

Průběh obhajoby bakalářské práce:

Téma: Proces adaptace zaměstnanců v organizaci

Uváděna byla cíle práce, metodika jejího zpracování, představena podniku Unifran Latin CZ, s.r.o. a jeho ekonomická situace. Dále zhotovila proces adaptace v tomto podniku pomocí dotazníkového šetření a polostrukturálního rozhovoru. K závěru uvedla jednotlivé návrhy na zlepšení procesu adaptace a rozdělení oblastí vedoucí práce, operativní a členů komise.

Oblasti členů komise:

Jak by se celkově zhotovila proces adaptace v podniku?

Proč dochází v podniku k vysoké fluktuaci pracovníků?

Dojde v podniku k vyššímu mentoringu? Jak tato síla působí finančně vzhledem k podniku?

Proč navrhuje navrhnout jednotlivé skupiny v podniku?

Klasifikace: *dobře*

Datum obhajoby: 4. června 2019