



## HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2020/2021

**Jméno studenta:** Bc. Karolína Trhlíková  
**Studijní obor/zaměření:** Podniková ekonomika a management / KMO  
**Téma diplomové práce:** Změny v systému péče o zaměstnance v podniku během epidemie COVID-19

**Hodnotitel – oponent:** Mgr. Hana Ovesleová Ph.D.  
**Podnik – firma:** ZČU v Plzni

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:<sup>1</sup>

**výborně**

### **Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:<sup>2</sup>**

Předložená diplomová práce Karolíny Trhlíkové zpracovává téma Systému péče o zaměstnance ve společnosti Plzeňský Prazdroj a.s. a zkoumá změny, které se v systému péče odehrály v souvislosti s pandemií Covid-19. Celá práce je srozumitelně členěna do kapitol, struktura práce je přehledná a jasná. Úvodní dvě kapitoly pojednávají teoretický rámec práce, následující kapitoly pak představují zvolenou společnost a podrobně a strukturovaně popisují konkrétní oblast péče v první a druhé vlně pandemie. Analytická práce je na velmi dobré úrovni, autorka našla vhodnou míru detailu, se kterým pracuje uváženě. Šestou kapitolu tvoří vlastní výzkum. Z metod výzkumu byly pro sběr dat využity jednak rozhovory s pracovníci HR, jednak byly zpracovány dva dotazníky s pětistupňovou Lickertovou škálou pro zaměstnance dvou odlišných skupin (administrativa a produkce), k posuzování vztahů mezi dílčími výsledky pak byl využit Spearmanův korelační koeficient pro pořadovou korelaci a Mann-Whitney test. Interpretace výsledků výzkumu je velmi dobrá. Na výzkum navazuje návrhová část, která spíše v obecném smyslu shrnuje výsledky šetření a upozorňuje na prostor ke zlepšení. Celé zkoumání a doporučení se nese ve spíše obecném duchu souvisejícím s mírou spokojenosti pracovníků, pro rozpracování konkrétnějších detailů již nezbyl prostor. Práce je velmi kvalitní, doporučuji ji k obhajobě a hodnotím stupněm výborně.

**Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:<sup>3</sup>**

1. Zkoumala jste u zaměstnanců i míru ohrožení související s pandemií v souvislosti s pracovním prostředím a s ní souvisejícím systémem opatření (cesta do práce, společné pracovní prostředí, mimopracovní prostředí, pracovní procesy apod.), jako jsou třeba zajištění individuálního systému stravování, bezpečný svoz pracovníků mimo MHD, navýšení parkovacích míst apod?

2. Přijala společnost Plzeňský Prazdroj nějaká dlouhodobější opatření či změny v systému, které souvisí s pandemickou situací (rozpracování systému distanční spolupráce, distančního vzdělávání zaměstnanců, posílení možnosti práce z domova, posílení možnosti práce na nižší úvazek, restrukturalizaci míst apod.) a které plánuje využít v budoucnu?

V Plzni, dne 24.5.2021

Podpis hodnotitele