

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Pravdová Nicole**

Název práce: **Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, ale práce splňuje požadavky na práce bakalářské **částečně**, neboť nebyl dodržen počet stran požadovaných na práci bakalářskou dle požadavků Katedry veřejné správy.

Celkový počet stran včetně literatury a příloh je 42 stran. Faktický počet stran textu práce je pouze 31 stran.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma **Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě** je rozsáhlé a složité, ale autorkou zpracované strukturovaně, opírá se o příslušné zákony a nařízení v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejné správě. V práci jsou podrobně vysvětleny základní pojmy v oblasti odměňování – mzda, plat, platová třída, platový stupeň, příplatky aj. Uvítala bych v práci nějaké porovnání v systému odměňování mzda – plat a to ve veřejné a podnikatelské sféře. Bakalářská práce (praktická část) se věnuje odměňování zaměstnanců Finančního úřadu Plzeňského kraje.

Oceňuji praktickou část bakalářské práce, protože úspěchem studenta je dostat se k personalistovi, který projeví ochotu poskytnout nějaké údaje, zvláště o odměňování. Přesto si myslím, že vzhledem k šíři tématu by mohla být praktická část práce méně popisná a nějaká doporučení a konstatování stavu u zkoumaného zaměstnavatele by byla pro práci výhodou.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou strukturu práce, vycházela z dostupné literatury, se kterou dokázala pracovat, jak dokládá poznámkový aparát, který by však mohl být bohatší. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně. Práce byla konzultována.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Katalog prací – jaký je jeho význam pro práci personalisty v institucích veřejné a státní správy.
- Vysvětlete, jakým způsobem je stanoven plat zaměstnance, který je zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje kvalifikační požadavky a praxi. Uveďte příklad.

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci, i přes výše uvedené nedostatky v počtu stran textu, doporučuji k obhajobě.

Práce bude ohodnocena známkou za podmínky úspěšné obhajoby.

Datum: 08.05.2019

Podpis: Mgr. Helena Sequensová