

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložila studentka: **Benešová Lenka**

Název práce: **Pasivní politika zaměstnanosti**

Vedoucí práce: **JUDr. Louda Tomáš. CSc.**

Oponent práce: **Mgr. Helena Sequensová**

---

#### 1. CÍL PRÁCE (uveďte do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práci bakalářskou.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Tato bakalářská práce na téma **Pasivní politika zaměstnanosti** je rozdělena v následujících sedmi kapitolách: 1. Vymezení pojmů, 2. Pasivní politika zaměstnanosti, 3. Vývoj právní úpravy podpory v nezaměstnanosti po roce 1989, 4. Nástroje pasivní politiky v nezaměstnanosti, 5. Příslušná judikatura, 6. Financování pasivní politiky nezaměstnanosti, 7. Podpora nezaměstnanosti ve vybraném státě EU, úvod a závěr práce. Autorka si zvolila téma, které je svou problematikou více než aktuální. Práci by zcela jistě obohatila závěrem zmínka i o současné situaci a problémech trhu práce v důsledku COVIDu-19 a jeho vlivu na politiku zaměstnanosti ať již pasivní či aktivní. Nové projekty, nové příspěvky, dávky atd.

Pasivní politika zaměstnanosti je zaměřena na zabezpečení nezaměstnaných ve smyslu kompenzace ztráty pracovního příjmu po přechodnou dobu. Tato problematika je dobře zpracována v kapitole č. 4, která se zabývá podporou v nezaměstnanosti, podporou při rekvalifikaci, zprostředkováním zaměstnání i institutem předčasného odchodu do starobního důchodu. Velmi podnětná je kapitola č.7 Podpora nezaměstnanosti ve vybraném státě EU, konkr. v Německu. BP je doplněna zajímavými statistickými údaji, tabulkami a grafy. Škoda, že bakalářská práce neobsahuje žádné výsledky vlastního průzkumu či dotazníkového šetření.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z reprezentativní literatury, se kterou dokázala pracovat, jak dokládá poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je na dobré úrovni.

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše

#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jaký je rozdíl mezi pasivní a aktivní politikou zaměstnanosti
- Jaká je podpora ÚP pro skupinu uchazečů 50+. Jaké jsou silné a slabé stránky této kategorie zaměstnanců?
- Jaký význam mají projekty, které se zaměřují na rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání. Je o tyto projekty vůbec zájem?

#### 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na práci bakalářské, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Lenky Benešové na známku **výborně**.

Datum: 07.06.2020

Podpis: Mgr.Helena Sequensová