

**Z á p i s**  
ze zasedání komise pro obhajobu disertační práce  
na Fakultě ekonomické ZČU

Jméno a příjmení doktoranda: Ing. Jiří Kutlák

datum konání 9. 11. 2021

Téma DisP: Strategie řízení věkově různorodé pracovní síly v podnikové praxi v ČR se zaměřením na generaci Z

Veřejná část:

- Představení komise a stručné představení studenta školitelkou včetně přečtení jeho životopisu.

Poznámky: Po představení komise školitelka seznámil členy se životopisem doktoranda, jeho postupem a přístupem k vypracování disertační práce a publikační činností. Celkové hodnocení je výborné.

- Následovalo 20 min. vystoupení doktoranda, ve kterém seznámil přítomné s obsahem disertační práce.
- Oponenti doc. RNDr. Lenka Komárková, Ph.D. a doc. Ing. Jan Horejc, Ph.D. seznámili komisi se svými posudky a položili otázky doktorandovi.

Poznámky: hodnocení a otázky – viz posudky oponentů; oba oponenti zdůrazňují aktuálnost tématu, rozsah a kvalitu zpracování, logický postup zpracování práce a rozsah použité literatury. Oba oponenti hodnotí práci kladně a doporučuje k obhajobě a uvádějí návrhy na možné využití výsledků a pokračování výzkumu.

Doktorand odpovídal na dotazy oponentů:

Poznámky:

LK1: výsledky zobecnitelné na úrovni ČR, výzkum omezen na věk > 15 let. Pohled firem vhodné doplnit na velkých datech. Neziskový sektor: vnímání odměňování vs. smysluplnost práce. Silné stránky: replikovatelnost, smíšený výzkum, standardizovaný dotazník. Slabé: omezení na > 15 let  
LK2: ovlivnění očekávání gen. Z pandemií zodpovězeno v práci.  
JH1: 5 možností posílení projektové a týmové práce; kooperativní platformy spravedlivé hodnocení a odměňování v týmu.  
JH2: ukazatelé vybrány na základě literatury podle zkoumané problematiky. Personální kontroling, benchmarking.  
JH3: Jak zkoumat v budoucnosti další aspekty managementu: zaměřit se na specifické aspekty, best practices a zahraniční zkušenosti,

Otázky byly zodpovězeny: \*)

Ano

Ne

- V následné diskusi položili otázky tito členové komise:
  - LD: Jaké jiné metody by bylo možné použít, může výběr metody a formulace výzkumných otázek a hypotéz ovlivnit výsledky výzkumu? – Ano, především u kvalitativních nástrojů.
    - Očekávání firem a Z – benchmarking, lepší stanovení kariérního postupu.
  - JV: Co ochota gen Z přizpůsobit se? Gig ekonomika vs. loajalita
  - ZD: Jak se staví manažeři v přístupu k Z ve srovnání např. s X? X větší zkušenosti,
  - PS: míra souhlasu s tvrzením. Lepší popis teoretického přínosu práce. Vnímání důležitosti různých aspektů.

Viz též připojené dotazové lístky.

Doktorand odpovídal na dotazy:

Poznámky:

Dotazy byly ve velké míře zodpovězeny, některé mohou být podněty pro další výzkum.

Otázky byly zodpovězeny: \*)

Ano

Ne

Veřejná část:

- Záznam z diskuse z veřejné části k obhajobě k disertační práci.

Stručný zápis:

Viz poznámky k diskusi.

Neveřejná část:

- V neveřejné části obhajoby zhodnotili členové komise disertační práci a její obhajobu.

Stručné zhodnocení:

Úroveň DisP:

vyhovující

vyhovující s připomínkami

nevyhovující

- Komise na pokyn předsedy přistoupila k tajnému hlasování, které skončilo s následujícím výsledkem:

*Stanovisko komise k udělení akademického titulu „doktor“:*

- celkový počet členů komise s hlasovacím právem: 7

- počet přítomných členů s hlasovacím právem: 7

- odevzdáno hlasů: - kladných 7

- záporných 0

- neplatných 0

Komise tajným hlasováním rozhodla, že, **Ing. Jiří Kutilák** obhájí - ~~neobhájí~~ \*)  
disertační práci a uděluje - neuděluje mu akademický titul „doktor“ (ve zkratce „Ph.D.“)  
v doktorském studijním programu „**Ekonomika a management**“, ve studijním oboru  
„**Ekonomika a management**“.

Podpisy členů komise:

prof. Ing. Lilia Dvořáková, CSc.

doc. PaedDr. Ludvík Eger, CSc.

doc. Ing. Jan Horejc, Ph.D. (oponent)

doc. RNDr. Lenka Komárková, Ph.D. (oponentka)

doc. Ing. Petr Suchánek, Ph.D.

doc. Ing. Jiří Vacek, Ph.D.

  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



.....  
prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.  
předsedkyně komise

V Plzni dne 9. 11. 2021

\*) vybrané hodnocení zakroužkujte