

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Janovská Dominika**

Název práce: **Hlavní činnosti personálního oddělení ve veřejné správě**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

---

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma **Hlavní činnosti personálního oddělení ve veřejné správě** autorkou zpracovávané je poměrně široké. Práce je členěna do šesti kapitol: 1. Úvod, 2. Veřejná správa, 3. Personální management, 4. Personální oddělení, 5. Činnosti personálního oddělení, 6. Závěr.

Domnívám se, že kap. 4. a 5. mohly být sloučeny, neboť kap.4 má pouhých 24 řádků, což nenaplnuje obsah kapitoly. Ostatní kapitoly se zabírají činnostmi personálního oddělení – plánování, analýzy pracovních míst, výběr zaměstnanců, vzdělávání a motivace, hodnocení a odměňování zaměstnanců aj.

Téma práce není zaměřeno na konkrétní instituci a tím se práce stala více popisnou, se zdroji, čerpanými pouze z doložené odborné literatury, což práci poněkud ochudilo.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila dobrou strukturu práce, vycházela z literatury, se kterou dokázala pracovat, jak dokládá dostatečný poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně.

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Celkový dojem z vnějšího pohledu na práci je dobrý. Škoda, že poznatky a doporučení z praxe chybí, jistě by to tuto práci obohatilo. Chápu však, že je mnohdy pro studenta obtížné oslovit některé personalisty, jak ve veřejném, tak i v privátním sektoru.

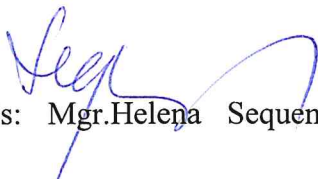
#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jak a kde je začleněno personální oddělení v organizační struktuře statutárního úřadu, jakou roli zde hraje tajemník úřadu.
- Kde a v čem vidíte problematická místa v činnostech personálního oddělení.
- Jak se díváte na důležitost personální práce ve společnostech či institucích obecně? Je úloha personální práce ve firmách přeceňována nebo podceňována?

#### 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Dominiky Janovské na dobře až **velmi dobře**.

Datum: 08.05.2019

  
Podpis: Mgr. Helena Sequensová