

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2021/2022

Jméno studenta: Denisa Prokopová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma bakalářské práce: Motivace pracovníků ve vybraném podniku

Hodnotitel – vedoucí práce: doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Spolupráce autora s vedoucím práce a katedrou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Do Portálu ZČU byl zadáný tento výsledek kontroly plagiátorství¹:

Posouzeno

Posouzeno - podezřelá shoda

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:²

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:³

Předložená bakalářská práce se věnuje problematice motivace pracovníků ve zvoleném podniku. Je logicky uspořádaná do devíti kapitol. Nicméně, z hlediska členění práce považuji za méně vhodné snad až příliš podrobné členění některých kapitol do podkapitol. V kapitolách teoretická částí jsou přehledně a systematicky vymezeny a vysvětleny pojmy související s motivací obecně a následně pak s motivací pracovní. Při zpracování uvedených kapitol autorka prokázala velmi dobrou schopnost práce s odbornou literaturou. Oceňuji rovněž celkové shrnutí teoretické části.

V úvodní kapitole praktické části je v potřebné míře představen podnik, ve kterém je řešeno dané téma. Popis současného motivačního systému v podniku poskytuje nezbytné východisko pro dotazníkové šetření. K zhodnocení tohoto systému autorka vhodně využila dotazníkové šetření, které realizovala



mezi zaměstnanci na různých pracovních pozicích. Výsledky dotazníkového šetření jsou přehledně prezentovány v tabulkách a výstižně komentovány. Rovněž závěry z dotazníkového šetření jsou jasně prezentovány. Na základě předchozích zjištění jsou v poslední kapitole formulovány návrhy, které mohou být inspirací pro oblast motivace v daném podniku. Zde oceňuji velmi detailně propracovaný návrh vzdělávání pro skupinu mistrů.

Celkově hodnotím bakalářskou práci jako přínosnou, která přináší dílčí zajímavá zjištění. Z pohledu vedoucí práce oceňuji velmi dobrou spolupráci se studentkou, její aktivní a zodpovědný přístup ke zpracování bakalářské práce.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě⁴:

- 1) Z výsledků dotazníkového šetření vyplývá, že s výrokem "Firma, ve které pracuji, má pověst dobrého zaměstnavatele" rozhodně souhlasí či souhlasí pouze necelých 33 % respondentů. Jak by podle Vás mohla společnost posílit dobrou pověst coby zaměstnavatel?
- 2) Byla firma seznámena s výstupy dotazníkového šetření? Případně plánujete firmu s výsledky seznámit?

V Plzni, dne 4. května 2022

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

² Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

³ Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

⁴ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.