FO, u kterých je stoprocentně jisté, že se jedná o mikro či malé podniky. Z důvodu jejich velkého množství nebudou analyzovány konkrétní FO, ale jen jejich souhrnné údaje, na základě kterých poté bude vyhodnocen prospěch či neprospěch vůči regionu Domažlicko.

V druhé části budou analyzovány PO souhrnně a vybrané podniky podrobněji. Těmi budou společnosti, které jsou členy Okresní hospodářské komory v Domažlicích, dále významní zaměstnavatelé Domažlicka dle ÚP a některé další.

Před samotnými analýzami si uvedeme přehled vývoje počtů ekonomických subjektů za období let 2005-2010. K tomu nám poslouží následující tabulka č. 2, která uvádí jednak

celkový počet registrovaných subjektů a dále počty jen FO a PO. Je patrné, že FO tvoří v jednotlivých letech přibližně ¾ celkových subjektů.

Tab. č. 2: Vývoj počtu FO a PO na Domažlicku v letech 2005-2010

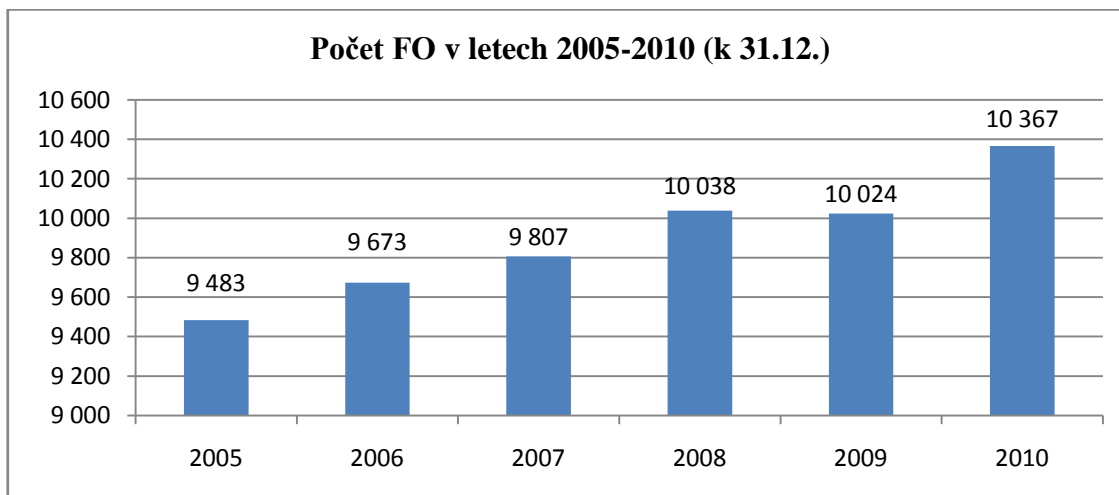
Počet/roky	2005	2006	2007	2008	2009	2010
registrované subjekty	11 780	12 070	12 313	12 758	12 934	13 449
z toho fyzické osoby	9 483	9 673	9 807	10 038	10 024	10 367
z toho právnické osoby	2 297	2 397	2 506	2 720	2 910	3 082

Zdroj: vlastní zpracování z údajů ČSÚ

3.3.1 Analýza FO na Domažlicku

Jak již bylo zmíněno, u FO je jistota, že se jedná o mikro nebo malý podnik, tudíž patří jednoznačně do kategorie MSP. A vzhledem k jejich značnému podílu na celkovém počtu ekonomických subjektů se budeme zabývat výhradně souhrnnými údaji. Vývoj počtů FO za jednotlivá léta znázorníme pro lepší přehlednost i graficky.

Graf č. 2: Vývoj počtu FO v letech 2005-2010

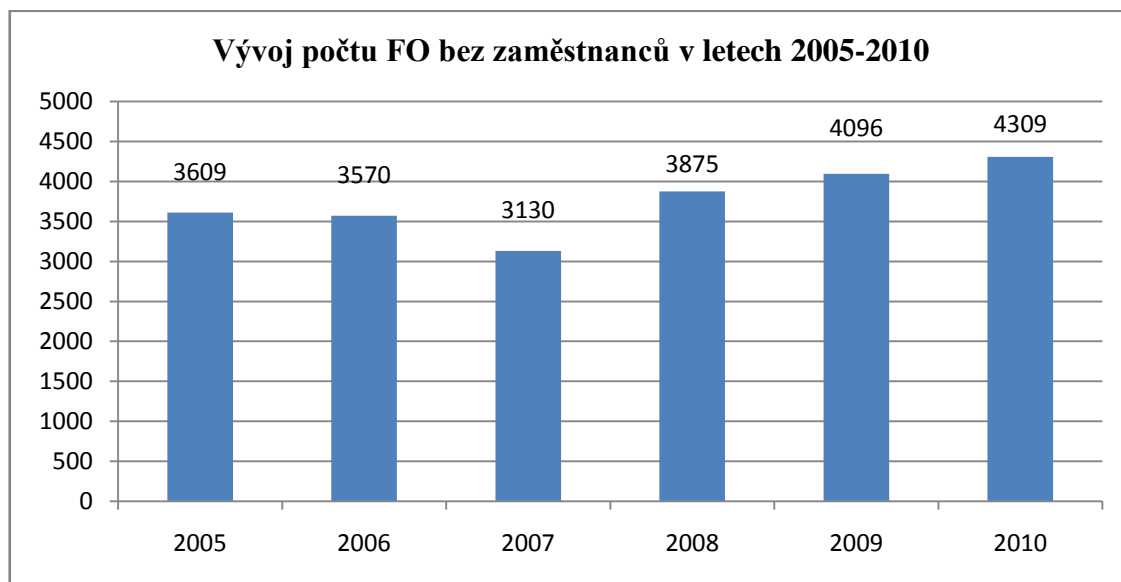


Zdroj: vlastní zpracování z údajů ČSÚ

Počet fyzických osob, tzn. osob, které získaly zaměstnání tím, že začaly samy podnikat, tzn. sebezaměstnáním, a které mohou dále zaměstnávat malý počet zaměstnanců, v průběhu sledovaného období měl rostoucí trend. Výjimkou byl rok 2009, rok hospodářské krize, kde došlo k úbytku FO, avšak jen o 14 těchto subjektů. Následující rok zaznamenal nárůst v řádu stovek FO.

Při analýze FO, které podnikají pouze sami na sebe, tzn., že nezaměstnávají žádné další pracovníky, byl zjištěn od roku 2007 taktéž rostoucí trend. Tuto skutečnost nastiňuje níže uvedený graf č. 3.

Graf č. 3: Vývoj počtu FO bez zaměstnanců v letech 2005-2010



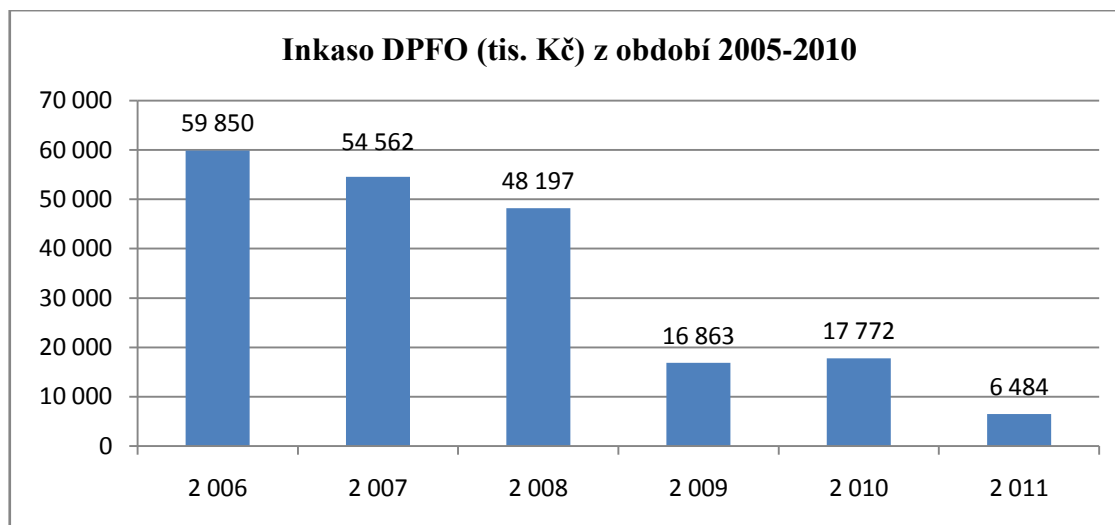
Zdroj: vlastní zpracování z údajů ČSÚ

Podle vývoje počtu FO by se dalo říci, že oblast podnikání FO se neustále rozvíjí a přispívá tak i k rozvoji celého okresu Domažlice.

Nyní se ale pokusíme podívat na vývoj podnikání FO z jiného pohledu. Zda se jedná o oblast podnikání, která je v růstu, vykazuje jen udržitelný rozvoj, popř. je v poklesu by nám mohly naznačit údaje v podobě daňových odvodů právě FO příslušným finančním úřadům (FÚ) na území okresu Domažlice. Největší počet FO je registrován u Finančního úřadu Domažlice, další značný podíl těchto FO spravuje Finanční úřad Horšovský Týn a nepatrné množství FO spadá pod Finanční úřad Klatovy a Plzeň-jih.

Nejprve se budeme zabývat daňovými odvody Finančnímu úřadu Domažlice. Jedná se o údaje za roky 2006-2011, jež se vztahují ke zdaňovacím obdobím let 2005-2010. Vzhledem k tomu, že k 31.12.2006 zanikl Finanční úřad ve Kdyni sloučením s Finančním úřadem v Domažlicích, je údaj za rok 2006 součtem inkas obou v té době samostatně fungujících finančních úřadů. Údaje o inkasech daně z příjmů FO (DPFO) jsou uvedeny v následujícím grafu č. 4.

Graf č. 4: Vývoj inkas DPFO (tis. Kč) v letech 2005-2010



Zdroj: vlastní zpracování z údajů FÚ Domažlice

Údaje o inkasech DPFO za období let 2005-2010 jsou vcelku velmi překvapivé a poukazují na značný úpadek prosperity a ziskovosti této oblasti ekonomických subjektů po roce 2008. Daňové odvody za účetní období roku 2010 dokonce klesly o téměř 2/3 oproti roku předchozímu. Takovýto vývoj je i v rozporu s neustále se zvyšující sazbou daně z příjmů FO.

Pokud bychom tedy měli zhodnotit vývoj podnikání FO, které spravuje FÚ Domažlice, podle výše uvedených inkas DPFO v konfrontaci s vývojem souhrnných počtů subjektů FO (viz. výše), docházíme k závěru, že tato dvě srovnání jsou téměř protichůdná.

Finanční úřad Horšovský Týn udává trochu odlišné údaje o zkoumané skutečnosti. Neuvádí sice konkrétní výše daňových odvodů v peněžních jednotkách za jednotlivá účetní období, nicméně získané informace mají i tak dobrou vypovídací schopnost.

Obecně lze konstatovat, že v období let 2005 a 2006 pokračoval růst, v následujících letech lze pozorovat spíše stagnaci. Z uvedeného však nelze usuzovat v uvedených letech na úpadkový směr drobného podnikání fyzických osob. Z praxe FÚ v Horšovském Týně lze usuzovat, že konkurzní či insolvenční řízení byla v požadovaných letech vyhlášována na přibližně stejné úrovni a týkala se zejména velkých daňových subjektů.

Výše daňových odvodů za jednotlivé roky tak zcela jistě není ovlivněna jen prosperitou či dobrým podnikatelským záměrem daňových subjektů.

3.3.2 Analýza konkrétních MSP na Domažlicku

Tato kapitola bude pojednávat o PO souhrnně a o vybraných podnicích podrobněji. Jak již bylo uvedeno, budou to členové OHK Domažlice, významní zaměstnavatelé Domažlicka dle ÚP a některé další.

Analyzované společnosti byly rozděleny dle oborového zaměření do šesti skupin: Banky a finanční služby, Doprava a celní služby, Obchod, Služby, Stavebnictví a Výrobní podniky. A dále také podle toho, zda stoprocentně splňují definici MSP dle EU na ty, co splňují a ty co nesplňují kritérium nezávislosti. Údaje o těchto společnostech jsou uvedeny v přílohách (Příloha A, B) a obsahují stručný popis společností (právní forma podnikání, datum vzniku společnosti, předmět podnikání, sídlo, pobočky, statutární orgán, IČ, DIČ, kontaktní údaje).

Nejvýznamnějším údajem, vzhledem k tématu diplomové práce je samozřejmě vývoj počtu zaměstnanců. A to konkrétně od roku 2005 do roku 2010. Jedná se o vývoj průměrných přepočtených počtů zaměstnanců, na základě kterých se pokusíme zanalyzovat vývoj jednotlivých podniků. Nebudeme zde podrobněji zkoumat každý podnik zvlášť, ale zaměříme se celkově jen na skupiny dle oborového zaměření (viz. výše), které navíc rozdělíme na dvě skupiny. Podle toho, zda podniky splňují definici MSP či nikoli. Samotné zhodnocení v jednotlivých oborech je nastíněno níže.

I. Skupiny podniků splňující definici MSP

Banky a finanční služby

Z tohoto oboru činnosti zde byla analyzována pouze jedna společnost, a to ABC-CONSULTING s. r. o. Tato společnost má pouze dva jednatele, nezaměstnává žádné další zaměstnance a tento stav je setrvalý. Nelze zde tedy moc usuzovat na vývoj oboru jako celku. Avšak předpokládejme, že v bankovníctví a finančních službách k velkým změnám v počtech zaměstnanců nedocházelo.

Doprava a celní služby

V této oblasti byla taktéž zkoumána pouze jedna společnost, provozující celní služby. Jedná se o ANSEK clo, s. r. o., ve které byl pozorován taktéž vcelku neměnný stav zaměstnanců. I v tomto oboru by neměla být zaznamenávána vysoká fluktuace zaměstnanců.

Obchod

V obchodních službách bylo zkoumáno 5 společností. Ve dvou z nich byl zaznamenán výraznější pokles (KLEMPOSTAV Horšovský Týn a DSP – Market, s. r. o.) v ohledu na celkový počet jejich zaměstnanců, v dalších dvou (GABRIEL a PANGRÁC, spol. s r. o.) naopak jejich nárůst. Setrvalý stav počtu zaměstnanců byl zaznamenán, pouze ve společnosti KANTE ZK s. r. o. Ve výsledku lze konstatovat, že výkyvy v počtech zaměstnanců se kompenzují, tudíž je vývoj konstantní.

Služby

Co se týče poskytovatelů nejrůznějších služeb, tak téměř u všech lze pozorovat postupné snižování počtu zaměstnanců ve sledovaném období. Výjimku tvoří DAIL spol. s r. o., která svůj stav nezměnila a Studnařství H&T, s. r. o., v níž se stav zaměstnanců, i když jen o jednoho, zvýšil. Celkově lze stav zaměstnanců ve službách charakterizovat klesajícím trendem.

Stavebnictví

Ve stavebnictví se situace vyvíjela ve všech pěti analyzovaných společnostech přibližně stejným způsobem. Konkrétně do roku 2008 počet zaměstnanců víceméně mírně narůstal, avšak po roce 2009 naopak klesal. Příčinou byl pravděpodobně dopad celosvětové hospodářské krize.

Výrobní podniky

Výrobní podniky byly v analýze MSP zastoupeny nejvíc a až na několik málo výjimek lze konstatovat klesající vývoj počtů zaměstnanců. V některých společnostech, jako např. v KDYNIIUM, a. s., která se dříve řadila mezi velké podniky, s počtem zaměstnanců 662 v roce 2005 došlo k tak rapidní ztrátě výroby a tím pádem i propouštění zaměstnanců, že se od roku 2010 řadí do MSP s počtem zaměstnanců 245.

II. Skupiny podniků, které nesplňují definici MSP

Banky a finanční služby

Stejně jako u skupiny podniků, které splňují definici MSP, je vývoj počtu zaměstnanců u analyzované Raiffeisenbank, a. s. taktéž konstantní.

Doprava a celní služby

V této skupině společností byl zaznamenán mírný nárůst počtu zaměstnanců v průběhu

let 2005-2010. Je to způsobeno zřejmě tím, že analyzované společnosti se věnují i dalším činnostem, kromě samotných dopravních a celních služeb, které mají jako hlavní činnost, a tím diverzifikují riziko nepříznivých vlivů na jednotlivé obory činnosti.

Obchod

Ve skupině společností, zabývajících se obchodními službami v případě MSP, které nesplňují kompletní definici, nebyla analyzována žádná.

Služby

Podniky poskytující služby zde byly analyzovány dva. Společnost MailShop, s. r. o. v průběhu sledovaného období počty zaměstnanců zvyšovala a hned zase snižovala a tento průběh se rok co rok opakoval. Nejednalo se však o nějaké výraznější výkyvy. Největší absolutní rozdíl je u stavů v roce 2005 a 2010, a to o celé 4 zaměstnance. Druhá společnost ROC – Galvanik s. r. o. měla zcela odlišný vývoj počtů zaměstnanců. Od roku 2005 do roku 2009 jejich počet rapidně vrůstal, ve výsledku o 100 %. Jen v roce 2010 došlo k poklesu. Na základě údajů těchto dvou společností lze jen těžko usuzovat na celý obor služeb. Podíváme-li se však na MSP splňující definici, kde byl zaznamenán klesající trend, zvolili bychom celkově též trend klesající.

Stavebnictví

Ve stavebnictví byl pozorován téměř stejný vývoj jako u stavebních společností, které splňují definici MSP. To znamená, že do roku 2008 víceméně počet zaměstnanců rostl, až na malé výjimky, a po roce 2008 klesal.

Výrobní podniky

Výrobní podniky měly opět největší zastoupení v rámci celkového počtu pozorovaných subjektů. Byly pozorovány v podstatě dva hlavní vývoje. V jednom případě počty zaměstnanců rostly a následně klesaly, kdy zlomovým rokem byl opět rok 2008. V případě druhém byl trend od roku 2005 neustále klesající, který byl pozorován již u výrobních podniků, které definici MSP splňují. Klesající a rostoucí vývoj počtů zaměstnanců může být zapříčiněn právě vlastnictvím podniky zahraniční mateřskou společností, která mu napomáhá v činnosti a odbytu.

III. Závěrečné zhodnocení

Bankovníctví a finanční služby nijak nepřispívají k vyšší zaměstnanosti a ani nezvyšují nezaměstnanost v regionu. Jejich stavy zaměstnanců vykazují setrvalý stav. V oblasti dopravních a celních služeb se spíše přikláníme k mírnému narůstání počtu zaměstnanců, je zde tedy možnost zvýšení zaměstnanosti. V provozování obchodních služeb nebyl pozorován žádný nárůst zaměstnanosti, stav byl spíš setrvalý až mírně klesající. Pro zlepšení podmínek v oblasti obchodu by se musel najít buď nový cílový trh, nebo nový produkt, který v regionu nikdo zatím neprodává. Co se týče poskytování široké škály služeb, zde zaměstnanost též upadá. Regionální trh je buď přesycen jejich poskytovateli, anebo zákazníci omezují jejich spotřebu. Na vývoji stavebních společností je zřejmý značný dopad celosvětové hospodářské krize, kdy do roku 2008 počty zaměstnanců rostly a poté klesaly. Další příčinou tohoto vývoje může být i neustálé zvyšování daně z přidané hodnoty ze stavebních materiálů a zadluženost obyvatel, kteří bez hypotéky prakticky své bydlení nezrealizují. Posledním zkoumaným oborem byly podniky výrobní. Ty své zaměstnance spíš propouštějí, z důvodu klesající odbytu pro své produkty. Pozitivní situace nastává v posledních letech jen v podnicích, které mají zahraniční vlastníky. Je tedy důležitý příliv kapitálu, velikost podniku a vývoj na odbytových trzích, a to především v zahraničí.

4 KVALIFIKAČNÍ STRUKTURA REGIONU DOMAŽLICKO

Abychom byli schopni zhodnotit, zda podnikatelské subjekty na Domažlicku svými obory podnikání a činnostmi odpovídají struktuře uchazečů o zaměstnání, je nutné zanalyzovat právě kvalifikační strukturu uchazečů. Úřady práce v ČR využívají ke zjišťování kvalifikační struktury členění uchazečů dle národní klasifikace zaměstnání KZAM, kterou zavedl pro své potřeby ČSÚ.

4.1 Národní klasifikace zaměstnání

4.1.1 Národní klasifikace zaměstnání KZAM-R

Tato klasifikace je v souladu s mezinárodními standardy a tudíž umožňuje i mezinárodní srovnání jednotlivých druhů zaměstnání. V roce 1997 byla rozšířena a vznikl KZAM-R. „Předmětem klasifikace je zaměstnání, tj. konkrétní činnost, kterou pracovník vykonává a která je zdrojem jeho hlavních pracovních příjmů.“ [24, s. 2] Jednotlivá zaměstnání mají svůj pětimístný číselný kód, který je konstruován následovně.

„místo kódu 1 2 3 4 5

1 = hlavní třída zaměstnání

2 = třída zaměstnání

3 = skupina zaměstnání

4 = podskupina zaměstnání

5 = jednotka zaměstnání

KZAM-R obsahuje: 10 hlavních tříd, 28 tříd, 119 skupin, 499 podskupin, 3221 jednotek.“ [24, s. 2]

„Zaměstnání jsou v jednotlivých třídách seskupena na základě podobnosti vykonávané práce a na základě podobnosti kvalifikace, požadované k plnění úkolů a povinností v zaměstnání. Klasifikace se zaměřuje na kvalifikaci požadovanou pro provádění úkolů a nikoliv na to, zda pracovník vykonávající konkrétní zaměstnání je více nebo méně kvalifikovaný než jiný pracovník ve stejném zaměstnání. Hlavní třídy jsou tedy postupně seřazeny podle *úrovně a specializace znalostí a dovedností* potřebných k výkonu určitého zaměstnání od nejnáročnějších (1. a 2. třída) k nejjednodušším zaměstnáním (9. třída).“ [24, s. 3]

4.1.2 Národní klasifikace CZ-ISCO

Tato klasifikace zaměstnání vstoupila v platnost dne 1. ledna 2011. Jedná se taktéž o národní statistickou klasifikaci, která byla vypracována na základě mezinárodního standard International Standard Classification of Occupations.

Tato klasifikace tak nahradila původní, výše popisovanou, Klasifikaci zaměstnání KZAM-R. [16]

„Národní klasifikace zaměstnání CZ-ISCO byla vytvořena striktní na základě mezinárodního standardu ISCO-08. Do úrovně 4-místného kódu zaměstnání kopíruje kódy zaměstnání mezinárodní klasifikace ISCO-08. Na úrovni 5-ti místného kódu byla rozšířena podle potřeb českého trhu práce.“ [23]

Tato klasifikace slouží ke stejným účelům jako KZAM-R, avšak pětimístní kód označující jednotlivá zaměstnání se mírně liší a to následujícím způsobem.

Místo kódu 1 2 3 4 5

1 = hlavní třída zaměstnání

2 = třída zaměstnání

3 = skupina zaměstnání

4 = podskupina zaměstnání

5 = kategorie zaměstnání

Odlišný je tak název pátého místa kódu. Místo jednotky zaměstnání je zde kategorie.

CZ-ISCO obsahuje opět 10 hlavních tříd, 43 tříd, 130 skupin, 434 podskupin a 1362 kategorií. [23]

Třídy zaměstnání jsou shodné jako v KZAM-R, rozdíl je pak jen v dalším podrobnějším členění.

4.2 Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP Domažlice dle KZAM

Domažlický ÚP sleduje každoročně evidované uchazeče o zaměstnání v členění podle KZAM. Zpracovává o nich statistiky [1-6] v absolutním i relativním vyjádření a to vždy ke konci každého kalendářního roku. Pro účely analýzy v této diplomové práci budou uchazeči rozděleni do tříd dle KZAM a bude sledován vývoj absolutních počtů za jednotlivé roky období 2005-2010. Pro lepší představu je v příloze C u každé třídy

zaměstnání uvedeno několik konkrétních příkladů zaměstnání, které do této třídy spadají. Další příloha, příloha D obsahuje graf - Vývoj kvalifikační struktury uchazečů dle KZAM v letech 2005-2010, který ukazuje kompletní strukturu uchazečů dle tříd KZAM za již zmiňované pětileté období 2005-2010.

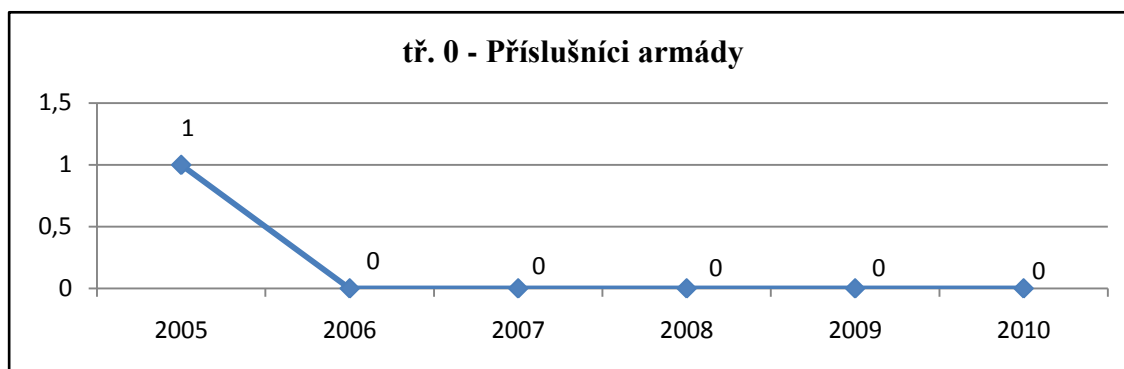
Následující údaje a grafy znázorňují a popisují vývoj počtů uchazečů podle jednotlivých tříd zaměstnání dle KZAM v průběhu let 2005-2010.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 0 dle KZAM

Třída 0 zahrnuje příslušníky armády.

Vývoj počtu uchazečů o tato zaměstnání na Domažlicku demonstruje následující graf.

Graf č. 5: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 0 v letech 2005-2010



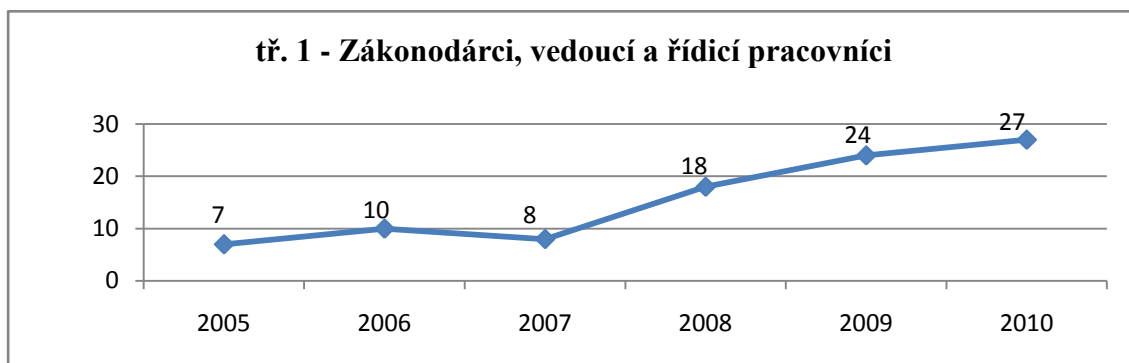
Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

Tento graf se odvíjí od faktu, že v Domažlickém regionu byla činnost Armády ČR ukončena v 90. letech minulého století. Z grafu je tedy patrné, že obyvatelé zařazení na základě svého zaměstnání do této třídy své zaměstnání našli nebo to mohou být zaměstnanci Policie ČR, která má v Domažlicích své okresní ředitelství a v dalších městech a obcích v okrese svá obvodní oddělení. Některá města mají dále zřízeny stanice Městské policie, v Domažlicích a Staňkově je to nadále Hasičský záchranný sbor Plzeňského kraje, protože i v těchto organizacích našli příslušníci armády své uplatnění. Někteří občané za svým zaměstnáním v jejich oboru samozřejmě dojíždějí i do jiných okresů, krajů.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 1 dle KZAM

Třída 1 zahrnuje zákonodárce, vedoucí a řídicí pracovníky.

Graf č. 6: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 1 v letech 2005-2010



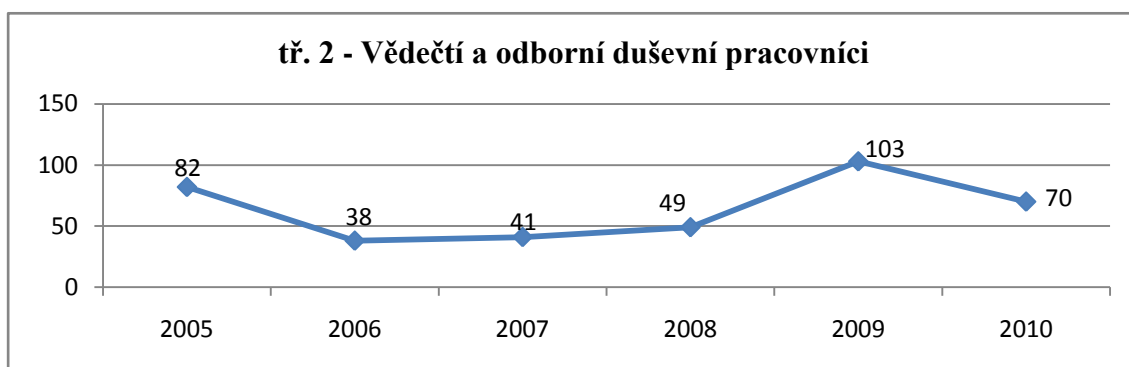
Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

Počet uchazečů o zaměstnání v této třídě postupem času dá se říci vzrůstá. V závislosti na postupném rozvíjení světové hospodářské krize, docházelo ke snižování stavu zaměstnanců zařazených v této třídě nebo uzavírání velkých, malých a středních podniků na území okresu Domažlice. Došlo např. k úpadku kovovýroby, kdy malé společnosti přešly do vlastnictví německých, které vytvořily jednu velkou společnost a tím pádem se snížil počet vedoucích pracovníků. V posledních letech procházejí i např. Úřady práce reorganizací, kdy určitá část pracovních činností byla přesunuta na krajské pobočky. V případě Domažlicka na krajskou pobočku v Plzni.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 2 dle KZAM

Třída 2 zahrnuje vědecké a odborné duševní pracovníky.

Graf č. 7: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 2 v letech 2005-2010



Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

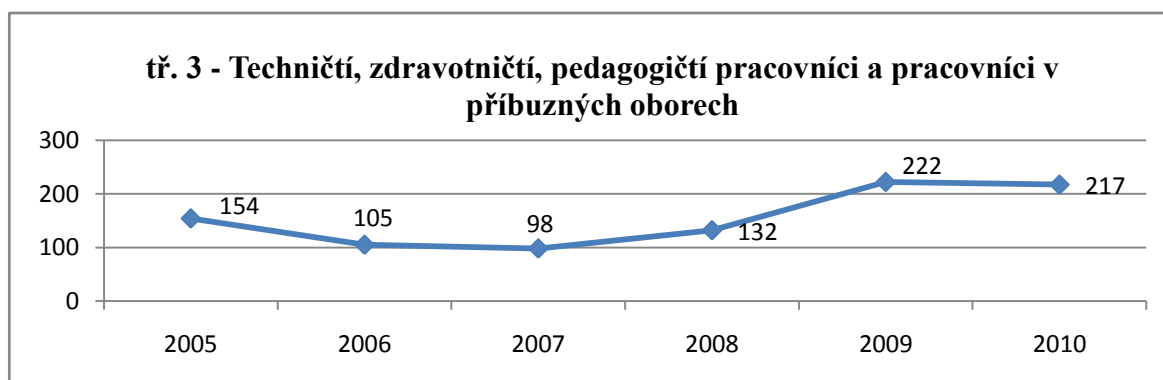
Uchazečů o zaměstnání v této třídě je poměrně hojný počet v průběhu pozorovaných let a to např. z důvodu velké účasti zahraničního (německého) kapitálu na Domažlicku, kdy některé společnosti jsou dceřinými a tudíž výzkum a vývoj provádí společnost mateřská

v zahraničí. V biologických a příbuzných oborech využívají např. zemědělské společnosti k řešení svých problematik z oblasti vědy podniky z jiných okresů, které díky kvalitní a moderní technické základně jsou schopny pracovat s větším objemem zakázek. Jedná se o úsek veterinárního výzkumu, biologického výzkumu, ale i výzkumu genetického u hospodářských zvířat. Z toho důvodu došlo k zániku pracovních míst při zrušení Úřadu veterinární správy. Problematikou v oblasti genetiky se dnes zabývají jen cca 1-2 laboratoře v ČR, nikoliv v jednotlivých okresech. Sloučením středních škol (např. v Horšovském Týně a Stodě) došlo ke snížení počtu vedoucích pracovníků, odborných pedagogických pracovníků. V oblasti knihovnictví se setkáváme se zánikem knihoven v menších obcích pro nezájem občanů a knihovny jsou pouze ve větších městech. Malé podniky rozvázaly pracovní poměry se zaměstnanci na pozicích účetních. Kdy v důsledku nárůstu kvality, možností a výkonu výpočtové techniky došlo u firem ke snížení potřeby nejen účetních, ale i odborných administrativních pracovníků.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 3 dle KZAM

Třída 3 zahrnuje technické, zdravotnické, pedagogické pracovníky a pracovníky v příbuzných oborech.

Graf č. 8: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 3 v letech 2005-2010



Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

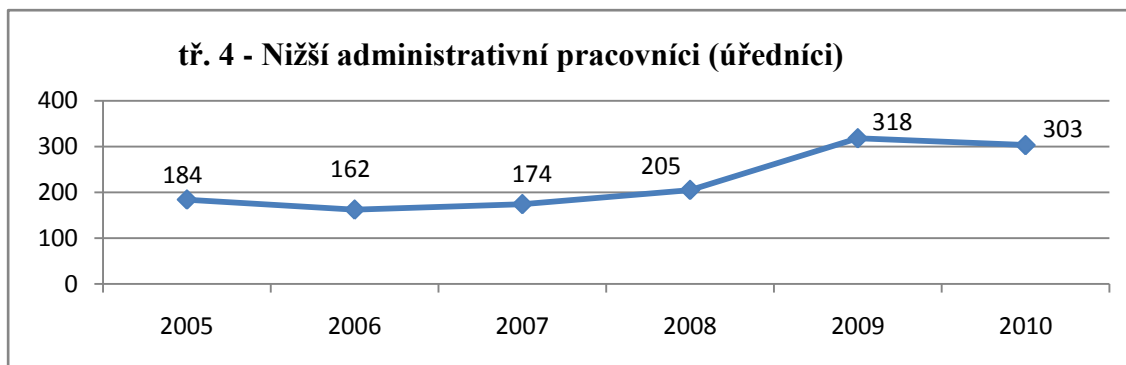
V oblasti bezpečnosti a protipožární ochrany byly zrušeny v jednotlivých podnicích pozice bezpečnostních referentů. Tato situace výrazně snížila počet těchto pracovních míst. Dnes jsou na celý okres cca 1-2 bezpečnostní referenti, kteří mají smlouvy s podniky a kteří je pak navštěvují jedenkrát ročně. Jedná se o oblast kolaudací, rovněž i technické kontroly zdravotní nezávadnosti a jakosti.

Postupným přibližováním se EU a vstupu do Schengenského prostoru došlo k velkému snížení pracovních míst v oblasti celní správy. Zanikla Celní stráž, celní pobočky.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 4 dle KZAM

Třída 4 zahrnuje nižší administrativní pracovníci (úředníci).

Graf č. 9: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 4 v letech 2005-2010



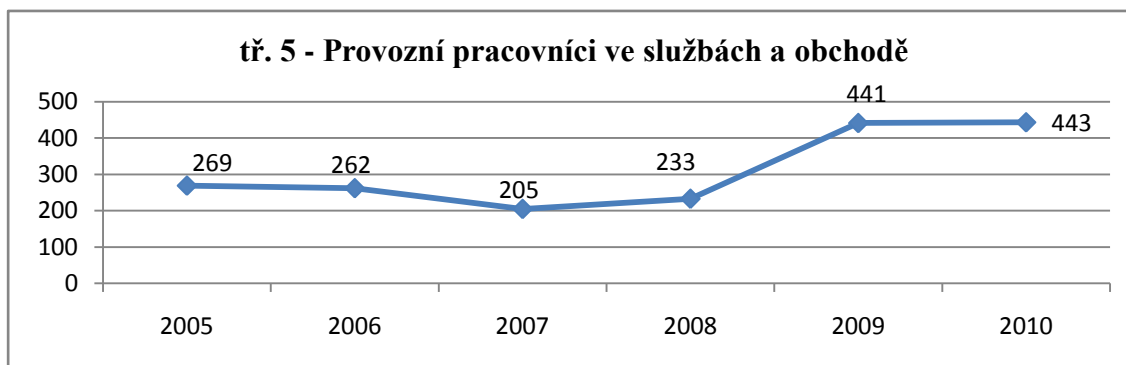
Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

V důsledku např. reorganizací poštovních úřadů došlo ke snížení počtu pošt v menších obcích. Z tohoto důvodu byl ukončen pracovní poměr personálu těchto úřadů, který se řadí právě do této zaměstnanecké třídy 4. Došlo rovněž k zániku spedičních kanceláří a malých podniků, které měly tuto činnost jako hlavní. Vznikem zastoupení nových obchodních řetězců v okrese Domažlice (např. Kaufland, Albert, Penny Market, Lidl) došlo k zániku malých obchodů s potravinami a spotřebním zbožím, které nedokázaly konkurovat.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 5 dle KZAM

Třída 5 zahrnuje provozní pracovníky ve službách a obchodě

Graf č. 10: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 5 v letech 2005-2010



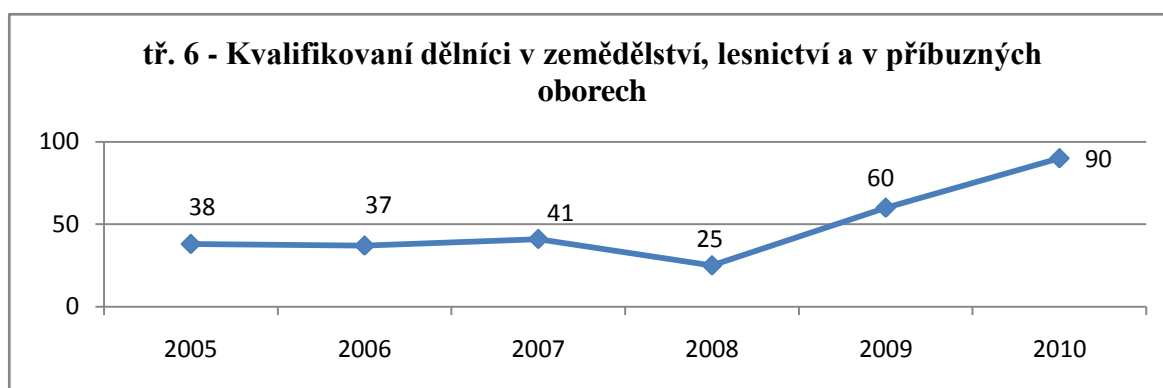
Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

V uvedeném období docházelo k negativnímu vývoji měnového kurzu Euro z pohledu Spolkové republiky Německo. V důsledku nevýhodnosti tak poklesly tržby českým obchodníkům na Domažlicku. Němečtí občané přijížděli dříve nejen v rámci cestovního ruchu, ale i za účelem nákupu jak potravin a spotřebního zboží, tak i tabákových výrobků a oděvů. Rovněž využívali služeb v kadeřnictví, či autoslužeb. Tato situace měla za následek i zánik některých restauračních zařízení a obchodů nejen v příhraničí okresu, ale i přímo v Domažlicích. A tím pádem přišli občané o zaměstnání v této třídě.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 6 dle KZAM

Třída 6 zahrnuje kvalifikované dělníky v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech.

Graf č. 11: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 6 v letech 2005-2010



Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

Počty nezaměstnaných v této třídě způsobila např. orientace v zemědělství převážně na pěstování pouze 2 hlavních hospodářských plodin – řepku a kukuřici a dále využívání stále novější a výkonnější techniky, která bere zaměstnání takto kvalifikovaným lidem. Výhoda dotací na pastevní a travnaté porosty přivedla v zemědělství podnikatele ke snížení počtu zaměstnanců, jelikož údržba a ošetření těchto porostů nevyvolává takovou potřebu pracovních sil. V lesnictví se projevuje stále princip výběrových řízení Lesů ČR (LČR), kdy vítězný podnik, který vyhraje konkrétní lesní práce na okrese Domažlice, přestože je na okrese zastoupena silná lesnická společnost Lesní společnost Trhanov, a. s., nemusí být právě z Domažlicka. Výběrové řízení tudíž vyhraje úplně jiná společnost, která nemá sídlo podnikání na Domažlicku, tím pádem lesní společnosti propouští své zaměstnance, sníží počty administrativních pracovníků, ale i počty techniků. Jestliže naopak Lesní společnost Trhanov vyhraje výběrové řízení v jiném okrese, najme potřebné pracovníky na tyto práce v místě provádění prací.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 7 dle KZAM

Třída 7 zahrnuje řemeslníky a kvalifikované výrobce, zpracovatele, opraváře.

Graf č. 12: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 7 v letech 2005-2010



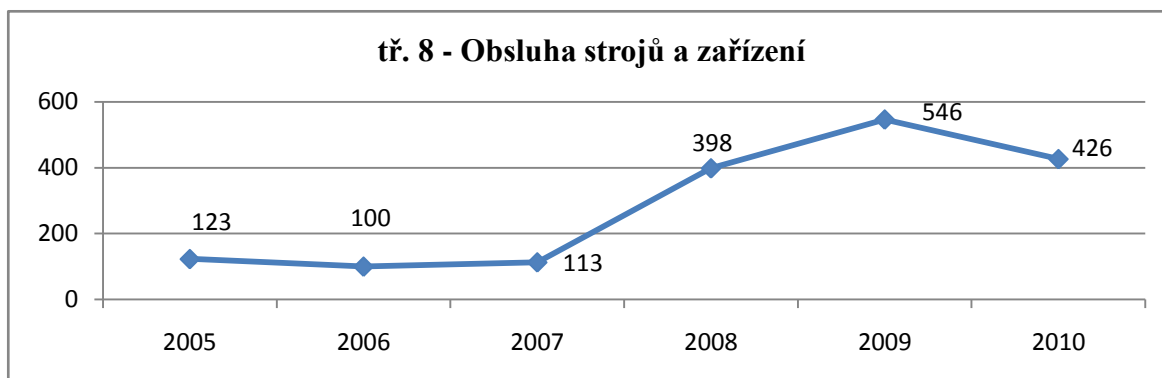
Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

Uchazečů o zaměstnání v této třídě rapidně přibývá. Příčinou mohou být např. reorganizační procesy v podnicích nebo přímo jejich zániky. Dále nedostatečná poptávka po produktech či službách podniků, např. Kdynium a. s. bylo nuceno propustit řadu zaměstnanců z důvodu snížení odbytu jejich výroby. Situaci ve stavebnictví ovlivnilo rovněž vyhlášení výběrových řízení na stavby (obecní, městské apod.), kterých se účastnily i podniky mimo okres a často se staly vítězi. Dalším příkladem důvodu nezaměstnanosti občanů v této třídě je fakt, že mnoho z nich dojíždělo za prací do SRN. Vlivem světové hospodářské krize, která samozřejmě zasáhla i SRN, byly propuštěni, aby bylo zajištěno zaměstnání vlastním občanům a ne cizincům. K omezení výroby došlo i potravinářském průmyslu, kdy svoji činnost ukončila pekárna v Domažlicích, čímž připravila desítky občanů o zaměstnání.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 8 dle KZAM

Třída 8 zahrnuje obsluhu strojů a zařízení.

Graf č. 13: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 8 v letech 2005-2010



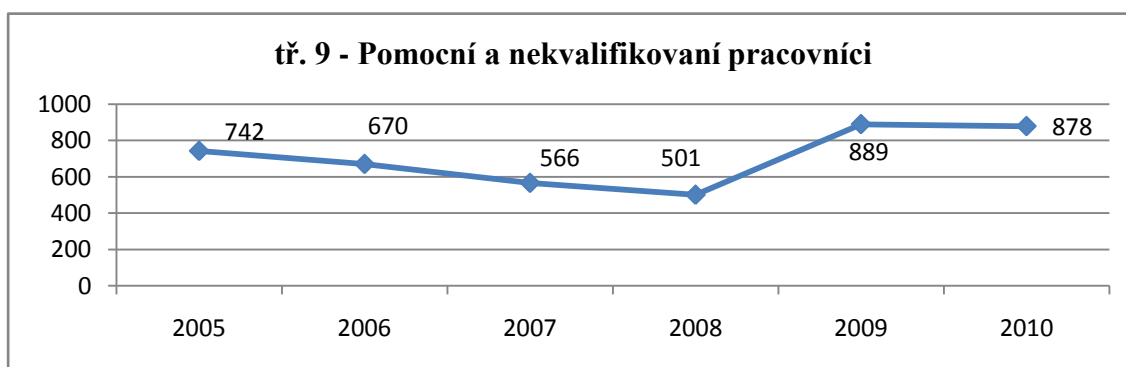
Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

Na okresu Domažlice je velké zastoupení podniků ze SRN, kde jsou zaměstnaní pracovníci obsluhující CNC a jiné stroje. V době hospodářské krize došlo k poklesu odbytu a to negativně ovlivnilo i výrobu. Z dvousměnných provozů se staly jednosměnné, tzn. že někteří zaměstnanci přišli o svoje pracovní místo. Např. v již zmiňovaném Kdynium a. s.

Uchazeči o zaměstnání ve třídě 9 dle KZAM

Třída 9 zahrnuje pomocné a nekvalifikované pracovníky.

Graf č. 14: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 9 v letech 2005-2010



Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

Poslední třída uchazečů o zaměstnání zaznamenává jejich nejvyšší počty. Důvodem může být neustálý důraz na kvalitu produkce, služeb apod., která vyžaduje kvalifikované a odborně vzdělané pracovníky, proto takový vývoj. A všeobecně, když už by měl podnik propouštět, nechá si raději kvalifikovaného odborníka, než pomocnou či nekvalifikovanou pracovní sílu.

Postavení pomocných a nekvalifikovaných pracovníků např. úzce souvisel s poklesem

zaměstnaných v lesnictví, kdy po větrných kalamitách „Kyril“ a „Ema“, byla překročena těžba dřeva, a proto následně poklesla výroba a s tím došlo ke snížení počtu právě těchto pracovníků. V zemědělství došlo na okrese Domažlice ke změně vlastníků velkých zemědělských farem, které přešly do rukou jednoho českého vlastníka. Ten prodává zemědělské produkty do SRN formou pronájmu zemědělských pozemků, které obdělávají přímo němečtí zemědělci, kteří tím pádem připraví české dělníky o práci.

V roce 2010 uvedla statistika ÚP Domažlice následujících 20 nejčastěji požadovaných pracovních míst dle profesí, s konkrétními počty uchazečů, které byly zpracovány do přehledné tabulky.

Tab. č. 3: Nejpožadovanější pracovní místa dle profese v roce 2010

KZAM	název profese	počet uchazečů
93211	manipulační dělník v průmyslu	299
93212	pomocný dělník v průmyslu	237
41159	administrativní pracovník	183
82819	montážní dělník	173
71221	zedník	165
91329	pomocník, uklízeč	94
52119	prodavač	59
41312	skladník (úředník)	44
74361	šička, švadlena oděvní konfekce	39
51222	kuchař	34
51232	číšník, servírka	30
91521	vrátný	29
51228	pomocný kuchař	25
34152	obchodní zástupce	24
72122	svářeč v ochranné atmosféře	24
72222	zámečnický, zámečnický strojů	19
83311	traktorista	18
72229	kovodělník	17
83243	řidič nákladního automobilu	16
93213	pomocný montážní dělník	16

Zdroj: ÚP Domažlice

5 MSP NA DOMAŽLICKU VERSUS DOMAŽLICKO

5.1 Konkrétní MSP versus kvalifikační struktura uchazečů

Kvalifikační struktura uchazečů byla popsána v kapitole 4 a konkrétní MSP jsou uvedeny v přílohách této diplomové práce, konkrétně v přílohách A a B, kde jsou rozděleny dle oborů do šesti skupin. Tato kapitola bude rozdělena na deset částí, podle deseti tříd kvalifikační struktury uchazečů KZAM. V každé této části bude posouzeno možné uplatnění jejich uchazečů v jednotlivých podnicích – konkrétních MSP. Výsledkem tohoto srovnání by mělo být zjištění, zda obory podnikání konkrétních analyzovaných MSP odpovídají kvalifikační struktuře občanů, tj. uchazečů o zaměstnání, evidovaných na ÚP Domažlice.

Zaměstnanecká třída 0 – příslušníci armády

Žádný z analyzovaných MSP nezaměstnává občany z této zaměstnanecké třídy. Tito uchazeči nalézají uplatnění především ve státní správě, nikoli v soukromé sféře podnikatelů.

Zaměstnanecká třída 1 – zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci

Z této třídy připadají v úvahu pro soukromý sektor podnikatelů především ředitelé a prezidenti velkých organizací, podniků a společností, vedoucí pracovníci výrobních a provozních dílčích celků velkých organizací a podniků, tyto profese se však netýkají zkoumaných MSP. Pro případ MSP by se jednalo např. o vedoucího ředitele malých podniků a organizací. Tyto pozice jsou však málokdy volné, a pokud se z nějakého ojedinělého důvodu uvolní, většinou je obsadí zástupci ředitelů, či jiní k této činnosti schopní zaměstnanci společnosti. Proto ani z této třídy uchazečů o volné pracovní místo by žádný své zaměstnání v MSP nenalezl.

Zaměstnanecká třída 2 – vědeckí a odborní duševní pracovníci

Ve třídě 2 by svá uplatnění v MSP mohli určití uchazeči nalézt. Např. architekti a projektanti by mohli posílit řady zaměstnanců v MSP z oboru stavebnictví (DSP Domažlický stavební podnik s. r. o., Hrbáček s. r. o., KARPEM a. s., apod.). Konstrukteři by mohli být prospěšní ve výrobních podnicích (Inova, s. r. o., KEL ELECTRONIC, s. r. o., KOVOBEL, výrobní družstvo, apod.). Do třídy 2 patří i odborní administrativní pracovníci, kteří by mohli být zaměstnání v oblasti bankovních

a finančních a celních služeb, služeb obecně, popř. i ve větších výrobních podnicích v úseku administrativy. Z konkrétních MSP by to mohly být např. Nieten Internationale Spedition, k. s., Raiffeisenbank a. s., apod.)

Zaměstnanecká třída 3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech

Třída 3 zahrnuje např. techniky ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech, obsluhu optických a elektronických zařízení, techniky kontroly jakosti, atd. Takto kvalifikovaní uchazeči by mohli nalézt zaměstnání převážně ve výrobních podnicích (např. ZF – Staňkov, s. r. o., Rosenberg s. r. o., Wagner Metall Concept, k. s., Inova, s. r. o., KEL ELECTRONIC, s. r. o., TIOS PLUS s. r. o., apod.). Celní a daňoví pracovníci, kteří se též řadí do třídy 3, by se mohli uplatnit např. v Ansek clo s. r. o., Nieten Internationale Spedition, k. s.).

Zaměstnanecká třída 4 – nižší administrativní pracovníci

Se zvyšujícím se číslem zaměstnanecké třídy postupně klesá i požadavek na odbornou kvalifikaci a tudíž bude přibývat množství MSP, které by uchazeče z této třídy mohly zaměstnat. Zaměříme-li se jen na ty profese, uvedené u třídy 4 v příloze C, jedná se např. o kancelářské pracovníky, sekretářky, písařky. Tyto funkce jsou potřebné obecně ve všech výrobních podnicích, podnicích poskytující služby, ale i ve stavebních společnostech, v nichž nesmí chybět administrativní oddělení. Proto, až na výjimky, všechny MSP zařazené ve skupinách výrobní podnik, služby a stavebnictví, by mohly tyto uchazeče zaměstnat. Manipulační dělníci, úředníci ve skladech, v dopravě a v přepravě, opět možný pracovníci ve výrobních, staveních podnicích. Úředníci ve službách, pokladníci a pracovníci v příbuzných oborech by určitě také našli uplatnění v podnicích poskytující služby, v bankovních a finančních službách (Raiffaisenbank a. s., Nieten Internationale Spedition, k. s.)

Zaměstnanecká třída 5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě

Z této zaměstnanecké třídy by v analyzovaných MSP našli svá uplatnění pracovníci ochrany a ostrahy. Tito pracovníci by mohli být užiteční jak v bankovních a finančních institucích (Raiffaisenbank a. s.), tak i u výrobních podniků, kde by hlídali jejich objekty apod. (Imagolus s. r. o., KEL ELECTRONIC, s. r. o., a další). Další profesí, která sem patří, jsou prodavači. Jednoznačně by se tito uchazeči mohli uplatnit u MSP

z oblasti obchodu (např. Gabriel a Pangrác, spol. s r. o., KANTE ZK, s. r. o., KLEMPOSTAV Horšovský Týn, s. r. o., PDA velkoobchod a. s.) Některé MSP, např. z oblasti stavebnictví mají své vlastní prodejny stavebních materiálů a pomůcek a mohly by tyto prodavače v nich zaměstnat (Agrostav Horšovský Týn a. s., DSP Domažlický stavební podnik, s. r. o. má například dceřinou společnost DSP – Market, s. r. o., Hrbáček s. r. o., Karpem a. s., apod.). Dokonce i MSP z oblasti služeb by mohli využít tyto prodavače (Artes natur, s. r. o., MailShop, s. r. o.). V neposlední řadě, by prodavači mohli nalézt zaměstnání v prodejně nábytku Niehoff Nábytek, k. s.

Zaměstnanecká třída 6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech

Ze zaměstnanecké třídy 6 by v konkrétně analyzovaných MSP našli své uplatnění uchazeči pouze ve společnosti Meclovská zemědělská, a. s.

Zaměstnanecká třída 7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři

Uchazeči z této zaměstnanecké třídy by měli najít zaměstnání určitě v MSP z oblasti stavebnictví, jelikož se jedná o stavební dělníky, zedníky, klempíře atd. Konkrétně např. Agrostav Horšovský Týn, DSP Domažlický stavební podnik, s. r. o., Hrbáček, s. r. o., Karpem, a. s., PROKAT incest, s. r. o., STAFIKO stav, s. r. o., Západočeský STAVEX, spol. s r. o. Další profese spadající do této třídy jsou svářeči, výrobci a opraváři výrobků z plechů, nástrojaři, zámečníci, mechanici a opraváři strojů a zařízení atd. Takto kvalifikovaní uchazeči by se uplatnili ve výrobních podnicích (např. Domako, s. r. o., HAAS Bohemia, spol. s r. o., Inova, s. r. o., KOVO HRBÁČEK, s. r. o., ZF Staňkov, s. r. o.). Další profesí, která se sem řadí jsou zpracovatelé dřeva, truhláři. Ti by mohli nalézt uplatnění v podnicích TESPRA Kout, s. r. o. nebo Niehoff Nábytek, k. s.

Zaměstnanecká třída 8 – obsluha strojů a zařízení

Jak už sám název třídy napovídá, profese v této třídě zahrnují obsluhu strojů a zařízení, montážní dělníky, řidiče a obsluhu pojízdných stacionárních zařízení. O tyto profese by mohl být zájem opět ve výrobních podnicích, které jsou již vyjmenovány u třídy 7 (viz. výše).

Zaměstnanecká třída 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Tato zaměstnanecká třída, která vyžaduje nejnižší požadavky na úroveň kvalifikace a odbornosti, zahrnuje např. profesi vrátného. Takové pozice se vyskytují např.

u výrobních podniků, kterých je analyzovaná celá řada (viz. výše). Pomocníky a nekvalifikovanými pracovníky ve stavebnictví by určitě nepohrdli stavební podniky. Pomocní a nekvalifikovaní dělníci ve skladě či jiných oblastech, by se neztratili ve výrobních podnicích.

5.1.1 Zhodnocení souladu MSP a kvalifikační struktury uchazečů

Na závěr porovnání konkrétních MSP s kvalifikační strukturou uchazečů lze konstatovat, že uchazeči ze všech zaměstnaneckých tříd by mohli nalézt zaměstnání u zanalyzovaných MSP. Míra nezaměstnanosti, která v regionu existuje, je převážně způsobena negativním vývojem hospodářství v ČR. Jedná se tedy převážně o nezaměstnanost cyklickou, nikoli strukturální.

„Cyklická nezaměstnanost je spojena s krátkodobými ekonomickými fluktuacemi. Na trzích zboží a služeb dochází ke kolísání rovnovážného objemu produkce a cen. Cyklická nezaměstnanost jednoduše odráží situaci, kdy je celkově na trhu méně volných míst než zájemců o práci. Nabídka je vyšší než poptávka po práci. Tato nezaměstnanost se obvykle považuje za nedobrovolnou.“ [29, s. 282]

Strukturální nezaměstnanost spočívá v neshodě mezi celkovým počtem osob, hledajících zaměstnání a počtem volných pracovních míst. Není zde však shoda kvalifikace uchazečů s nároky na ní pro výkon práce na volných pozicích. Neshoda může být spatřována i v regionálním rozmístění nezaměstnaných a volných míst. Mezi hlavní důvody, které ji způsobují, řadíme např. mzdovou nepružnost. [29]

5.2 Volná pracovní místa MSP versus kvalifikační struktura uchazečů

Tato kapitola pojednává o vyhodnocení souladu mezi volnými pracovními místy (VPM) konkrétních MSP a kvalifikační strukturou uchazečů o zaměstnání.

Konkrétními MSP jsou zde myšleny ty, kterými se tato diplomová práce zabývala podrobněji a jak již bylo dříve uvedeno, jejich údaje a popisy se nachází v přílohách A a B. Kvalifikační struktura uchazečů je analyzována ve 4. kapitole, kde jsou v jednotlivých třídách zaměstnání, členěných dle KZAM, uvedeny konkrétní počty uchazečů za jednotlivé roky v období let 2005-2010. Pro obecné srovnání bude použit údaj o počtu uchazečů za rok 2010. Následně bude provedeno srovnání s konkrétními počty dosažitelných uchazečů v současné době (tj. od 01.01.2012 do 31.03.2012), členěných dle CZ-ISCO, kteří jsou evidováni ÚP Domažlice podle přesného vymezení

jejich profese, tzn. podle celého čtyřmístného kódu klasifikace.

Volnými pracovními místy MSP jsou zde zveřejněné nabídky VPM prostřednictvím ÚP Domažlice [32] v období od 01.01.2012 do 31.03.2012. Volná pracovní místa jsou zde navíc rozdělena na dvě podskupiny, a to na VPM těch MSP, které splňují celou definici MSP dle EU (viz. příloha A) a na VPM MSP, které nesplňují celou definici MSP, konkrétně podmínku nezávislosti (viz. příloha B).

5.2.1 Volná pracovní místa MSP splňujících definici

Inova, s. r. o. v Holýšově zveřejnila dne 9. března 2012 čtyři VPM. Konkrétně hledá 2 pracovníky na pozici „Strojírenský technik projektant, konstruktér“. Tato profese spadá do 3. třídy zaměstnání, kde je celkem 217 uchazečů. Ovšem o tuto konkrétní profesi se ve sledovaném období (viz. výše) ucházelo jen 7 občanů. To však stačí na pokrytí poptávky.

Další VPM je na pozici „Obsluhy ostatních zařízení na zpracování kovů“ a „Obsluhy ostatních stacionárních strojů a zařízení jinde neuvedená“ Třída, ve které se tyto profese nacházejí, je třída č. 8, kde je celkem 426 uchazečů, z nichž pouze 1 nabízí kvalifikaci pro první uvedenou pozici a pro druhou jsou tu konkrétní uchazeči 2. Opět by tedy mělo dojít k souladu poptávky a nabídky po této profesi.

Společnost Inova by tedy neměla mít problém s nalezením pracovníků na tyto pozice. Možnou překážkou by mohla být vzdálenost bydliště zaměstnanců a sídla společnosti v Holýšově.

Karpem a. s., stavební společnost z Horšovského Týna od 21.02.2012 hledá jednoho uchazeče o zaměstnání na pozici „Řidič tahačů“ a jednoho na „Řidič nákladního automobilu (kromě tahačů)“. Tato povolání spadají do klasifikační třídy 8, kde se o zaměstnání uchází celkem 426 potenciálních pracovníků. Z těchto 426 uchazečů je ovšem jen 9 profesionálních řidičů, kteří dokážou pokrýt danou poptávku.

Dále také Karpem a. s. hledá jednoho pracovníka na volné pracovní místo „Prodavač stavebního materiálu“, které patří do třídy 5. V této třídě čeká na své zaměstnání dokonce 443 uchazečů a celkem 106 z nich jsou vyučení prodavači. Opět by neměl být problém nalézt vhodné zaměstnance.

Další volnou pozici zveřejnil podnik dne 24.02.2012, konkrétně hledá „Mechanika a opraváře nákladních automobilů“, který spadá do třídy 7, kde na svoje zaměstnání

čeká 572 nezaměstnaných, z nichž jen 7 má tuto konkrétní kvalifikaci. Společnost Karpem a. s. by tedy neměla mít potíže s obsazením volných pozic.

Kdynium a. s. zabývající se litím přesných odlitků se sídlem ve Kdyni 14.03.2012 zveřejnila volné pracovní místo na pozici „Obsluha průmyslových robotů“, která se řadí do profesní třídy 8, v níž je zaevidováno 426 uchazečů. Ve sledovaném období tuto konkrétní kvalifikaci mají jen 2 uchazeči, což plně postačuje pro potřeby Kdynia a. s.

Od 15.03.2012 hledá dále „Seřizovače a obsluhu číslicově řízených strojů“, přičemž tato profese patří do třídy č. 7, v níž hledá zaměstnání dokonce 572 obyvatel okresu Domažlice. Na ÚP je zaevidováno v prvním čtvrtletí roku 2012 celkem 6 těchto seřizovačů, kteří by plně pokryli poptávku podniku.

Znamená to tedy opět, že společnost Kdynium a. s. obsadí svá volná pracovní místa v dohledné době.

Výrobní družstvo KOVOBEL, sídlící v Domažlicích a zabývající se především výrobou zemědělských strojů a zařízení, hledá od 14.03.2012 dva zaměstnance na pracovní pozici „Provozní zámečnick, údržbář“. Tato profese se nachází ve třídě 7, ve které je 572 uchazečů. Přímou provozních zámečnicků, údržbářů je v této třídě za sledované první čtvrtletí roku 2012 jen 19. Tento počet dokonce převyšuje poptávku, tudíž by výrobní družstvo nemělo mít problém s obsazením VPM.

5.2.2 Volná pracovní místa MSP nesplňujících definici

Stafiko STAV s. r. o. je stavební společností v Domažlicích, která od 02.03.2012 hledá pracovní obsazení pro volnou pozici „Provozní zámečnicki, údržbáři“.

Od 03.03.2012 potom společnost zveřejnila ještě pět volných pracovních míst, a to na pozici „Zedník“. Obě tyto profese spadají do kvalifikační třídy č. 7. V této třídě je evidováno 572 nezaměstnaných občanů. Z tohoto počtu je jak bylo výše uvedeno 19 provozních zámečnicků, údržbářů, což bohatě postačí pro uspokojení potřeb jak výrobního družstava KOVOBEL, tak i Stafiko STAV. A zedníků je dokonce evidováno 72. Stafiko STAV s. r. o. by měl bez problémů svá volná pracovní místa brzy obsadit.

Imagolux s. r. o. vyrábí zrcadla pro různé účely a sídlí opět v Domažlicích. Společnost hledá od 01.03.2012 pět pracovníků na pozici „Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla“, která patří do třídy 8, kde na svoje uplatnění čeká 426 občanů. Ačkoliv je zde velký počet uchazečů, žádný z nich nedisponuje konkrétně požadovanou profesní

kvalifikací. Imagolux, s. r. o. bude mít zřejmě problém, sehnat pracovníky na tyto pozice.

Dne 21.03.2012 zveřejnil Imagolux s. r. o. další volné pracovní místo, tentokrát na pozici „Stavebního a provozního elektrikáře“. Toho kvalifikační klasifikace uvádí ve třídě č. 7 a celkový počet uchazečů v této třídě je 572, z nichž za první čtvrtletí roku 2012 byli právě 4 uchazeči pro tuto pozici.

A od 23.03.2012 hledá obsazení pro pracovní pozici „Mistři a příbuzní pracovníci v ostatní výrobě“. Tato profese spadá do třídy č. 3, v níž se nachází 217 uchazečů o pracovní pozici. I v tomto případě byli v této třídě jen 4 občané vhodní pro tuto pozici.

Nabídka pracovní síly na tyto pozice tedy převyšuje její poptávku.

Lintech, s. r. o., která se zabývá průmyslovým značením a má sídlo v Chrastavicích, hledá od 07.03.2012 „Programátora počítačových aplikací“. Tato profese je zařazená ve třídě 2, kde je evidováno 70 uchazečů. Opět by tedy společnost Lintech, s. r. o. měla najít vhodné obsazení této pozice. Avšak tuto konkrétní profesi v této třídě žádný z uchazečů nevykonává. Bude tedy nutné sehnat zaměstnance pro tuto pozici z jiného než Domažlického okresu, popř. vyčkat na absolventy vysokých škol, než dokončí svá studia.

Niehoff Nábytek k. s. se sídlem v Meclově se zabývá výrobou nábytku do jídelen a jídelních koutů, nábytkových dílců a truhlářstvím. Společnost zveřejnila dne 31.03.2012 celkem 5 volných pracovních míst pro „Montážní dělníky výrobků ze dřeva a příbuzných materiálů“. Tato profese patří do třídy č. 8, kde je evidováno 426 nezaměstnaných. Ve sledovaném období na ÚP by v úvahu připadali však jen 2 uchazeči. Jediní totiž splňují požadované kvalifikační schopnosti.

Rosenberg s. r. o. sídlí v Klenčí pod Čerchovem a hlavním předmětem podnikání je výroba a montáž elektromotorů. Podnik hledá od 07.02.2012 celkem čtyři zaměstnance. Jednoho na pozici „Ostatní strojírenští technici“, která se řadí do kvalifikační třídy č. 3. V této třídě je celkem 217 uchazečů. Ovšem jen 7 z nich je k dispozici právě pro tuto pozici.

Dalšího zaměstnance na pozici „Úředník ve výrobě“, který patří do třídy č. 4, v níž je evidováno 303 uchazečů. V prvním čtvrtletí roku 2012 hledají tuto pozici jen 2 občané. Tento počet však pro uspokojení podnikové poptávky postačuje.

A dále tři zaměstnance „Seřizovače a obsluhu číslicově řízených strojů“ z kvalifikační třídy č. 7. Tato třída čítá 572 uchazečů. O toto konkrétní povolání se však uchází jen 6 nezaměstnaných, kteří také postačí k pokrytí poptávky tohoto podniku a dokonce i Kdynia a. s., která hledá jednoho takového pracovníka.

Stauner Palet, s. r. o. má své sídlo v Mrákově a zabývá se vývojem a výrobou skladovacích a transportních zařízení. Společnost zveřejnila dne 14.03.2012 jedno volné pracovní místo na pozici „Operátor dopravy a přepravy, vozoví disponenti“. Tato pozice je zařazená v kvalifikační třídě č. 4. Tato třída čítá 303 uchazečů o zaměstnání. Od začátku tohoto roku však z těchto uchazečů jsou vhodné pro tuto pozici jen 2 uchazeči.

Dále společnost hledá 6 pracovníků do výroby – „Pomocné montážní dělníky“. Ti spadají do třídy 9, kde je neuvěřitelných 878 evidovaných uchazečů o zaměstnání. Pro tuto konkrétní činnost je vhodných celých 433 uchazečů.

Od 15.03.2012 dále hledá pracovníka pro pozici „Odborný účetní všeobecní“, ze třídy č. 2, kde je 70 uchazečů a jednoho pracovníka na pozici „Strojírenský technik projektant, konstruktér“, z kvalifikační třídy č. 3, která čítá 217 nezaměstnaných občanů. Nezaměstnaní z této třídy se znalostí a příslušnou účetní kvalifikací jsou 2.

Dne 29.03.2012 zveřejnila společnost také 5 volných pracovních míst na pozici „Montéři kovových konstrukcí“. Toto povolání patří do třídy č. 7, ve které je evidováno 572 nezaměstnaných. Pro tuto pozici však nejsou z této třídy v registru ÚP žádní uchazeči.

Všechny volné pozice by měla společnost být schopna obsadit z uchazečů evidovaných na ÚP Domažlice, kromě výše zmiňované „Montéři kovových konstrukcí“.

Wagner Metall Concept, k. s. se zabývá klempířstvím a zámečnictvím a sídlí v Domažlicích. Od 27.02.2012 hledá zaměstnance na pracovní pozici „Mistři a příbuzní pracovníci ve strojírenství“, která se řadí do kvalifikační třídy č. 3, kde je evidováno 217 uchazečů o zaměstnání. Mistři a příbuzní pracovníci ve strojírenství jsou nezaměstnaní pouze 4 z této třídy. Jeden z nich by tedy mohl nastoupit na volnou pozici právě do této společnosti.

Dne 12.03.2012 zveřejnila volnou pozici „Řidič tahačů“, která spadá do třídy č. 8, stejně jako 19.03.2012 zveřejněná volná pracovní pozice „Skladníci, obsluha

manipulačních vozíků“. V této třídě je 426 nezaměstnaných této kvalifikace. Devět je počet evidovaných nezaměstnaných řidičů tahačů, tento počet by měl pokrýt poptávky všech analyzovaných podniků, kteří o tyto pracovníky mají zájem. Uchazečů o pozici skladníci, obsluha manipulačních vozíků je v evidenci za první čtvrtletí tohoto roku celkem 12, což značně převyšuje zmíněnou poptávku.

Od 28.03.2012 nabízí volné pozice „Obsluha lakovacích zařízení na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů“ pro dva pracovníky. Tato profese se řadí také do třídy 8, ve které je, jak již bylo zmíněno 426 uchazečů. Tuto konkrétní kvalifikaci však žádný z těchto uchazečů nemá.

ZF Staňkov, s. r. o. sídlí v Ohučově u Staňkova a podnikatelskou činností je montáž náprav na stavební a zemědělské stroje. Společnost zveřejnila 07.02.2012 volné pracovní místo na pozici „Strojírenský technik kontroly kvality, laborant“. Tato pozice spadá do kvalifikační třídy č. 3 a v této třídě je celkem 217 uchazečů, přičemž tuto konkrétní kvalifikaci má jen 5 z této třídy. Opět to však stačí pro pokrytí dané poptávky.

5.2.3 Zhodnocení souladu VPM a kvalifikační struktury uchazečů

Zhodnotíme-li soulad VPM a kvalifikační struktury z hlediska celkových počtů uchazečů o zaměstnání v jednotlivých profesních třídách dle KZAM za rok 2010, ve všech společnostech by určitě došlo k obsazení volných pracovních míst.

Pokud ale porovnáme stavy konkrétních uchazečů, evidovaných ÚP v období od 01.01.2012 do 31.03.2012 pod celými čtyřmístnými kódy profesní klasifikace CZ-ISCO, docházíme k závěru, že ve většině případů opět dochází k pokrytí poptávky podniků po pracovnících a často ještě nabídka pracovní síly převyšuje celkovou poptávku analyzovaných MSP. Pouze u čtyř MSP nedojde prostřednictvím ÚP k uspokojení poptávky po pracovní síle. Imagolux, s. r. o. nenajde potřebných 5 pracovníků na pozici „Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla“. Společnost Lintech neobsadí pozici „Programátor počítačových aplikací“. V podniku Stauner Palet, s. r. o. zůstane 5 VPM na pozici „Montéři kovových konstrukcí“ a komanditní společnost Wagner Metall Concept zůstane bez „Obsluhy lakovacích zařízení na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů“.

Pro získání těchto pracovníků by společnosti měly využít služeb personálních agentur, nebo např. inzercí v regionálním tisku, popř. zaměstnat absolventy škol a učilišť.

6 PODPORA MSP NA DOMAŽLICKU

Kdo všechno podporuje a napomáhá rozvoji MSP na Domažlicku? Tak o tom bude ve stručnosti pojednávat tato kapitola. Jedná se určitě v první řadě o Úřad práce v Domažlicích. Jeho činnosti a podpoře MSP je věnována samostatná kapitola (následující 8. kapitola). Dalším subjektem, který napomáhá podnikání MSP, je Okresní hospodářská komora Domažlice, jejíž členové, tj. MSP, jsou převážně předmětem analýzy této diplomové práce. Komu také jistě není lhostejné podnikatelské prostředí v okrese, je samotný Městský úřad (MěÚ) Domažlice.

6.1 Okresní hospodářská komora Domažlice

„Okresní hospodářská komora Domažlice byla založena v roce 1993 na základě zákona 301/1992 Sb. o Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky. Je právnickou osobou zapsanou v obchodním rejstříku sdružující na základě dobrovolného členství podnikatelské subjekty okresu. OHK Domažlice je členem Krajské hospodářské komory Plzeňského kraje. Základním posláním komory je podpora podnikatelských aktivit, prosazování, ochrana zájmů a zajišťování potřeb svých členů ve vztazích k orgánům státní správy a samosprávy.“ [26]

Nejdůležitějším důvodem existence hospodářské komory je spojovat podnikatelské subjekty v jednotlivých regionech a tím získat platformu pro zveřejňování objektivních požadavků a docílit vzájemné spolupráce ekonomických subjektů v regionu. [26]

6.1.1 Proč být členem Hospodářské komory

- „Hlavním smyslem je hájení zájmů podnikatelů a firem směrem ke státní správě - zlepšování podnikatelského prostředí v ČR, snižování byrokratické zátěže podnikání.
- Možnost ovlivňovat podnikatelské prostředí formou připomínkování zákonů, vyhlášek, nařízení a nově vznikající legislativy EU ve prospěch podnikatelů.
- Podpora místních firem, jejich aktivit a spolupráce s komunální samosprávou.
- Zajištění kvalitního informačního servisu prostřednictvím Informačního místa pro podnikatele.
- Podpora technických oborů a učňovského školství.
- Aktuální informace - e-Zpravodaj HK ČR, časopis KOMORA.
- Pořádání odborných seminářů - zvýhodněný účastnický poplatek.
- Mimosoudní řešení spotřebitelských sporů.“ [26]

6.2 Městský úřad

Město Domažlice napomáhá podnikatelům především nabídkou prostor a pozemků pro podnikání, nejen pro MSP. Významným krokem pro přilákání nových ekonomických subjektů a zvýšení zaměstnanosti v regionu byla výstavba nové jedenáctihektarové průmyslové zóny „Za kasárny“ v roce 2005 za téměř 150 milionů korun.

V roce 2005 mělo zájem 13 podniků o své umístění právě v této průmyslové zóně, která se nachází podél silnice na Plzeň. Polovina z nich měla být německého původu. V současné době zde působí pouze jedna jediná firma proHeq (CZ), s. r. o. z Německa. [9]

Nyní se však objevila nová naděje. Rakouská skupina Michaela Pachleitnera projevila zájem o opuštěnou halu, kde chtěl původně vyrábět hliníkové nárazníky pro automobily norský koncern Hydro Aluminium, právě v průmyslové zóně „Za kasárny“. Zde hodlá provozovat svou novou pobočku, zabývající se výrobou optických výrobků. Společnost slibuje zaměstnat až 170 pracovníků a zahájit svoji činnost v září tohoto roku.

Na začátku svého podnikání bude společnost potřebovat tři optiky, vedoucí týmu pro jednotlivé projekty, tým pro obsluhu strojů, kvalifikované pracovníky obsluhy vysokozdvížných vozíků, dále pracovníky, kteří budou montovat brýle a v neposlední řadě dělníky. [28]

7 ÚŘAD PRÁCE DOMAŽLICE A JEHO PODPORA MSP

Úřad práce Domažlice sídlí v ulici Msgre. B. Staška 265 v Domažlicích. Mezi jeho činnosti patří úkoly z oblasti zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů a státní sociální podpory.

Pro téma této diplomové práce nás bude zajímat především oblast zaměstnanosti a to především jen ta část, která se týká zaměstnavatelů, tzn. např. právě MSP. ÚP napomáhá podnikům hledat pracovníky pro jejich VPM, umožňuje jim zdarma zveřejňovat nabídku volných pracovních míst a pomáhá jim hledat příslušné pracovníky z řad evidovaných uchazečů.

Další velmi důležitou formou podpory MSP ze strany ÚP je pomoc při získávání dotací prostřednictvím projektů aktivní politiky zaměstnanosti a projektů z Evropského sociálního fondu.

7.1 Aktivní politika zaměstnanosti

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) „vychází z principu sociální a kulturní segmentace pracovního trhu. Sleduje tedy především sociální strategické cíle pro postižené skupiny nezaměstnaných, vytváří opatření vedoucí k redistribuci nezaměstnanosti mezi sociálními skupinami. Tímto způsobem redukuje a tlumí sociální nerovnosti a konflikty, které vyvolávají společenské problémy. Další funkcí APZ je eliminovat negativní ekonomické důsledky nezaměstnanosti a přispívat k hospodářskému růstu ve společnosti.“ [35, s. 65, 66]

Konkrétní možnou podporou MSP je podpora zřizování nových pracovních míst a to na základě příspěvků zaměstnavatelům. Podmínkou pro získání příspěvku je zaměstnání některých z evidovaných uchazečů o zaměstnání na ÚP. [19]

„Jedná se zejména o následující opatření (nástroje) aktivní politiky zaměstnanosti:

- a) rekvalifikace
- b) investiční pobídky
- c) veřejně prospěšné práce
- d) společensky účelná pracovní místa
- e) příspěvek na zapracování
- f) příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program“ [19]

Mezi projekty podporující MSP, a nejen je, můžeme zařadit produkt, nesoucí název „Společensky účelné pracovní místo“ (viz. bod d) výše). Tato podpora spočívá v tom, že pokud podnik zaměstná nějakého uchazeče o zaměstnání z evidence ÚP, který je starší 50 let, nebo je v evidenci déle než 5 měsíců, nebo pečuje o dítě mladší 15 let, může obdržet finanční příspěvek na daného uchazeče, a to ve výši až 8.000 Kč měsíčně na jeho mzdu, a to po dobu 6-12 měsíců za určitých podmínek. Jednou z podmínek je např., že daného uchazeče podnik zaměstnání nejméně na dobu 1 roku, nejlépe na dobu neurčitou.

Pak je to dále příspěvek pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají osoby zdravotně postižené. A ten je na provoz i mzdy. Zde jsou však podmínky dost různorodé.

Poslední je příspěvek pro osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), kteří po evidenci u nás zahajují samostatnou výdělečnou činnost. Ten činí 30.000,- Kč, ale také samozřejmě za určitých podmínek.

7.2 Projekty z Evropského sociálního fondu

Důležitým národním individuálním projektem nejen pro MSP z Evropského sociálního fondu, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, je výzva „Vzdělávejte se pro růst“ v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Projekt má sloužit zaměstnavatelům, kteří zdárně přetrpěli hospodářskou recesi a kteří mají nyní možnosti získat nové zakázky, popř. rozšířit buď výrobní, nebo obchodní činnost. Měl by jim pomoci vyškolit své zaměstnance, aby byli schopni zvládat nové nároky a to zejména z oblasti odborných znalostí a dovedností. [21]

„Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) ve vybraných odvětvích:

- strojírenství,
- stavebnictví,
- nezávislý maloobchod (v tomto případě jen malé a střední podniky),
- pohostinství, ubytování, stravování,
- sociální služby (ambulantní a terénní),
- odpadové hospodářství.“ [21]

Projekt probíhá od 31.05.2011 do 31.07.2013 a bylo na něj vyčleněno 850.000.000 Kč (pro celou ČR). [21]

7.3 Úřad práce a konkrétní MSP

V této podkapitole se podíváme na naše analyzované MSP, zda vůbec a v jaké míře využívají pomoc od ÚP Domažlice.

Z celkového počtu 48 analyzovaných MSP využívá služeb a pomoci ÚP celkem 26 podniků. Nejčastěji se jedná o spolupráci při nacházení nových pracovníků pro svoje pracovní pozice a to z důvodu bezplatného zveřejňování právě těchto VPM. Zbylých 22 ÚP nikdy nekontaktovalo, avšak v jeho evidenci jsou vedeni jako podnikatelské subjekty na území okresu Domažlice.

Podívejme se nyní na MSP, které využívají služeb ÚP jako zprostředkovatele k získání zaměstnanců pro svá nová volná pracovní místa a která to nejčastěji bývají.

DSP – Market s. r. o. nejčastěji hledají prodavače pro svoje prodejny stavebního materiálu. *KANTE ZK s. r. o.* taktéž požadují nejvíce prodavače.

Artes natur s. r. o. hledá prostřednictvím ÚP nejčastěji pro svoji činnost řemeslníky.

DSP Domažlický stavební podnik s. r. o. taktéž řemeslníky a dále zedníky.

KARPEM a. s. zveřejňuje nejčastěji VPM na pozice prodavač, řemeslník, řidič nákladních automobilů.

KDYNIUM a. s., KOVO HRBÁČEK, s. r. o. a STEATIT, s. r. o. hledají často řemeslníky.

Meclovská zemědělská, a. s. pro svoji činnost vyhledává nejvíce stájníky a traktoristy.

Sofia trans – servis, s. r. o. požaduje nejvíce řidiče nákladních automobilů.

ROC – Galvanik s. r. o. hledá nejčastěji obráběče kovů.

AGROSTAV Horšovský Týn a. s. pro svoji činnost hledá většinou prodavače a zedníky.

STAFIKO stav s. r. o. hlavně zedníky.

ELITEX Machinery, s. r. o. a HAAS Bohemia, spol. s r. o., WAGNER METALL CONCEPT, k. s. zveřejňují nejčastěji volná pracovní místa na pozice řemeslníků.

Holzindustrie Donau, s. r. o., proHeq (CZ), s. r. o., ZF Staňkov, s. r. o. nejvíce vyžaduje dělníky.

IMAGOLUX s. r. o., LINTECH, spol. s r. o. a Rosenberg s. r. o. využívají služeb ÚP pro vyhledávání technicko-hospodářských pracovníků a dělníků.

KEL-MONTÁŽNÍ TECHNIKA, s. r. o. vyžaduje hojně montážní dělníky. *Niehoff Nábytek k. s.* potom dělníky se dřevem.

Seitz-Folien, s. r. o. má zájem nejvíce o technicko-hospodářské pracovníky.

A poslední *Stauner Palet s. r. o.*, který celkově nejvíce v této oblasti spolupracuje s ÚP, hledá řidiče nákladních automobilů, dělníků a montážních dělníků, technicko-hospodářských pracovníků.

Kromě této pomoci od ÚP využívají navíc ještě tři z těchto MSP pomoc a podporu v rámci výše zmiňovaného projektu „*Vzdělávejte se pro růst*“. Jsou jimi *DSP Domažlický stavební podnik s. r. o.*, *KDYNIMUM a. s.* a *KOVO HRBÁČEK, s. r. o.* Spočívá to tedy v proškolení a přípravě stávajících či budoucích zaměstnanců těchto podniků, kdy podniky platí zaměstnancům plně jejich mzdu a také mzdu školitele. Školení probíhá určitou dobu a v dopoledních hodinách probíhá vzdělávání např. německého jazyka a v odpoledních hodinách odborných znalostí. Celý tento projekt tedy napomáhá k udržení konkurenceschopnosti nejen samotných zaměstnanců, ale především podnikatelského subjektu, ve kterém pracují.

8 PŘEDPOKLÁDANÝ VÝVOJ OBORŮ MSP, MSP A TRHU PRÁCE

8.1 Předpokládaný vývoj analyzovaných oborů MSP

8.1.1 Banky a finanční služby

Tento obor má i navzdory dopadům hospodářské krize pozitivní budoucí vyhlídka. Neznamená to však, že by krize nezpůsobila nějaké změny. Došlo k propouštění pracovníků klientských služeb i dalších. Toto však nebude mít dlouhodobé trvání. Očekává se totiž nárůst zaměstnanosti v těchto službách. To bude mít pozitivní vliv i na celkovou míru nezaměstnanosti, avšak podíl na zaměstnanosti v bankovníctví není v ČR nijak výrazný.

K očekávanému růstu finančního trhu napomůže zvyšování bohatství obyvatel, jejich disponibilních příjmů, jelikož v dnešní době je bankovní trh v České republice stabilní a to je důležitou podmínkou pro jeho budoucí růst. Žádná banka nebyla výrazně ohrožena finanční krizí a díky zvyšování bohatství obyvatel, jejich důvěry a oživení stavebnictví vyvolá opět poptávku po úvěrech a hypotékách.

Tento obor patří do vyšších mzdových tříd, které se dají srovnat s IT službami. To se jeví jako předpoklad pro zaměstnávání studentů a absolventů vysokých škol. Konkrétně se očekává, že zaměstnanost v tomto oboru bude dosahovat přibližně 2 % podílu na celkové zaměstnanosti v ČR.

Bankovní a finanční sektor vyžaduje vysoký podíl informačních technologií, což znamená i poptávku po zaměstnancích s jejich znalostí. Od zaměstnanců se bude vyžadovat i odbornost a kvalita v ohledu na osobní styk se zákazníky a to i navzdory neustále se zvyšující automatizace. [25]

Mezi hlavní profese z oblasti bankovníctví a finančních služeb spadají: Vědci a odborní duševní pracovníci v oblasti podnikání a v příbuzných oborech (KZAM třída 2), Odborní pracovníci - zprostředkovatelé obchodních a finančních transakcí (KZAM třída 3), Odborní administrativní pracovníci (KZAM třída 3), Pokladníci a pracovníci v příbuzných oborech (KZAM třída 4). [25] V budoucnosti by se tedy měly snížit stavy uchazečů o zaměstnání v těchto třech třídách profesí, tzn. třída 2, 3 a 4.

8.1.2 Doprava a celní služby

Zde se budeme konkrétně zabývat budoucností pozemní nákladní dopravy, kterou se

zabývají analyzované MSP. Silniční pozemní nákladní doprava vykazovala rostoucí trend. Zvyšovala se totiž průmyslová výroba, export a v neposlední řadě také maloobchodní spotřeby českých domácností. Tento růst byl spojen s průmyslovou konjunkturou a výrazným podílem průmyslu na hrubém domácím produktu (HDP) ekonomiky ČR. Po vrcholu v roce 2008 nastává však pokles průmyslu a taktéž pozemní dopravy. Poptávka po zaměstnancích v dopravě se snižuje a bude snižovat a to kvůli změně v orientaci české ekonomiky z průmyslu na poskytování služeb. Poloha ČR, jako tranzitní země v srdci Evropy však udrží vyšší podíl zaměstnanosti v této oblasti než v jiných vyspělých zemích EU.

S postupem času se bude měnit i kvalifikační struktura pracovníků v tomto odvětví. Bude se více dbát na jejich odbornost, zaměstnání tak ztratí méně kvalifikovaní řidičí a obsluhující pracovníci, protože bude příliv nových technologií řízení a sledování dopravy. To si naopak vyžádá specialisty na řidičí, komunikační, odbavovací a informační systémy.

Společnosti podnikající v tomto oboru se zaměří na tzv. „insourcing“, který spočívá ve zvyšování počtu jejich činností. Mimo dopravy a logistiky tak budou poskytovat pro své zákazníky celou řadu dalších služeb, jako např. balení, zákaznické služby, apod. To však s sebou přinese další pozitivum, a to v podobě zaměstnání dalších kvalifikovaných zaměstnanců. [25]

V oblasti pozemní dopravy převládají profese ze třídy 8, tj. Řidičí motorových vozidel, Řidičí železničních kolejových vozidel a dělníci v příbuzných oborech a ze třídy 4, tj. Úředníci ve skladech, v dopravě a v přepravě. [25]. Obě tyto profesní třídy vykazují značné počty uchazečů, kteří by v budoucnu rádi našli své zaměstnání.

8.1.3 Obchod

U podniků z oblasti obchodu se podíváme na budoucnost především maloobchodu. Očekává se jeho pozitivní růst, spojený s mírným nárůstem celkové zaměstnanosti. Měla by se rozšiřovat maloobchodní síť a to především v malých městech a příhraničních oblastech ČR [25], což je právě šance pro region Domažlicka. Růst by měla i poptávka občanů po spotřebních statcích

Negativním vlivem na zaměstnanost v maloobchodě je a bude rozvoj internetového obchodování a maloobchodních řetězců. S tím je spojen trend velkoformátových

prodejen a velkých obchodních center, které budou pohlcovat menší prodejny. V úvahu je brán taktéž negativní vliv vyspělé logistiky a automatizace na zaměstnanost. Naopak potřebu zaměstnanců vyvolává proces přizpůsobování se požadavkům zákazníků na jimi přesně specifikované výrobky a služby. Tím pádem bude růst i význam reklamy pro tyto účely, tzn. zaměstnání pracovníků se smyslem pro tvorbu, nápaditost, obchod. [25]

8.1.4 Služby

Služby zabývající se shromažďováním, úpravou a rozvodem vody mají v ČR nejmenší podíl zaměstnanců, kteří jsou mladší 30 let. Dochází zde ke zhoršování situace ve věkové struktuře pracovníků i v poptávce po specialistech tohoto oboru.

Zaměstnanost v odvětví bude v budoucím období zřejmě klesat a to v důsledku automatizace a elektronizace, ačkoli bude potřeba postupně rozšiřovat a modernizovat vodovodní a kanalizační sítě, stavět čističky odpadních vod, a to zejména v menších městech a obcích. [25]

8.1.5 Stavebnictví

Obor stavebnictví představuje v ČR významný podíl na celkové zaměstnanosti. Ekonomická krize však způsobila značný útlum tohoto odvětví a tak vznikla nezaměstnanost občanů v této oblasti. Tento pokles v zaměstnanosti je předpokládán minimálně do roku 2020.

V letech 2006-2008 dosahovalo toto odvětví svého vrcholu. Jednak z hlediska celkové produkce a jednak z hlediska tempa růstu. V té době totiž byla vysoká poptávka po stavebních pracích a to jak ze soukromého, tak i z veřejného sektoru. V dalších letech došlo ke zpomalení tempa růstu soukromých staveb, byly zredukovány i státní výdaje na výstavbu.

V dlouhodobějším horizontu lze očekávat pozitivní vývoj stavebnictví. Problém však bude v nedostatečné pracovní síle pro tuto oblast. Mladí lidé ztrácejí zájem o původní kvalitní řemesla a nízká mzdová úroveň tohoto odvětví na zájmu také nepřidá. Co je však nutno připomenout je fakt, že tato řemesla mají dlouhodobě lepší vyhlídky nežli např. montážní a strojírenští dělníci, jejichž zaměstnavatel se může časem odsunout za levnější pracovní silou. Tento problém může částečně vyřešit zaměstnávání cizinců pro tyto práce.

Zaměstnanci v tomto oboru jsou především z profesní třídy 7, konkrétně se jedná o Stavební dělníky hlavní stavební výroby a pracovníky v příbuzných oborech, Kvalifikované dělníky zajišťující dokončovací stavební práce a pracovníky v příbuzných oborech. Ze třídy 3 sem můžeme zařadit Techniky ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech. [25]

8.1.6 Výrobní podniky

Ve výrobních podnicích z analyzovaných MSP převládají podniky z oblasti strojírenství, proto se podíváme na předpokládaný budoucí vývoj výroby a opravy strojů. Strojírenství se řadí mezi tradiční česká odvětví, která převážně těží z vývozu své produkce do západní i východní Evropy. Jelikož konkurenční boj na domácím i zahraničních trzích se stále více vyostřuje a hospodářská krize způsobila zpomalení poptávky v nejdůležitějších cílových regionech, předpokládá se pokles zaměstnanosti, minimálně do roku 2020. Tento předpoklad je předzvěstí pro pokles zaměstnanosti v tomto oboru. O svoje zaměstnání by mohlo přijít celkem až 30 tisíc pracovníků, převážně těch s nízkou kvalifikací.

Rostoucí potenciál je naopak předpokládán u pracovníků konstrukce, technologie a designu. To značí možné uplatnění pro studenty a absolventy škol.

Nedostatkem českých strojírenských podniků je přílišná orientace na dodávky komponentů nebo jednotlivých strojů pro generální dodavatele a neschopnost vyrábět celé investiční celky. Jelikož v západní Evropě bude následovat pokles poptávky, je nutné se zaměřit na rychle se rozvíjející trhy v Evropě východní, Asii i Latinské Americe. To bude vyžadovat vysoce kvalifikované pracovníky nejen v oblasti managementu, ale i technologie, obchodu a logistiky. Problémem bude i jazyková bariéra a odlišné kultury. Bude tedy nutné zlepšit spolupráci technický, manažerských, analytických a komunikačních oblastí.

Zaměstnanci ve strojírenských podnicích převážně spadají do profesní třídy 7, tzn. Kováři, nástrojaři, zámečníci a pracovníci v příbuzných oborech, Mechanici a opraváři strojů a zařízení /bez mechaniků a opravářů elektrických a elektronických strojů a zařízení, Formíři, svářeči, výrobci a opraváři výrobků z plechů, potápěčské čety a pracovníci v příbuzných oborech, Mechanici, seřizovači, opraváři elektrických a elektronických zařízení a přístrojů. Dále také ze třídy 8, tj. Montážní dělníci /práce na montážních linkách/ a v neposlední řadě také Technici ve fyzikálních, technických

a příbuzných oborech z profesní třídy 3. [25]

8.2 Budoucnost MSP – posílení konkurenceschopnosti

V předchozích kapitolách této diplomové práce byly MSP porovnávány nejen z hlediska počtů, počtů zaměstnanců, ale také z hlediska souladu kvalifikační struktury okresu Domažlice obecně a také zda konkrétní současná (v období od 01.01.2012 do 31.03.2012) poptávka MSP po pracovní síle odpovídá konkrétní nabídce.

Na základě těchto různých porovnání a analýz lze konstatovat, že většina MSP od roku 2005 snížila svoji produkci, propustila řadu svých zaměstnanců a tyto negativní dopady na region vyvrcholily celosvětovou hospodářskou krizí v roce 2009. Od té doby je většina produkce omezena, poklesl její vývoz do zahraničí, obyvatelé snížili své spotřební výdaje, atd. Je tedy na místě, zdůraznit a více se zajímat o udržení a dále o postupné navracení se na původní rozsah své činnosti. Předpokladem pro tyto skutečnosti je posilování konkurenceschopnosti podniků.

Jak vlastně posilovat konkurenceschopnost? Existuje několik možností, několik podnětů, díky kterým se podnikatelské subjekty stávají na trhu úspěšnějšími a odolnějšími vůči konkurenci. Jedná se o změny a zlepšení v oblasti inovací, technologie, vzdělávání, apod. O jednotlivých možnostech se MSP mohou dovědět a případně je hned i realizovat buď na úřadu práce, zde jsou to většinou programy na podporu vzdělávání, rekvalifikační a jiné kurzy, nebo prostřednictvím hospodářské komory nebo městského úřadu.

Podpora MSP v oblasti konkurenceschopnosti má většinou podobu financování určitých projektů, zlepšení a změn v podnicích a to především z EU a také ze státního rozpočtu ČR. Evropský fond pro regionální rozvoj financuje Operační program Podnikání a inovace, který je u nás v České republice doplněn o Národní programy podpory MSP. Cílem toho programu je propojení výzkumu-vývoje-inovací v podnikání, propojení činností vědecko-výzkumných ústavů s podnikateli. Tento operační program je pro období let 2007-2013, přičemž MSP mohou finanční zdroje používat pro své projekty až do roku 2015. Celkem bylo pro tento program vyčleněno 100 miliard Kč. [15]

Česká republika je účastna, kvůli snaze podporovat MSP na evropské úrovni, komunitárního Rámcového programu pro konkurenceschopnost a inovace. Tento program je opět pro období let 2007-2013. Díky této účasti získala ČR zkušenosti

z oblasti MSP a je oprávněna čerpat finance z Evropského investičního fondu. O tyto finanční prostředky si mohou MSP zažádat prostřednictvím Českomoravské záruční rozvojové banky, a. s. a České spořitelny, a. s. [15]

Analyzované MSP, především výrobní a stavební podniky, by se měly zaměřit právě na inovace ve výrobních materiálech, výrobních a stavebních technologiích. S moderní dobou se totiž neustále mění tyto materiály a postupy a to především v ohledu na ekologii a životní prostředí. Vlivem zvyšování důrazu na ekologii se řídí i spotřebitelé, domácnosti, které sami vyžadují nové technologie a materiály. Jsou ovlivněni i novými a módními trendy. Pokud by však podniky na tyto požadavky zákazníků pružně nereagoval, ztratily by své tržní podíly a konkurence by je pohltila. S inovacemi úzce souvisí vzdělávání a proškolení zaměstnanců. Jelikož nové technologie a nové materiály vyžadují jiné postupy a zacházení s nimi, musí se to zaměstnancům vysvětlit a předvést. Možnost vzdělávání je popsáno v předchozí kapitole Úřad práce Domažlice a jeho podpora MSP.

MSP, které se zabývají obchodní činností, popř. poskytováním služeb si svůj tržní podíl mohou udržet a případně zvyšovat rozšiřováním nabízené sortimentu zboží či služeb, popř. hledání nových cílových trhů, anebo využíváním internetového obchodu.

8.3 Předpokládaný vývoj trhu práce

Predikce vývoje situace na trhu práce byla dříve v kompetenci úřadů práce. Tyto úřady (na úrovni regionální pobočky, nikoli krajské) však v nedávné době prošly razantní reorganizací a v současné době nejsou schopny vydávat plnohodnotné predikce vývoje trhu práce. Jediné co jsou schopni konstatovat je, že každoročně vzniká sezónní nezaměstnanost, tzn., že od začátku nového roku zaměstnanost stoupá a k jeho konci klesá. Mohou za to především pracovníci v oblasti řemesel, jako jsou zedníci, klempíři, apod., jejichž zaměstnání je ovlivňováno ročním obdobím.

Jediné zjištění pracovnice ÚP Domažlice bylo to, že letošní rok 2012 je prozatím v zaměstnanosti o něco lepší než ten loňský, avšak výrazný růst zaměstnanosti se v následujících letech na Domažlicku neočekává.

9 EKONOMICKÁ EFEKTIVNOST PODNIKÁNÍ MSP – DSP, S. R. O.

9.1 Charakteristika a představení společnosti DSP, s. r. o.

DSP, s. r. o., neboli Domažlický stavební podnik, společnost s ručením omezeným byla založena v roce 1996. Je zapsána u Krajského soudu v Plzni a mezi její předměty podnikání patří zprostředkování služeb (v investiční výstavbě), zprostředkování obchodu (v investiční výstavbě), nákup zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej, inženýrská činnost ve výstavbě a v neposlední řadě provádění staveb včetně jejich změn, udržovacích prací na nich a jejich odstraňování. [22]

Ve vedení společnosti stojí statutární orgán v zastoupení dvou jednatelů – Václav Pelnář a Jan Sloup. Celkem má společnost včetně těchto dvou jednatelů 5 společníků, kteří složili dohromady základní jmění společnosti ve výši 2 mil. Kč. [22]

Sídlo, struktura a vybavení společnosti

Sídlem firmy, skládající se ze správní budovy a sousedních komerčních budov s parkovacím a skladovým prostorem je Havlíčkova ulice v Domažlicích. Hlavní sklad se pak nachází v ulici Cihlářské a vedlejší výrobní a skladové prostory potom také ve Kdyni. [22]

Organizační struktura společnosti se potom skládá ze:

- střediska hlavní stavební výroby,
- střediska přidružené a vedlejší stavební výroby,
- technického oddělení s inženýrskou a projektovou činností,
- střediska služeb a dopravy,
- střediska obchod.

Obchodní činností se zabývá dceřinná společnost DSP-MARKET, s. r. o., která má tři pobočky a to ve Kdyni, Holýšově a „hobby“ prodejnou v Domažlicích (Havlíčkova ul.).

Středisko hlavní i vedlejší stavební výroby disponuje moderním vybavením, malou mechanizací, mobilními sklady a buňkami. Společnost vlastní hned několik osobních i dodávkových vozů, které slouží mj. i k přepravě pracovníků na místa stavebních prací v celém okolí Domažlic. Pro přepravu stavebního materiálu a zboží slouží potom nákladní vozy buď s hydraulickou rukou, nebo kontejnerovou nástavbou. [11]

Působnost společnosti a její odbornost [11]

DSP, s. r. o. se zabývá především budováním staveb účelového a průmyslového charakteru, rekonstrukcí památkových objektů i bytových domů, zahrnujících nové nástavby či přístavby, dále staví nové bytové domy, individuální rodinné domy či dvojdomy.

Díky dlouholetým zkušenostem, kvalifikované pracovní síle, technickému zázemí se společnost řadí mezi tzv. stavitele „na klíč“. Zaměstnanci disponují několika typy odborných certifikátů a oprávnění od nejrůznějších výrobců stavebních materiálů. Získali dokonce i oprávnění na zateplování budov v rámci programu „Zelená úsporám“.

Ve firmě byl ihned po jejím vzniku zaveden a dosud je užíván systém norem ČSN EN ISO 9001:2001, 14001:2005, získaný od nadnárodní německé společnosti TÜV. Od roku 2011 vlastní společnost i certifikát norma ČSN OHSAS 18001:2008, která vymezuje požadavky na řízení rizik pro ochranu zdraví a bezpečnost práce. Skutečnost, že disponujete certifikátem OHSAS 18001 zaručuje zákazníkům firemní zájem na ochraně jejich zaměstnanců.

Získání těchto certifikátů stálo firmu cca 1 mil. Kč. Díky tomuto je zaručena kvalita, přiměřený dopad na životní prostředí všech vystavěných staveb i ochrana zaměstnanců při práci. Certifikáty však s sebou nesou i další náklady, kdy každoročně musí být prováděn jejich audit, který samozřejmě není levnou záležitostí a navyšuje tak režijní náklady podniku.

Zaměstnanci společnosti

Struktura zaměstnanců společnosti je tvořena převážně „staršími ročníky“ manuálně zručných pracovníků, jako jsou zedníci, konstruktéři, klempíři, malíři, truhláři, elektroinstalatéři, dále i projektanti a odborní prodejci. Vývoj počtu zaměstnanců znázorňuje následující tabulka.

Tab. č. 4: Počet zaměstnanců v jednotlivých letech

Rok	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Počet	86	86	77	79	78	81

Zdroj: výroční zprávy společnosti 2005 – 2010 [22]

Poznámka: uvedené počty nezahrnují počty společníků firmy (tzn. 5 společníků)

K získávání stále kvalifikovanějších zaměstnanců využívá společnost spolupráce např. s ÚP v Domažlicích, se Střední průmyslovou školou stavební v Plzni, se Střední odbornou školou a Odborným učilištěm v Horšovském Týně apod. Dosud neodstraněným problémem je, již zmíněná, vyšší věková kategorie pracovníků.

V současné době, v roce 2012, ani v příštích několika letech společnost neplánuje přijímat žádné další pracovníky. Připouští však možnost snížení počtu zaměstnanců, a to přibližně o deset.

Poslání společnosti

Posláním společnosti DSP je existence spolehlivé, moderní společnosti, která bude provádět komplexní stavebně-montážní práce v nadstandardní kvalitě a servisu, včetně potřebných inženýrských sítí a to při respektování všech individuálních potřeb a požadavků každého zákazníka po celém Plzeňském kraji.

9.2 Marketingová analýza

Marketingovou činností se ve společnosti zabývá středisko obchodu.

Trh je územně rozdělen podle umístění jednotlivých poboček na tři části: Domažlicko, Kdyňsko a Holýšovsko. Společnost v blízké budoucnosti neplánuje žádné rozšíření tržních segmentů.

Konkurence ve stavebnictví je vysoká, jen v Domažlickém okrese se nachází téměř tři desítky stavebních společností. Co do šíře působnosti patří mezi hlavní konkurenty Karpem, a. s., který stejně jako DSP, s. r. o. kromě stavebních prací provozuje i prodej a distribuci stavebního materiálu. Karpem však má tu výhodu, že má celkem 9 poboček, včetně centrály, kdežto DSP jen 3 a jednu prodejnu. Pro udržení a zvýšení tržního podílu by bylo vhodné rozšíření územní působnosti. Mezi další významné konkurenty potom řadíme Domažlická stavební spol. s r. o., Stafiko stav, s. r. o. či Západočeský Stavex, s. r. o.

Dodavatelé stavebního materiálu, náradí a pomůcek hrají důležitou roli v kvalitě a rychlosti odváděné práce společnosti DSP. Právě na včasnosti, přesnosti a kvalitě dodávaného materiálu a zboží závisí poměrná část podnikatelského úspěchu DSP.

Společnost má svůj hlavní okruh dlouhodobých dodavatelů, převážně ty firmy, od kterých získali certifikáty na stavební práce s jejich materiálem, mohou se spolehnout

na kvalitu a včasnost dodávek. Na základě dlouhodobé spolupráce je vytvořena určitá důvěra mezi společnostmi, tudíž není problém v určitém opoždění platby, případně poskytnout v určitých případech vyšší či nižší dodávku.

Hlavní dodavatelé zdících materiálů jsou firmy Xella – Ytong a Wieneberger. Omítky a barvy jsou zajišťovány dodavatelskou firmou Meffert – Dufa, střešní systémy a šindele Tegola. Omítky, izolace a lité podlahy od firmy Maxit, sádkartony od společnosti Knauf, tepelné izolace od Knaufinsulation a polystyrenové od firmy Bachl. Písky jsou dodávány z LB Minerále, a. s. – Kaolinka Kaznějov a šterky a kamení z lomu Tisová u Domažlic společnosti BÖGL a KRÝSL, k.s.

V prodejně a půjčovně náradí potom převažuje zboží, náradí a elektronáradí od firem Bosch, Black Decker a Narex.

Společnost DSP se však nebrání novým dodavatelům, je-li však spokojena se současnými dodavateli ve všech požadovaných kritériích, nové dodavatele nevyhledává.

Zákazníci se dělí na dvě hlavní skupiny. Jsou jimi zákazníci, kteří odebírají stavební materiály pro svoji vlastní stavební činnost a druhou skupinu tvoří zákazníci, kteří požadují stavební materiál včetně stavebních prací. Obě tyto skupiny potom dělíme na tzv. malé a velké odběratele, přičemž do malých řadíme soukromé osoby a fyzické osoby a do velkých právnické osoby včetně obcí a měst. Na základě tohoto rozdělení zákazníků jsou vytvářeny určité slevové programy a výhody. Při tom pak záleží na množství odebíraného materiálu či služeb a na stálosti a frekventovanosti odběrů.

Zákazníkem společnosti DSP tak může být prakticky kdokoli. Může jím být jak soukromá osoba, živnostník, právnická osoba, tak i obec či město. Zákazníci jdou do firmy většinou osobně, avšak možný nárůst zákazníků by mohly zajistit i podrobněji a funkčněji zhotovené webové stránky, které by obsahovaly více podrobných a konkrétních informací.

Pro každého zákazníka, který má konkrétní požadavky a představy zpracuje DSP, s. r. o. projekt, na jehož základě vypracuje rozpočet dané činnosti (výstavby, rekonstrukce...), poradí možné varianty a poté dodá (zrealizuje) zakázku.

V případě stavebních prací (výstavba domu, rekonstrukce domu, apod.) je nutné osobní setkání s projektantem společnosti. V jiných případech, např. dodávky stavebních materiálů postačí telefonická objednávka.

Zákazníkům je zajišťována i doprava příslušného stavebního materiálu, cena dopravy závisí na vzdálenosti od skladu. Stálým zákazníkům nebo při odběru velkého objemu stavebního materiálu jsou poskytovány nejrůznější slevy.

V některých případech, chce-li DSP, s. r. o. získat zákazníka (právníckou osobu nebo obec či město) musí se většinou účastnit výběrového řízení na danou stavbu, projekt. DSP se účastní všech výběrových řízení, která musí být povinně zveřejňována na internetu. Díky tomuto můžeme mezi zákazníky zařadit i město Kdyni, Domažlice, obchodní řetězec Penny Market atd. Dříve byly veřejné zakázky zveřejňovány v objemu výkonů nad 5 mil. Kč. Proto se do výběrového řízení hlásilo jen několik firem, např. pět., a tudíž byla větší pravděpodobnost zakázku získat. V dnešní době, kdy se snížila hodnota výkonů veřejné zakázky na 1 mil. Kč, je situace o něco horší. Výběrového řízení se tak účastní o mnoho více firem než dříve, někdy i kolem 15ti a nemusí se jednat jen o společnosti z regionu. Získání zakázky je potom mnohem složitější.

Firma si chce v následujícím období udržet své stávající zákazníky a získat nové, kteří by jim umožnili udržet objem výkonů (tržeb) alespoň na stávající úrovni. Nárůst tržeb vedení společnosti neočekává, obává se spíše jejich poklesu. Tomu nasvědčuje zvyšování DPH, vyšší daň z příjmu právnické osoby, zvyšování nákladů, cen materiálů, pohonných hmot, sociálních nákladů, apod.

Produktem jsou nejen služby, ale i zboží. Ze služeb můžeme jmenovat veškeré stavby „na klíč“, rekonstrukce budov a rodinných domů, rekonstrukce a opravy památkových a historických budov, bytových jader a koupelen, zateplení budov a rodinných domů, lešenářské a vytahářské práce, lité samonivelační i lité betonové podlahy, dopravní služby, demoliční a bourací práce. Dále malířské a natěračské práce, vodoinstalační práce a kanalizace, elektromontáže, truhlářské práce, montáže střešních systémů a další. Z inženýrské činnosti sem zahrnujeme poradenskou činnost, projektovou činnost a rozpočtování stavebních zakázek. [11]

Mezi zboží patří kompletní sortiment stavebních materiálů, písků, kameniva a dále ochranné pracovní pomůcky, oděvy, obuv, zahradní i lesní technika, elektronářadí a ostatní nářadí. [11]

Cílem v oblasti produktu a jeho výjimečnosti je udržování jeho vysoké kvality, poskytování stále nových modernějších technologií ve výstavbě a to hlavně v ohledu na ekologii.

Co se týče rozšiřování portfolia poskytovaných služeb a zboží, společnost nic takového v současné době ani v blízké budoucnosti neplánuje.

Ceny služeb jsou tvořeny na základě rozpočtu stavebních zakázek na základě přímých a nepřímých nákladů. Zboží je pak oceňováno pořizovací cenou. Přičemž jeho prodejní cena je tvořena cenou pořízení, DPH (20 %) a obchodní marží.

Propagace služeb a zboží je prováděna prostřednictvím internetových stránek společnosti, reklamních billboardů, sponzorskou činností nejrůznějších kulturních akcí, dobrým jménem a image společnosti. Image společnosti je posílena navíc získanými certifikáty a normami ISO (viz. dříve).

Poskytování služeb je realizováno prostřednictvím smluv o dílo a prodej zboží na základě kupních smluv.

Substituty se vzhledem k širší sortimentu stavebních prací a k nim přidruženým činnostem hledají velmi obtížně. Konkurentem v této oblasti mohou být snad jen společnosti, které se zabývají výstavbou nízkoenergetických a pasivních domů. Tyto domy realizuje např. ZRUP Příbram, a. s., Atrium, s. r. o. Horažďovice nebo Eko-domy Czech, s. r. o. Plzeň.

9.3 Finanční analýza DSP

Účetnictví společnosti je samozřejmě vedeno v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví. Účetní jednotka vede podvojně účetnictví a účetním obdobím je klasický kalendářní rok. Účetní odpisy jsou stanoveny odborným odhadem na základě předpokládané doby použitelnosti. [22]

Finanční analýza ukazuje výkonnost firmy a slouží pro predikci budoucího počínání firmy. Vychází z minulých výsledků hospodaření a poukazuje na silné a slabé stránky podniku. Finanční analýza je vytvořena včetně porovnání s největším konkurentem v okrese Karpem, a. s. a některé ukazatele jsou porovnány navíc s průměrnými hodnotami za celý obor stavebnictví v ČR, dostupných na www.mpo.cz [13]

Potřebná data a údaje pochází z účetních výkazů [22], jmenovitě rozvahy, výkazu zisku a ztráty a cash-flow z let 2007 – 2010 společnosti DSP, s. r. o., Karpem, a. s.

Rentabilita

Ukazatele rentability charakterizují úroveň výkonnosti a hospodárnosti společnosti. Vypočítají se jako poměr zisku ke zdrojům, díky kterým ho bylo dosaženo.

- rentabilita vlastního kapitálu - ROE

Tab. č. 5: Rentabilita vlastního kapitálu (2007 – 2010)

ROE (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	5,97	24,81	4,50	1,99
Karpem	25,30	17,68	17,74	14,44
St. obor	13,09	12,56	19,39	

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Velikost hodnot tohoto ukazatele by měla být vyšší než průměrná úroková sazba vkladu u banky. Vzhledem k tomu, že převážnou většinu finančních prostředků má společnost DSP uloženou u GE Capital Bank, a. s., která má úrokovou sazbu u konta Genius Gold rovnu 1,5% p. a., z toho vyplývá, že investovaný vlastní kapitál má vskutku i několikrát vyšší výnosnost, než kdybychom ho uložili do banky. Zvýšená hodnota v roce 2008 byla způsobena extrémním nárůstem zisku v tomto roce. To bylo zapříčiněno zvýšením ročních tržeb. Vzhledem k porovnání s Karpem a oborem má DSP poněkud nižší hodnoty.

- rentabilita úhrnných vložených prostředků - ROA

Tab. č. 6: Rentabilita úhrnných vložených prostředků (2007 – 2010)

ROA (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	1,26	6,10	1,14	0,56
Karpem	2,58	2,19	2,84	2,66
St. obor	6,59	6,42	9,49	

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Vzhledem k vypočítaným hodnotám ROA, které jsou velmi nízké (doporučovaná hodnota je okolo 15%) [30] vypovídají o tom, že společnost má příliš mnoho aktiv, které se zvyšují pořizováním nových skladových prostor a pozemků, obnovou vozového parku a nákupem drobného nářadí. Nárůst ukazatele v roce 2008 byl způsoben zvýšením zisku v tomto roce. Ale ani to nestačilo k dosažení doporučené hodnoty tohoto ukazatele. DSP má nízké hodnoty i v porovnání s Karpem a oborem.

- rentabilita tržeb - ROS

Tab. č. 7: Rentabilita tržeb (2007 – 2010)

ROS (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	0,48	2,39	0,44	0,17
Karpem	0,75	0,69	1,00	1,03

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Rentabilita tržeb obecně znamená procentní podíl zisku na 1 Kč tržeb. Její hodnota by měla být co nejvyšší. Společnost DSP ji nijak extrémně vysokou sice nemá, ale drží se v kladných hodnotách a i to je pozitivní faktor. Opětné zvýšení hodnoty v roce 2008, ze stejného důvodu jako v předchozích případech. Společnost by tedy měla usilovat o zvyšování úrovně zisku.

- rentabilita celkového investovaného kapitálu – ROCE

Tab. č. 8: Rentabilita celkového investovaného kapitálu (2007 – 2010)

ROCE (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	1,27	6,11	1,15	0,57
Karpem	2,86	2,19	2,84	2,67

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Hodnota tohoto ukazatele nám říká, zda se vyplatí další investice nebo zda je podnik již příliš přefinancovaný. Jeho hodnota by měla být vyšší než úroková sazba, za kterou má podnik vypůjčen cizí kapitál. Společnost má úvěr u Českomoravské záruční a rozvojové banky s úrokovou sazbou 3% p. a. Tato hodnota byla překročena pouze v roce 2008. To znamená, že v roce 2007, 2009 a 2010 vedlo další zadlužení ke snižování zisku.

Likvidita

Likvidita podniku je definována jako schopnost podniku hradit v krátkém časovém horizontu své krátkodobé závazky. Analýza likvidity se nejčastěji provádí pomocí tří následujících poměrových ukazatelů likvidity.

Tab. č. 9: Běžná likvidita (2007–2010)

Běžná l. (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	96,8	72,2	72,2	82,3
Karpem	100,2	103,8	90,4	92,5
St. obor	131	135	161	

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Hodnota ukazatele běžné likvidity by se měla pohybovat nejlépe v rozmezí 150–200%. [30] V případě společnosti DSP této hodnoty nebylo v uvedených letech ani jednou dosaženo. Příčinou je velké množství krátkodobých závazků, včetně krátkodobého bankovního úvěru. Pro zvýšení běžné likvidity a tím zlepšení možnosti uhradit krátkodobé závazky pomocí oběžných aktiv je nutno snížit právě krátkodobé závazky. V porovnání s Karpem je na tom DSP hůře, ale oborový průměr nedosahuje ani jedna z firem.

Tab. č. 10: Pohotová likvidita (2007-2010)

Pohotová l. (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	76,0	61,0	38,4	77,5
Karpem	61,2	58,5	48,9	51,4
St. obor	111	118	147	

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Nedostačujících hodnot bylo dosaženo i v případě likvidity pohotové. Její hodnoty by se totiž měly správně pohybovat v rozmezí 100–150% [30]. Klesající trend této hodnoty znamená, že krátkodobé závazky společnost nemůže uhradit ani při vymožení všech svých pohledávek a ze svých finančních prostředků. Je tedy nutné sledovat návratnost pohledávek, popř. snižovat dobu jejich splatnosti

Tab. č. 11: Peněžní likvidita (2007-2010)

Peněžní l. (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	11,8	11,6	15,4	21,2
Karpem	5,2	2,5	2,4	2,9
St. obor	23	24	39	

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Ani u peněžní likvidity jsme nezískali potěšující hodnoty. Hodnota by se totiž měla pohybovat nad hranicí 20% [31]. Nižší hodnoty poukazují na nedostatečné množství

okamžitých finančních prostředků společnosti, které by nestačily k úhradě jejích krátkodobých závazků.

Společnost tedy z hlediska likvidity nijak nevyniká. Má poměrně vysoké krátkodobé závazky. Tyto výsledky však mohou znemožnit společnosti získat další úvěr či půjčku a v neposlední řadě přinést problémy s dodavateli, jelikož nebudou schopni včas dostát svým závazkům.

Aktivita

Aktivita podniku odráží schopnost podniku účinně a rychle využívat svých prostředků. Měří rychlost obratu majetku a hodnotí tak vhodnost alokace kapitálu, tj. vázanost kapitálu v určitých formách aktiv. Obraty (kolikrát za rok se zásoby otočí) by měly být co nejvyšší a doby obrátů (jak dlouho se drží peníze v podobě zásob) naopak co nejnižší.

Tab. č. 12: Obrat aktiv (2007 – 2010)

Obrat aktiv (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	264	255	257	329
Karpem	378	318	284	258
St. obor	137	123	129	

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Obrat aktiv se mírně snižuje, ale jeho výše se drží nad hranicí 250%, dá se říci, že je téměř konstantní. V roce 2010 došlo k nárůstu. Čím vyšší obrat tím lépe, DSP je na tom lépe i než oborový průměr, avšak na Karpem v letech 2007 a 2008 stejně nestačil.

Tab. č. 13: Obrat zásob (2007 – 2010)

OZ (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	25,59	42,51	14,95	160,5
Karpem	13,50	10,36	9,31	9,22

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Opět platí, čím vyšší je obrat zásob, tím lépe. Vyšší obrat v roce 2008 byl způsoben zvýšením tržeb, avšak náhlý pokles v roce 2009 naopak zvýšením zásob, konkrétně nedokončené výroby. V roce 2010 došlo k velmi rapidnímu vyčerpání zásob a mírnému nárůstu tržeb, proto je ukazatel tak vysoký.

Tab. č. 14: Doba obratu zásob (2007 – 2010)

DOZ	2007	2008	2009	2010
DSP	14,26	8,59	24,41	2,27
Karpem	27,03	35,24	39,19	39,56

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Vzhledem k požadavku co nejnižší doby obratu zásob je nepříznivá hodnota v roce 2009, tj. 24,41 dní. Je tedy patrné, že při zvýšených tržbách v roce 2008 je doba obratu zásob podstatně nižší, tudíž je nutný další růst tržeb podniku. V porovnání s Karpem vítězí DSP.

Tab. č. 15: Obrat pohledávek (2007 – 2010)

OP (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	8,34	10,34	22,07	13,7
Karpem	9,42	8,41	8,30	7,8

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Z tabulky je patrný pozitivní rostoucí trend obratu pohledávek. Zvyšování obratu způsobilo snižování pohledávek. Výjimku tvoří rok 2010. Karpem má naopak klesající trend.

Tab. č. 16: Doba obratu pohledávek (2007 – 2010)

DOP	2007	2008	2009	2010
DSP	43,75	35,29	16,54	26,60
Karpem	38,77	43,41	43,95	46,70

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Doba obratu pohledávek vyjadřuje čas ve dnech, kdy máme pohledávku za odběrateli, tudíž kdy jsme bez finančních prostředků, které nám náleží. Zde je však vidět pozitivní klesající trend této doby. Opět s výjimkou v roce 2010.

Zadluženost

Tyto ukazatele slouží jako upozornění na výši rizik, které s sebou přináší použití cizího kapitálu do financování podnikatelské činnosti.

Tab. č. 17: Celková zadluženost (2007 – 2010)

Celk. zadluž. (%)	2007	2008	2009	2010
DSP	78,44	75,11	73,64	71,14
Karpem	88,32	87,48	83,74	81,14

Zdroj: vlastní zpracování na základě účetních výkazů

Obecně známo je, že hodnota celkové zadluženosti by neměla přesáhnout 50%. V našem případě byla tato hodnota překročena ve všech uvedených letech. Podnik by se měl zamyslet nad druhem kapitálu, který bude používat pro svoje potřeby. Měl by omezit financování cizím kapitálem a nahradit ho například samofinancováním z vlastního nerozděleného zisku minulých let. Ještě hůře s financováním z cizích zdrojů je Karpem.

Vyhodnocení finanční analýzy

Při hodnocení rentability společnosti DSP, s. r. o., jsme došli k závěru, že by bylo potřeba do budoucna zvyšovat zisk, aby dosahovala vyšší rentability. S likviditou je to též špatné. Společnost má zřejmě vysoké krátkodobé závazky, tudíž ani jeden z ukazatelů likvidity nevyšel pozitivně. Ukazatele aktivity se jeví celkem dobře. Problémem je pak jen vysoká míra zadluženosti.

9.4 Budoucnost DSP, s. r. o.

Společnost každoročně vypracovává plán činností a financování pro rok následující. V současné době počítá společnost přibližně s výkony ve výši 100-105 mil. Kč. Z těchto výkonů cca 25-28% tvoří subdodávky a zbytek vytváří zaměstnanci DSP, s. r. o. samostatně. Slabou stránkou podniku může být chybějící služba v podobě instalace topení a rozvodů plynu.

Zisk se předpokládá cca 3-5 % z výkonů, tzn. 3-5 mil. Kč. Rok 2011 byl hodnocen vedením společnosti za „slabší“, na letošní rok 2012 jsou již zakázky nasmlouvané, avšak v příštím a dalších letech se očekává zhoršení situace. S tím souvisí uvažované propouštění zaměstnanců a to téměř o 1/8, tj. asi o 10 pracovníků, ze současných cca 80ti. Snížení mzdových a sociálních nákladů bude kompenzováno nárůstem sazeb odvodů sociálního a zdravotního pojištění za zaměstnance, zvýšenou sazbou DPH za služby i materiál, apod.

Plánované investice pro budoucí období nejsou žádné. Společnost původně v loňském

roce, tj. 2011 uvažovala o zakoupení výtahu za 500.000 Kč, avšak vzhledem k zvyšování cen materiálů, sazeb daní apod., od investice upustila a finanční prostředky tak jdou jen na nutné opravy současného vybavení.

Na základě tohoto zhodnocení a provedení marketingové a finanční analýzy lze konstatovat, že DSP, s. r. o. udržuje svoji pozici na trhu, snaží se prosperovat alespoň na takové úrovni, jako doposud, tudíž nepředpokládá žádné zvyšování tržeb za své služby. Zjednodušeně řečeno se snaží „o přežití“ a nelze tedy říci, že by DSP, s. r. o., jako zástupce MSP na Domažlicku, přispíval ke zlepšení regionální ekonomiky a zaměstnanosti.

Autorka vzhledem k plánovanému zvyšování sazeb DPH, sazeb DPPO, tzn. zvyšování cen statků a služeb, úbytku veřejných zakázek navrhuje společnosti DSP, s. r. o. nadále poskytovat služby na tak vysoké úrovni jako doposud, starat se pečlivě o stávající zákazníky různými slevami a výhodnými akcemi, udržovat získané certifikáty norem ISO a účastnit se výběrových řízení i mimo region Domažlicko. Samozřejmě se nadále snažit získávat i nové zákazníky.

Určitě by bylo vhodné zlepšit a propracovat webové stránky, aby bylo možné sjednávat v hojné míře poskytování služeb i z prostředí zákaznickova domova. Dalším možným doporučením by mohlo být rozšíření své působnosti na jiné regionální trhy, avšak vzhledem k nízkým ziskům a vysoké zadluženosti by toto pro společnost nebylo v současné době až tak výhodné. Nyní jde tedy o udržení alespoň současné situace společnosti a vyčkat na předpokládaný pozitivnější vývoj v oblasti stavebnictví, o kterém se autorka zmiňovala již dříve v této diplomové práci.

10 ZÁVĚR

Cílem této diplomové práce bylo zjistit, zda malé a střední podniky v regionu Domažlicko napomáhají k růstu regionální ekonomiky a zaměstnanosti. V úvodní části práce, kde je pojednáno o významu MSP pro celou českou ekonomiku, je jasné, že MSP jsou velmi důležitým faktorem pro rozvoj a růst ekonomiky.

Konkrétní analýzou daného regionu byly pak zjištěny následující závěry. Jestliže zhodnotíme vývoj počtů fyzických i právnických osob v regionu, který má rostoucí trend v období sledovaných let 2005-2010, přidáme údaje o hustotě rozmístění ekonomických subjektů, přičemž jednoznačně jejich nejčastější výskyt je zaznamenán v Domažlicích, Kdyni, Horšovském Týně a Holýšově, můžeme konstatovat a potvrdit existující nízkou míru nezaměstnanosti na Domažlicku. K určitému nárůstu nezaměstnanosti došlo po roce 2009, vlivem hospodářské krizi. Tato událost je ve většině provedených analýz zlomovým okamžikem v původním vývoji určitých veličin. Kdybychom měli vzít v úvahu jen tyto zmíněné analýzy, MSP by zde určitě zajišťovaly regionální růst.

Vezmeme-li v potaz jinou analýzu, analýzu výší daňových odvodů (tj. inkas daní z příjmů FO), docházíme ke zcela opačnému závěru. Inkasa daní od roku 2005 u subjektů, spadajících pod správu Finančního úřadu v Domažlicích rapidně klesala. FO pod správou Finančního úřadu v Horšovském Týně odváděly také méně, avšak s případným úbytkem podnikatelů to nemělo nic společného. Na základě inkas daní z příjmů nelze tedy jednoznačně konstatovat přínos MSP pro region.

Růst zaměstnanosti díky MSP by se na základě provedených analýz a srovnání potvrdit dal. Všechny MSP by dle svého oboru podnikání našly pro svoji činnost ty správné pracovníky a i současná konkrétní poptávka po pracovní síle by byla uspokojena nabídkou uchazečů z ÚP. Tento fakt opět potvrzuje regionální relativně nízkou míru nezaměstnanosti.

A jak to bude dál? Budoucnost vývoje pracovního trhu je nejasná. Pozitivní vývoj je očekáván v bankovníctví a finančních službách, v obchodě a stavebnictví. Nasvědčují tomu vcelku i vývoje počtů zaměstnanců v jednotlivých MSP z těchto oborů. Naopak klesající trend je očekáván u oboru doprava, služby a průmysl, tzn. výrobní podniky. I tomu odpovídají vývoje počtů zaměstnanců, které též vykazují už nyní klesající vývoj. Protichůdné výsledky vycházejí jen u dopravních a celních služeb.

Jelikož se očekává v některých oborech negativní vývoj, měly by se MSP snažit tento negativní vývoj potlačovat a minimalizovat. V tomto boji by měly i nadále využívat pomoci a podpory ÚP, OHK, městských úřadů. Snažit se zvyšovat svoji konkurenceschopnost inovacemi, zaváděním nových technologií a neustále vzdělávat své pracovníky. Využívat finančních podpor ze státních financí i ze zdrojů EU.

Po konkrétním ekonomickém zhodnocení podnikatelské činnosti jednoho ze zástupců analyzovaných MSP, konkrétně stavební společnosti DSP, s. r. o., autorka došla k závěru, že hospodářská krize bude mít dlouhodobější dopad na podnikání MSP. Společnost DSP, s. r. o. udržuje svoji výkonnostní pozici, bude nucena zřejmě propustit část zaměstnanců, a co se týče blízké budoucnosti, žádné investice neplánuje. Je tedy subjektem s udržitelným rozvojem, nikoli růstovým potenciálem.

Na prvotní otázku, zda jsou MSP subjekty rozvíjejícími region nebo jen jeho rozvoj udržují, můžeme po tomto závěrečném shrnutí odpovědět jednoduše: „ano, MSP jsou faktorem, který rozvíjí region“, avšak v současné době jde spíše jen o udržitelný rozvoj.

11 SEZNAM GRAFŮ

Graf č. 1: Vývoj počtu MSP v ČR.....	14
Graf č. 2: Vývoj počtu FO v letech 2005-2010	29
Graf č. 3: Vývoj počtu FO bez zaměstnanců v letech 2005-2010	30
Graf č. 4: Vývoj inkas DPFO (tis. Kč) v letech 2005-2010.....	31
Graf č. 5: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 0 v letech 2005-2010	38
Graf č. 6: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 1 v letech 2005-2010	39
Graf č. 7: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 2 v letech 2005-2010	39
Graf č. 8: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 3 v letech 2005-2010	40
Graf č. 9: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 4 v letech 2005-2010	41
Graf č. 10: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 5 v letech 2005-2010	41
Graf č. 11: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 6 v letech 2005-2010	42
Graf č. 12: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 7 v letech 2005-2010	43
Graf č. 13: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 8 v letech 2005-2010	44
Graf č. 14: Uchazeči o zaměstnání ve třídě 9 v letech 2005-2010	44

12 SEZNAM TABULEK

Tab. č. 1: Vývoj míry nezaměstnanosti na Domažlicku v letech 2005-2011	27
Tab. č. 2: Vývoj počtu FO a PO na Domažlicku v letech 2005-2010	29
Tab. č. 3: Nejpožadovanější pracovní místa dle profese v roce 2010	46
Tab. č. 4: Počet zaměstnanců v jednotlivých letech	69
Tab. č. 5: Rentabilita vlastního kapitálu (2007 – 2010).....	74
Tab. č. 6: Rentabilita úhrnných vložených prostředků (2007 – 2010)	74
Tab. č. 7: Rentabilita tržeb (2007 – 2010)	75
Tab. č. 8: Rentabilita celkového investovaného kapitálu (2007 – 2010).....	75
Tab. č. 9: Běžná likvidita (2007–2010)	76
Tab. č. 10: Pohotová likvidita (2007-2010).....	76
Tab. č. 11: Peněžní likvidita (2007-2010)	76
Tab. č. 12: Obrat aktiv (2007 – 2010).....	77
Tab. č. 13: Obrat zásob (2007 – 2010)	77
Tab. č. 14: Doba obratu zásob (2007 – 2010).....	78
Tab. č. 15: Obrat pohledávek (2007 – 2010)	78
Tab. č. 16: Doba obratu pohledávek (2007 – 2010)	78
Tab. č. 17: Celková zadluženost (2007 – 2010)	79

13 SEZNAM OBRÁZKŮ

Obr. č. 1: Mapa hustoty rozmístění všech ekonomických subjektů	24
Obr. č. 2: Mapa hustoty rozmístění právnických osob	25
Obr. č. 3: Mapa hustoty rozmístění fyzických osob	26

14 SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DPFO	Daň z příjmů fyzických osob
DPPO	Daň z příjmů právnických osob
EU	Evropská unie
FO	Fyzická osoba
FÚ	Finanční úřad
HDP	Hrubý domácí produkt
LČR	Lesy České republiky
MěÚ	Městský úřad
MSP	Malé a střední podniky
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
PO	Právnická osoba
OHK	Okresní hospodářská komora
OR	Obchodní rejstřík
ORP	Obec s rozšířenou působností
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
POU	Obec s pověřeným obecním úřadem
SRN	Spolková republika Německo
ÚP	Úřad práce
VPM	Volné pracovní místo
ŽZ	Živnostenský zákon

15 SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY A ZDROJŮ

- [1] *Analýza vývoje na trhu práce za rok 2010* [online]. Domažlice, 2011 [cit. 2012-03-02]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/kop/domazlice/statistiky/informace1>
- [2] *Analýza vývoje na trhu práce za rok 2009* [online]. Domažlice, 2010 [cit. 2012-03-02]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/kop/domazlice/statistiky/informace1>
- [3] *Analýza vývoje na trhu práce za rok 2008* [online]. Domažlice, 2009 [cit. 2012-03-02]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/kop/domazlice/statistiky/informace1>
- [4] *Analýza vývoje na trhu práce za rok 2007* [online]. Domažlice, 2008 [cit. 2012-03-02]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/kop/domazlice/statistiky/informace1>
- [5] *Analýza vývoje na trhu práce za rok 2006* [online]. Domažlice, 2007 [cit. 2012-03-02]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/kop/domazlice/statistiky/informace1>
- [6] *Analýza vývoje na trhu práce za rok 2005* [online]. Domažlice, 2006 [cit. 2012-03-02]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/kop/domazlice/statistiky/informace1>
- [7] BADE, Robin a PARKIN. *Foundations of macroeconomics*. 2. vydání. Boston: Pearson/Addison-Wesley, 2004. ISBN 0-321-19771-2
- [8] Česká republika. Zákon č. 513/1991 Sb. In: *Obchodní zákoník*. 1991. [cit. 22.1.2012] Dostupné z: <http://zakony.kurzy.cz/513-1991-obchodni-zakonik/cast-1/>
- [9] Domažlice připravují průmyslovou zónu. In: *Profit.cz* [online]. 2005 [cit. 2012-03-26]. Dostupné z: <http://profit.tyden.cz/clanek/domazlice-pripravuji-prumyslovou-zonu/>
- [10] ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD. *Český statistický úřad* [online]. 2012 [cit. 2012-02-28]. Dostupné z: <http://www.czso.cz/>

- [11] DSP, s. r. o. Domažlice. *DSP Domažlice* [online]. 2012 [cit. 2012-04-20]. Dostupné z: <http://www.dsp-domazlice.cz/profil-firmy>
- [12] EVROPSKÁ KOMISE. *Nová definice malých a středních podniků: Uživatelská příručka a vzor prohlášení* [online]. Úřad pro úřední tisky, 2006 [cit. 2012-02-13]. ISBN 92-894-7917-5. Dostupné z: http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/files/sme_definition/sme_user_guide_cs.pdf
- [13] *Finanční analýza podnikové sféry* [online]. 2011 [cit. 2012-04-20]. Dostupné z: <http://www.mpo.cz/cz/ministr-a-ministerstvo/analyticke-materialy/#category238>
- [14] KARPEN, a. s. *Karpem, a. s.* [online]. 2012 [cit. 2012-04-20]. Dostupné z: <http://www.karpem.cz/>
- [15] KOTÁSKOVÁ, Dita. *Podpora malého a středního podnikání s ohledem na zvyšování konkurenceschopnosti* [online]. [cit. 2012-03-22]. Dostupné z www: <http://moodle.vsb.cz/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=79285>
- [16] KŘOVÁK. Sdělení Českého statistického úřadu ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO). In: *Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)* [online]. 2010 [cit. 2012-03-15]. Dostupné z: http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/sdeleni_csu_ze_dne_16_cervna_2010_o_zavedeni_klasifikace_zamestnani_cz_isco
- [17] LEDNICKÝ, Václav. *Kooperační struktury malých a středních podniků*. 1. vydání. V Opavě: Slezská univerzita, 2002. ISBN 80-724-8259-9
- [18] LEDNICKÝ, Václav. *Strategie rozvoje malého a středního podnikání v marginálních příhraničních oblastech České republiky /: Václav Lednický, Jiří Vaněk*. Editor Jiří Vaněk. Karviná: Slezská univerzita v Opavě, Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné, 2006, 153 s. ISBN 80-724-8397-8
- [19] MINISTERSTVO PRŮMYSLU A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. *Integrovaný portál MPSV: Zaměstnanost* [online]. 2012 [cit. 2012-03-10]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/dotace/apz>

- [20] MINISTERSTVO PRŮMYSLU A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. *Integrovaný portál MPSV: Zaměstnanost* [online]. 2012 [cit. 2012-02-25]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/uzem>
- [21] MINISTERSTVO PRŮMYSLU A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. *Integrovaný portál MPSV: Úřad práce ČR* [online]. 2012 [cit. 2012-03-12]. Dostupné z: http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/narodni_individualni_projekty/vzdelavejte_se_pro_rust~
- [22] MINISTERSTVO SPRÁVEDLNOSTI. *Justice.cz: Oficiální server českého soudnictví* [online]. 2012 [cit. 2012-03-13]. Dostupné z: <http://portal.justice.cz/Justice2/Uvod/uvod.aspx>
- [23] *Metodika CZ-ISCO* [online]. 2011 [cit. 2012-03-20]. Dostupné z: <http://www.ispv.cz/cz/Metodicke-centrum-CZ-ISCO.aspx>
- [24] *NÁRODNÍ KLASIFIKACE ZAMĚSTNÁNÍ KZAM-R* [online]. [cit. 2012-03-02]. Dostupné z: http://www.mfcr.cz/cps/rde/xbcr/mfcr/ISP_KZAM_123.pdf
- [25] NÁRODNÍ OBSERVATOŘ ZAMĚSTNANOSTI A VZDĚLÁVÁNÍ. *Budoucnost profesí* [online]. 2012, 20.4.2012 [cit. 2012-03-15]. Dostupné z: <http://www.budoucnostprofesi.cz/cs/vyvoj-v-odvetvich.html>
- [26] OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA DOMAŽLICE. *Poslání a záměry Okresní hospodářské komory Domažlice* [online]. 2008 [cit. 2012-03-20]. Dostupné z: http://ohkdomazlice.cz/cs/onas_poslani/
- [27] Praktické aspekty revize nástrojů EU na podporu financování malých a středních podniků v příštím programovém období. In: *Http://www.europarl.europa.eu* [online]. 16.2.2011, [cit. 2012-02-13]. Dostupné z: <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P7-TA-2011-0057+0+DOC+XML+V0//CS>
- [28] Rakouská firma chce dát práci až 170 lidem. In: *BABOR, Josef. Domažlický deník.cz* [online]. 2012 [cit. 2012-03-26]. Dostupné z: <http://domazlicky.denik.cz/podnikani/rakouska-firma-chce-dat-praci-az-170-lidem-20120228.html>

- [29] SOUKUP, Jindřich. *Makroekonomie*. 2., aktualiz. vyd. Praha: Management Press, 2010, 518 s. ISBN 978-80-7261-219-2
- [30] SYNEK, Miloslav. *Manažerská ekonomika*. 3. přeprac. a aktualiz. vydání Praha: Grada, c2003, 466 s. ISBN 80-247-0515-X.
- [31] ŠULÁK, Milan, Emil VACÍK. *Měření výkonnosti firem*. 1. vydání. Praha: Vysoká škola finanční a správní, 2005, 89 s. ISBN 80-86754-33-2
- [32] ÚŘAD PRÁCE ČESKÁ REPUBLIKA. *Volná místa Domažlice* [online]. 2012 [cit. 2012-03-04]. Dostupné z: <http://upcr.cz/volna-mista-112>
- [33] VOJÍK, Vladimír. *Podnikání malých a středních podniků na jednotném trhu EU*. 1. vydání. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2009, 264 s. ISBN 978-80-7357-467-3
- [34] VOJÍK, Vladimír. *Vybrané kapitoly z managementu malých a středních podniků I*. 2. vydání, přeprac. V Praze: Oeconomica, 2007, 298 s. ISBN 978-80-245-1248-8
- [35] WINKLER, Jiří. *Evropské pracovní trhy a průmyslové vztahy*. 1. vydání. Praha: Computer Press, 1999, 143 s. ISBN 80-722-6195-9
- [36] *Zpráva o vývoji malého a středního podnikání a jeho podpoře v roce 2010* [online]. Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky Sekce fondů EU, výzkumu a vývoje, 2011 [cit. 2012-02-12]. Dostupné z: <http://www.mpo.cz/dokument90013.html>

16 SEZNAM PŘÍLOH

Příloha A: Společnosti splňující definici MSP

Příloha B: Společnosti nesplňující definici MSP (konkrétně „nezávislost“)

Příloha C: Konkrétní příklady zaměstnání v jednotlivých třídách dle KZAM

Příloha D: Vývoj kvalifikační struktury uchazečů dle KZAM k 31.12. v letech 2005
až 2010

Příloha A: Společnosti splňující definici MSP

Banky a finanční služby

ABC – CONSULTING s.r.o.

Tato společnost s ručením omezeným sídlí v ulici Prokopa Velikého 572 v Domažlicích se zabývá zprostředkováním obchodu a služeb, koupí zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej a také poskytováním služeb v oblasti pojišťovnictví se zaměřením na povinné ručení, havarijní pojištění a pojištění dopravců.

Společnost vznikla 30.03.2000. Statutární orgán jsou jednatele.

IČ: 25243888, DIČ: CZ25243888

Tel.: 379 768 138, Fax: 379 768 139

E-mail: abc.consulting@tiscali.cz, Web: ---

Kontaktní osoba: Vojtěch Weber, jednatel

Ve společnosti nejsou žádní zaměstnanci, jen 2 jednatele (Vojtěch Weber a Jana Šebestová)

Doprava a celní služby

ANSEK clo s.r.o.

Společnost s ručením omezením Ansek clo sídlí v Mlýnci 65, 345 35 Postřekov.

Vznikla

18.02.2009 a předmětem podnikání jsou celní služby. Statutárním orgánem je jednatel společnosti.

IČ: 28092074, DIČ: CZ28092074

Tel.: 777 560 704, Fax: 379 789 395

E-mail: info@ansekclo.com, Web: ---

Kontaktní osoba: Jana Andrlová, vedoucí sekretariátu

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2009 2010

4 5

Obchod

DSP - Market s.r.o.

Market Domažlického stavebního podniku – společnost s ručením omezeným s hlavním sídlem v ulici Havlíčkově č. p. 6 v Domažlicích se zabývá nákupem a prodejem zboží. Jedná se o dceřinnou společnost Domažlického stavebního podniku, s. r. o. DSP – Market má dvě prodejny stavebnin, a to ve Kdyni a v Holýšově, kde nabízí kompletní sortiment stavebního materiálu. Třetí prodejnu je prodejna v sídle společnosti, kde nabízí ochranné pracovní pomůcky, zahradní i lesní techniku včetně servisu a širokou škálu nářadí jak k prodeji, tak i k půjčení.

Společnost vznikla 10.09.2007 a statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 25213725, DIČ: CZ25213725

Tel.: 379 722 966, Fax: 379 720 216

E-mail: dsp@dsp-market.cz, Web: www.dsp-market.cz

Kontaktní osoba: Václav Pelnář, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2007	2008	2009	2010
5	15	12	12

GABRIEL a PANGRÁC, spol. s r.o.

Společnost s ručením omezeným, která vznikla 03.06.1992 a sídlí ve Školní ulici č. p. 112 v Domažlicích se zabývá montáží hromosvodů, výrobou rozvaděčů, velkoobchodem elektroinstalačního materiálu a hromosvodů a maloobchodem. Statutárním orgánem je jednatel pan J. Pangrác.

IČ: 45349576, DIČ: CZ45349576

Tel.: 379 724 845, Fax: 379 724 845

E-mail: jaroslav.pangrac@seznam.cz, Web: ---

Kontaktní osoba: Jaroslav Pangrác, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
9	10	8	8	9	10

KANTE ZK s.r.o.

Kout na Šumavě 320, 345 02 Kout na Šumavě je adresa sídla společnosti s ručením omezeným KANTE ZK, která provozuje velkoobchod – prodej spotřebního materiálu a náhradních dílů do kopírovacích strojů, laserových a inkoustových tiskáren a maloobchod – prodej kancelářské techniky, spotřebního materiálu a servis. Vznik je datován k 08.01.1997.

IČ: 25206044, DIČ: CZ25206044

Tel.: 379 730 888, Fax: 379 730 887

E-mail: kante@kante.cz, Web: www.kante.cz

Kontaktní osoba: Zdeněk Kaliánko, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
20	19	20	17	18	19

KLEMPPOSTAV Horšovský Týn, s. r. o.

Společnost s ručením omezeným Klempostav Horšovský Týn, jak už název napovídá, sídlí v Horšovském Týně, konkrétně v ulici Krátká č. p. 100. Činností společnosti je velkoobchod a maloobchod s klempířskými výrobky a plechy, technické poradenství, výpočty spotřeby materiálu, cen realizace. Dále provádí zateplování fasád, prodává a pronajímá lešení a v neposlední řadě provozuje čerpací stanice. Společnost provozuje dva prodejní sklady – v Horšovském Týně a v Robčicích u Štěnovic. Společnost vznikla v roce 1997. Statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 25210386, DIČ: CZ25210386

Tel.:379 410 136, Fax: 379 410 140

E-mail: klempostav@skopek.cz, Web: www.skopek.cz

Kontaktní osoba: Ing. Pavel Vidlák, prokurista

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
27	38	39	42	37	27

PDA velkoobchod, a. s.

Akciová společnost PDA velkoobchod má hlavní sídlo v Plzni v Guldenerově ulici č. p. 3. Zabývá se velkoobchodem specializovaným maloobchodem. Má několik prodejen, z nichž jedna se nachází i v Domažlicích v Petrovické ulici č. p. 275.

IČ: 26346427, DIČ: CZ26346427

Tel.: 379 724 058, Fax: 379 724 058

E-mail: grosslova@pdadomazlice.cz, Web: www.pdadomazlice.cz

Kontaktní osoba: Marcela Grosslová, zplnomocněnec předsedy představenstva.

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
36	50	51	47	44	41

Služby

Artes natur s.r.o.

Společnost Artes natur, s. r. o. vznikla 12.01.2004 a sídlí v Klenčí pod Čerchovem č. p. 315. Činností společnosti je výroba nábytku, svítidel a dalších výrobků z paroží, truhlářství, opravy, úpravy, nákup a prodej zbraní, nákup a prodej střeliva a v neposlední řadě maloobchodní a velkoobchodní činnost. V čele společnosti stojí jednatel pan Ryšavý.

Artes natur tvoří dva úseky: prodejní a výrobní. Prodejní má 3 provozovny (dvě v Domažlicích a jednu v Klenčí pod Čerchovem. Výrobní úsek pak tvoří 2 provozovny, které se nachází opět v Klenčí pod Čerchovem.

IČ: 26366282, DIČ: CZ26366282

Tel.: 379 794 556, Fax: 379 794 119

E-mail: artes@iol.cz, Web: www.a-n.cz

Kontaktní osoba: Miroslav Ryšavý, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
13	13	13	14	12	9

Chodské vodárny a kanalizace, a.s.

Tato akciová společnost vznikla 22.09.1993 privatizací státního podniku Vodovody a kanalizace Domažlice. Zápis do obchodního rejstříku potom proběhl 1. 1. 1994. Sídlo se nachází na Bezděkovském předměstí č. p. 388 v Domažlicích a i zde je vyvíjena činnost společnosti. Předmětem podnikání je provozování vodovodů a kanalizací, projektová činnost v investiční výstavbě, silniční motorová doprava, laboratorní činnost v režimu živností volných a nakládání s nebezpečnými odpady.

IČ: 49788761, DIČ: CZ49788761

Tel.: 379792311, Fax: 379722159

E-mail: chvak@chvak.cz, Web: www.chvak.cz

Kontaktní osoba: Josef Štengl

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
118	117	107	108	106	106

DAIL spol. s r.o.

Společnost DAIL, sídlící v Poděbradově ulici č. p. 88 v Domažlicích podniká ve výrobě tiskovin, polygrafické výrobě a tisku, reprografické a grafické práci a obchodní činnosti. Vznik je datován ke dni 10.12.1996. Statutárním orgánem je jednatel společnosti pan Petr Šrail.

IČ: 25205170 , DIČ: CZ25205170

Tel.: 379 778 700, Fax: 379 720 163

E-mail: dail@dail.cz, Web: www.dail.cz

Kontaktní osoba: Petr Šrail, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
4	4	4	4	4	4

Studnařství H&T s. r. o.

Tato společnost s ručením omezeným vznikla 03.09.2008 a sídlí v Žižkově ulici č. p. 68 v Domažlicích. Společnost se zabývá vrtáním studen a kompletním servisem, který

zahrnuje projektovou dokumentaci, provedení zhlaví, montáž čerpadel, včetně připojení do objektu a rozbor vody. Dále pak provádějí vrty pro čerpadla, vrtání mikropilotů, průzkumné vrty, zemní práce s minibarem a kopané studny. Statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 28032756, DIČ: CZ28032756

Tel.: 604 200 396, Fax: ---

E-mail: info@studnarstviht.cz, Web: www.studnarstviht.cz

Kontaktní osoba: Zdeněk Holý, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2008	2009	2010
2	3	3

TIOS PLUS s. r. o.

Tato společnost s ručením omezeným, sídlící v ulici Msgre. B. Staška č. p. 79 v Domažlicích vznikla 19.07.2005 a zabývá se výrobou, instalací a opravami elektronických zařízení, poskytováním technických služeb k ochraně majetku a montáží, údržbou a servisem telekomunikačních zařízení. Statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 26395053, DIČ: CZ26395053

Tel.: 379 724 533, Fax: 379 724 533

E-mail: tios@iex.cz, Web: www.tios.zde.cz

Kontaktní osoba: Ing. Pavel Svoboda, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
8	8	8	8	6	5

VETRA INTERNATIONAL s. r. o.

Společnost VETRA International s.r.o. vznikla v roce 1991 pod názvem VETRA Export-Import a v roce 1995 byla transformována do společnosti s ručením omezeným v dnešní podobě. Společnost se věnuje mezinárodnímu obchodu, kooperaci v oboru strojírenských komodit a to především ve stavebních a textilních strojích. Jednou

z hlavních činností je dovoz mobilních vážních systémů od firmy PFREUNDT pro Českou republiku a Slovensko. Statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 63506670, DIČ: CZ63506670

Tel.: 379 731 698, Fax: 379 731 794

E-mail: info@vetrainternational.cz, Web: www.vetrainternational.cz

Kontaktní osoba: Ing. Ladislav Veselý, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
3	3	3	2	1	1

Stavebnictví

DSP Domažlický stavební podnik s.r.o.

Tato společnost s ručením omezeným, která je mateřskou společností DSP Market, s. r. o. sídlí taktéž v Havlíčkově ulici č. p. 6 v Domažlicích a vznikla 13.06.1996. Statutárním orgánem jsou 2 jednatele společnosti. Podnikatelská činnost je zaměřena na služby v investiční výstavbě, inženýrskou činnost ve výstavbě, provádění staveb včetně jejich změn, udržovacích prací na nich a jejich odstraňování a také na projektovou a obchodní činnost.

IČ: 25200631, DIČ: CZ25200631

Tel.: 379 722 326, Fax: 379 778 261

E-mail: info@dsp-domazlice.cz, Web: www.dsp-domazlice.cz

Kontaktní osoba: Václav Pelnář

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
86	86	77	79	78	81

HRBÁČEK s.r.o.

Společnosti Hrbáček, s. r. o., založená 16.11.1998 a sídlící v Klenčí pod Čerchovem č. p. 340, podniká taktéž ve výstavbě, změnách a odstranění staveb, silniční motorové a nákladní dopravě, koupi zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodeji, zahraniční a vnitrostátní spedici a logistickém zpracování dopravy.

IČ: 25226690, DIČ: CZ25226690

Tel.: 379 733 322, Fax: 379 733 320

E-mail: r.hrbacek@hrbacek.cz, Web: www.hrbacek.cz

Kontaktní osoba: Václav Hrbáček, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
60	70	82	86	79	80

KARPEM a.s.

Akciová společnost Karpem se sídlem v Nádražní ulici č. p. 75 v Horšovském Týně. Podnikatelská činnost spočívá v provádění staveb včetně jejich změn, udržovacích prací na nich, dále v silniční motorové dopravě nákladní, obchodě se stavebním materiálem a reklamní činnosti, provozování čerpacích stanic a oprav silničních vozidel. Dále také zámečnictví, instalace a opravy elektronických zařízení a pneuservis. K prodejní činnosti slouží celkem 9 prodejen stavebnin. Vznik společnosti je datován k 01.11.1991. Statutární orgán je představenstvo.

IČ: 18230342, DIČ: CZ18230342

Tel.: 379 433 711, Fax: 379 422 730

E-mail: f.porazil@karpem.cz, Web: www.karpem.cz

Kontaktní osoba: František Porazil

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
181	187	198	219	205	185

PROKAT invest s. r. o.

Tato společnost vznikla 22.11.1999, sídlí v Břetislavově ulici č. p. 85 v Domažlicích. Prokat invest se zabývá realizací technologických investičních celků v oblastech: stavby občanské vybavenosti, průmyslové stavby, komerční stavby, datacentra a bioplynové stanice.

U realizovaných zakázek nabízí firma servis, pozáruční opravy a včasnou detekci poruch pomocí vzdáleného internetového přístupu. Obchodní a projekční činnost

probíhá v sídle společnosti v Domažlicích. Výroba a servisní středisko se nachází v Koutě na Šumavě. Obchodní zastoupení má společnost i v Praze v Podolské ulici č. p. 401/50. A další pobočka sídlí i v Plzni v ulici Železniční č. p. 7. Statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 25238876, DIČ: CZ25238876

Tel.: 379 722 329, Fax: 379 720 302

E-mail: domazlice@prokat.cz, Web: www.prokat.cz

Kontaktní osoba: Ing. Milan Procházka, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
28	29	31	34	32	33

Západočeský STAVEX, spol. s r. o.

Další stavební společností je Západočeský STAVEX, který vznikl 10.03.1992 a sídlí v Trhanově č. p. 56. Předmětem podnikání jako u většiny stavebních společností je taktéž: provádění staveb včetně jejich změn, udržovacích prací na nich a jejich odstraňování, projektová činnost v investiční výstavbě, specializovaný maloobchod se stavebním materiálem, silniční motorová doprava nákladní, vnitrostátní i mezinárodní, zemní a výkopové práce a půjčovna stavebního nářadí. Společnost se dělí na 4 úseky: stavební výrobu v Trhanově, stavební výrobu v Bělé nad Radbuzou, kde je i prodejna stavebních materiálů, a dále na přidruženou stavební výrobu a ekonomický úsek. Statutárním orgánem jsou jednatelé.

IČ: 18230504, DIČ: CZ18230504

Tel.: 379 794 827, Fax: 379 794 021

E-mail: stavex@iol.cz, Web: www.stavex-zpc.cz

Kontaktní osoba: Ondřej Frei, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
33	32	27	25	25	23

Výrobní podniky

DOMAKO s. r. o.

Společnost Domako sídlí v ulici Masarykova č. p. 414 v Domažlicích. Jejím předmětem činnosti je stavba strojů s mechanickým pohonem. Statutární orgán jsou jednatele.

IČ: 64831647, DIČ: CZ64831647

Tel.: 379 724 055, Fax: 379 724 405

E-mail: domako@domako.cz, Web: www.domako.cz

Kontaktní osoba: Ing. Jiří Kohout, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
------	------	------	------	------	------

Inova (investice – obchod – výroba), s. r. o.

Společnost s ručením omezeným sídlí v Holýšově v Kasárenské ulici č. p. 66. Vytváří a konstruuje jednoúčelové stroje, přístroje a zařízení, zpracovává technologické dokumentace a návody k obsluze. Vyrábí jednoúčelové stroje, zařízení, nářadí, ocelové konstrukce. Provádí

i obráběcí, svářečské a zámečnické práce. Další činností je i průmyslové inženýrství, tzn. komplexní investiční činnost, projekty výstavby, oprav a rekonstrukcí.

IČ: 25237608, DIČ: CZ25237608

Tel.: 377 900 647, Fax: 377 900 647

E-mail: info@inova-sro.cz, Web: www.inova-sro.cz

Kontaktní osoba: Ing. Miroslav Volf, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
------	------	------	------	------	------

Kartáčovna Koloveč, spol. s r. o.

Společnost s ručením omezeným se nachází v Domažlické ulici č. p. 145 v Kolovči. Předmětem činnosti je výroba veškerých technických kartáčů a prodej kartáčnického a drogistického sortimentu.

IČ: 45359571, DIČ: CZ45359571

Tel.: 379 494 421, Fax: 379 494 234

E-mail: trade@kartacovnakolovec.cz, Web: www.kartacovnakolovec.cz

Kontaktní osoba: Jaroslav Rokoský, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
33	32	34	32	26	23

KDYNIUM, a. s.

Akciová společnost Kdynium vznikla 01.05.1991 ze státního podniku Slévárny (ty byly vyčleněny z koncernu Elitex 01.01.1991). Koncem roku 1999 se stala společnost součástí koncernu PROSPERITA. V současné době se tato společnost řadí k jedné z největších sléváren přesného lití, která používá metodu vytavitelného modelu na našem území. Řadíme ji též mezi významné evropské výrobce přesných odlitků. Statutárním orgánem je představenstvo. Sídlo společnosti se nachází v Nádražní ulici č. p. 104 ve Kdyni.

IČ: 45357293, DIČ: CZ45357293

Tel.: 379 715 111, Fax: 379 715 506

E-mail: kdynium@kdynium.cz, Web: www.kdynium.cz

Kontaktní osoba (obchodní oddělení): Ing. Vladimír Krejčí

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
662	609	537	451	251	245

KOVO HRBÁČEK, s. r. o.

Močerady 32, 345 61 Staňkov, to je adresa sídla společnosti KOVO HRBÁČEK, s. r. o., která vznikla 21.01.2004. Tento výrobní podnik se zabývá strojním obráběním, zámečnictvím, nástrojařstvím, svářením, laserovým pálením, ohýbáním a lisováním. Statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 26367262, DIČ: CZ26367262

Tel.: 379 492 662, Fax: 379 492 662

E-mail: jh.kovo@tiscalic.cz, Web: www.kovohrbacek.cz

Kontaktní osoba: Jan Hrbáček, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
20	25	23	23	23	22

KOVOBEL, výrobní družstvo

Toto výrobní družstvo vzniklo už 01.07.1966 a sídlí v Cihlářské ulici č. p. 503, 344 01 Domažlice. Předmětem podnikání je výroba zemědělských strojů a zařízení, výroba a montáže technologických zařízení pro chov drůbeže, výroba skládacích a skladovacích kontejnerů, obchodní činnost, zahraničně obchodní činnost, zámečnictví, kovoobrábění, výroba, instalace a opravy elektrických strojů a přístrojů, silniční motorová doprava nákladní, opravy pracovních strojů, činnost účetních poradců, vedení účetnictví. Statutárním orgánem je představenstvo družstva. Družstvo má dvě dceřinné společnosti v zahraničí. Jednu na Slovensku a druhou v Polsku. U obou společností má 100% podíl na základním kapitálu.

IČ: 00028894, DIČ: CZ00028894

Tel.: 379 724 441, Fax: 379 722 552

E-mail: kovobel@kovobel.cz, Web: www.kovobel.cz

Kontaktní osoba: Ing. Emil Beber, předseda představenstva

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
69	69	72	77	74	87

Meclovská zemědělská, a. s.

Akciová společnost vznikla 30.04.1996, na základě transformace ZD Meclov, a sídlí v Meclově č. p. 72, Horšovský Týn. Rozhodujícím předmětem činnosti je rostlinná výroba kombinovaná se živočišnou výrobou. Statutárním orgánem je představenstvo společnosti.

IČ: 64 83 46 46, DIČ: CZ 64 83 46 46

Tel.: 379 428 825, Fax: 379 428 833

E-mail: ekonom@meclovska.cz, Web: www.meclovska.cz

Kontaktní osoba: ---

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
		127	131	125	130

STEATIT, s. r. o.

Společnost s ručením omezeným STEATIT vznikla 01.07.1994 jako Steatit, v. o. s. Až v roce 2008 ji majitelé přeměnili na Steatit, s. r. o. Předmětem podnikání je výroba technické a elektrotechnické keramiky. Společnost však poskytuje i komplexní služby a to od návrhu výrobku, přes poradenství ohledně materiálů, funkčnosti i designu, zhotovení forem pro potřebné technologie, až po konečnou realizaci samotného výrobku a jeho prodej. Společnost se nachází v Klenčí pod Čerchovem č. p. 181 a statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 43873545, DIČ: CZ43873545

Tel.: 379 794 331, Fax: 379 794 342

E-mail: j.kobesova@steatit.cz (obchodní oddělení), Web: www.steatit.cz

Kontaktní osoba: ---

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
249	245	228	177	149	

TESPRA Kout, s. r. o.

Tato společnost s ručením omezeným vznikla 16.11.2007 a sídlí v Koutě na Šumavě č. p. 57. Zabývá se dřevovýrobou (tzn. požez kulatiny, prodej řeziva, zakázková výroba tesařská, truhlářská, drobná výroba nábytku), dřevoprodejem (tzn. prodej lamina, kování a ostatních materiálů pro truhláře a řemeslníky) a v neposlední řadě i prodejem krmiv a chovatelských potřeb pro domácí zvířata.

IČ: 43349307, DIČ: CZ5612251634

Tel.: 379 730 036, Fax: 379 734 516

E-mail: tespra@tiscali.cz, Web: www.tespra.cz

Kontaktní osoba: Marie Váchalová

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2007	2008	2009	2010
2	6	4	4

Zemědělské obchodní družstvo Mrákov

Toto družstvo vzniklo již 15.05.1975 a sídlí v Mrákově č. p. 21. Družstvo má širokou škálu předmětů své činnosti, jsou jimi: zemědělská výroba a zpracování zemědělských produktů (chov skotu, prasat, pěstování obilovin, kukuřice i řepky), silniční motorová doprava, zámečnictví, truhlářství, hostinská činnost, přípravné práce pro stavby, ubytovací služby, velkoobchod, maloobchod se smíšeným zbožím, provozování čerpacích stanic s palivy a mazivy, opravy silničních motorových vozidel, výroba pilařská a impregnace dřeva, nákup, prodej a skladování zkapalněných uhlovodíkových plynů v tlakových nádobách, včetně jejich dopravy. Statutárním orgánem je představenstvo družstva.

IČ: 00115649, DIČ: CZ00115649

Tel.: 379 788 227, Fax: ---

E-mail:zodmrakov@seznam.cz, Web: ---

Kontaktní osoba: ---

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
171	165	156	150	136	127

Příloha B: Společnosti nesplňující definici MSP (konkrétně „nezávislost“)

Banky a finanční služby

Raiffeisenbank a. s.

V České republice funguje tato banka, jako dceřinná společnost Raiffeisenbank International AG v Rakousku, od roku 1993. Centrála v Praze – Hvězdova 1716/2b. Jedna z mnoha poboček v České republice se nachází i v Domažlicích, v ulici Msgre. B. Staška č. p. 68. Banka poskytuje veškeré bankovní služby s produkty pro občany, podnikatele (FO i PO), města a obce.

IČ: 49240901, DIČ: ---

Tel.: 379 775 920, Fax: 379 775 919

E-mail: romana.ryglova@rb.cz, Web: www.rb.cz

Kontaktní osoba: Petr Pelnář, ředitel pobočky. Petr.pelnar@rb.cz

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
5	5	5	5	5	5

Doprava a celní služby

Nieten Internationale Spedition, k.s. [>]

Tato komanditní společnost sídlí v ulici U Nietenu 65, 344 01 Domažlice. Vznikla 03.11.1995 a zabývá se zprostředkováním služeb v tranzitní dopravě, zastupování v celním řízení, mezinárodním zasilatelstvím, skladovacími službami a balením, směnářskými službami a také silniční motorovou dopravou nákladní (vnitrostátní i mezinárodní).

IČ: 64360172, DIČ: CZ64360172

Tel.: 379 792 220, Fax: 379 792 222

E-mail: libor.skarda@nieten.cz, Web: www.nieten.cz

Kontaktní osoba: Libor Škarda,

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
41	52	57	62	61	61

Sofia trans – servis, s. r. o.

Společnost s ručením omezeným byla založena v roce 1993 a sídlí v Domažlicích v Masarykově ulici č. p. 523. Společnost se zabývá silniční motorovou dopravou, opravou a servisem motorových vozidel, výrobou a opravou zemědělských strojů, zámečnictvím a prací se zemními a stavebními mechanismy. Statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 47717092, DIČ: CZ47717092

Tel.: 379 724 422, Fax: 379 724 422

E-mail: sofia@sofiatrans.cz, Web: www.sofiatrans.cz

Kontaktní osoba: Ladislav Sokol, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
------	------	------	------	------	------

Služby

MailShop, s. r. o.

Společnost MailShop, sídlící v ulici Chrastavické č. p. 245 v Domažlicích, vznikla 04.11.1998. Předmětem podnikání této společnosti s ručením omezeným je prodej přístrojů a nářadí pro oční optiky, prodej dioptrických čoček, zabrušovací servis. Statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 25226231, DIČ: CZ25226231

Tel.: 379 300 450, Fax: 379 300 455

E-mail: dusek@mailshop.cz, Web: www.mailshop.cz

Kontaktní osoba: Richard Dušek, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
25	21	23	24	22	21

ROC – Galvanik s. r. o.

Společnost s ručením omezeným ROC – Galvanik vznikla 23.04.2003 a nachází se v Domažlicích v ulici Chrastavická č. p. 217. Její činnost spočívá v galvanizérství, pokovení kovových dílů drahými kovy, restaurací dílů, povrchovou úpravou, dekorativním galvanizérstvím. Statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 26356635, DIČ: CZ26356635

Tel.: 379 300 162, Fax: 379 300 444

E-mail: info@roc-galvanik.de, Web: www.roc-galvanik.com

Kontaktní osoba: Ing. Pavlína Nagyová, asistentka

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
24	28	35	41	49	42

Stavebnictví

AGROSTAV Horšovský Týn a.s.

Akciová společnost Agrostav vznikla 01.07.1992 a hlavním sídlem je ulice Nad Rybníčkem 85 v Horšovském Týně. Hlavní činností společnosti je obor stavebnictví, převážně zemní práce, rybníky a komunikace. Dále se věnuje dopravě, opravárenství, obchodu, provozování čerpacích stanic s palivy a mazivy, nakládání s odpady atd. Činnost je vyvíjena přímo v sídle společnosti. Statutárním orgánem je představenstvo.

IČ: 45350299, DIČ: CZ45350299

Tel.: 379 422 534-6, Fax: 379 422 537

E-mail: info@agrostavht.cz, Web: www.agrostavht.cz

Kontaktní osoba: Ing. Karel Vítovec, předseda představenstva

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
43	43	40	40	47	20

STAFIKO stav s. r. o.

Společnost STAFIKO stav vznikla 11.12.2002 a sídlí v Petrovické ulici č. p. 283 v Domažlicích. Předmětem podnikání je provádění staveb, rekonstrukce a opravy.

Statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 26352516, DIČ: CZ26352516

Tel.: 379 433 140, Fax: 379 433 101

E-mail: stuiber@stafiko.cz, Web: www.stafiko.cz

Kontaktní osoba: Zbyněk Štuiber, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
33	38	40	35	31	26

Výrobní podniky

ELITEX Machinery, s. r. o.

Společnost s ručením omezeným sídlící v Nádražní ulici č. p. 104 ve Kdyni vznikla 11.11.1993. Předmětem podnikání je stavba strojů s mechanickým pohonem, kovoobrábění, výroba nástrojů, galvanizace kovů, zámečnictví, kopírování písemností a výkresů, výroba stlačeného vzduchu a pitné vody, konstrukční práce v oboru strojním, oprava, údržba vyhrazených elektrických zařízení a výroba rozvaděčů nízkého napětí. Hlavním předmětem činnosti je však strojírenská výroba. Statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 49196928, DIČ: CZ49196928

Tel.: 379 711 111, Fax: 379 711 114

E-mail: elitex@elitex-kdyne.cz, Web: www.elitex-kdyne.com

Kontaktní osoba: ---

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
285	239	238	245	128	117

HAAS Bohemia, spol. s r. o.

Společnost HAAS Bohemia sídlí v Dělnické ulici č. p. 48, ve Kdyni 345 06. Předmětem její činnosti je výroba zboží z plastu, kůže a umělé kůže, výroba pryžových produktů a nákup zboží za účelem dalšího prodeje a prodej.

IČ: 25217828, DIČ: CZ25217828

Tel.: 379 734 411-12, Fax: 379 734 402

E-mail: info@haasbohemia.cz, Web: www.haasbohemia.cz

Kontaktní osoba: Ing. Josef Soldán, Václava Radějová, jednatel, asistentka

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
102	102	94	74	82	65

Holzindustrie Donau, s. r. o.

Společnost Holzindustrie Donau vznikla 02.12.1994 a sídlí v Trhanově č. p. 72. Druhá provozovna se nachází v Grešlovém Mýtě. Hlavním předmětem činnosti je nákup zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej, pilařství a tesařství. Vyrábí lepené třívrstvé a celodřevěné jednovrstvé šalovací desky pro stavebnictví, palety. Statutárním orgánem jsou jednatele

IČ: 62618725, DIČ: CZ62618725

Tel.: 379 414 000, Fax: 379 414 001

E-mail: m.vasicek@holzindustrie-donau.com, Web: www.holzindustrie-donau.com

Kontaktní osoba: Milan Vašíček, finanční ředitel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
166	192	218	240	164	144

IMAGOLUX s. r. o.

Společnost Imagolux se nachází v ulici Cihlářská č. p. 557 v Domažlicích. Zabývá se výrobou zrcadel pro nábytkářský průmysl, interiérových zrcadel zdobenými fazetami, pískováním a sítotiskovou technikou, sanitárních zrcadel. Vyrábí i zrcadla osvětlená lampičkami nebo LED pro exkluzivní výbavu koupelen. Zušlechťuje skla o tloušťce 2-12 mm a zpracovává speciální skla pro výbavu solárií.

IČ: 61774111, DIČ: CZ61774111

Tel.: 379 775 012, Fax: 379 775 022

E-mail: thomas.frey@imagolux.eu, Web: www.imagolux.eu

Kontaktní osoba: Thomas Frey, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
154	137	139	157	155	133

KEL – MONTÁŽNÍ TECHNIKA, s. r. o.

Tato společnost s ručením omezeným má své sídlo v Bělé nad Radbuzou v ulici Smolovská

č. p. 201. Její činnost spočívá v kompletaci slaboproudých a mechanických výrobků, výrobě, instalaci a opravě elektrických strojů a přístrojů.

IČ: 63507676, DIČ: CZ63507676

Tel.: 379 412 325, Fax: 379 412 332

E-mail: info@kel-electronic.de, Web: www.kel-electronic.de

Kontaktní osoba: Zora Felixová, vedoucí správy

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
243	262	221	224	174	225

LINTECH, spol. s r. o.

Tato společnost s ručením omezeným, která se zabývá průmyslovým značením, prodejem razníků, číslovaček, razicích strojů, odvalovacích strojů, ručních úderových strojů, zakázkovým značením – popisováním, laserovým gravírováním, vyjiskřováním elektrod a v neposlední řadě servisem a poradenskými službami, vznikla 22.01.1993 a sídlí v Chrastavicích č. p. 3, 344 01 Domažlice. Statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 47717076, DIČ: CZ47717076

Tel.: 379 720 283, Fax: 379 768 290

E-mail: info@lintech.cz, Web: www.lintech.cz

Kontaktní osoba: Karel Kubr

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
40	57	71	88	97	130

Niehoff Nábytek k.s.

Komanditní společnost vznikla 01.10.2006 splynutím zaniklé společnosti OTM-Nábytek, k. s. a OTM-PRUDUKT, k. s. Sídlo společnosti je v Meclově č. p. 184. Jak už sám název společnosti napovídá, předmětem činnosti je výroba nábytku do jídelen a jídelních koutů, výroba nábytkových dílců, truhlářství.

IČ: 27982688, DIČ: CZ27982688

Tel.: 379 414 111, Fax: 379 414 100

E-mail: jiri.jerabek@otm.cz, Web: www.otm.cz

Kontaktní osoba: Ing. Jiří Jeřábek, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2007	2008	2009	2010
280	258	225	200

proHeq (CZ), s. r. o.

Společnost proHeq (CZ) vznikla 29.05.2006 a je součástí německého koncernu WMF. Sídlo výrobního závodu je v průmyslové zóně za kasárny v Domažlicích – ulice U pískovny č. p. 308. Společnost vyrábí gastronomické nerezové nádoby. Statutárním orgánem je jednatel.

IČ: 26410826, DIČ: CZ

Tel.: 379 415 500, Fax: 379 415 599

E-mail: info@proheq.cz, Web: www.proheq.cz

Kontaktní osoba: ---

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2006	2007	2008	2009	2010
37	81	114	89	107

Rosenberg s. r. o.

Tato dceřinná společnost, která je součástí holdingu Rosenberg GmbH, sídlí v Klenčí pod Čerchovem č. p. 101 a vznikla zde 28.04.1994. Předmětem výroby je výroba a montáž elektromotorů, komponentů pro VZT zařízení, výroba vzduchotechnických jednotek, tlumičů pro střešní ventilátory, výroba a montáž oběžných kol pro ventilátory,

výroba pružných spojek a obchodní činnost. V září roku 2004 firma Rosenberg s.r.o. oficiálně otevřela svoji obchodní kancelář v Praze. Statutárním orgánem jsou jednatelé.

IČ: 00870226, DIČ: CZ00870226

Tel.: 379 775 811, Fax: 379 795 222

E-mail: rosenberg@rosenberg.cz, Web: www.rosenberg.cz

Kontaktní osoba: Dagmar Čechová

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
27	30	33	33	30	33

Seitz-Folien, s. r. o

Vznik této dceřinné společnosti je datován k 01.02.1994. Mateřskou společností je německá společnost Seitz-Folien, založená v roce 1979 v Platingu. Společnost se sídlem v Kanicích Domažlic vznikla na zelené louce, kde byl vybudován firemní areál na ploše 5 tisíc metrů čtverečních, který umožňuje zpracovávat a svařovat fólie o plochách v řádech tisíců metrů čtverečních vcelku. Předmětem podnikání je tedy svařování fólií včetně montáže, výroba plastových a pryžových výrobků, přípravné práce pro stavby, realitní činnosti, specializované stavební činnosti, správa a údržba nemovitostí, velkoobchod a specializovaný maloobchod. Statutárním orgánem jsou jednatelé.

IČ: 49789112, DIČ: CZ49789112

Tel.: 379 410 510, Fax: 379 494 379

E-mail: info@seitz-folien.cz, Web: www.folienamiru.cz

Kontaktní osoba: Jan Šmatera, ředitel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
7	8	10	10	12	11

Stauner Palet s. r. o.

Společnost s ručením omezeným Stauner Palet vznikla v České republice 12.11.1999.

Sídlo má ve Starém Klíčově č. p. 143, Mrákov. To však není jediné zastoupení v ČR, jedna pobočka se ještě nachází v Lípě na Moravě. Společnost se zabývá vývojem a výrobou skladovacích a transportních zařízení. Statutárním orgánem jsou jednatele.

IČ: 25238701, DIČ: CZ25238701

Tel.: 379 302 412, Fax: 379 302 434

E-mail: info@stauner.cz, Web: www.stauner.cz

Kontaktní osoba: Jiří Tauer, jednatel

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
	170	149		190	196

WAGNER METALL CONCEPT, k. s.

Komanditní společnost Wagner Metall Concept byla založena 16.01.2002. Předmětem podnikání je klempířství a zámečnictví. Sídlo (centrála) společnosti je v Chrastavické ulici č. p. 165 v Domažlicích. Další výroba se nachází v ulici Cihlářské č. p. 548. Statutárním orgánem je jednatel komplementáře.

IČ: 26341832, DIČ:

Tel.: 379 738 551, Fax: ---

E-mail: vendula@wagner-metal.cz, Web: ---

Kontaktní osoba: ---

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2005	2006	2007	2008	2009	2010
153	194	223	198	215	200

ZF Staňkov, s. r. o.

Společnost ZF Staňkov, která se zabývá montáží náprav na stavební a zemědělské stroje, sídlí v Plzni – Bedřicha Smetany167/2 a v Ohučově č. p. 25, Staňkov se nachází výrobní hala. ZF Staňkov, s. r. o. vznikla 30.04.2008.

IČ: 28016602, DIČ: CZ28016602

Tel.: 379 410 811, Fax: 379 410 811

E-mail: karel.cibulka@zf.com, Web: ---

Kontaktní osoba: Ing. Bohumila Tolarová, personalistka

Počet zaměstnanců (prům. přepočtený počet zaměstnanců/rok, včetně členů řídicích orgánů):

2009	2010
26	56

PŘÍLOHA C: Konkrétní příklady zaměstnání v jednotlivých třídách dle KZAM

Všechny tyto údaje pochází z dokumentu NÁRODNÍ KLASIFIKACE ZAMĚSTNÁNÍ KZAM-R, dostupné na http://mfcr.cz/cps/rde/xbcr/mfcr/ISP_KZAM_123.pdf

Třída 0 zahrnuje příslušníky armády.

Jako příklady jednotlivých zaměstnání můžeme uvést generál, vyšší důstojník, nižší důstojník, praporčík, poddůstojník, příslušník armády jinde neuvedený.

Třída 1 zahrnuje zákonodárce, vedoucí a řídicí pracovníky.

Příklady některých zaměstnání z této třídy jsou: ústavní činitelé, představitelé obcí a vyšších územních samosprávných celků, předsedové nejvyššího a vrchních státních zastupitelství, vedoucí pracovníci orgánů státní správy a správních úřadů, vedoucí pracovníci zájmových, odborových a společenských organizací, vedoucí pracovníci humanitárních a podobných organizací, přednostové, (vč. zástupců), tajemníci a vedoucí pracovníci okresních a obecních úřadů. Dále ředitelé a prezidenti velkých organizací, podniků, společností, vedoucí pracovníci výrobních a provozních dílčích celků velkých organizací, podniků apod., vedoucí pracovníci univerzálních dílčích celků, vedoucí ředitelé malých podniků, organizací.

Třída 2 zahrnuje vědecké a odborné duševní pracovníky.

Např. vědci a odborníci v oblasti výpočetní techniky, architekti, projektanti, konstruktéři, techničtí vědci a inženýři /tvůrčí pracovníci/, vědci, odborníci a inženýři v biologických a příbuzných oborech, odborní zdravotničtí a veterinární pracovníci, odborní pedagogičtí pracovníci, archiváři, knihovníci a odborní pracovníci v příbuzných oborech, umělečtí pracovníci, novináři a redaktoři, odborní administrativní pracovníci jinde neuvedení.

Třída 3 zahrnuje technické, zdravotnické, pedagogické pracovníky a pracovníky v příbuzných oborech.

Příklady některých zaměstnání, spadajících do této třídy jsou: technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech, techničtí pracovníci v oblasti výpočetní techniky, obsluha optických a elektronických zařízení, bezpečnostní, protipožární, kolaudační technici a technici kontroly zdravotní nezávadnosti a jakosti, techničtí pracovníci v oblasti biologie, zdravotničtí a zemědělské pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech, celní a daňoví pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech, policejní inspektoři a detektivové, sociální pracovníci.

Třída 4 zahrnuje nižší administrativní pracovníci (úředníci).

Např. kancelářští a manipulační pracovníci, sekretářky, písařky, úředníci ve skladech, v dopravě a v přepravě, úředníci ve službách a obchodě, pokladníci a pracovníci v příbuzných oborech.

Třída 5 zahrnuje provozní pracovníky ve službách a obchodě

Např. obsluhující pracovníci v dopravě a při cestování /průvodci/, provozní pracovníci stravování a pracovníci v příbuzných oborech, pečovatelé a pomocní ošetřovatelé, pracovníci zajišťující ostatní osobní služby, pracovníci ochrany a ostrahy.

Třída 6 zahrnuje kvalifikované dělníky v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech.

Např. tato zaměstnání: zahradníci a pěstitelé orientovaní na trh, chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech, kvalifikovaní dělníci v lesnictví a v příbuzných oborech, pracovníci získávající obživu v zemědělství a rybářství (samozásobitelé).

Třída 7 zahrnuje řemeslníky a kvalifikované výrobce, zpracovatele, opraváře.

Např. stavební dělníci hlavní stavební výroby a pracovníci v příbuzných oborech, kvalifikovaní dělníci zajišťující dokončovací stavební práce a pracovníci v příbuzných oborech, malíři, lakýrníci, tapetáři, čističi, kominíci a pracovníci v příbuzných oborech, formíři, svářeči, výrobci a opraváři výrobků z plechů, potápěčské čety a pracovníci v příbuzných oborech, kováři, nástrojaři, zámečníci a pracovníci v příbuzných oborech, mechanici a opraváři strojů a zařízení, výrobci a opraváři přesných přístrojů a nástrojů z kovů a podobných materiálů a výrobci a opraváři šperků, umělečtí řemeslníci, zpracovávající a vyrábějící předměty z kamene, dřeva, textilu, kůže, kvalifikovaní zpracovatelé, výrobci potravinářských výrobků, zpracovatelé dřeva, truhláři a dělníci v příbuzných oborech.

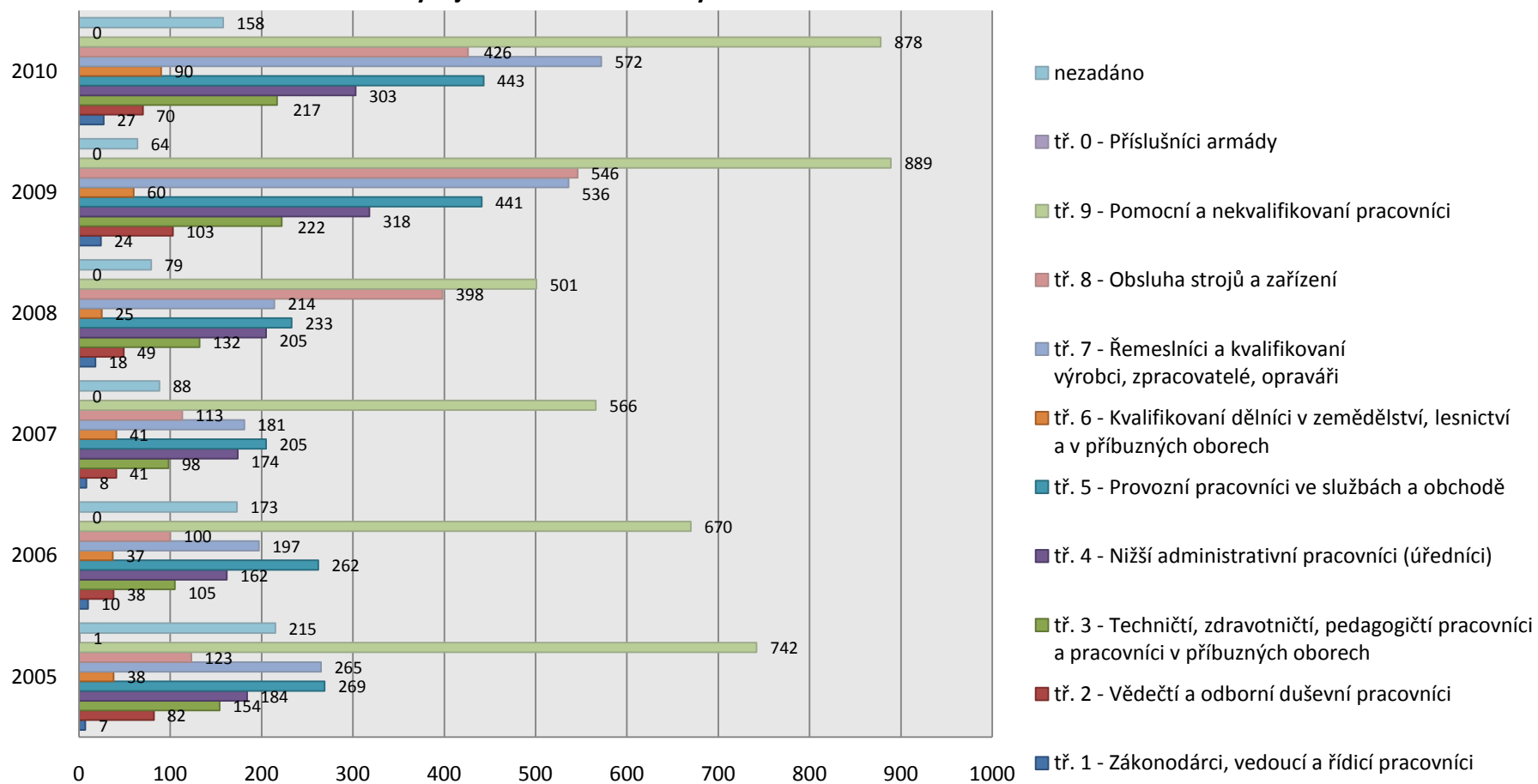
Třída 8 zahrnuje obsluhu strojů a zařízení.

Např. obsluha průmyslových zařízení, obsluha stacionárních zařízení a montážní dělníci, řidiči a obsluha pojízdných strojních zařízení.

Třída 9 zahrnuje pomocné a nekvalifikované pracovníky.

Např. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci zaměřeni na prodej a služby, vrátní, nosiči, poslové a pracovníci v příbuzných oborech, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti, pomocní a nekvalifikovaní dělníci v dolech a lomech, ve stavebnictví a příbuzných oborech, pomocní a nekvalifikovaní dělníci v dopravě, skladě a další pomocní a nekvalifikovaní pracovníci jinde neuvedení.

PřílohaD: Vývoj kvalifikační struktury uchazečů dle KZAM k 31.12. v letech 2005-2010



Zdroj: vlastní zpracování z údajů ÚP Domažlice

Abstrakt

Vejvodová, V. *Uplatnění malých a středních podniků jako faktoru růstu regionální ekonomiky*. Diplomová práce. Plzeň: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni, 91 s., 2012.

Klíčová slova: malé a střední podniky, analýza, kvalifikační struktura uchazečů, profese, podpora, vývoj

Předložená práce je zaměřena na analýzu malých a středních podniků na Domažlicku. Důvodem zpracování této práce bylo zjistit, zda malé a střední podniky pomáhají růstu ekonomiky. Empirický výzkum se zabýval porovnáním oboru podnikání MSP a kvalifikační struktury uchazečů o zaměstnání. Dále porovnáním současných volných pracovních míst s konkrétními uchazeči o zaměstnání na ÚP. V práci je pojednáno i o podpoře MSP a je zde uveden předpokládaný vývoj oborů MSP, MSP a trhu práce. V závěru je zhodnocena ekonomická efektivnost podnikání v konkrétním podniku. Výstupem této diplomové práce je fakt, že MSP jsou faktorem, který rozvíjí region, avšak v současné době jde spíše jen o udržitelný rozvoj.

Abstract

Vejvodová, V. *Application of small and medium-sized enterprises as a factor in the growth of regional economy*. Diploma Thesis. Plzeň: Faculty of Economics at the University of West Bohemia in Plzeň, 91 p., 2012.

Key words: *small and medium-sized enterprises, analysis, qualification structure of job-seekers, profession, support, development*

The present diploma thesis is focused on the analysis of small and medium enterprises in Domažlice. The reason for the writing this work was to find out whether small and medium-sized enterprises to help economic growth. Empirical research is discussed by comparing the business sector of SMEs and qualification structure of job-seekers. Furthermore, comparing the current vacancies with specific job-seekers at the employment office. The diploma thesis also discussed the support of SMEs and is given development of business sector of SMEs, SMEs and labor market. Finally, it assesses the economic efficiency of doing business in a particular company. The output of diploma thesis is fact, that SMEs are a factor, which develops region, but currently it is more just sustainable development.region.