ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

FAKULTA EKONOMICKÁ

Bakalářská práce

Současné problémy na trhu práce ve vybraném regionu

Current problems of the labour market in a specific region

Tereza Dvořáková

Plzeň 2022

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma

„Současné problémy ve vybraném regionu“

vypracovala samostatně pod odborným dohledem vedoucí bakalářské práce za použití pramenů uvedených v přiložené bibliografii.

Plzeň dne 24. 4. 2022 v. r. Tereza Dvořáková

Poděkování

Ráda bych poděkovala paní Ing. Vendule Tesařové, Ph.D. za připomínky , cenné rady a vstřícnost po celou dobu psaní této bakalářské práce.

Další poděkování patří mé rodině za trpělivost a podporu při celém mém studiu na univerzitě.

Obsah

Úvod **8**

1 Trh práce **10**

1.1 Nabídka na trhu práce 10

1.2 Poptávka na trhu práce 11

1.3 Faktory ovlivňující trh práce 12

1.3.1 Demografický vývoj 12

1.3.2 Sociokulturní faktory 13

1.3.3 Platná legislativa 13

1.3.4 Firmy 14

1.4 Rovnováha na trhu práce 14

2 Nezaměstnanost **16**

2.1 Typy nezaměstnanosti 16

2.2 Měření nezaměstnanosti 18

2.3 Přirozená míra nezaměstnanosti 19

2.4 Důsledky nezaměstnanosti 19

2.4.1 Státní rozpočet 19

2.4.2 Sociální dopady 20

3 Politika zaměstnanosti **21**

3.1 Aktivní politika zaměstnanosti 21

3.1.1 Rekvalifikace 22

3.1.2 Investiční pobídky 22

3.1.3 Veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa 23

3.1.4 Příspěvky na zapracování nebo při přechodu na nový podnikatelský program 23

3.1.5 Překlenovací příspěvek 23

3.1.6 Poradenské činnosti ... 24
3.1.7 Faktory ovlivňující účinky aktivní politiky zaměstnanosti ... 24
3.2 Pasivní politika zaměstnanosti ... 24
3.3 Rizikové skupiny nezaměstnaných ... 25
4 Identifikace účastníků trhu práce na Sokolovsku ... 27
4.1 Charakteristika okresu Sokolov ... 27
4.2 Struktura uchazečů o zaměstnání v okrese Sokolov ... 28
4.2.1 UoZ podle věku ... 28
4.2.2 UoZ podle délky nezaměstnanosti ... 29
4.2.3 UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti ... 30
4.2.4 UoZ podle dosaženého vzdělání ... 31
4.2.5 VPM podle zaměstnavatel požadovaného vzdělání ... 32
4.3 Významní zaměstnavatelé v okrese Sokolov ... 33
5 Analýza trhu práce v okrese Sokolovsko ... 39
5.1 Situace v roce 2014 ... 39
5.2 Situace v roce 2015 ... 42
5.3 Situace v roce 2016 ... 44
5.4 Situace v roce 2017 ... 47
5.5 Situace v roce 2018 ... 49
5.6 Situace v roce 2019 ... 51
5.7 Situace v roce 2020 ... 52
5.8 Situace v roce 2021 ... 54
5.9 Celkové shrnutí situace na trhu práce v okrese Sokolov 2014–2021 ... 56
6 Vliv strukturální změny na trh práce na Sokolovsku ... 58
6.1 Podpora vzdělávání uchazečů o zaměstnání ... 58
6.2 Spolupráce škol a firem ... 59

6.3 Zhodnocení vzdělanostní situace v okrese Sokolov 60

6.4 Návrh opatření 61

Závěr 63

Seznam použitých zdrojů 64

Seznam zkratek 71

Seznam tabulek 72

Seznam obrázků 73

Seznam příloh 74

Přílohy

Abstrakt

Abstract

Úvod

Bakalářská práce se zabývá současnými problémy na trhu práce na Sokolovsku v Karlovarském kraji. Cílem práce je prozkoumat situaci nabídky a poptávky na trhu práce v daném okrese a odhalit některé klíčové problémy, které ovlivňují situaci účastníků trhu práce.

V první části práce je zpracováván teoretický úvod potřebný pro pochopení problematiky. Obsahem teoretické části je vysvětlení pojmů trh práce, popsání nabídky a poptávky na trhu práce, definování faktorů, které mají vliv na trh práce. V další části se nacházejí kapitoly zabývající se tématem nezaměstnanost, popisující účastníky trhu práce, typy nezaměstnanosti a jak lze nezaměstnanost měřit. Další kapitoly se zabývají aktivní a pasivní politikou zaměstnanosti, kde se mimo jiné nachází stručný popis fungování Úřadu práce.

Praktická část se zabývá popisem největších zaměstnavatelů v okrese Sokolov. Tyto informace v dalších částech slouží pro hodnocení situace na trhu v daném okrese a jsou dále použity pro porovnání požadavků zaměstnavatelů se strukturou uchazečů o zaměstnání. Pro lepší pochopení prostředí a situace v okrese je v práci zahrnuta charakteristika okresu Sokolov z několika hledisek, jako například demografického a sociokulturního hlediska.

V rámci charakteristiky je prováděna analýza trhu práce v rozmezí let 2014 až 2021. Důvodem zvoleného rozmezí je situace, která nastala u největšího zaměstnavatele v okrese, Sokolovské uhelné. V roce 2014 společnost začala přijímat opatření, která měla za úkol rychlejší optimalizaci nadbytečných zaměstnanců, a tedy už jí nestačilo využívání přirozeného odchodu zaměstnanců. Sokolovská uhelná se potýkala s problémy a tímto krokem se chtěla chránit před možnou situací, že by se v budoucnu ocitla ve ztrátě. Cílem tedy bylo snížit náklady.

Metodická část se zabývá především jednou oblastí trhu práce, a to konkrétně řemeslnými obory, které jsou v okrese velice potřeba ale o jejich studium je nízký zájem. Hlavním cílem této bakalářské práce je získat informace o tom, jak je v okrese řešena nezaměstnanost konkrétní vybranou strukturální změnou, která spočívá ve výběru budoucích zaměstnanců Sokolovské uhelné přímo u největších středoškolských zařízení v okrese a tím je bezesporu Integrovaná střední škola technická a ekonomická Sokolov.

Ta vznikla sloučením hned několika jiných středních technicky zaměřených škol za účelem ucelení a sjednocení technických oborů v okrese. Tato bakalářská práce se zabývá otázkou, zda a také jak tato strukturální změna měla vliv na trh práce a do jaké míry byla a je úspěšná.

1 Trh práce

Trh je místo, kde dochází k směnnému obchodu. „Trh je oblast ekonomiky, ve kterém dochází k výměně činností mezi jednotlivými subjekty prostřednictvím směny zboží.“ (Macáková a kol., 2010, s. 25) Tržními subjekty jsou domácnosti a firmy. Domácnosti přicházejí na trh práce s nabídkou práce za mzdu a firmy za účelem poptávky po pracovní síle a s nabídkou pracovních příležitostí za mzdu. Nabídka ze strany domácností je nabídkou služeb v podobě výrobních faktorů. Výrobní faktory se dělí na primární a sekundární. (Macáková a kol., 2010)

Práci lze definovat jako lidskou činnost vykonávanou za určitým účelem k dosažení nějakého cíle. Jedná se o primární výrobní faktor. Dalším primárním výrobním faktorem je půda. Jako sekundární výrobní faktor označujeme kapitál a technologie, protože jsou již výsledkem předchozí výroby. (Macáková a kol., 2010)

Práci může člověk pronajímat firmě za účelem získání peněz. Práce může mít ale také podobu domácí práce, kdy se vytváří výrobky nebo provozují služby. Nabídka práce je ovlivněna ekonomickými faktory jako jsou mzda, plat a pracovní podmínky, ale také neekonomickými faktory zejména z oblasti sociologie. (Macáková a kol., 2010)

Na trhu práce se setkává nabídka práce, jejímž nositelem je člověk, s poptávkou po práci, kterou poptávají například firmy nebo stát v podobě zaměstnání. Trh práce je místo, kde se pracovníci a zaměstnavatelé vzájemně ovlivňují. Zaměstnavatelé soutěží o to, aby měli nejlepší zaměstnance a pracovníci se naopak snaží najít si tu nejlepší práci, která uspokojí jejich potřeby.

Z hlediska mikroekonomie můžeme analyzovat trh práce na úrovni jednotlivce a jednotlivých firem. Při analyzování trhu práce z makroekonomického hlediska studujeme vztahy trhů navzájem. Ukazatele pro makroekonomické pozorování jsou zejména nezaměstnanost, výše důchodů a hrubý domácí produkt. (Jurečka, 2018)

1.1 Nabídka na trhu práce

Člověk je vlastníkem výrobního faktoru práce a schopnost pracovat, a tedy nabízet tento výrobní faktor na pracovním trhu, je subjektivní. Každý člověk je jiný a má různé schopnosti a dovednosti a tím se jednotliví lidé odlišují na trhu práce. Za pronájem svých služeb očekává člověk odpovídající odměnu, tedy určitou mzdu.

Za tuto mzdu si člověk kupuje zboží a tím dochází k uspokojování jeho potřeb. To však není jediný faktor ovlivňují nabídku. Zaměstnanec se rozhoduje, komu pronajme svůj výrobní faktor za určitou cenu v závislosti na povaze práce, náročnosti a pracovním prostředí, možnosti kariérního růstu a dalších výhodách. Tyto všechny faktory a mnoho dalších pomáhá člověku se rozhodnout kolik svého času je ochotný obětovat pro práci za výdělek a kolik si nechá volného času. Odpovídající odměna za určitou náročnost práce musí být dostatečně vysoká, aby se mu vyplatilo investovat svůj čas a energii. Cílem samozřejmě je maximalizace užitku. Maximalizace užitku znamená, že cílem spotřebitele je dosažení co možná největšího celkového užitku, tedy nejvýhodnější rozdělní jeho času mezi práci a volný čas. Velikost užitku je možné znázornit pomocí indiferenčních křivek, kde se vyjádří subjektivní preference s objektivní tržní příležitostí člověka. (Brožová, 2018)

Tím, co kdo může nabídnout zaměstnavatelům za schopnosti a znalosti vzniká konkurence na straně nabídky. Zvyšovat svoje možnosti uplatnit se na trhu práce může člověk například zvyšováním svého vzdělání. Obecně se tyto schopnosti a dovednosti nazývají lidský kapitál. Garry S. Becker v roce 1964 definoval lidský kapitál takto: „Lidský kapitál jsou schopnosti a dovednosti a odpovídající motivace tyto schopnosti a dovednosti uplatnit.“ (Palíšková, 2014)

Lidský kapitál se skládá z několika částí a působí na něj různé faktory. Schopnosti a dovednosti člověka jsou v prvopočátku ovlivněny geneticky, vrozenými schopnostmi po rodičích. V průběhu působí vliv výchovy a rodinné a sociální prostředí. Dalším faktorem, který významně určuje postavení člověka na trhu práce je již zmiňované vzdělání, ať už formální nebo neformální, i když to formální má velikou váhu při hledání zaměstnání. Všechny tyto faktory jsou navzájem propojeny a ovlivňují se. (Mazouch & Fischer, 2011)

Lidský kapitál se dělí na základní a širší. Základní lidský kapitál je tedy soubor všech dovedností, schopností a znalostí člověka a jeho schopnost rozvíjet se dál a potenciál uplatňovat se je právě tím širším lidským kapitálem. (Mazouch & Fischer, 2011)

1.2 Poptávka na trhu práce

Zaměstnavatelé poptávají určité množství pracovníků tak, aby měli co největší zisk a náklady na mzdy a příjmy z činnosti firmy byly v rovnováze. Neboli se maximalizuje zisk firmy, když je v rovnováze příjem z mezního produktu práce a mezními náklady za ni,

tedy mzdovou sazbou. Zákon klesajících výnosů udává, jak se bude vyvíjet produktivita práce. Přírůstky produktu se budou snižovat s každým přidáním jednotky práce. Na produkci má vliv nejen kvalifikace práce ale také míra produktivity ostatních výrobních faktorů zapojených do procesu. Dalšími vlivy jsou technologické metody firmy a řídící metody, které firma využívá k ovládání výrobních faktorů. (Macáková, 2010)

Na druhou stranu existují i rozdíly v požadavcích, které poptávají zaměstnavatelé na straně poptávky. Mnoho firem poptává práci, a tudíž vzniká konkurence i na straně poptávky.

1.3 Faktory ovlivňující trh práce

Trh práce může ovlivňovat mnoho faktorů jak na straně nabídky, tak na straně poptávky. Obecně můžeme ty to faktory zahrnout do následujících tří skupin: demografický vývoj, sociokulturní faktory a platná legislativa.

1.3.1 Demografický vývoj

Pomocí analýzy věkové struktury obyvatelstva, kam patří počet živě narozených, zemřelých, přistěhovalých a vystěhovalých obyvatel, můžeme stanovit potenciální pracovní sílu. Velice důležitým ukazatelem je právě počet živě narozených jedinců, díky němuž je možné předpovídat potenciální pracovní sílu v budoucnu. Z historického hlediska je možné pozorovat různé faktory, které měli na tento údaj vliv, jako například pokles porodnosti v důsledku válek, hospodářských krizí a jiných událostí.

Dalším ukazatelem, který velice spolehlivě pomáhá v určování vývoje trhu práce v budoucnosti je index stáří. Jednoduše řečeno je důležité znát věkovou strukturu obyvatelstva, která má vliv i na další ukazatele, jako je například index celkové závislosti.

Jiným ukazatelem stavu ekonomiky je také koeficient pracovní participace, někdy uváděný pouze jako míra participace. Ta se udává jako poměr z celkového počtu ekonomicky aktivního obyvatelstva s populací v produktivním věku vyjádřeného v procentech. Když je velkou částí populace ekonomicky neaktivní obyvatelstvo míra participace je nízká. (Baldwin & Wyplosz, 2013)

1.3.2 Sociokulturní faktory

Na trhu lze pozorovat různé požadavky ze strany firem na určitý typ vzdělání, které se ale mohou lišit od nabídky ze strany uchazečů o zaměstnání. Pro správné hodnocení stavu trhu práce v určité oblasti je proto důležité znát strukturu vzdělání obyvatel, a tedy i uchazečů.

Možná nerovnováha mezi nabízeným a poptávaným vzděláním může způsobovat například nedostatek kvalifikovaných pracovníků v určitém oboru například v nějakém kraji, a to může být znamením pro firmu, že tento kraj pro ně z hlediska pracovníků není vyhovující a že se například rozhodnou postavit třeba svoji továrnu někde jinde.

Mezinárodní migrace má také nesporný vliv na trh práce. Migrací se myslí počet přistěhovalých a vystěhovalých obyvatel. Je zřejmé, že s příchodem cizinců na náš pracovní trh, bude dochází tedy ke zmenšení počtu volných pracovních míst pro obyvatele ČR. Často cizinci vykonávají práce, které nejsou příliš atraktivní pro tuzemské obyvatele většinou kvůli nízké mzdě. Na druhou stranu ale také ovlivňuje stav pracovního trhu i to, že občané ČR odcházejí za prací do zahraničí, například v příhraničních oblastech, kde je jim nabízeno lepší peněžní ohodnocení a výhodnější benefity než na tuzemském trhu práce. Například práce v Německu může být v některých oborech lépe ohodnocena.

1.3.3 Platná legislativa

Dalším faktorem, který upravuje postoje na trhu práce je platná legislativa. V současné době se zabývají vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli následující dokumenty:

- Zákoník práce,
- Občanský zákoník,
- Zákon o minimální mzdě.

Základním právním předpisem upravujícím právní vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci je právě zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce. Zákoník popisuje základní práva a povinnosti smluvních stran pracovněprávních vztahů, jako je pracovní poměr a dohody o vykonání práce mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti). Dokument vymezuje základní pojmy týkající se pracovního práva, dále základními zásadami pracovních a právních vztahů. Je zde také možné najít obecné fungování na denní bázi, jako například řešení pracovní doby, bezpečnosti a ochrany

zdraví, odměny za práci, dovolené a tak dále. (Ministerstvo práce a sociálních věcí [MPSV], 2022)

Pracovněprávní vztahy dále charakterizuje předpis číslo 89/212 Sb., občanský zákoník, který mimo jiné obsahuje další pojmy o pracovním poměru, stanovuje také od kdy může mladistvý zaměstnanec pracovat, předsmluvní odpovědnost atp. Vztah mezi zákoníkem práce a občanským zákoníkem definuje ustanovení § 2401 zákona č. 89/2012 Sb.

Nové nařízení vlády č. 405/2021 Sb. mění původní nařízení vlády č. 567/2006, o minimální mzdě. Minimální mzda vyjadřuje nejnižší přípustnou odměnu, kterou má zaměstnavatel povinnost vyplatit zaměstnanci za provedenou práci. Trh práce je ovlivněn výší minimální mzdy tak, že pokud je příliš vysoká, snižuje se poptávka ze strany zaměstnavatelů, ale pokud je příliš nízká, nastává pokles ze strany nabídky práce, tedy uchazečů. (Pícl & Körner, 2016)

1.3.4 Firmy

Jiný faktor s vlivem na situaci na trhu práce jsou firmy tedy obecně zaměstnavatelé. Ti mohou zvyšovat nebo snižovat stavy svých zaměstnanců mnoha různými způsoby a tím částečně přispívat ke změnám stavu nezaměstnaných. V kapitole Rovnováha na trhu práce níže je zmíněný princip, jak se mění velikost mezd v souvislosti s poptávkou a nabídkou práce. Co firmy ale mohou do jisté míry určovat jsou například firemní benefity, kterými se dají nalákat zájemci o pracovní pozice. Nejde ale jen o to získat pracovníky nové ale pečovat a udržovat zaměstnance stálé, například výhodami, bonusy.

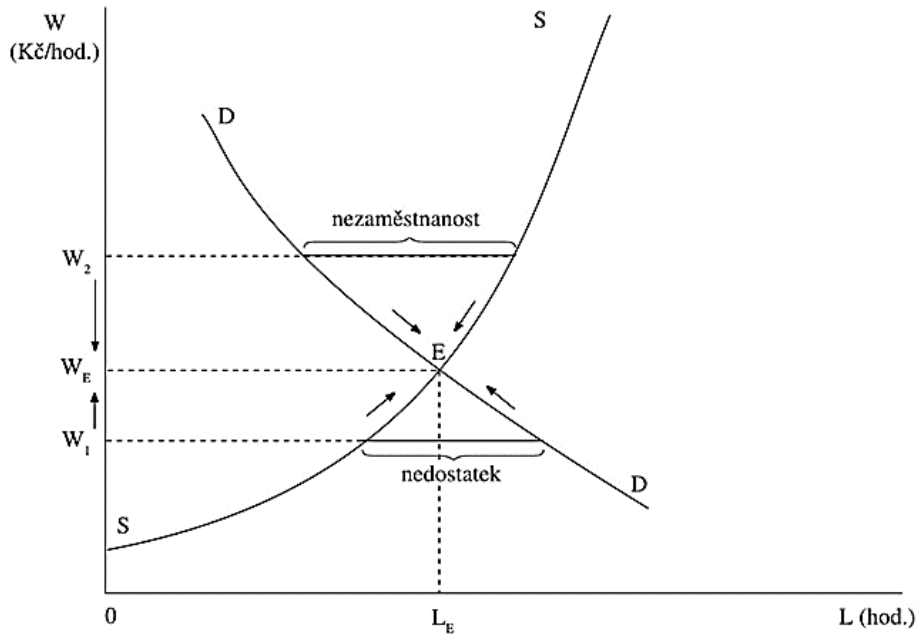
Jiným způsobem, jak zasahovat do fungování trhu je zapojení společnosti do různých programů a tím si zvyšovat svoji prestiž. Mohou přispívat k rozvoji města nebo kraje kde se nachází a působí jejich společnost stavbami parků, hřišť, pořádáním kulturních akcí a jiné.

1.4 Rovnováha na trhu práce

Trh práce je heterogenním trhem, protože se na něm nacházejí různé druhy profesí. Na dokonale konkurenčním trhu se nachází mnoho navzájem si konkurujících firem poptávajících stejnou profesi a velké množství stejně schopných a kvalifikovaných subjektů nabízející svou pracovní sílu. Ani jedna strana nemá moc ovlivnit sazby mezd.

Na dokonale konkurenčním trhu neexistují žádné bariéry nebo znevýhodnění ani žádné vnější zásahy. (Brožová, 2012)

Obr. 1: Rovnováha na trhu práce při reálné mzdě W_E



Zdroj: Holman (2016)

Na obrázku výše je grafické znázornění trhu práce. Vodorovná osa ukazuje množství práce L v hodinách a svislá osa ukazuje nominální mzdu W za práci a má jednotku koruny za hodinu. Graf obsahuje dvě křivky. Křivka D představuje poptávku a křivka S nabídku. Jejich průsečík je označen jako E, kde nastává rovnováha trhu, tedy že poptávané množství práce se rovná nabízenému množství práce. V tomto bodě také je rovnovážná mzda. (Holman, 2015)

Na trhu může docházet k nerovnováze jak na straně nabídky, tak na straně poptávky. Při růstu poptávky po práci se zákonitě zvyšuje reálná mzda i zaměstnanost, naopak při poklesu poptávky po práci se snižuje reálná mzda i zaměstnanost. Stejný princip platí i u nabídky. Při poklesu nabídky práce klesá zaměstnanost a zvyšuje se reálná mzda. (Holman, 2015)

Na obrázku 1 je také vyznačena nezaměstnanost a nedostatek. V momentě, kdy je nabízené množství práce nižší, než poptávané množství práce vzniká nedostatek a když je vyšší nabídka, než poptávka po práci vzniká nezaměstnanost.

2 Nezaměstnanost

Firmy nevyplácejí rovnovážnou mzdu, nabídka práce i pracovních sil není vyrovnaná a tím pádem vzniká nezaměstnanost. Jinými slovy je nezaměstnanost převis nabídky pracovních sil nad poptávkou.

Obyvatelstvo lze rozdělit na dvě základní skupiny: ekonomicky aktivní obyvatelstvo a ekonomicky neaktivní obyvatelstvo. Ekonomicky neaktivní obyvatelstvo představují například nepracující důchodci, nepracující studenti, nepracující osoby s vlastním zdrojem obživy, osoby v domácnosti a samozřejmě nezletilí do 15 let věku a ostatní závislé osoby. Ekonomicky aktivní obyvatelstvo je možné dále dělit na zaměstnané a nezaměstnané. (Český statistický úřad [ČSÚ], 2011)

- **Zaměstnaní** – Osoby starší patnácti let, které mají placené zaměstnání nebo podnikají ve vlastním podniku. Mezi zaměstnané patří pracující důchodci a studenti, osoby samostatně činné a osoby na mateřské dovolené, které před nástupem na mateřskou pracovaly.
- **Nezaměstnaní** – Osoby starší patnácti let, které nemají placené zaměstnání ani nepodnikají ve vlastním podniku, aktivně hledají práci, například prostřednictvím úřadu práce, jsou schopni nástupu do práce nejpozději do čtrnácti dnů.

2.1 Typy nezaměstnanosti

Z hlediska příčiny vyvolávající nezaměstnanost můžeme rozlišovat tři typy: frikční, strukturální a cyklickou nezaměstnanost.

Frikční nezaměstnanost nastává v okamžiku, kdy například osoba opustí dobrovolně svoje původní pracovní místo a začíná si hledat nové. Nebo když zaměstnanec dostane výpověď a chvíli mu trvá, než si najde nové místo. Frikční nezaměstnanost je obecně definována dobou potřebnou pro hledání zaměstnání, je tedy pouze dočasná. Je to běžný a přirozený koloběh a je tedy jasně, že určitá míra frikční nezaměstnanosti bude v ekonomice přítomna vždy. (Pavelka, 2006)

Strukturální změny v ekonomice způsobují strukturální nezaměstnanost. V neustále se měnícím prostředí často dochází k situaci, kdy jedno odvětví zažívá rozkvět a jiné úpadek. Pracovníci z upadajícího odvětví, kteří se ocitnou v situaci, že potřebují novou práci, nemají potřebné vzdělání pro pozice, které jsou dostupné (např. pozice

v rozkvétající oblasti) a je tedy nutná jejich rekvalifikace. Tento proces ovšem trvá déle. Také existují situace, že někde vzniknou volná pracovní místa ale vhodní uchazeči nebo dostatečné množství uchazečů se nachází na jiném, vzdálenějším místě a je nutná jejich mobilita, která ale není vždy možná. (Pavelka, 2006)

Cyklická nezaměstnanost nastává, když dojde k všeobecnému přebytku nabídky pracovních sil na poptávkou. Cyklická nezaměstnanost postihuje více odvětví, a proto lidé propuštěni z jednoho odvětví nemohou nalézt uplatnění ani v jiném odvětví, protože pokles poptávky po práci je v mnoha oblastech. Takováto situace může nastat například dojde-li k poklesu poptávky po produktu, tedy pokud dojde k recesi ekonomiky. Recese ekonomiky znamená, že klesá agregátní poptávka, tedy klesá poptávka po celkovém množství produktu pod úroveň potenciálního produktu. Tento pokles způsobí propouštění a dále se tento problém projeví i v dalších odvětvích, které dodávají suroviny, energii atp. až na konec nastane pokles příjmu domácností a klesne tedy i poptávka po spotřebních surovinách. (Brožová, 2012)

Nezaměstnanost lze také dělit na dobrovolnou a nedobrovolnou.

Člověk je dobrovolně nezaměstnaný v momentě, kdy hledá práci za vyšší mzdu, než která je na pracovním trhu k dispozici. Délka této nezaměstnanosti může být ovlivněna alternativními možnostmi, které se těmto nezaměstnaným nabízí, a to v podobě příspěvků na podporu v nezaměstnanosti. Pokud jsou tyto příspěvky větší než mzdy za práci, která je momentálně k dispozici na trhu, nemají nezaměstnaní moc velkou motivaci pro hledání nové práce a doba dobrovolné nezaměstnanosti se může prodloužit v závislosti na délce doby po kterou je možné podporu pobírat. (Holman, 2015)

Naopak nedobrovolná nezaměstnanost vzniká, když osoby po ztrátě pracovního místa (například z důvodu úpadku odvětví) hledají nové zaměstnání za mzdu převládající na trhu práce, nebo i nižší, ale nemohou takovou najít. Vliv na nedobrovolnou nezaměstnanost mohou mít odbory, které pokud si dají za cíl prosazování vyšších mezd, i za existence vyšší míry nezaměstnanosti. Častokrát tak nevědomky poškozují zaměstnance tím, že způsobují překážku v poklesu mezd blíže k tržní rovnováze. Nedobrovolnou nezaměstnanost může způsobit také uzákonění minimální mzdy, což může postihnout zejména profese s nízkou kvalifikací, které se obecně hodnotí nižšími mzdami. (Holman, 2015)

2.2 Měření nezaměstnanosti

Absolutní číslo nezaměstnaných při porovnávání například mezi státy nebo mezi jednotlivými kraji nemá správnou vypovídací hodnotu, protože bychom srovnávali více různých jinak velkých souborů. A proto se k měření nezaměstnanosti používá míra nezaměstnanosti. Udává se v procentech a vypočítá se jako počet zaměstnaných děleno počtem všech ekonomicky aktivních obyvatel, tedy počet nezaměstnaných a počet zaměstnaných dohromady). (Holman, 2015)

$$u = \frac{U}{L + U} \times 100,$$

Kde *u* představuje míru nezaměstnanosti (v procentech), *U* je počet nezaměstnaných a *L* udává počet zaměstnaných.

Existuje však více metodik pro měření nezaměstnanosti. Běžně známou a udávanou mírou nezaměstnanosti zveřejňovanou Ministerstvem práce a sociálních věcí byla tzv. registrovaná míra nezaměstnanosti. Ta se vypočítá z osob registrovaných na úřadech práce. To není úplně přesné číslo, protože ne všichni nezaměstnaní se registrují na úřad práce, a to z různých důvodů, například jsou nezaměstnaní jen krátkodobě. (Pavelka, 2007)

Z toho důvodu provádí Český statistický úřad Výběrové šetření pracovních sil, které odhaluje množství nezaměstnaných v domácnostech. Toto šetření se provádí souvisle v náhodně sestaveném vzorku domácností. Rozsah a parametry ukazatele odpovídají metodickým doporučením Eurostatu, který využívá tyto údaje pro mezinárodní srovnávaní míry nezaměstnanosti mezi státy EU.

Od roku 2013 se však Český statistický úřad a Ministerstvo práce a sociálních věcí dohodlo, že přejdou na nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR, který se jmenuje Podíl nezaměstnaných osob. Tento ukazatel znázorňuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání, tedy ve věku od 15 do 64 let, ze všech obyvatel stejného věku. Rozdíl od předešlého používaného ukazatele je v tom, že dělá poměr v rámci celého obyvatelstva, nikoli pouze poměr registrovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce s ekonomicky aktivním obyvatelstvem. Ukazatel Podíl nezaměstnaných osob tedy využívá jak údajů Úřadu práce, tak i data z Výběrových šetření prováděných Českým statistickým úřadem. Kvůli odlišné definici od původního ukazatele nelze srovnávat nový a původní ukazatel. (MPSV, n.d. b)

2.3 Přirozená míra nezaměstnanosti

Přirozená míra nezaměstnanosti se mění v čase i ve svojí výši a liší se v různých zemích. Podle ekonomické teorie se jedná o jeden z nejdůležitějších ukazatelů stavu trhu práce. Přirozená míra nezaměstnanosti nastává, když se trhy práce nacházejí přibližně v rovnováze a je to tedy ta míra nezaměstnanosti, která je nevyhnutelná a do jisté míry vhodná. Ukazatel je tou částí nezaměstnanosti, která nejčastěji převažuje v dané ekonomice, jedná se především o nezaměstnanost dobrovolnou. (Jureček a kol., 2017)

Je závislá hlavně na osobních preferencích a vlastní motivaci člověka při hledání práce. Záleží také na ochotě a schopnosti přizpůsobovat se měnícímu se prostředí na trhu práce. Na motivaci lidí má vliv mnoho faktorů, jako například mzdová strnulost, která může být způsobena zásahy vlády nebo odbory, rychlost a způsob, jak se šíří informace, jaká je výše dávek a další sociální podpory a zda je dosažitelné a dostatečně velké. Při nízkých sociálních dávkách a podpor v nezaměstnanosti a krátké době jejich vyplácení je ochota hledání práce vyšší. Působí i další faktory, například demografická struktura obyvatelstva, sociální a kulturní prostředí, fungování trhu, infrastruktura atd. (Brožová, 2012)

2.4 Důsledky nezaměstnanosti

Nezaměstnanost způsobuje několik důsledků, které zasahují do sféry ekonomické i sociální.

2.4.1 Státní rozpočet

Na zvyšování schodku státního rozpočtu má mimo jiné také vliv dlouhotrvající nezaměstnanost, při které se vyplácí podpory v nezaměstnanosti a další výdaje spojené s pomocí nezaměstnaným jako například náklady na provoz úřadů práce. Další pomocí, která zatěžuje státní rozpočet je politika zaměstnanosti. Lidé registrovaní jako nezaměstnaní neodvádějí daně, a tedy je méně lidí, kteří přispívají do státního rozpočtu. S tím souvisí i úbytek na výběru DPH a spotřebních daní, protože domácnosti, které jsou závislé jen na podpoře mohou mít nízký disponibilní důchod a tím pádem méně nakupují zboží i služby. (Jurečka, 2017)

2.4.2 Sociální dopady

Během doby, za kterou je člověk nezaměstnaný upadá hodnota jeho lidského kapitálu. Čím déle je nezaměstnaný, tím více se znehodnocují jeho nabyté zkušenosti a znalosti, protože okolí a prostředí se neustále vyvíjí a mění. Navíc neomezený čas, který nezaměstnaný mívá, mu paradoxně ztěžuje ho efektivně využívat.

V dnešním světě jsou velice často nutné peníze pro trávení volného času, které nezaměstnaný většinou nemá v takové míře, jako v situaci, kdy pobíral mzdu, protože podpora v nezaměstnanosti a další sociální dávky mu to plně nevynahradí. Tím nezaměstnaným klesá životní úroveň a jejich sklony k obnovení původního standardu jinými způsoby, než prací mohou vést ke zvyšování kriminality a tím logicky i nárůst výdajů státu na řešení takové situace jako například náklady na policejní služby, soudy a tak podobně.

Dochází ke ztrátě sebevědomí a sebeúcty. Když nemá nezaměstnaný moc možností, jak se bez peněz bavit a trávit volný čas, může se uchylovat do izolace. Takový krok má za následek odcizení, ztrátu zájmu o dění v okolí i ve světě, což se v konečném důsledku projevuje jak na fyzickém, tak na psychickém zdraví. (Jurečka, 2017)

3 Politika zaměstnanosti

Listina základních lidských práv a svobod, konkrétně hlava čtvrtá – Hospodářská, sociální a kulturní práva, článek 26 odstavec třetí, říká: „Každý má právo získávat prostředky pro své životní potřeby prací. Občany, kteří toto právo nemohou bez své viny vykonávat, stát v přiměřeném rozsahu hmotně zajišťuje; podmínky stanoví zákon.“ Konkrétními zákony, které upravují politiku zaměstnanosti jsou zejména tyto 3 následující:

- zákon č. 435/2006 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Aby vláda mohla regulovat nezaměstnanost využívá rozpočtovou politiku a Česká národní banka monetární politiku. Další způsob, kterým může vláda, konkrétně Ministerstvo práce a sociálních věcí s pomocí úřadů práce, využívat k omezování nezaměstnanosti je aktivní politika zaměstnanosti. Již vzniklé důsledky nezaměstnanosti se vláda snaží eliminovat pomocí pasivní politiky zaměstnanosti. (Jurečka, 2017)

3.1 Aktivní politika zaměstnanosti

Úkolem aktivní politiky zaměstnanosti je podpořit a pomoct uchazečům o zaměstnání ke zlepšování jejich možností na trhu práce a tím i zvyšování možnosti na uplatnění. Cíle aktivní politiky zaměstnanosti jsou dostat trh práce do rovnováhy (rovnováha mezi nabídkou a poptávkou), ochrana lidského kapitálu, předcházení sociálnímu vyloučení a zhoršení životní úrovně nezaměstnaných. (Kotýnková & Němec, 2003)

Zákon o zaměstnanosti (ZamZ) v § 104 odst.1 definuje aktivní politiku zaměstnanosti jako „souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. Aktivní politiku zaměstnanosti zabezpečuje ministerstvo a Úřad práce; podle situace na trhu práce spolupracují při její realizaci s dalšími subjekty.“

V odstavci 2 stejného zákona jsou vyjmenovány jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. Těmi nejvýznamnějšími jsou rekvalifikace, investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, různé příspěvky (překlenovací,

v době částečné nezaměstnanosti, na zapracování, příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program). (Doušová, 2020)

3.1.1 Rekvalifikace

Úřady práce zprostředkovávají rekvalifikační kurzy prostřednictvím zařízení se vzdělávacím programem (který má akreditaci dle zákona o zaměstnanosti Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy) a tím zvyšují nebo prohlubují nebo mění kvalifikaci uchazečů o zaměstnání, aby podpořili svoje šance získat práci a mohli tak pružně reagovat na měnící se podmínky trhu.

Jako motivace pro uchazeče o zaměstnání pro účasti na rekvalifikaci existují příspěvky na podporu při rekvalifikaci v případě, že ji úspěšně absolvují. Úřady práce také hradí prokazatelné náklady na rekvalifikaci například náklady na dopravu na místo rekvalifikace. Rekvalifikaci si uchazeč může zprostředkovat i sám, bez pomoci úřadu práce, ale v takovém případě přichází o možnost získat příspěvek na rekvalifikaci. Nicméně když úspěšně absolvuje jím zvolenou rekvalifikaci, úřad práce může proplatit jeho rekvalifikaci přímo rekvalifikačnímu zařízení v období tří let až do celkové částky 50 000 Kč. (Doušová, 2020)

3.1.2 Investiční pobídky

Stát zajišťuje hmotnou podporu zaměstnavatelům, kteří vytvářejí nová pracovní místa nebo pořádají školení a rekvalifikace pro nové zaměstnance. Konkrétní podmínky jsou specifikovány v § 111 odstavec 3 zákona o zaměstnanosti: „Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst může být poskytnuta zaměstnavateli, který vytvoří nová pracovní místa v územních oblastech České republiky, mimo hlavního města Prahy. Do celkového počtu nově vytvořených míst se zahrnují místa vytvářená po dni předložení záměru získat investiční pobídky.“ Specifické úpravy se řídí nařízeními vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek.

Výši podpory formou investiční pobídky upravuje kromě zákona o zaměstnanosti také zákon č. 210/2019 Sb., zákon, kterým se mění zákon č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

3.1.3 Veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa

Veřejně prospěšné práce jsou prostředek aktivní politiky zaměstnanosti pro zaměstnávání problematicky zaměstnatelných uchazečů o zaměstnání, který je časově omezený a zaměřuje se zejména na údržbu a úklid veřejných míst. Podobnou činností v rámci veřejně prospěšných prací jsou práce osobních asistentů pro osoby se zdravotním postižením, pomocné práce v charitě, v sociální a kulturní oblasti nebo údržba škol a sportovišť. Tyto pracovní příležitosti vytvářejí obce nebo stát nejdéle na 24 po sobě jdoucích měsíců dle § 112 ZamZ. (Úřad práce ČR, 2022a)

Úřady práce mají uzavřené dohody s některými zaměstnavateli, kteří na základě těchto dohod vytvářejí společensky účelná pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, které nelze jiným způsobem zaměstnat. Úřad práce na tato společensky účelná pracovní místa vydává příspěvky, které se poskytují maximálně dva roky dle zákona o zaměstnanosti.

3.1.4 Příspěvky na zapracování nebo při přechodu na nový podnikatelský program

Zákon o zaměstnávání obsahuje další nástroje aktivní politiky zaměstnanosti popsané v § 116 a § 117. Pokud zaměstnavatel přijme do pracovního poměru zaměstnance, kterého úřad práce vede jako osobu se zvýšenou péčí podle § 33 zákona o zaměstnávání, má zaměstnavatel nárok na příspěvek na zapracování po dobu nejdéle tří měsíců ve výši nejvýše polovinu minimální mzdy. Zvýšená pozornost ze strany úřadů práce se věnuje uchazečům o zaměstnání, kteří ji potřebují na základě zdravotního stavu, pokročilejšího věku a dalších vážných důvodů.

V důsledku přechodu na nový podnikatelský program se může zaměstnavatel ocitnout v situaci, kdy nemá dostatečné množství práce pro všechny zaměstnance, má zaměstnavatel nárok na příspěvek v podobě opět maximálně poloviny minimální mzdy, ale na rozdíl od příspěvku na zapracování doba pobírání příspěvku nesmí převýšit šest měsíců.

3.1.5 Překlenovací příspěvek

Když se uchazeč o zaměstnání evidovaný na úřadu práce rozhodne, že začne podnikat jako osoba samostatně výdělečně činná, vzniká mu tím nárok nejen na příspěvek podle § 113 odst.1 na vytvoření společensky účelného pracovního místa, ale zároveň na

překlenovací příspěvek, který slouží k pokrytí nákladů souvisejících se zaváděním nového podnikání, jako jsou provozní náklady. Dle zákona o zaměstnávání § 114 odst. 2 je příspěvek vyplácen po dobu pěti měsíců. Ve zmíněném paragrafu v odstavcích 2 až 5 jsou také uvedeny další podmínky nároku na příspěvek a také maximální výše příspěvku.

3.1.6 Poradenské činnosti

Úřad práce rovněž poskytuje informace a různé typy poradenství. Určité poradenské služby poskytuje samotný úřad a ostatní služby nabízí formou dodavatelů. Základní formou poradenství poskytovanou úřadem práce již v prvotní části je informační schůzka, která je nabídnuta žadateli o zprostředkování zaměstnání. Poté se může klient účastnit individuálních schůzek nebo společných skupinových sezení. (Doušová, 2020)

Dle zákona o zaměstnanosti § 105 odstavce 1 slouží poradenská činnost k zajišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, správného výběru zaměstnání a pro vhodný výběr nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.

3.1.7 Faktory ovlivňující účinky aktivní politiky zaměstnanosti

Celkový efekt a působení aktivní politiky zaměstnanosti jsou ovlivňovány několika faktory. Nedostatečný rozsah opatření aktivní politiky zaměstnanosti může zabránit naplnění cílů aktivní politiky zaměstnanosti. Důležitá je i správná struktura opatření. Ta by se měla odvíjet od typu a povahy nezaměstnanosti, tedy jaká část nezaměstnanosti je tvořena frikční, strukturální a cyklickou nezaměstnaností. U rizikových a problematicky zařaditelných skupin nezaměstnaných je klíčová cílenost opatření. Je například důležité u takovýchto skupin rozeznat, zda použít prvky pro řešení důsledků vzniklých problémů nebo řešit příčiny pomocí prevence. V nepodlesní řadě nejde jen o množství aktivních opatření ale také o kvalitu. Nelze se zaměřit pouze na jednu stranu: potřeby trhu práce nebo možnosti a potřeby uchazečů o zaměstnání. Existují znevýhodněné skupiny, kterým by nástroje aktivní politiky zaměstnanosti měli umožňovat přibližně stejné šance, aby se mohli vyrovnat ostatním na trhu. (Kotýnková & Němec, 2003)

3.2 Pasivní politika zaměstnanosti

Pasivní politika zaměstnanosti není žádným způsobem definovaná v zákoně o zaměstnanosti. Nicméně lze si její význam snadno odvodit z činností které stát dělá pro nezaměstnané a nespadají do výše zmíněné aktivní politiky zaměstnanosti. Pasivní

politika zaměstnanosti pouze pasivně, neaktivně podporuje nezaměstnané pomocí vyplácení podpory v nezaměstnanosti. Jde tedy o hmotnou podporu. Pod pojem pasivní politika zaměstnanosti se rovněž řadí proces obstarávání zaměstnání uchazečům o zaměstnání. (Doušová, 2020)

Požádat o podporu v nezaměstnanosti dle zákona č. 435/2006 Sb., o zaměstnanosti, § 39 a následujících může jen ten, kdo je evidovaný na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání. Žadatel zároveň musí splňovat ještě další podmínky, které jsou stanovené v zákoně. Aby uchazečovi byl uznán nárok na podporu musí splnit následující stěžejní podmínku: „získání v rozhodném období (poslední 2 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců.“ Podporu v nezaměstnanosti nemůže pobírat poživatel starobního důchodu. Formulář pro žádost o zprostředkování zaměstnání, tedy evidenci uchazeče o zaměstnání, a o podporu v nezaměstnanosti jsou pro ukázku v příloze A a B.

Výše podpory v nezaměstnanosti se určuje jako procentní část ze základu. Základ pro výpočet může být buď čistý měsíční výdělek, kterého žadatel dosáhnul v posledním zaměstnání, nebo poslední vyměřovací základ rozhodného období, který se přepočítá na jeden měsíc. Podíly jsou následující:

- 65 % ze základu první dva měsíce,
- 50 % ze základu následující dva měsíce,
- 45 % ze základu do vypršení půlročního pobírání podpory. (Úřad práce ČR, 2019)

Je stanovená také maximální hranice podpory dané vzorcem:

$$0{,}58 \times průměrná\ mzda,$$

která byla v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí toho kalendářního roku, který bezprostředně předchází roku, kdy žadatel požádal o podporu v nezaměstnanosti.

3.3 Rizikové skupiny nezaměstnaných

Existují skupiny lidí, kteří z určitých důvodů hledají zaměstnání obtížněji než jiní. Důvody, které je činí hůře zaměstnavatelnými může být například špatný zdravotní stav, pokročilejší věk atp. Právě na takto znevýhodněné skupiny se zaměřuje i aktivní politika zaměstnanosti. Nemusí se ale jednat jen o znevýhodnění z důvodu stáří. Také skupiny mladých lidí mohou mít potíže s nalezením zaměstnání a další dle § 33 ZamZ.

Cílové skupiny uchazečů o zaměstnání:

- dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči evidovaní na úřad práce,
- absolventi škol,
- mladé osoby do 25 let bez dostatečné praxe,
- osoby pečující o děti (děti do 15 let věku),
- osoby starší 50 let,
- osoby se zdravotním postižením,
- ženy po mateřské nebo rodičovské dovolené
- a další. (Šťastná, 2016)

4 Identifikace účastníků trhu práce na Sokolovsku

4.1 Charakteristika okresu Sokolov

Okres Sokolov se nachází v Karlovarském kraji v severozápadní části České republiky. Na severu sousedí s okresem Karlovy Vary, na jihozápadě sousedí s okresem Cheb a na západě má hranice se Spolkovou republikou Německo. Ze všech tří okresů v daném kraji je okres Sokolov svojí rozlohou 754 km^2 nejmenším okresem, tvoří necelých 23 % z jeho celkové rozlohy kraje. Do území okresu spadá 38 obcí. Z toho 13 má statut města, 6 obcí je s pověřeným obecním úřadem a 2 jsou obce s rozšířenou působností, těmi jsou Sokolov a Kraslice. (ČSÚ, 2022a; *Města a OBCE Online*. M., n.d.)

Do území okresu zasahují Krušné hory a CHKO Slavkovský les. Územím protéká řeka Ohře. Celá oblast má kopcovitý ráz. Sokolovsko je známé svým přírodním bohatstvím v podobě nerostných surovin. Od dob středověku se zde těžily vzácné rudy. V současné době převažuje těžba hnědého uhlí v Sokolovské pánvi. Kromě těžebních činností se z odvětví průmyslu v Sokolovském okrese nachází i strojírenský, chemický, textilní, sklářský průmysl a průmysl keramiky a porcelánu.

Kvůli veškerému průmyslu je Sokolovsko z pohledu životního prostředí nejhorším v kraji. Právě z důvodu rozsáhlého těžebního průmyslu je oblast značně znečištěná a také je narušována celková vegetace zemědělských porostů i lesů. Vytěžené lokality se nedají po ukončení těžby uvést do původního stavu a jejich rekultivace je dlouhá a nákladná.

Turismus není příliš důležitou částí ekonomiky v okrese, také díky rozsáhlé průmyslové činnosti. Nachází se zde však několik menších rekreačních oblastí. Například Bublava, Stříbrná a Kraslice jsou vhodné pro zimní sporty. (ČSÚ, 2022a)

K 1. 1. 2021 byl počet obyvatel v okrese 87 503, z toho 43 890 ženy. Počet obyvatel se každým rokem mírně snižuje. V roce 2018 počet obyvatel v okrese činil 88 342 a v roce 2019 byl počet obyvatel 88 212. Největším městem v okrese je Sokolov se svými 22 924 obyvateli (údaj k 1. 1. 2021). Průměrný věk obyvatel v okrese byl 42,5 let (údaj k 1. 1. 2021). (ČSÚ, 2021a)

Přírůstek obyvatel v podobě nově narozených se v okrese pohybuje v uplynulých čtyřech letech okolo devíti set. Počet přistěhovalých osob se ročně pohybuje okolo tisíce. Úbytek obyvatelstva se v roce 2020 mírně zvýšil oproti předchozím rokům, což můžeme

připisovat nástupu pandemie covid-19. V letech 2018 a 2019 se počet zemřelých pohyboval okolo tisíce ročně, v roce 2020 jich však bylo 1 268, což je od roku 2019 nárůst o téměř 250 lidí. (ČSÚ, 2022a)

V Karlovarském kraji je evidováno pravidelně nejvíce obyvatel z celé ČR pouze se základním vzděláním. Současně se v okrese Sokolov nachází pouze 8,2 % obyvatel z celé ČR s vysokoškolským titulem. Okres Sokolov má zároveň nejméně obyvatel s vystudovanou vysokou školou ze všech okresů. (ČSÚ, 2022b)

4.2 Struktura uchazečů o zaměstnání v okrese Sokolov

Ministerstvo práce a sociálních věcí na svých webových stránkách uvádí statistiky struktury uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst. Pomocí vyhledávacích parametrů pro kalendářní měsíc, rok, kraj a typ zobrazení je možné dohledat počty nezaměstnaných v jednotlivých okresech určitého kraje v několika kategoriích zpětně až do ledna roku 2015 včetně. Starší data bohužel nejsou ve stejné struktuře k dispozici, protože se změnila metodika vykazování dat. Zobrazení dat je možné formou tabulky, koláčového grafu nebo exportovat do excelových tabulek. Typy zobrazení, které se také mohou brát jako kategorie jsou následující:

- uchazeči o zaměstnání (UoZ) podle věku,
- UoZ podle délky nezaměstnanosti,
- UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti,
- UoZ podle dosaženého vzdělání,
- volná pracovní místa (VMP) podle zaměstnavatelem požadovaného vzdělání. (MPSV, n.d. a)

4.2.1 UoZ podle věku

Úřad práce rozděluje UoZ dle věku do jedenácti kategorií. Do první skupiny spadají žadatelé ve věku od 15 let do 19 let včetně. Poslední kategorie zahrnuje žadatele ve věku 65 let a starší. Všechny věkové kategorie, vyjma té poslední, obsahují vždy pět ročníků.

Z údajů uvedených v tabulce v příloze C a grafu v příloze D je patrné, že obecně největší počet nezaměstnaných na Sokolovsku patří do věkové kategorie 55 až 59 let. Je to logické, protože nezaměstnaní v těchto letech jsou na pracovním trhu obvykle již řadu let a pohybují se ve stejném typu oboru většinu života. Je pro ně tedy mnohem těžší najít

nové zaměstnání ve světě, který se rychle mění a je ovládán moderními technologiemi. V současné době je hranicí pro odchod do důchodu věk 65 let pro všechny.

Všechny věkové kategorie zaznamenaly v průměru klesající tendenci od začátku roku 2015, až na dvě, ty úplně nejstarší. Věková skupina od 65 let a více jako jediná zaznamenala nárůst v průběhu let. V roce 2015 byl průměrný počet nezaměstnaných v tomto věkovém rozhraní okolo devatenácti, avšak v roce 2021 se průměrný počet těchto lidí pohyboval okolo padesáti. Kategorie registrovaných nezaměstnaných ve věku od 60 do 64 let také zaznamenala zvýšení počtu registrovaných v uplynulých letech. Toto navyšování však nebylo tak plynulé, jako předchozí příklad. U těchto dat je viditelný propad počtu registrovaných v letech 2018 a 2019. Skokový nárůst začal až v roce 2020, nyní však opět pomalu klesá. Data za rok 2022 zatím nemůžeme hodnotit, a proto je možné, že se pokračování rostoucí tendence může ještě potvrdit. (MPSV, n.d. a)

Data také ukazují pravidelný nárůst registrovaných osob věkové kategorie 15 až 19 let vždy v období září, a to z toho důvodu, že posledním srpnem končí platnost statutu studenta. V ostatních věkových skupinách je rozložení registrovaných nezaměstnaných úřadem práce přibližně stejné, a stejně tak pokles i nárůst zaznamenaný v průběhu doby je podobný.

Tab. 1: Průměrné počty nezaměstnaných evidovaných úřadem práce podle věku 2015–2021 na Sokolovsku (roční průměr)

Rok	Věk										
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 +
2015	267,6	669,3	617,3	605,5	678,9	628,7	626,3	650,4	714,6	285,1	19,3
2016	225,5	528,7	519,1	523,7	558,5	586,8	556,5	579,1	652,1	285,2	26,0
2017	195,4	336,7	403,0	381,7	392,3	438,8	422,0	464,2	495,1	251,0	31,0
2018	147,6	213,8	255,6	255,3	263,0	291,0	308,9	333,6	352,3	213,6	36,2
2019	172,6	229,7	276,1	231,8	233,8	266,8	265,4	311,7	319,3	209,8	33,1
2020	197,8	306,6	355,1	317,3	300,2	348,5	349,1	372,8	385,6	260,1	38,7
2021	220,7	311,4	322,6	340,8	321,7	365,4	377,9	411,6	471,8	361,3	50,9

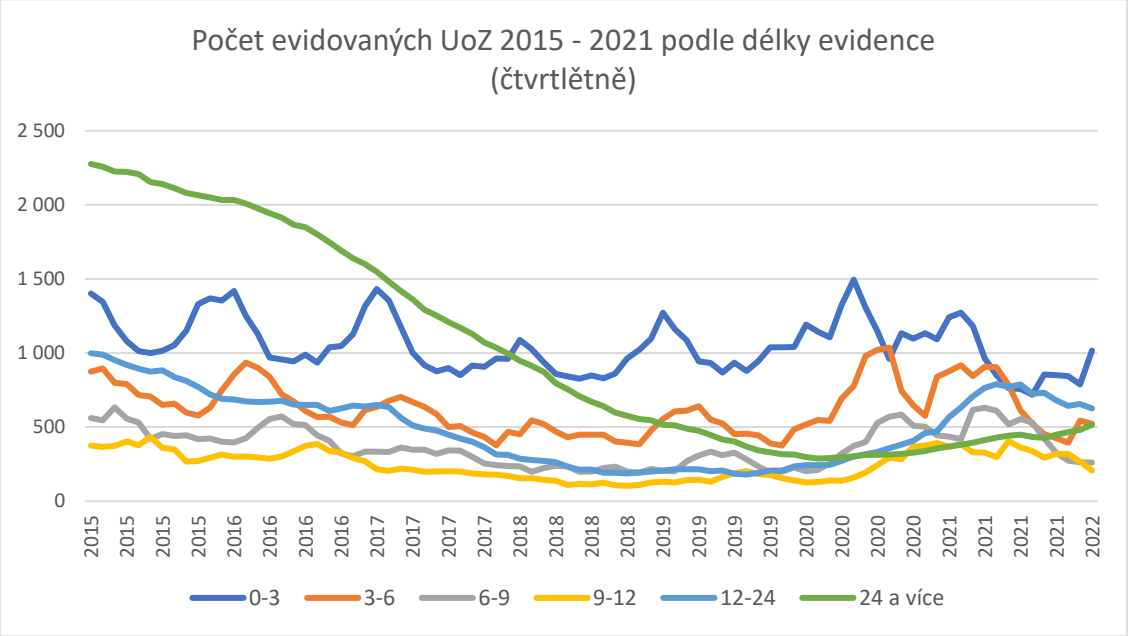
Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. a), zpracováno autorkou

4.2.2 UoZ podle délky nezaměstnanosti

Úřad práce eviduje žadatele o zaměstnání také podle doby, jak dlouho jsou evidováni jako nezaměstnaní. Celkem se jedná o šest kategorií: 0 až 3 měsíce, 3 až 6 měsíců, 6 až 9 měsíců, 9 až 12 měsíců, 12 až 24 měsíců, 24 měsíců a déle.

V roce 2015 bylo největší množství uchazečů v evidenci úřadu práce zapsáno jako „uchazeči o zaměstnání 24 měsíců a déle“, tedy že bylo největší množství dlouhodobě nezaměstnaných. Konkrétní počet se pohyboval nad dvěma tisíci. Nejméně evidovaných UoZ, tedy okolo čtyř set osob, se v evidenci nacházelo devět až dvanáct měsíců. Křivky na obrázku 2 ukazují, že většina kategorií se v průběhu let pohybovala s menšími výkyvy a drobným klesáním okolo podobných hodnot. Druhý největší počet lidí v evidenci UoZ je v kategorii evidovaných nejdéle 3 měsíce, tedy v kategorii čerstvě evidovaných uchazečů. Největší výkyvy jsou znatelné v roce 2020, kdy počet UoZ v evidenci méně než 6 měsíců rapidně klesal a na přelomu roku, tedy na začátku roku 2021, opět rychleji rostl. Zvyšování lidí v evidenci zaznamenali také ostatní kategorie od konce roku 2020, vždy ale jen mírné. Opět se zde nacházejí pravidelné nárůsty evidovaných UoZ krátkodobě, tentokrát se ale jedná o překlenovací období mezi jednotlivými roky, jak je možné vidět na grafu níže. (MPSV, n.d. a)

Obr. 2: Počet evidovaných UoZ 2015–2021 podle délky evidence na Sokolovsku (čtvrtletně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. a), zpracováno autorkou

4.2.3 UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti

Úřad práce si také vede záznamy o velikosti podpory v nezaměstnanosti, kterou uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadu práce pobírají. Podmínky stanovené pro přiznání nároku

na podporu v nezaměstnanosti jsou již popsány v kapitole o pasivní politice zaměstnanosti.

Uchazeči o zaměstnání jsou rozděleni do dvanácti skupin podle výše podpory, kterou v nezaměstnanosti pobírají. První skupina dostává podporu do 1 500 Kč, další 1 501 až 2 500 Kč, každá další skupina vždy pobírá o 999 Kč více a poslední skupina má podporu vyšší než 11 501 Kč. V tabulce 2 jsou zaznamenány průměrné hodnoty u každé kategorie za celý rok dohromady. Podrobnější měsíční přehled je k dispozici v příloze E. (MPSV, n.d. a)

Tab. 2: Výše podpory v nezaměstnanosti na Sokolovsku 2014–2021 (roční průměr)

rok	výše podpory v nezaměstnanosti											
	do 1500 Kč	1501–2500 Kč	2501–3500 Kč	3501–4500 Kč	4501–5500 Kč	5501–6500 Kč	6501–7500 Kč	7501–8500 Kč	8501–9500 Kč	9501–10500 Kč	10501–11500 Kč	11501 a více Kč
2015	3,5	9,2	191,9	161,9	126,7	110,5	71,8	60,3	53,3	31,8	24,8	69,8
2016	3,1	6,7	176,8	85,8	129,1	99,2	72,8	58,9	43,1	28,2	23,8	67,5
2017	0,8	5,2	132,5	47,9	131,9	91,3	62,2	54,0	37,3	24,7	15,9	76,1
2018	0,7	6,5	103,1	26,7	74,0	77,0	61,2	50,9	36,9	30,3	22,6	75,8
2019	1,7	7,8	46,2	105,8	60,3	94,3	76,3	65,4	48,3	36,8	31,3	99,6
2020	2,3	4,6	24,5	101,8	35,8	109,8	105,0	81,5	67,5	53,8	42,7	163,1
2021	1,7	2,5	12,0	180,3	19,3	77,5	91,7	72,8	61,8	60,1	56,9	251,0

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. a), zpracováno autorkou

Data v tabulce naznačují, že v průběhu let došlo k nárůstu velikosti přiznané podpory v nezaměstnanosti. Například podporu v poslední skupině, kde je výše podpory větší než 11 500 Kč, v roce 2015 pobíralo v průměru 70 lidí, ale za rok 2021 jich bylo více než třikrát tolik. Jsou zde ale viditelné i odchylky, jako například v roce 2018, kdy bylo nejméně nezaměstnaných pobírajících podporu v nezaměstnanosti za pozorované období. Na dvou grafech v příloze F a G je viditelné rozložení výše podpor v nezaměstnanosti v roce 2015-2016 a pak pro srovnání v roce 2020-2021, aby byl patrný rozdíl, který se udál za pozorované období. (MPSV, n.d. a)

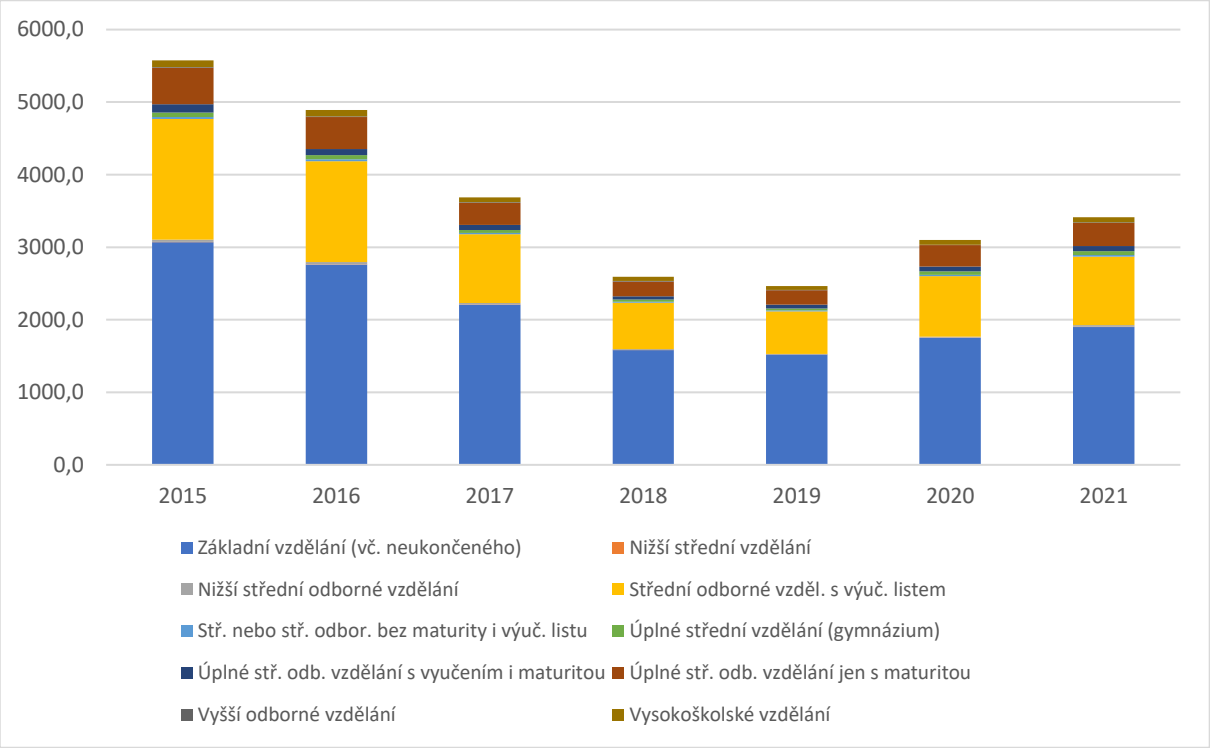
4.2.4 UoZ podle dosaženého vzdělání

Úřad práce rozděluje uchazeče o zaměstnání do 10 skupin podle vzdělání: základní vzdělání (včetně nedokončeného), nižší střední vzdělání, nižší střední odborné vzdělání,

střední odborné vzdělání s výučním listem, střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i bez výučního listu, úplné střední vzdělání (gymnázium), úplné střední odborné vzdělání (s maturitou i výučním listem), úplné střední odborné vzdělání (jen s maturitou), vyšší odborné vzdělání, vysokoškolské vzdělání. (MPSV, n.d. a)

Z grafu 2 vyplývá, že nejvíce uchazečů má základní nebo vůbec žádné vzdělání. Důvodem může být také skutečnost, že je v okrese vyšší podíl sociálně slabších. Druhou nejpočetnější skupinou jsou lidé se středním odborným vzděláním s výučním listem.

Obr. 3: UoZ podle dosaženého vzdělání na Sokolovsku 2015-2021 (roční průměr)



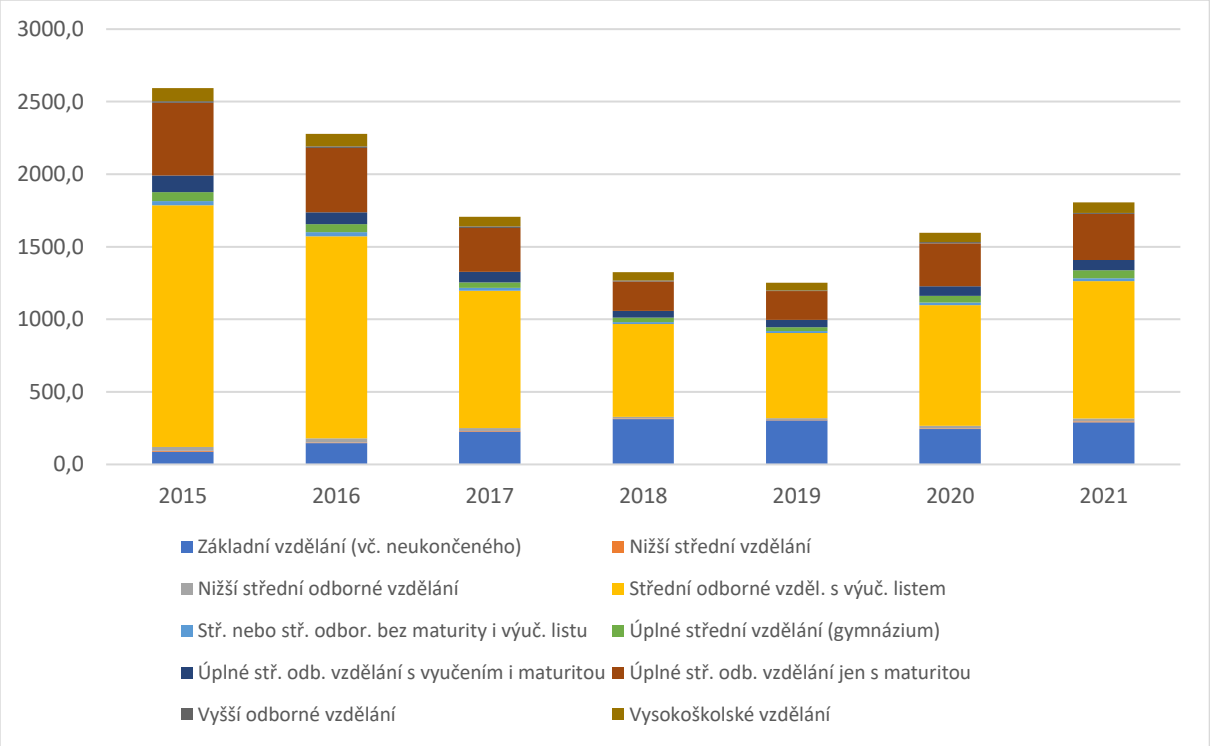
Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. a), zpracováno autorkou

4.2.5 VPM podle zaměstnavatel požadovaného vzdělání

V rámci evidence volných pracovních míst je také důležité znát požadavky zaměstnavatelů. Například zda je pracovní pozice vhodná pro zdravotně postiženého člověka. Mimo jiné je ale pro uchazeče nutné znát minimální požadované vzdělání potřebné na pozici. Jak následující graf na obrázku 3 naznačuje svými ročními průměrnými hodnotami, že se zaměstnavatelé snažili navýšit množství pozic vhodných pro UoZ s nejnižším vzděláním, které je tím nejčastěji nabízeným ze strany uchazečů. Nejžádanější jsou ze strany zaměstnavatelů ale pozice, kde je potřeba aspoň střední odborné vzdělání s výučním listem. To odpovídá poptávce po řemeslnících,

kvalifikovaných dělnících a pracovnících na stavbách. Počty pozic vhodných pro absolventy vysokých škol se pohybovaly po pozorované období na podobných hodnotách, průměrně okolo 53 volných míst. Vysvětlením by mohl být trvalý nedostatek lékařů a kvalifikovaných pracovníků ve zdravotnictví, což je problém, se kterým se potýká nejen okres Sokolov nebo Karlovarský kraj.

Obr. 4: VPM podle požadovaného vzdělání na Sokolovsku 2015-2021 (roční průměr)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. a), zpracováno autorkou

4.3 Významní zaměstnavatelé v okrese Sokolov

Bezesporu největším zaměstnavatelem s dosud největším vlivem na okres Sokolov, ale i obrovským vlivem na celý Karlovarský kraj, je Sokolovská uhelná, celým názvem Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. se sídlem v Sokolově. Společnost vznikla zápisem do spolkového rejstříku dne 23. srpna 2002 u Krajského soudu v Plzni jako akciová společnost se základním kapitálem 15,4 milionů korun. Původně se však jednalo o firmu založenou roku 1994 Fondem národního majetku. Nejvyšším orgánem společnosti je valná hromada. Statutárním orgánem společnosti je představenstvo, které jedná za společnost a obsahuje pět členů. Dále je zde dozorčí rada, která se skládá ze tří členů. (Sokolovská uhelná, n.d. a; Kurzy.cz, 2022)

Předmětem podnikání Sokolovské uhelné je zejména dobývání a zušlechťování hnědého uhlí na Sokolovsku s hlavními výrobky eklektická energie, teplo a energetické uhlí. Sokolovská pánev je vhodným místem pro těžbu nerostných surovin díky svým bohatým ložiskům hnědého uhlí, rud, kaolínů a jílů.(Sokolovská uhelná, 2010)

Elektrárna Tisová a elektrárna Vřesová jsou subjekty Sokolovské uhelné sloužící pro výrobu elektrické energie. Elektrárna Tisová je uhelnou elektrárnou produkující teplo a elektřinu. Elektrárna Vřesová se skládá ze dvou částí, a to paroplynové a teplárenské elektrárny, 2. 9. 2020 ale plynárenská část svůj provoz ukončila. (Sokolovská uhelná, 2020)

Sokolovská uhelná se zaměřuje i na další činnosti prostřednictvím svých dceřiných společností, kterými jsou například:

- závodní stravování Sokolovské uhelné i jiných organizací SOKOREST, s.r.o., která také zajišťuje stravování žáků škol na Sokolovsku,
- SUAS – sanační, s.r.o., která zajišťuje provádění revitalizačních akcí,
- SUAS – stavební, s.r.o., provoz vlastní truhlárny, provádění stavebních oprav nejen pro Sokolovskou uhelnou, ale i pro externí odběratele,
- SUAS – Teplárenská, s.r.o., provoz teplárenských zařízení,
- SUAS – skládková, s.r.o., provoz skládky komunálního odpadu,
- ZPA-RP, a.s., výstavba, rekonstrukce a modernizace systémů měření, regulace, kontroly, řízení, silnoproudými technologickými systémy,
- SUAS – Linder s.r.o., budoucí zpracovatel energosádrovce,
- SUAS Alternative s.r.o., práce a služby snižující energetickou náročnost bytových a rodinných domů a dalších objektů,
- SUAS Servisní s.r.o., zajišťování oprav a údržby technologií a zařízení společnosti Elektrárna Tisová, a.s.,
- SUAS Technology s.r.o., podnikání v oblasti strojírenství a důlních opravárenských činností,
- SUAS Realitní s. r. o., správa vlastních aktiv,
- SUAS Distribuční s.r.o., distribuce energií,
- SUAS Securitas s.r.o., ostraha a ochrana majetku,
- SUAS Polygon s.r.o., příprava území pro realizaci vývojového a výzkumného centra pro BMW Czech Republic. (Sokolovská uhelná, n.d. b)

Mimo tyto společnosti se také Sokolovská uhelná zapojuje do zvelebování okresu Sokolov v oblasti rekreačních činností, jako jsou:

- fotbalový klub FK Baník Sokolov a.s.,
- golfové hřiště Golf Sokolov a.s. v Dolním Rychnově,
- přírodní koupaliště Michal s.r.o.,
- hotel Romania s.r.o. v Karlových Varech. (Sokolovská uhelná, n.d. b)

V roce 2021 se Sokolovská uhelná a její dceřiné firmy začaly transformovat do SUAS GROUP z důvodu zrychleného útlumu těžby a zpracování hnědého uhlí. Tento útlum byl způsoben politickými rozhodnutími zemí v Evropě z důvodu klimatických změn a také zvyšujících se cen emisních povolenek. (Televize, Č., 2021)

SUAS GROUP bude stále, jako nyní Sokolovská uhelná, pokračovat v oblasti energeticky, ale již zaměřená na udržitelnějších neuhelné zdroje. Dále se bude zabývat zpracováním odpadů ekologičtější cestou. Protože je Sokolovská uhelná největším vlastníkem pozemků v regionu, je jen logické, že se společnost zaměří také na developerskou činnost. (SUAS GROUP, n.d.)

Svoje zkušenosti z těžby a zpracovávání uhlí využije SUAS GROUP v oblasti technologie a dopravy ve strojírenských, elektromontážních a dopravních segmentech jako největší automobilový přepravce v regionu. Vlastní také licence pro provoz železniční dopravy. (Televize, Č., 2021)

Tab. 3: Vybrané ekonomické ukazatele Sokolovské uhelné

Ekonomické ukazatele	jednotka	2020	2019	2018	2017	2016
Tržby za vlastní výrobky a služby	mil. Kč	6 978	6 587	6 568	6 163	6 479
Zisk/ztráta po zdanění	mil. Kč	105	-331	252	527	1 094
Investiční výstavba	mil. Kč	139	681	950	957	1 392
Průměrný počet pracovníků	osoby	2 472	2 814	3 037	3 101	3 130
Průměrná měsíční mzda	Kč	37 214	36 329	34 905	33 716	32 518
EBITDA	mil. Kč	733	1 017	1 128	1 135	1 002

Zdroj: Sokolovská uhelná (2021), zpracováno autorkou

Z důvodu postupného útlumu těžby i zpracování uhlí je společnost donucena k pozvolnému snižování také stavu svých zaměstnanců. Část zaměstnanců již přechází do společnosti SUAS GROUP v rámci transformace. Na tabulce 3 je vidět postupné

snižování počtu zaměstnanců od roku 2016 do roku 2020 spolu s dalšími ekonomickými ukazateli, které umožňují lepší představu současné situace ve společnosti.

Útlum těžby uhlí a snižování výroby elektrické energie je patrný na tabulce číslo 3.

Tab. 4: Vybrané ukazatele Sokolovské uhelné – výroba

Výroba	jednotka	2020	2019	2018	2017	2016
Těžba uhlí	tis. tun	4 662	5 970	6 848	6 905	7 627
Elektrická energie	GWh	3 341	3 124	3 366	3 529	3 823

Zdroj: Sokolovská uhelná (2021), zpracováno autorkou

V roce 2020 zároveň vypukla epidemie nemoci covid-19, která rovněž měla vliv na chod společnosti. Z důvodu zajištění dodávek elektrické energie byla společnost donucena k zavedení opatření, která minimalizují možnost nákazy koronavirem. Podle Zprávy o hospodaření Sokolovské uhelné za rok 2020, neměla pandemie významný vliv, který by se negativně promítl do transakcí společnosti nebo do jejích peněžních toků. (Sokolovská uhelná, 2021)

V dubnu 2022 poptávala společnost pozice například vedoucího obchodního úseku v technologické oblasti, elektrikáře, automechanika, vědoucího technika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, opraváře zemědělských strojů nebo mechanika jako opraváře kolejových vozidel. U většiny ze zmíněných pozic je požadováno minimální vzdělání úplná střední odborná škola s maturitou. (Sokolovská uhelná, n.d. c)

BMW Group Mobility Development Center s.r.o.

Již výše je zmíněno, že Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s., založila společnost v roce 2017 s názvem SUAS Polygon s.r.o. za účelem přípravy území pro realizaci vývojového a výzkumného centra pro BMW Group. Umístění plánovaného polygonu je v prostoru bývalé výsypky o rozloze přibližně 650 hektarů. Oblast se nachází mezi obcemi Lomnice, Dolní Nivy a Vintířov. Komplex budoucího vývojového centra se bude skládat ze souboru několika testovacích okruhů pro zkoušení nových technologií, dále pak různé typy drah, jako jsou simulace venkovského a městského terénu v celkovém počtu 16 drah. Celková délka všech drah přesáhne 100 kilometrů. Mimo testovací okruhy a dráhy zde budou stát administrativní budovy, sklady a jiné objekty nutné pro provoz a správný chod centra. (iDNES.cz, 2020)

V roce 2020 podepsalo BMW Group DMC smlouvu se společností Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. o spolupráci. Také smlouva obsahuje položky, které uvádějí, že po dokončení a spuštění vývojového centra plánované na rok 2022 dojde k odkoupení pozemků, a do té doby má BMW Group pozemky v dlouhodobém pronájmu. (BMW GROUP, 2020)

BMW Group prezentuje svoje záměry zapojovat se aktivně do chodu celého Karlovarského kraje, a to nejen v oblasti technologií a trhu práce, ale také sportu, kulturního a společenského dění a vzdělávání. Nový zaměstnavatel slibuje pracovní příležitosti pro několik stovek pracovníků a zvýšení prestiže kraje. Jako příklad aktivního zapojení BMW Group, jakožto společensky odpovědné firmy, je možné uvést finanční podporu místních projektů, jako je Sokolovský čtvrt maratón nebo účast festival v Karlových Varech VARY°ZÁŘÍ. (iDNES.cz, 2020)

V rámci podpory vzdělávání se společnost BMW Group spolu s Fakultou strojní Západočeské univerzity zapojila do projektu v Plzni, a v roce 2019 spustila v Sokolově projekt Dětské technické univerzity. Projekt se orientuje na děti na prvním a druhém stupni základních škol s cílem přivést děti na pole technických oborů. Na projektu také spolupracuje Integrovaná střední škola technická a ekonomická Sokolov. (BMW GROUP, 2019)

Mezi další velké zaměstnavatele v okrese Sokolov lze řadit také Wieland Electric s.r.o., NEMOS SOKOLOV s.r.o., SKF Lubrication Systems CZ, s.r.o. a Synthomer a.s. (Úřad práce ČR, 2021)

Nemocnice NEMOS SOKOLOV s.r.o. je významným zaměstnavatelem na Sokolovsku. Nicméně se společnost dlouhodobě potýká s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků. (Úřad práce ČR, 2021)

Wieland Electric s.r.o. je firma se sídlem v Sokolově zabývající se montáží elektronických součástek a desek. Společnost spolupracuje se střední školou v Ostrově, a chce tak umožnit studentům zlepšování jejich praktických zkušeností a propagovat také možnost zaměstnání ve firmě. (Úřad práce ČR, 2021)

SKF Lubrication Systems CZ, s.r.o. sídlí v Chodově u Karlových Varů a v roce 2021 zaměstnávala 500 pracovníků. Předmětem činnosti firmy je výroba ostatních čerpadel a kompresorů. (Úřad práce ČR, 2021)

Synthomer a.s. sídlí v Sokolově a zaměřuje se především na výrobu nebezpečných chemických látek a přípravků, které se klasifikují jako velice toxické. (Úřad práce ČR, 2021)

5 Analýza trhu práce v okrese Sokolovsko

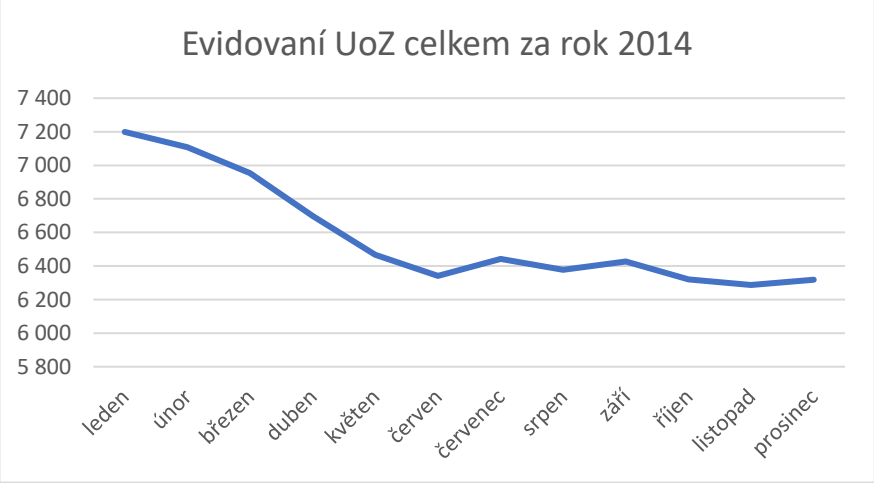
Tématem této kapitoly je analýza trhu práce v okrese Sokolov v období let 2014 až 2021. Statistické údaje použité dále v textu pro nastínění situace pocházejí z portálu Ministerstva práce a sociálních věcí a webových stránek Českého statistického úřadu. V úvodu je již zmíněno, že od roku 2014 se největší zaměstnavatel na Sokolovsku rozhodl začít cíleně snižovat stav svých zaměstnanců za cílem úspory nákladů.

V následujících podkapitolách se pro lepší představu situace používají grafy, kde dochází k porovnávání tvarů a výkyvů oproti předcházejícím rokům, aby byly rozdíly viditelnější.

5.1 Situace v roce 2014

I přes oživení ekonomiky ČR, které začalo již v roce 2013, na průběh roku 2014 měla značný vliv pokračující recese v hospodářství a na Sokolovsko zvláště pak klesající ceny elektrické energie a rostoucí ceny emisních povolenek. Za celý rok 2014 se hrubý domácí produkt zvýšil o 2 % a hrubá přidaná hodnota o 2,6 %. Na tento jev se podstatně podílel zpracovatelský průmysl. (ČSÚ, 2015)

Obr. 5: Podíl nezaměstnaných v okrese Sokolov za rok 2014 (měsíčně)

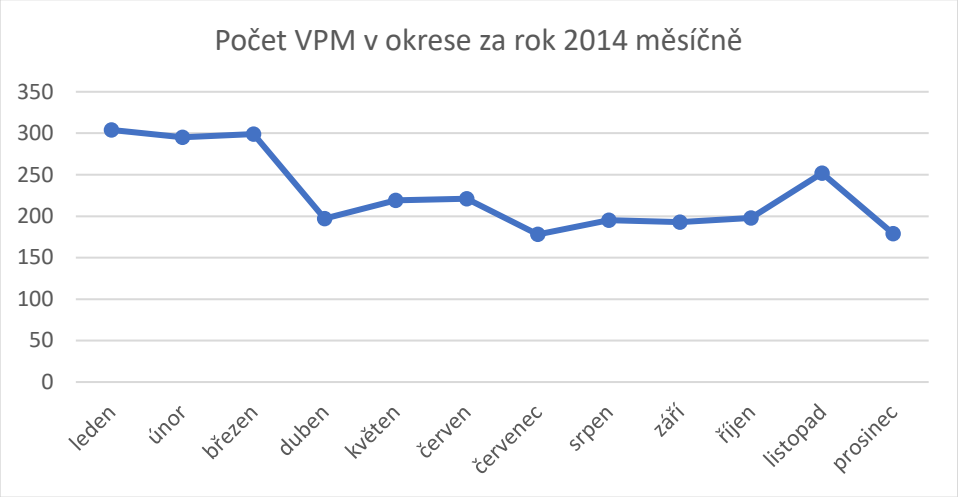


Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Na konci ledna roku 2014 se v okrese nacházelo 61 729 osob ve věku 15 až 64 let a úřad práce evidoval 7 199 uchazečů o zaměstnání, ale už v polovině roku pouze 6 341. Zbytek roku se počet evidovaných uchazečů pohyboval okolo podobných hodnot jako v polovině roku. Příčinou vysoké množství registrovaných uchazečů počátkem roku bylo zahájení sociálního programu ke snižování stavu zaměstnanců ze strany Sokolovské uhelné, které

bylo ukončeno v červnu roku 2014. V roce 2013 byl počet zaměstnanců Sokolovské uhelné 3 856 a za rok 2014 klesl na 3 582. (Úřad práce ČR, 2014; Sokolovská uhelná, 2015)

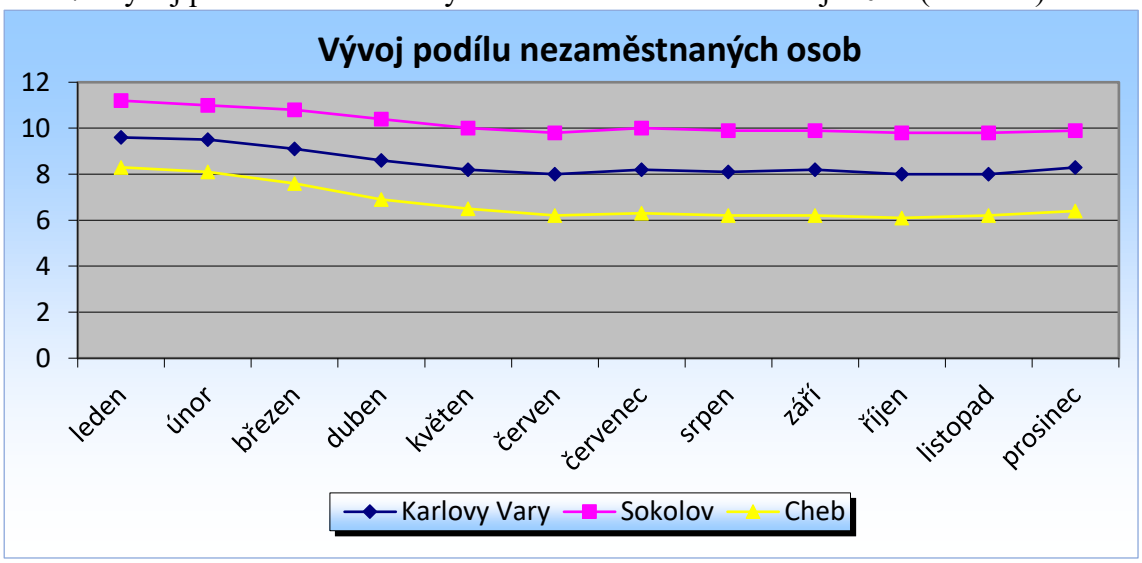
Obr. 6: Počet VPM v okrese Sokolov za rok 2014 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Volných pracovních míst v roce 2014 bylo na konci ledna evidováno 304. Během roku ale střídavě toto množství klesalo a rostlo a v prosinci jich bylo pouhých 179 a na jedno VPM tak připadalo 35 uchazečů. Největší změna se dostavila mezi březnem a dubnem roku 2014, kdy nastal pokles o 102 volných pracovních míst. Mírný nárůst VPM byl zaznamenán v listopadu. (MPSV, n.d. c)

Obr. 7: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji 2014 (měsíčně)



Zdroj: Úřad práce ČR (2014)

V porovnání s ostatními okresy v Karlovarském kraji je dlouhodobě známo, že okres Sokolov má nejvyšší podíl nezaměstnaných v kraji viz obrázek č. 7.

Krajská pobočka úřadu práce v Karlových Varech se při aplikování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zaměřila zejména na tři hlavní skupiny uchazečů, a to UoZ evidovaných nepřetržitě déle než 5 měsíců, znevýhodněným UoZ ve věku do 25 let a nad 55 let, se zdravotními obtížemi, pečující o dítě a uchazeče u kterých se předpokládá setrvání v evidenci delší dobu. Poslední skupinou jsou uchazeči s nutností zvýšené péče z ostatních důvodů, které nejsou výše zmíněné, které jim ztěžují vstup na trh práce. (Úřad práce ČR, 2014)

Z nástrojů APZ využila krajská pobočka ÚP v Karlových Varech například veřejně prospěšné práce v rámci, kterých bylo vytvořeno 80 pracovních míst a v rámci národního individuálního projektu 847 pracovních příležitostí. Nejčastěji se jednalo o uklízení na veřejných prostranstvích. Pracovní možnosti vznikaly zejména u činností, které obecně trpěli nedostatkem vhodných pracovníků. Na vznik společensky účelných pracovních míst vynaložil úřad práce v kraji 6 108 972 Kč, přičemž vzniklo 183 vyhrazených míst. Celkem v rámci APZ, ať už národními nebo individuálními projekty, vzniklo 2 334 VPM na a podařilo se umístit 3 381 uchazečů, z toho 136 bylo osob se zdravotním postižením. (Úřad práce ČR, 2014)

Do rekvalifikace se v kraji zapojilo 1 173 účastníků a tisíc z nich ji také úspěšně dokončilo. Jednou z poradenských činností APZ bylo uspořádání programů Job club, který je určen mnoha věkovým skupinám. Job club má za úkol motivovat a aktivovat účastníky k uplatnění na trhu. (Úřad práce ČR, 2014)

V rámci ESF (Evropský sociální fond) se za rok 2014 se uskutečnilo celkem osm regionálních individuálních programů:

- Vaše pracovní příležitost v Karlovarském kraji,
- Šance pro mladé v Karlovarském kraji,
- Nový začátek v Karlovarském kraji,
- Příležitost pro rodiče v Karlovarském kraji,
- Odborné praxe pro mladé do 30 let v Karlovarském kraji,
- Vzdělávejte se pro růst v Karlovarském kraji,
- Vzdělávejte se pro růst v Karlovarském kraji II,

- Generační tandem – podpora generační výměny v Karlovarském kraji. (Úřad práce ČR, 2014)

Z údajů viditelných v tabulce č. 4 je možné zhodnotit úspěšnost některých z programů do té doby. Některé z programů pokračovaly i další roky.

Tab. 5: Počet účastníků do regionálních individuálních programů v Karlovarském kraji 2014

Regionální individuální programy 2014	účastníků	úspěšně dokončilo	nastoupilo do zaměstnání
Vaše pracovní příležitost v Karlovarském kraji	249	249	241
Šance pro mladé v Karlovarském kraji	113	-	79
Nový začátek v Karlovarském kraji	231	202	161
Příležitost pro rodiče v Karlovarském kraji	227	203	12
Odborné praxe pro mladé do 30 let v Karlovarském kraji	295	-	-
Generační tandem – podpora generační výměny v Karlovarském kraji	-	-	74

Zdroj: Úřad práce ČR (2014), zpracováno autorkou

Národní individuální projekty za rok 2014:

- Projekt „Vzdělávej se pro růst!“
- Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“
- Projekt „Vzdělávejte se pro Stabilitu!“ (Úřad práce ČR, 2014)

Z výše vypsaných programů je patrné, že se většina projektů ve větším množství na vzdělávání obyvatelstva, zejména tedy národní individuální programy.

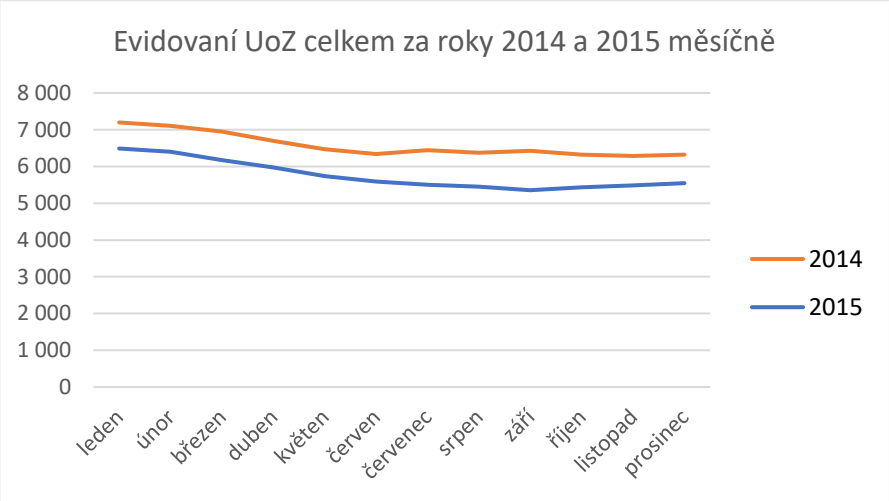
5.2 Situace v roce 2015

Díky stavu měnové a fiskální politiky spolu s nízkými cenami za ropu vzrostlo v roce 2015 HDP o 4,3 %. Česká ekonomika se nacházela v nejlepším stavu po osmi letech i v porovnání s údaji ze zbytku Evropy. Dobrá situace na trhu přiměla podniky ve službách i v průmyslových odvětvích k zvyšování svých kapacit. (ČSÚ, 2016)

K 31. 12. 2015 byl Karlovarský kraj na třetí příčce s nejvyšším počtem nezaměstnaných v celé České republice. Na Sokolovsku se na konci roku 2015 nacházelo 60 958 obyvatel v produktivním věku a podíl nezaměstnaných během roku klesl z 10,2 % na 8,7 %. Na následujícím grafu na obr. 8 je viditelné drobné snížení počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání oproti předcházejícímu roku. Nicméně klesající tendence znázorněné

křivkami jsou v obou letech téměř totožného tvaru. Nárůst počtu nově evidovaných uchazečů se mírně zvýšil od září, ale tento jev se pravidelně opakuje každý rok. Souvisí s příchodem absolventů škol do systému, tedy ukončením studia a také úbytkem sezónních pracovních příležitostí. (Úřad práce ČR, 2015)

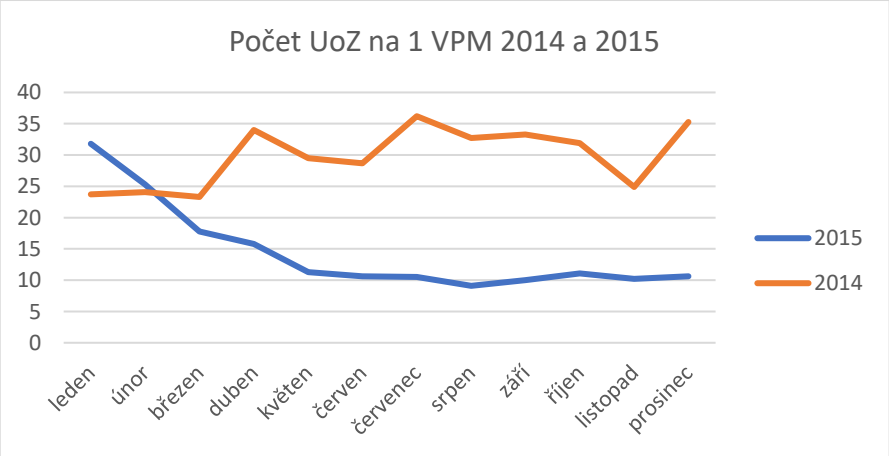
Obr. 8: Evidovaní UoZ celkem 2014 a 2015 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

V porovnáním s údaji z roku 2014 dostupné v příloze H výrazně přibývalo během roku 2015 množství registrovaných volných pracovních míst a zároveň klesal celkový počet nezaměstnaných v okrese. Tento úkaz je viditelný i na následujícím grafu na obr. 9, kde jsou dvě křivky znázorňující kolik uchazečů připadalo na jedno VPM za roky 2014 a 2015. Nejlepší situace byla v srpnu, kdy na jedno volné místo připadalo 9,1 uchazečů. Ve stejném měsíci roku 2014 to bylo 32,7 uchazečů na 1 VPM. (Úřad práce ČR, 2015)

Obr. 9: Počet UoZ na 1 VPM 2014 a 2015 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Na tento pozitivní vývoj oproti předchozímu roku mohla mít vliv aplikace aktivní politiky zaměstnanosti ze strany úřadů práce, které se zaměřily na hledání volných míst u zaměstnavatelů pomocí monitorovacích návštěv, ale také prostřednictvím vzdělávání zaměstnanců a různých příspěvků. (Úřad práce ČR, 2015)

V roce 2015 je APZ implementovaná krajskou pobočkou úřadu práce v Karlových Varech téměř totožná s tou z předchozího roku. Jedním rozdílem je , že se zaměřují na mladé lidi ve věku do 30 let a na osoby starší 50 let (původně se jednalo o mladé do 25 let a starší 55 let). Rekvalifikace se v roce 2015 zúčastnilo 1 401 a úspěšně ji dokončilo 1 198 osob, a to jak v rámci zabezpečované, tak zvolené rekvalifikace. Prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti vzniklo v roce 2015 1 375 veřejně prospěšných pracovních míst, tedy o 448 více než v roce 2014. Také se zvýšil počet společensky účelných pracovních míst na 1 344. (Úřad práce ČR, 2015)

Většina programů aplikovaných v roce 2015 přetrvávají z předchozího roku. Zrealizovalo se 5 regionálních individuálních programů. Účast a úspěšnost programů se pohybovala okolo podobných čísel jako předešlý rok. Navíc v tomto roce došlo ke schválení čtyřech nových projektů s plánovaným pokračováním do roku 2016:

- Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže pro region NUTS 2 Severozápad v Karlovarském kraji,
- Rodina není překážkou v Karlovarském kraji,
- Zdravotní postižení není hendikep v Karlovarském kraji,
- Využij pracovní příležitost v Karlovarském kraji. (Úřad práce ČR, 2015)

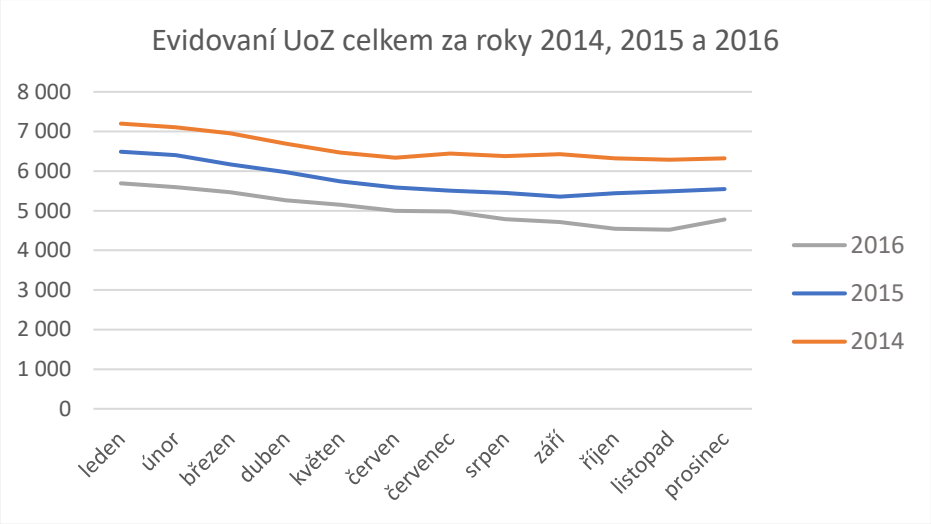
Ve srovnání s ostatními okresy v Karlovarském kraji zůstává okres Sokolov jako okres s největším podílem nezaměstnaných osob v kraji. Podíl nezaměstnaných osob ke konci roku 2015 na Sokolovsku činil 8,7 % oproti výsledkům za celý Karlovarský kraj se jednalo o rozdíl 1,6 %. Při porovnávání údajů s celou republikou má kraj o 0,9 % vyšší údaje podílu nezaměstnaných osob. (Úřad práce ČR, 2015)

5.3 Situace v roce 2016

I přes zpomalují tempo růstu ekonomiky vzrostly výdaje domácností, které tak podpořili hospodářský růst. HDP se za rok 2016 zvýšilo o 2,3 %. Opět, jako v předcházejících letech, ovlivnil vývoj ekonomiky zejména zpracovatelský průmysl. (ČSÚ, 2017)

Z 59 968 obyvatel, kteří se nacházeli na území okresu Sokolov k 21. 12. 2016 starších 15 let a mladších 64 let bylo 29 179 žen. Na začátku roku byl podíl nezaměstnaných 8,9 % ale na konci roku byla tato hodnota o 1,5 % nižší. Stejný rozdíl mezi lednovou a prosincovou hodnotou vycházel v předchozím roce. Opět křivka na obrázku 10 ukazující vývoj počtu evidovaných UoZ za rok 2016 téměř opisuje stejný tvar jako v předcházejících dvou letech znovu pouze s nižšími hodnotami, jak je možné vidět na grafu níže. Mírný nárůst nastal v prosinci, ale nejednalo se neobvyklý úkaz. Zpravidla ke konci roku přibývá lidí v evidenci nezaměstnaných. (Úřad práce ČR, 2016)

Obr. 10: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2014, 2015 a 2016 (měsíčně)

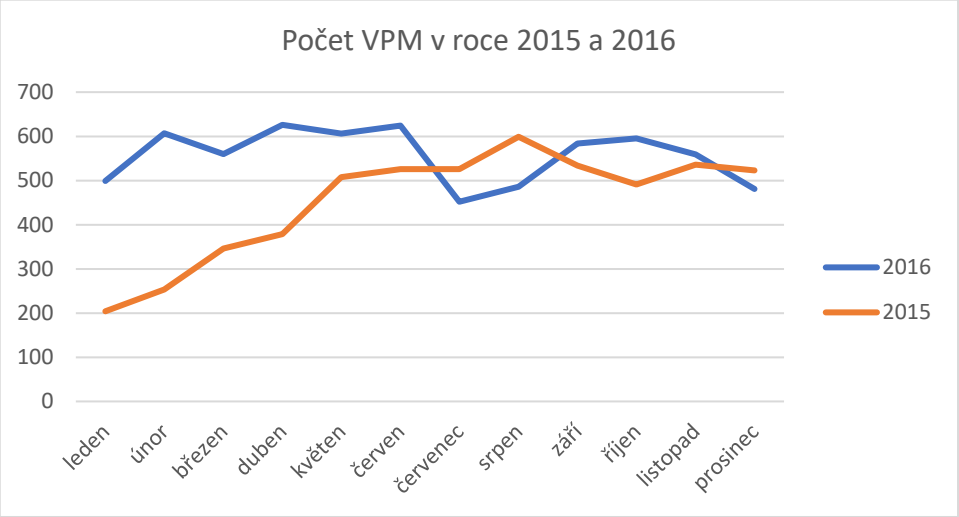


Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Při porovnávání situací v ostatních okresech kraje, okres Sokolov si udržel své první místo s největším podílem nezaměstnaných i v roce 2016.

Stejně jako předešlý rok i za rok 2016 narůstalo množství volných pracovních příležitostí. Nastal zde však propad v letních měsících, který se dá vysvětlit malým množstvím sezónních pracovních příležitostí. Obrázek 11 zobrazující graf počtu VPM na Sokolovsku ukazuje, že kromě jednoho propadu se množství pozic k dispozici pohyboval okolo podobných hodnot celý rok. Ke konci nastal opět útlum, který je ale pravidelný a obvyklý na přelomu roku. (Úřad práce ČR, 2016)

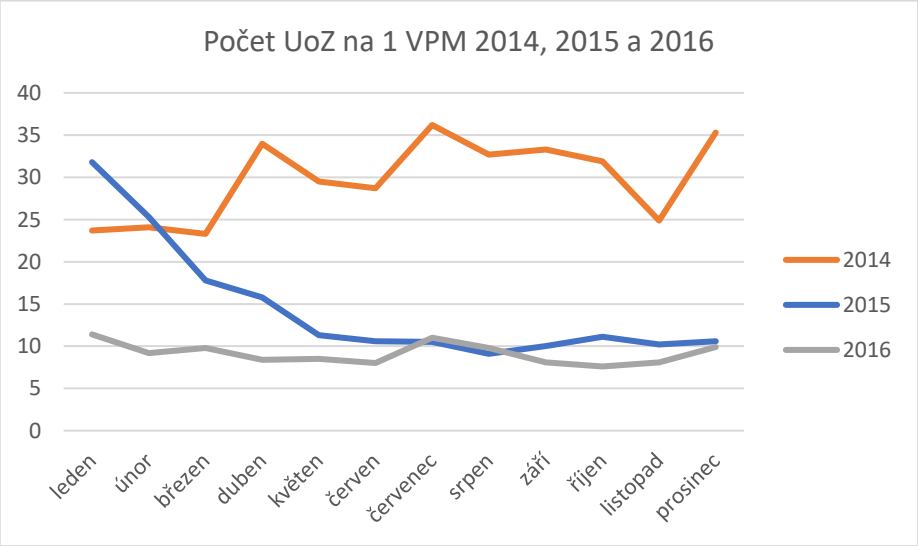
Obr. 11: Počet VPM na Sokolovsku v roce 2015 a 2016 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Stejně konstantní byly i hodnoty udávající kolik připadá uchazečů na volnou pracovní pozici, jak je možné vidět na obr. 12. V lednu roku 2016 to bylo přibližně 11 a v prosinci už jen necelých 10 uchazečů.

Obr. 12: Počet UoZ na 1 VPM za roky 2014, 2015 a 2016 na Sokolovsku (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Cílové skupiny úřadu práce pro realizaci APZ zůstávají stejné. Přibyl typ uchazeče, na který se úřad práce rozhodl zaměřit v roce 2016 a tím byli ti uchazeči vhodní pro výkon práce Asistenta prevence kriminality nebo na evidovaní, kteří právě ukončili výkon trestu odnětí svobody. (Úřad práce ČR, 2016)

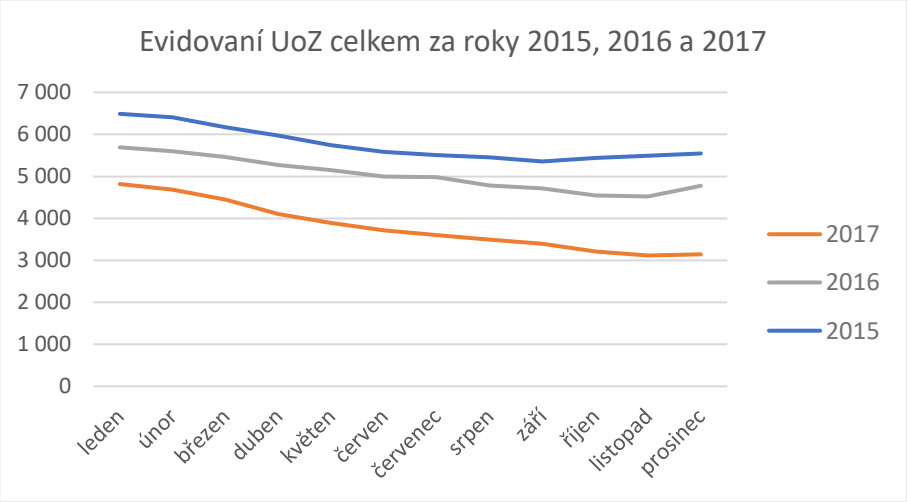
Na veřejně prospěšné práce bylo vytvořeno 320 pracovních pozic a 452 pracovních míst zahrnutých do individuálních projektů. Společensky účelných pracovních míst vzniklo celkem 761. Od 1. dubna 2016 došlo také k zavedení nového nástroje APZ který byl testován mimo další také v Karlovarském kraji s názvem Příspěvek na podporu regionální mobility. Rekvalifikace bylo účastno celkem 660 lidí a 570 absolvovalo úspěšně. (Úřad práce ČR, 2016)

Mimo regionální individuální a národní individuální projekty se v rámci ESF realizovali také programy Záruky pro mladé a Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže. V rámci národních individuálních programů pokračoval projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců a za regionální individuální projekty pokračovaly projekty zavedené v roce 2015. (Úřad práce ČR, 2016)

5.4 Situace v roce 2017

V České republice došlo v roce 2017 k nárůstu HDP o 4,5 %. Tento růst byl podpořen jak ze strany spotřeby domácností díky zvyšování mezd, tak také poptávkou ze zahraničí. Také v tomto roce došlo ke změně ze strany České národní banky. Ta jednak upustila od kurzových intervencí a jednak dvakrát během roku navýšila měnověpolitické sazby. (ČSÚ, 2018)

Obr. 13: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2015, 2016 a 2017 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

K poslednímu dni roku 2017 okres čítal 59 100 obyvatel ve věku od 15 do 64 let. Z tohoto čísla jich bylo žen 28 773. Počátek roku začal v okrese se 7,5 procenty nezaměstnaných na počet obyvatel. Nicméně údaj z prosince 2017 byl o 2,6 % menší, což z něj činilo zatím

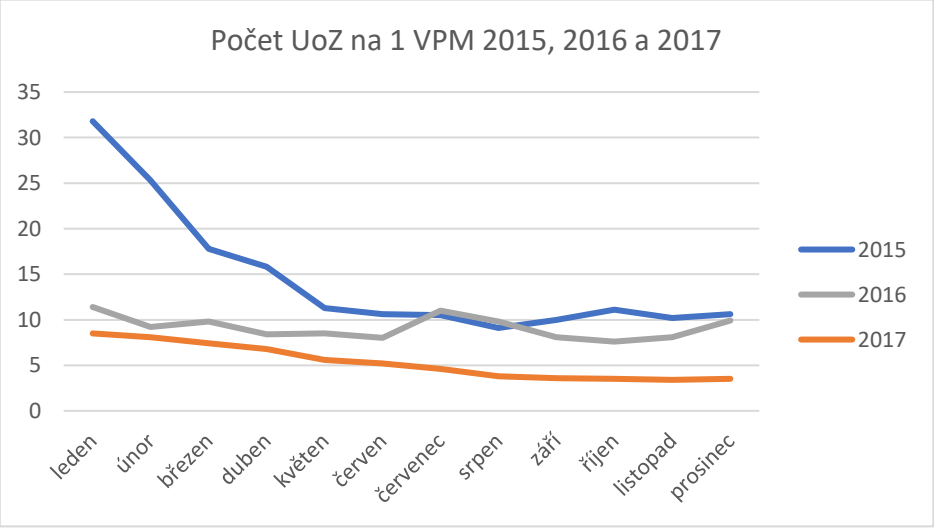
největší rozdíl mezi lednovou a prosincovou hodnotou v rámci podílu nezaměstnaných za pozorované období. Toto výrazné snížení podílu nezaměstnaných na počet obyvatel je možné vidět i na obrázku 13, který ukazuje reálné množství evidovaných uchazečů o zaměstnání. Příčinou výrazně klesajících hodnot počtu evidovaných UoZ byl příznivě se vyvíjející stav české ekonomiky. (Úřad práce ČR, 2017)

Svoje prvenství si okres Sokolov udržel v podílu nezaměstnaných i nadále.

Úřad práce cílil na stejné skupiny nezaměstnaných uchazečů jako v roce 2016. Veřejně prospěšné práce byly nabízeny v celkovém množství 688 pracovních míst, což je o pouhých 30 míst více než v předcházejícím roce. Pracovních míst jako společensky účelných bylo vytvořeno 560. Také dále pokračoval vcelku nový nástroj APZ, a to příspěvek na podporu v nezaměstnanosti, který byl vyplácen na Sokolovsku celkem 35 osobám. Rekvalifikaci podstoupilo v souhrnu 326 žadatelů ale jen 270 úspěšně absolvovalo. Pokračovaly nadále také realizace regionálních individuálních projektů, které započaly již v roce 2015 stejně jako národní individuální projekty. (Úřad práce ČR, 2017)

Dobře se vyvíjející stavy počtu UoZ a počtu VPM jsou výsledky zavedených nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Na grafu na obr. 14 je možné porovnat tento pozitivní vývoj s minulými lety.

Obr. 14: Počet UoZ na 1 VPM na Sokolovsku 2015, 2016 a 2017 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

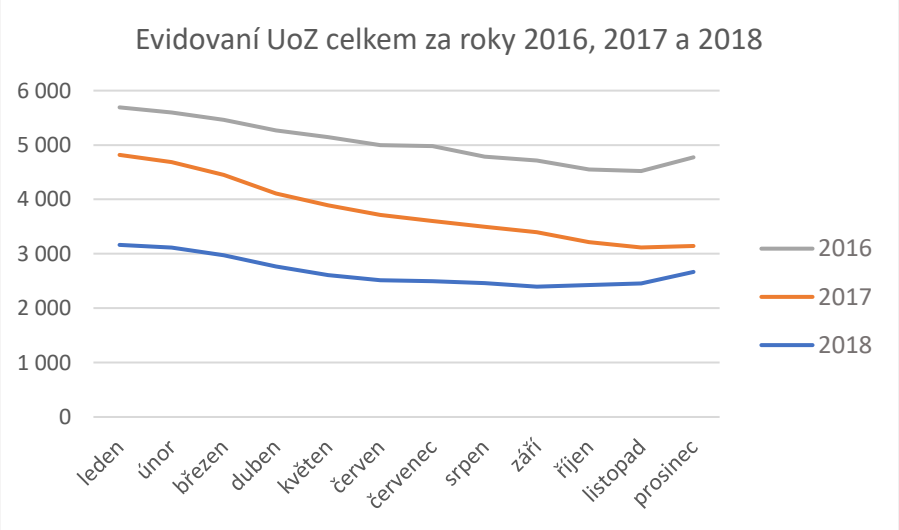
5.5 Situace v roce 2018

Vlivem vysoké poptávky na domácím trhu vzrostla v roce 2018 hodnota HDP o 2,9 %. Největší poptávka byla po službách, zejména pak po odvětví dopravy, pohostinství a ubytování. Ke konci roku byla posílena i zahraniční poptávka. (ČSÚ, 2019)

Každým rokem dochází k úbytku obyvatel v produktivním věku a rok 2018 nebyl výjimkou. Počet obyvatel ve věku 15 až 64 let bylo na Sokolovsku o 922 méně než v roce 2017, tedy 58 178 a z toho bylo 28 285 žen. V lednu 2018 byl podíl nezaměstnaných už jen 5 %, ve stejnou dobu o rok dříve byla tento podíl 7,5 %. Ke konci roku se tato hodnota ještě snížila o 0,8 %. (Úřad práce ČR, 2018)

Jak je patrné z grafu na obr. 15 níže, skutečný počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v okrese Sokolov se v průměru pohyboval okolo 2 500. Od počátku roku až do září měl klesající tendenci a opět, jako již pravidelně každý rok, došlo na podzim k nárůstu. I tento konkrétní rok je možné říct, že důvodem přibývajícího počtu evidovaných UoZ bylo registrování absolventů po ukončení studia a snižování pracovních příležitostí u sezónních prací. Za další vysvětlení se dá považovat větší propouštění u významného zaměstnavatele v Sokolově, Wieland Electric s.r.o., kterého za rok 2018 opustilo 60 zaměstnanců. Převážně se jednalo o dělníky na montážních strojích.(Úřad práce ČR, 2018)

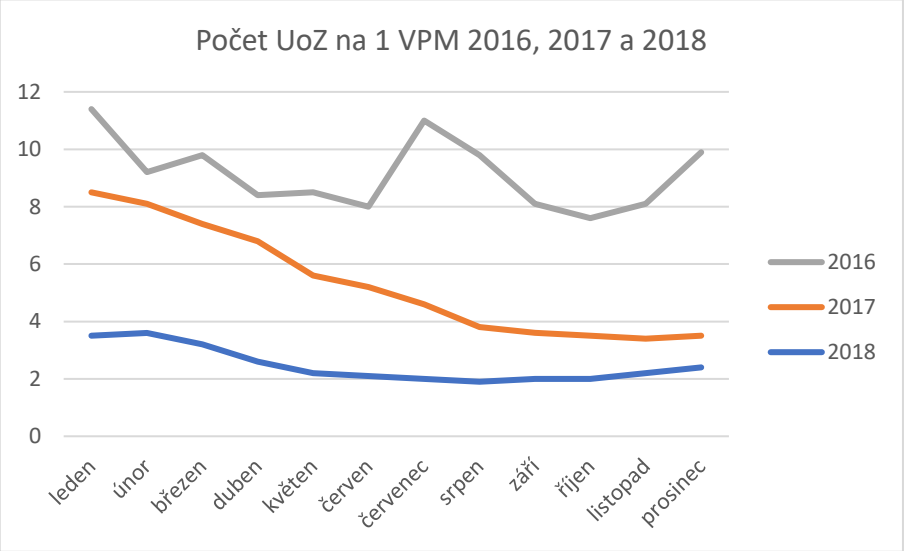
Obr. 15: Počet evidovaných UoZ 2016, 2017, 2018 na Sokolovsku (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Počet volných pracovních míst byl v lednu 909 a během roku se číslo zvětšilo až na 1 134 pracovních míst, což je nárůst o 225 VPM. Pro představu byl o rok dříve nárůst během roku o 102 míst větší než v roce 2018. Tento pokles VPM se odrazil také v počtu uchazečů připadající na jedno VPM, jak je možné vidět na obrázku 16. Tvar křivky napovídá, že sice se tento počet stále zmenšoval, ale už ne tak rychle a zůstával spíše konstantní, tedy okolo dvou uchazečů na jedno volné pracovní místo. Z pozic byl největší nedostatek na Sokolovsku dělníků a obsluhy strojů, vězeňské a jiné ochranné služby a dále chyběli pracovníci v dopravě. (Úřad práce ČR, 2018)

Obr. 16: Počet UoZ připadajících na 1 VPM 2016, 2017, 2018 na Sokolovsku (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Úřady práce se i v roce 2018 zaměřili na stejné skupiny uchazečů jako předešlé roky. V polovině roku došlo ale k úpravě podmínek u cílových skupin. Jednou z úprav bylo vypuštění minimální doby evidence. Druhou změnou bylo přidání typu uchazeče, který se nachází v hmotné nouzi. (Úřad práce ČR, 2018)

Pro výkon veřejně prospěšných prací bylo vyčleněno v roce 2018 celkem 839 míst, což je oproti roku 2017 nárůst o 151 míst. Naopak společensky účelných pracovních míst bylo v roce 2018 o 108 méně než rok před tím, tedy pouhých 233. Příspěvek na podporu regionální mobility, tedy příspěvek na dojíždění nebo na možnost se přestěhovat kvůli práci, získalo jen 22 osob, tedy o 13 lidí méně než v roce 2017.Do rekvalifikace se zapojilo v součtu 213 osob a 201 také dokončilo úspěšně. Z projektů ESF se uskutečnily 4 regionální individuální projekty a jeden národní individuální projekt. Všech 5 programů ESF na rok 2018 jsou pokračující programy z předešlého roku. (Úřad práce ČR, 2018)

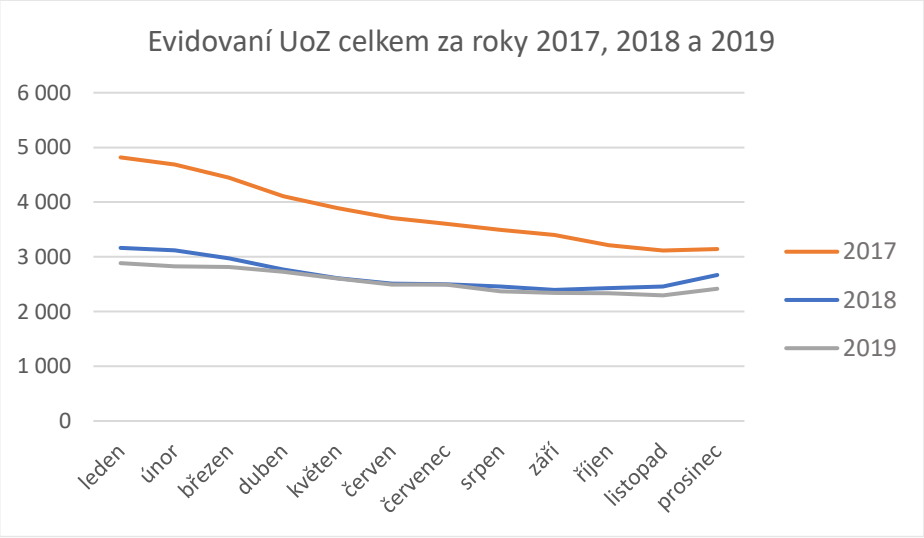
5.6 Situace v roce 2019

Růst HDP v roce 2019 zpomalil v porovnání s předchozím rokem. Zvýšil se o 2,5 %. Růst byl opět podpořen domácí spotřebou, která byla stabilní a silná. (ČSÚ, 2020)

Počet obyvatel v okrese Sokolov v roce 2019 v produktivním věku byl 57 505 a ženy z tohoto množství tvořily necelých 49 %. V lednu byl poměr nezaměstnaných roven 4,6 % a na konci roku už jen 3,8 %. Ve stejných obdobích předešlého roku to bylo 5 % a 4,2 %. Je vidět že rozdíl není velký při porovnávání obou let, což také ukazuje obr. 17 skutečně evidovaných uchazečů, kdy křivky let 2019 a 2018 téměř splývají v jednu. V roce 2019 se ve větší míře propouštělo u největšího zaměstnavatele v okrese Sokolov, jímž je Sokolovská uhelná, právního nástupce, a.s., který snížil stav svých zaměstnanců o 267 lidí.(Úřad práce ČR, 2019)

Ve vývoji podílu nezaměstnaných osob na Sokolovsku dosahuje okres nejvyšších hodnot v kraji. Okres Karlovy Vary i Cheb se dokonce pohybují pod průměrem ČR. Tvar křivek mají ale ostatní okresy srovnatelný.

Obr. 17: Počet evidovaných UoZ 2017, 2018 a 2019 na Sokolovsku (měsíčně)



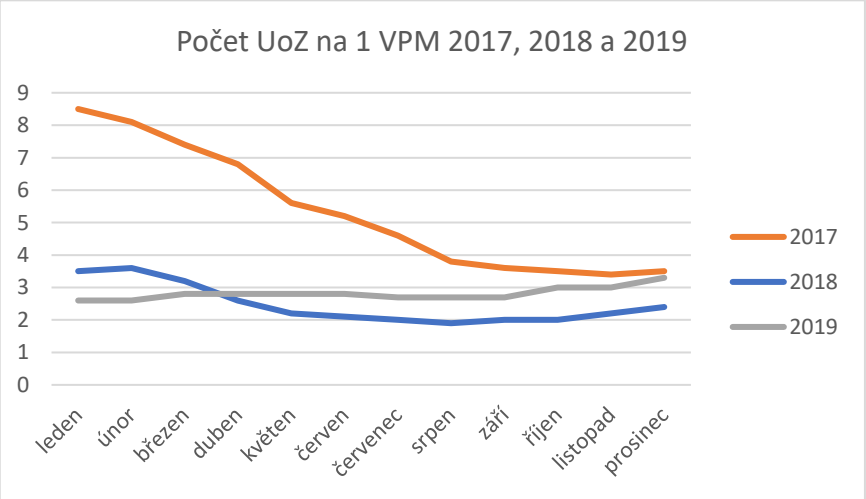
Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Avšak vývoj počtu volných pracovních míst se v porovnání s rokem 2018 v průběhu roku snižoval. Na začátku roku bylo k dispozici 1 126 VPM ale na konci roku o 401 pracovních míst méně. V kombinaci s téměř neměnnými hodnoty z předchozího roku se zvyšoval počet uchazečů připadajících na jedno VPM jak je možné vidět na obrázku s grafem 18. Z profesí nejčastěji v okrese chyběli lékaři, zdravotní sestry a obsluhovači strojů a

montážních linek. Jedná se o dlouhodobý problém způsobený vzdělanostní strukturou obyvatel v okrese. Chybí kvalifikovaní pracovníci a lidé s vysokoškolským vzděláním v oboru zdravotnictví. (Úřad práce ČR, 2019)

Úřady práce i v roce 2019 pokračovaly se zaměřováním a poskytováním pomoci na stejné typy uchazečů jako předešlý rok. Vytváření pracovních míst, které spadaly pod veřejně prospěšné práce, v roce 2019 zaostávalo za předešlým rokem. Vzniklo pouhých 425 míst a tím o 477 míst méně než v roce 2018. Stejně zaostávaly hodnoty i za společensky účelná pracovní místa. Rozdíl mezi roky 2018 a 2019 byl celých 508 pracovních míst. Rekvalifikaci podstoupilo celkem za rok 230 osob, z toho 200 úspěšně absolvovalo. Regionálních individuálních projektů pod záštitou ESF probíhalo 5 a všechny se konaly již v minulých letech. V rámci národního individuálního projektu se stále snažili podpořit odborné vzdělávání zaměstnanců stejným programem jako do té doby každý rok. (Úřad práce ČR, 2019)

Obr. 18: Počet UoZ připadajících na 1 VPM v okrese Sokolov 2017, 2018 a 2019 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

5.7 Situace v roce 2020

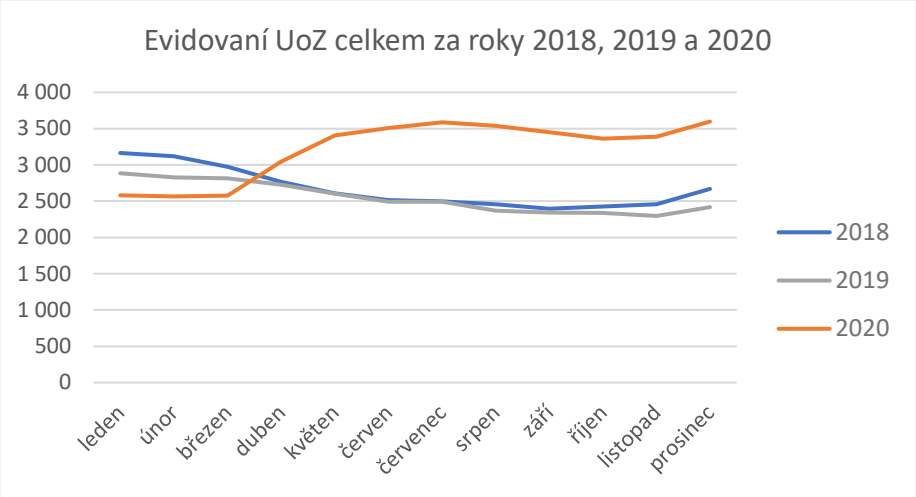
Za rok 2020 se hodnota HDP propadla o 5,6 % zejména z důvodu nástupu pandemie covid-19 v ČR v průběhu března která způsobila různé nečekané změny na trhu nejen u nás ale na celém světě. Jednalo se o nejhlubší propad v celé ekonomické historii České republiky. Během první poloviny měla značný vliv na ekonomiku vlna opatření k zamezení šíření nákazy. Dopady byly znatelné jak v snížené spotřebě na domácím trhu, tak v poklesu zaměstnanosti, tak v oblasti zahraniční poptávky. Propadu se vyhnuly

odvětví zdravotnictví, vzdělání, veřejné správy a obrany, sociální péče a také zemědělství. (ČSÚ, 2021b)

Znovu v roce 2020 došlo k mírnému zmenšení počtu dosažitelného obyvatelstva na 56 888, kde ženy tvořili 48,4 %. Podíl nezaměstnaných v roce vzrostl ze 4,1 % na 6 %, což je změna oproti předchozím rokům, kdy má tento ukazatel spíše klesající tendenci. (Úřad práce ČR, 2020)

Jak je možné vypozorovat z grafu na obr. 19 níže, nárůst začal právě v měsíci březen, kdy se nákaza covid-19 objevila už i v ČR a došlo k vyhlášení nouzového stavu dne 12. 3. 2020 a zavedení prvních opatření jako například rozhodnutí o zákazu volného pohybu osob. (Ministerstvo vnitra České republiky, 2020)

Obr. 19: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2018, 2019 a 2020 (měsíčně)



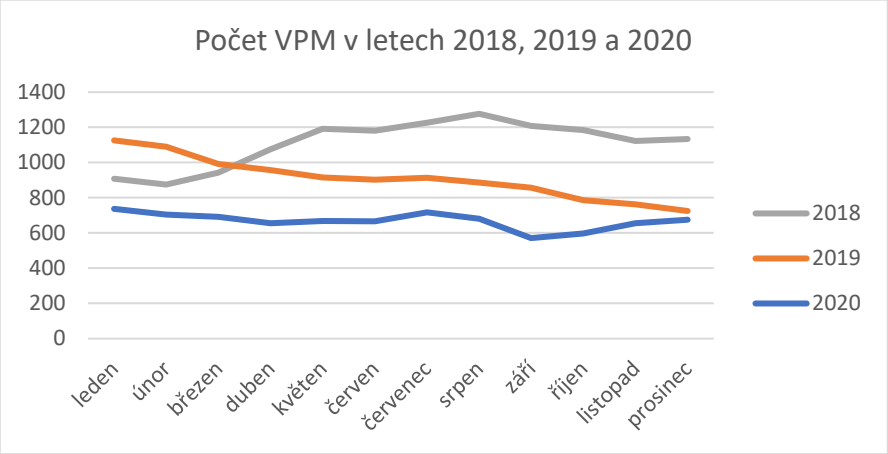
Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

V návaznosti na různá opatření vydaná vládou a sníženou poptávkou ze zahraničí i spotřebou domácností muselo mnoho zaměstnavatelů omezit svoji činnost. Některé podniky museli dokonce propouštět a ve většině odvětví, která se přestala rozvíjet, nebyl prostor pro vytváření pracovních míst. Graf na obr. 20 jasně ukazuje, jak se snižovalo množství pracovních příležitostí ve srovnání s minulými roky.

Propouštět musela také Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. a to dohromady 732 osob během roku 2020. Snižování stavu svých zaměstnanců se nevyhnul ani Wieland Electric s.r.o. nebo SKF Lubrication Systém CZ, s.r.o. (Úřad práce ČR, 2020)

Na jedno volné pracovní místo připadalo počátkem roku 3,5 uchazečů o zaměstnání a v prosinci roku 2020 to bylo už 5,3 uchazečů. (Úřad práce ČR, 2020)

Obr. 20: Počet VPM na Sokolovsku v letech 2018, 2019, 2020 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

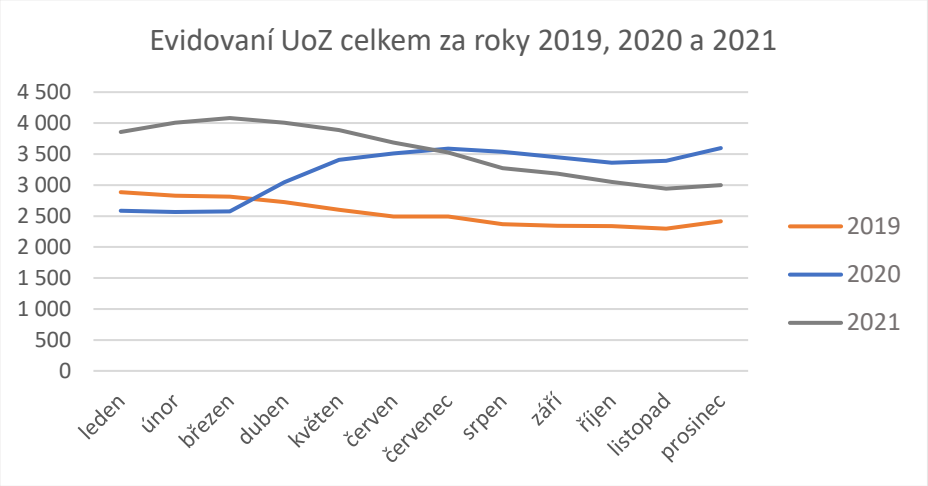
Pomoc ze strany úřadů práce zůstala soustředěná na stejné skupiny uchazečů o zaměstnání jako v roce 2019. Pracovních pozic veřejně prospěšných prací vzniklo 340 celkem. U společensky účelných pracovních míst je množství o 72 míst menší. Podporu na dojíždění nebo přestěhování získalo na Sokolovsku 8 žadatelů, tedy o 2 více než v roce 2019. Do rekvalifikačních kurzů nastoupilo celkem 228 osob. S úspěchem rekvalifikaci dokončilo 157 z nich. Evropský sociální fond podpořil v roce 2020 celkem 4 regionální individuální projekty z předešlého roku. Mezi národní individuální projekty přibyl nový s názvem Outplacement, který měl za cíl pomoct zaměstnavatelům vyrovnat se s následky snižování počtu pracovníků. .(Úřad práce ČR, 2020)

5.8 Situace v roce 2021

V roce 2021 se společnost snažila vrátit se ke stavu ekonomiky před pandemií, a tak rostla spotřeba domácností. Díky tomu vrostla hodnota HDP o 3,3 %. Nejvíce ekonomiku podporovala právě domácí poptávka. Ani tak se ale nepodařilo vyrovnat se stavu ekonomiky v roce 2019. (ČSÚ, 2022c)

V okrese Sokolov se nacházelo koncem roku 56 204 osob ve věku 15-64 a ženy tvořili 48,35 % z nich. Podíl nezaměstnaných v okrese činil v lednu 6,4 %, což bylo stále způsobené vlivem pandemie ale od poloviny roku došlo ke snížení tohoto procenta a v prosinci již byla tato hodnota pouhých 4,9 %. Ekonomika se začala pomalu vzpamatovávat přibližně v polovině roku, jak je možné pozorovat na obr. 21, kdy se od května začal snižovat počet evidovaných uchazečů o zaměstnání. (Úřad práce ČR, 2021)

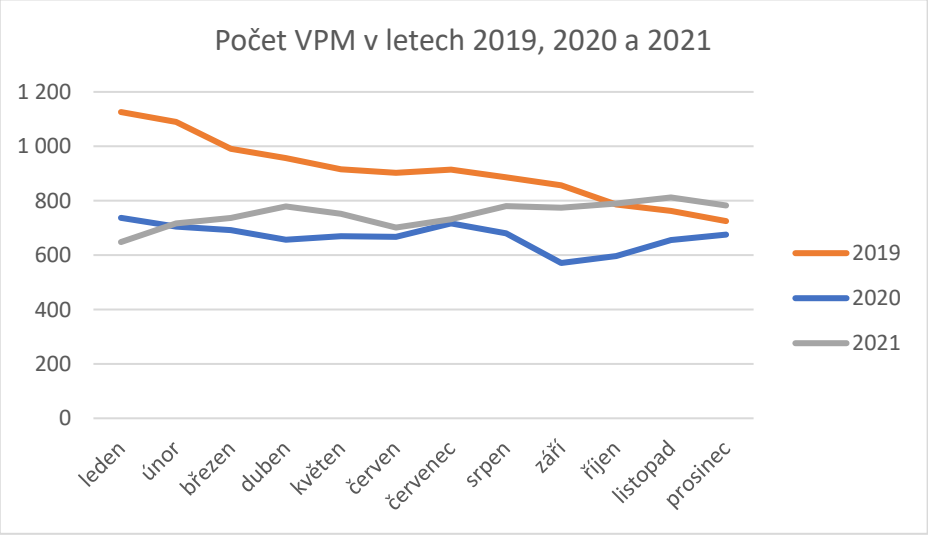
Obr. 21: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2019, 2020 a 2021 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

I v roce 2021 došlo u největšího zaměstnavatele v okrese Sokolov k velkému snižování stavů zaměstnanců a to o 753 pracovníků, což je o 21 více než předešlý rok. (Úřad práce ČR, 2021)

Obr. 22: Počet VPM na Sokolovsku v letech 2019, 2020 a 2021 (měsíčně)



Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c), zpracováno autorkou

Počet volných pracovních míst se během roku pohyboval okolo podobných hodnot jako v roce 2020. Od poloviny roku se hodnoty začaly více lišit od předchozího roku a míst přibývalo ve větším množství. Na jednoho VPM připadalo počátkem roku 6 uchazečů, v polovině roku, tedy v červnu 2021 už jen 5,3 a v prosinci přišlo pouze 3,8 uchazečů na jedno místo. Z profesí stále nejvíce chyběli zdravotníci a lékaři, pak řemeslníci a strojaři.

V preferencích úřadů práce v nasměrování pozornosti a pomoci se od minulého roku nic nezměnilo. Taktéž byly použity stejné nástroje APZ, tedy veřejně prospěšné práce, tvorba společensky účelných pracovních míst, rekvalifikační kurzy a poradenskou činnost. Pracovních míst veřejně prospěšných prací bylo vytvořeno v souhrnu 376 a společensky účelných pracovních míst 409. V obou případech šlo o nárůst míst ve srovnání s rokem 2020. Rekvalifikační kurz podstoupilo 427 lidí a 382 osob z toho absolvovalo úspěšně. Realizovaly se 4 regionální individuální projekty a 5 národních individuálních projektů. (Úřad práce, 2021)

5.9 Celkové shrnutí situace na trhu práce v okrese Sokolov 2014–2021

Od roku 2014 se každým rokem postupně snižovalo množství evidovaných uchazečů o zaměstnání. Až do roku 2017 bylo klesání UoZ konstantní, docházelo každý rok ke stejným odchylkám, které byly způsobeny běžnými aktivitami. V roce 2017 začal být pokles evidovaných uchazečů znatelně větší. Rok 2018 a 2019 byl z tohoto hlediska téměř totožný. V průběhu roku 2020 nastal opět nárůst evidovaných UoZ z důvodu nástupu protipandemických opatření, které velice ovlivnily nejen trh práce, a tyto vysoké hodnoty pokračovaly až do roku 2021. V polovině roku ovšem začaly opět klesat. I přes to i nadále zůstává okres Sokolov okresem s největším podílem nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji. Zmíněná skutečnost také přispívá k tomu, že Karlovarský kraj patří dlouhodobě ke krajům s největším podílem nezaměstnaných osob v ČR.

Vývoj počtu VPM od roku 2014 klesal až do roku 2019, kdy opět pozvolna stoupal. Nejvíce míst je vhodných pro UoZ s aspoň středním odborným vzděláním s výučním listem, což jsou převážně řemesla. To však neodpovídá nabídce, protože nejvíce UoZ má buď základní vzdělání nebo vůbec žádné nedokončené vzdělání, jak bylo již popsáno v předchozích kapitolách. Z analýzy trhu práce na Sokolovsku je možné usuzovat, že nezaměstnanost je v okrese Sokolov negativně ovlivňována faktory jako například nesoulad mezi vzděláním uchazečů o zaměstnání a zaměstnavateli požadovaným vzděláním na volná pracovní místa a s tím související problém nízké vzdělanosti uchazečů o zaměstnání. Úřady práce aplikovaly v rámci aktivní politiky zaměstnanosti několik národních a regionálních individuálních projektů zaměřující se na vzdělávání mladých lidí do 30 let a také na dodatečné vzdělávání a rozvoj odborných znalostí zaměstnanců které jsou zmíněné výše v analýze trhu práce.

V porovnáním s ostatními regiony ČR jsou v okrese dlouhodobě nižší mzdy. V roce 2014 činila průměrná hrubá mzda za měsíc na přepočtené množství zaměstnanců v Karlovarském kraji 22 060 Kč. Oproti tomu celorepublikový průměr dosahoval 25 686 Kč. (ČSÚ, 2022d)

V roce 2021 se průměrná hrubá mzda pohybovala okolo 37 047 Kč měsíčně v České republice, ale v Karlovarském kraji dosáhla jen na 32 350 Kč, což je nejnižší průměrná měsíční hrubá mzda v celé republice. Navzdory nárůstu průměrné měsíční hrubé mzdy v kraji ale roste také propad mezi krajem a republikovým průměrem. (Úřad práce ČR, 2021)

Celkový přehled dat o nezaměstnanosti v okrese Sokolov od ledna roku 2014 do února 2022 jsou k nahlédnutí v příloze K.

6 Vliv strukturální změny na trh práce na Sokolovsku

6.1 Podpora vzdělávání uchazečů o zaměstnání

Již při analýze Sokolovska z hlediska trhu práce a zaměstnanosti v jednotlivých letech je mnohokrát zmíněná skutečnost, že se úřady práce při aplikování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zaměřili na vzdělávání obyvatelstva. V současné době probíhá realizace národního individuálního projektu s názvem Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II. Projekt byl spuštěn v prosinci 2012 měl by trvat osm let. Pro uchazeče o zaměstnání je důležité umět se přizpůsobovat požadavkům zaměstnavatelů. Projekt slouží zaměstnavatelům k získání prostředků v podobě příspěvků na zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců, protože firmy jsou často nespokojené s úrovní vzdělání a praxí nově nastupujících zaměstnanců, ale také stávajících pracovníků. (Úřad práce ČR, 2022b)

V rámci regionálních individuálních projektů jsou spuštěny celkem čtyři projekty, přičemž každý z nich se zaměřuje na jinou cílovou skupinu nezaměstnaných. Projekt Záruka pro mladé v Karlovarském kraji byl spuštěn v dubnu 2019 a má plánovaný konec na říjen 2022. Cílí na mladé lidi do 29 let, kteří nemají pracovní zkušenosti a nezvládají se pohybovat na trhu práce. Prostřednictvím projektu se mají tyto osoby zapojit do pracovního trhu a získat pracovní zkušenosti, návyky a být finančně nezávislými. Toho má být dosaženo pomocí rekvalifikačních kurzů, odborných praxí, stáží v zahraničí, motivačních a poradenských aktivit. (Úřad práce ČR, 2021b)

Pro osoby bez zaměstnání starší 50 let je vytvořen projekt Využij pracovní příležitosti v Karlovarském kraji s plánovaným koncem v dubnu roku 2023. Starší uchazeči o zaměstnání mohou mít problém uplatnit se na trhu práce, který se stále mění a vyvíjí, a může tak u nich dojít ke ztrátě motivace a znehodnocení jejich pracovních dovedností. Podpora pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání je prováděna pro malé množství přes rekvalifikační kurzy. Ale pro většinu těch, kteří se projektu účastní, jsou vytvářeny společensky účelná pracovní místa nebo místa pro veřejně prospěšné práce a dále je poskytován příspěvek na pracovní místo zaměstnavatelům. (Úřad práce ČR, 2022c)

V rychle se měnícím prostředí, jako je právě dnes trh práce, požadují zaměstnavatelé od svých zaměstnanců kromě určitého vzdělání, praxe a výkonu také flexibilitu, což může být náročné pro rodiče s mladšími dětmi. Pro tuto skupinu probíhá projekt Rodina není překážkou v Karlovarském kraji, který bude ukončen v dubnu 2023. Uchazečům o

zaměstnání je v rámci projektu poskytována podpora nástroji APZ jako například rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa, překlenovací příspěvek a další. (Úřad práce ČR, 2022d)

Posledním současným projektem s realizací do konce roku 2022 je projekt Zdravotní postižení není hendikep v Karlovarském kraji. Jak už název napovídá, projekt je určen osobám se zdravotním postižením evidovaných jako osoby bez zaměstnání. Projekt jim poskytuje pomoc stejnými nástroji APZ jako u předchozího projektu. Bohužel pro tuto skupinu je častým problémem zejména nedostatek vhodných pracovních míst, kterých je obecný nedostatek nejen v Karlovarském kraji ale i ve zbylých regionech ČR. (Úřad práce ČR, 2022e)

6.2 Spolupráce škol a firem

V kraji probíhal od dubna roku 2016 do konce března 2022 Krajský akční plán rozvoje vzdělávání Karlovarského kraje (KAP KK). Účelem projektu bylo vytvořit dlouhodobá partnerství mezi školami a zaměstnavateli a pomocí těchto spoluprací zkvalitnit vzdělávací systém v regionu. Zaměřoval se především na podporu polytechnického vzdělávání, kariérového poradenství a odborným vzděláváním od podniků. Na tento projekt navazovalo ještě několik další projektů, jako například Krajský akční plán 1 (KAP 1). (Školský portál Karlovarského kraje, n.d. a)

Od listopadu 2017 až do konce června 2020 se realizoval projekt Implementace Krajského akčního plánu 1 v Karlovarském kraji (IKAP 1), který se zaměřoval na realizaci plánů vytvořených v KAP 1. I tyto projekty měly stejný cíl vzdělávat a podporovat kariérní růst. (Školský portál Karlovarského kraje, n.d. b)

V nynější době probíhají aktivity pod projektem Implementace Krajského akčního plánu 2 v Karlovarském kraji (IKAP 2), který odstartoval 1. 9. 2020 a má končit 31. 8. 2023. Do programu je zapojeno i několik škol z okresu Sokolov, například Integrovaná střední škola technická a ekonomická Sokolov, příspěvková organizace, Gymnázium Sokolov a Krajské vzdělávací centrum, příspěvková organizace anebo Střední škola živnostenská Sokolov, příspěvková organizace. (Školský portál Karlovarského kraje, n.d. c)

Integrovaná střední škola technická a ekonomická v Sokolově (ISŠTE) začala využívat duální systém výuky, aby žáci získali lepší odbornou přípravu tím, že budou získávat

praktické zkušenosti přímo v určité firmě. Firma si mimo jiné může takto připravovat žáky, kteří po skončení studia dostanou nabídku k zaměstnání. (ISŠTE Sokolov, n.d.)

Právě ISŠTE je důležitou částí pro řešení problému s nedostatečným vzděláním a praxí v oboru na trhu práce na Sokolovsku. Vyučují se zde obory, které jsou na trhu velmi žádané v posledních letech, jako jsou elektrikáři, mechanici strojů ale také v oblasti dopravy a informačních technologií.

Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. je jednou z firem, které se aktivně zapojují do vzdělávání mladých lidí. Zapojují se do aktivit jako například zprostředkováváním odborné praxe ve své společnosti a jejich specialisté se zapojují do výuky středních a vyšších odborných škol (jako třeba ISŠTE). Mladším žákům na základních školách nabízejí odborné exkurze ve svých provozovnách. Poskytují také technickou a materiální podporu. V podobných činnostech se bude angažovat také SUAS Group. (Sokolovská uhelná, n.d. d)

6.3 Zhodnocení vzdělanostní situace v okrese Sokolov

Při identifikaci účastníků trhu práce došlo k rozdělení uchazečů o zaměstnání podle dosaženého vzdělání, kde bylo zřetelné, že problém s nízkou vzdělanostní strukturou nezaměstnaných je dlouhodobý a jeho řešení prostřednictvím projektů v rámci aktivní politiky zaměstnanosti nedosahují uspokojivých výsledků.

Důvodem může být i to, že velké procento nezaměstnaných je v evidenci dlouhou dobu a dochází k znehodnocování jejich dovedností, dále pak nastává problém s těmi, co ztratí svoji práci ve věku 50 let a více a nejsou již schopni nebo ochotni podstoupit rekvalifikaci. U osob pouze se základním (nebo nedokončeným základním vzděláním) existuje další faktor, který jim znemožňuje uplatnění na trhu práce, a tím je jejich nevhodnost k rekvalifikaci. Tu může podstoupit pouze ten, kdo už nějaké vzdělání má a potřebuje se pouze přeorientovat například na jiné odvětví. Tento problém se vyskytuje zejména u osob ze sociálně vyloučených lokalit.

Jak vyplývá z analýzy, zaměstnavatelé se vlivem nesouladu nabídky a poptávky sice snažili vytvářet více míst vhodných právě pro UoZ s nedostatečným vzděláním, ti jsou však odrazováni nízkou odměnou, která není dostatečnou motivací pro nástup do zaměstnání. Důvodů vyhýbání se těmto pracovním pozicím bez požadavků na vzdělání je více, jako exekuce, neochota učit se novým věcem ale také zdravotní a rodinné důvody.

6.4 Návrh opatření

Řešením by mohlo být více se zaměřit na vzdělávací a rekvalifikační programy, a to nejen pro uchazeče o zaměstnání. Důležité je podporovat vzdělávaní již od základní školy, předcházet předčasnému ukončení studia a motivovat žáky k určitým profesím, kterých je v regionu nedostatek. Mělo by se dál pokračovat v tvorbě spoluprací mezi školami a zaměstnavateli v okrese, kteří budou na středních školách vyučovat některá témata a také poskytovat praxe studentům, kteří po absolvování školy zůstanou pracovat u dané firmy. Vhodné by bylo pokračovat v programech a projektech popsaných v kapitole Podpora vzdělávání uchazečů o zaměstnání a Spolupráce škol a firem.

Kromě vzdělávaní by bylo dobré změnit přístup přerozdělování zdrojů, který je dosud nevhodný, protože zvýhodňuje regiony s vyšším počtem obyvatel. Karlovarský kraj patří k těm slabším regionům, které mají malé množství obyvatel, a to se každý rok ještě o něco sníží. Navíc okres Sokolov podstupuje změny související s ukončováním těžby a podpora státu je tak více než důležitá. Při přiřazování podpor krajům a obcím by se mělo více nahlížet na aktuální stav a podporovat ty slabší, protože se to také odráží na výsledcích země jako celku.

Zmíněný odliv obyvatelstva je způsoben nízkou životní úrovní v kraji. Ta je ovlivněna mimo jiné množstvím dopravních spojení, bytovou situací nebo dostupností služeb jako jsou školy, školky a lékařská péče. Při zlepšení dopravní sítě v okrese by byla UoZ umožněna lepší dostupnost do větších měst a tím by získali přístup k více pracovním příležitostem. Příspěvek na podporu regionální mobility zmíněný v analýze je jednou z možností. Bytovou situaci, která trápí nejen tento region, by napomohlo schválení Zákona o sociálním bydlení. Množství a kapacita škol a školek je klíčová pro založení rodiny a nezbytnou součástí zvyšování úrovně vzdělání v okrese. Nedostatek lékařů je rovněž dlouhodobý problém, který trápí mnoho regionů v celé ČR. Důvodem není malé množství studentů medicíny nebo snad absolventů lékařských škol. Po dokončení studia však mnoho z těchto nových lékařů a zdravotníků odchází za lákavějšími a výhodnějšími pracovními nabídkami do zahraničí nebo do velkých metropolí. Cílem státu, který má za úkol zajišťovat tyto zdravotnické služby, by měla být snaha a motivace udržet zde tyto nastupující lékaře, kteří vystudovali veřejné vysoké školy a mají tak určitý závazek a dluh společnosti. Pojí se s tím však určité komplikace spojené s nastavenou legislativou

v republice. Nalezení motivace, k udržení si lidí s touto potřebnou profesí, by zvýšilo životní úroveň regionů.

Příležitostí je i výhodné postavení okresu v blízkosti Spolkové republiky Německo, pro kterou může být kraj zdrojem levné pracovní síly a zázemím pro německé investory.

Závěr

Ze začátku se práce zaměřovala na teoretický úvod pro lepší pochopení problematiky. Obsahuje kapitoly věnované trhu práce, nabídce a poptávce na trhu práce, faktory s vlivem na trh práce. Dále zde byly řešeny pojmy nezaměstnanost, její typy a jak se měří a v neposlední řadě také popis účastníků trhu páce. Do práce byla zahrnuta také kapitola o aktivní a pasivní politice zaměstnanosti, která byla dále aplikována prakticky v dalších částech práce.

V praktické části byl charakterizován okres Sokolov a identifikováni uchazeči o zaměstnání podle věku, délky nezaměstnanosti, výše podpory v nezaměstnanosti a vzdělání. Dále došlo ke srovnání UoZ a volných pracovních míst z hlediska dosaženého a požadovaného vzdělání ze strany zaměstnavatelů. V další kapitole byli popsáni významní zaměstnavatelé v okrese Sokolov, a hlavně největší zaměstnavatel nejen v okrese, Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. Následovala rozsáhlá analýza trhu práce na Sokolovsku od roku 2014 až po rok 2021 včetně, kde byly popsány nejdůležitější ukazatele jako podíl nezaměstnaných v okrese nebo počet UoZ na jedno VPM.

Cílem analýzy bylo odhalit faktory které pozitivně a negativně ovlivňují trh práce v okrese. Podle dostupných zdrojů je trh negativně ovlivňován nízkou vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání, kdy dochází k nesouladu s požadavky zaměstnavatelů. Z analýzy rovněž vyplynulo, že po aplikování nástrojů aktivní i pasivní politiky zaměstnanosti úřady práce došlo ke snížení počtu evidovaných nezaměstnaných na úřadu práce. Praktická část byla také věnována tématu vzdělávání, zkoumala, jakými způsoby se v regionu snaží podporovat mladé lidi, uchazeče o zaměstnání a zapojovat je na trhu práce.

Přínosem této práce bylo provedení přehledné analýzy stavu trhu práce v okrese Sokolov a tím vytvoření lepší představy o současné situaci a problémech se kterými se okres potýkal. Na základě odhalených a definovaných problémů bylo navrženo několik opatření nebo řešení ke zlepšení stavu trhu práce v regionu. V rámci této práce bylo doporučeno zaměřit se na podporu vzdělávání nejen u uchazečů o zaměstnání ale rovněž u mladých lidí, a především žáků středních a základních škol pokračováním v tvorbě spolupráce mezi školami a zaměstnavateli, placenými praxemi a rekvalifikačními kurzy. Práce také nabídla návrhy zlepšení životní úrovně v regionu, aby došlo k zmírnění odlivu obyvatelstva a inspirovala lidi zde žijící k rozvoji kraje.

Seznam použitých zdrojů

Baldwin, R. E., Wyplosz, C., & Šaroch Stanislav. (2013). *Ekonomie Evropské Integrace*. Grada.

BMW GROUP (2019). *BMW Group Podporuje Dětskou Technickou Univerzitu fakulty Strojní v Sokolově*. BMW Group PressClub. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.press.bmwgroup.com/czech/article/detail/T0302482CS/bmw-group-podporuje-d%C4%9Btskou-technickou-univerzitu-fakulty-strojn%C3%AD-v-sokolov%C4%9B?language=cs

BMW GROUP (2020). *Vývojové centrum: podpis smlouvy o procesu převodu pozemků*. BMW Group PressClub. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.press.bmwgroup.com/czech/article/detail/T0307240CS/bmw-group-v%C3%BDvojov%C3%A9-centrum:-podpis-smlouvy-o-procesu-p%C5%99evodu-pozemk%C5%AF?language=cs

Brožová, D. (2012). *Kapitoly z moderní ekonomie trhů práce*. C.H. Beck.

Brožová, D. (2018). *Kapitoly z moderní ekonomie trhů práce*. C.H. Beck.

Český statistický úřad (2015). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2014*. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/27285583/320193-14q4a.pdf/23b754fc-678c-405c-9648-f984717339ac?version=1.0

Český statistický úřad (2016). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2015*. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/20549951/320193-15q4a.pdf/2dbaba6f-207f-48ad-ac07-759ca9283a8e?version=1.3

Český statistický úřad (2017). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2016.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/32906842/320193-16q4a.pdf/f1ec618e-ba98-48f0-b235-d5a628ce112d?version=1.0

Český statistický úřad (2018). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2017.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/58775432/320193-17q4a.pdf/4df01eb0-facf-40c6-898a-c239bd0539b3?version=1.0

Český statistický úřad (2019). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2018.* Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/62225666/32019318q4a.pdf/35248645-8be2-4fd6-9cd8-d7d984b44362?version=1.0

Český statistický úřad (2020). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2019.* Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/91606725/32019319q4a.pdf/8a01e27e-a8dc-4890-8535-db7d443a4ac1?version=1.0

Český statistický úřad (2021a). *Počet obyvatel v obcích České republiky k 1. 1. 2021*. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/142756350/1300722103.pdf/53ded62a-5c7c-45ba-b17f-ba60021e5c54?version=1.1

Český statistický úřad (2021b). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2020*. Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/125507847/320193-20q4a.pdf/43a6b1d3-d11d-47bb-afb0-92543a8546b5?version=1.1

Český statistický úřad (2022a). *Charakteristika okresu Sokolov.* Dostupné 21. 4. 2022 z https://www.czso.cz/csu/xk/charakteristika_okresu_sokolov

Český statistický úřad (2022b). *ČSÚ zveřejnil data ze Sčítání 2021 ve větším územním detailu*. Dostupné 21. 4. 2022 z https://www.czso.cz/csu/czso/csu-zverejnil-data-ze-scitani-2021-ve-vetsim-uzemnim-detailu

Český statistický úřad (2022c). *Vývoj ekonomiky České republiky v roce 2021*. Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/143550781/32019321q4a.pdf/6ead3408-a0ba-4c12-b658-2948e907c2e4?version=1.1

Český statistický úřad (2022d).*Vývoj průměrných mezd v Karlovarském kraji v 1. až 4. čtvrtletí 2014*. Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.czso.cz/csu/xk/vyvoj-prumernych-mezd-v-kraji

Český statistický úřad. (2011). 4. ekonomická aktivita obyvatelstva. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.czso.cz/documents/10180/20567427/10413513k4.pdf/4f80bd35-be57-486b-81fd-9a5ce6f450db?version=1.0

Doušová, J. (2020). *Úřad práce a uchazeč o zaměstnání*. C.H. Beck.

European Commission (n.d.). *Co je ESF?*. Dostupné 22. 4. 2022 z https://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=35&langId=cs

Holman, R. (2015). *Základy Ekonomie: Pro Studenty Vyšších Odborných škol a neekonomických fakult VŠ*. C.H. Beck.

Holman, R. (2016). *Ekonomie* (6. vydání). C.H. Beck.

iDNES.cz (2020). *BMW u Sokolova už kope. Má stavební povolení na testovací polygon*. iDNES.cz. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.idnes.cz/auto/zpravodajstvi/bmw-polygon-vyvojove-centrum-haidinger-sokolov.A200515_161702_automoto_fdv

ISŠTE Sokolov (n.d.). Implementace krajského akčního plánu 2 V Karlovarském kraji. Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.isste.cz/projekty/probihajici-projekty/pilotni-overeni-prvku-dualniho-systemu-vzdelavani-v-karlovarskem-kraji

Jurečka, V. (2017). *Makroekonomie* (3., aktualizované a rozšířené vydání). Grada Publishing.

Jurečka, V. (2018). *Mikroekonomie* (3., aktualizované a rozšířené vydání). Grada Publishing.

Kotýnková, M., & Němec O. (2003). Lidské zdroje na trhu práce: vývoj a tendence v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Professional Publishing.

Kurzy.cz. (2022). *Sokolovská uhelná, Právní NÁSTUPCE, a.s. , Sokolov IČO 26348349 - obchodní rejstřík firem*. Obchodní rejstřík firem, justice.cz. Dostupné 22. 4. 2022 z https://rejstrik-firem.kurzy.cz/26348349/sokolovska-uhelna-pravni-nastupce-as/

Macáková, L. (2010) *Mikroekonomie – základní kurs* (11. vydání) Slaný: Melandrium

Mazouch, P., & Fischer, J. (2011). Lidský Kapitál: měření, souvislosti, prognózy. C.H. Beck.

Města a OBCE Online M. (n.d.) *Okres Sokolov*. Dostupné 21. 4. 2022 z https://mesta.obce.cz/vyhledat2.asp?okres=3409

Ministerstvo práce a sociálních věcí (2022). *Práce a právo*. Dostupné 21. 4. 2022 z https://www.mpsv.cz/prace-a-pravo

Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. a). *Struktura uchazečů a volných pracovních míst.* Dostupné 21. 4. 2022 z https://data.mpsv.cz/web/data/vizualizace10

Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. b). *Upozornění na změnu metodiky*. Dostupné 21. 4. 2022 z https://www.mpsv.cz/upozorneni-na-zmenu-metodiky

Ministerstvo práce a sociálních věcí (n.d. c). *Měsíční nezaměstnanost – vývoj na trhu práce pro vybrané kraje a ČR*. Dostupné 22. 4. 2022 z https://data.mpsv.cz/web/data/vizualizace15

Ministerstvo vnitra České republiky (2020). *NOUZOVÝ STAV – Ministerstvo vnitra České republiky*. Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.mvcr.cz/clanek/zpravodajstvi-nouzovy-stav.aspx

Palíšková, M. (2014). *Trh práce v Evropské unii: Historický vývoj, aktuální trendy a perspektivy*. C.H. Beck.

Pavelka, T. (2006). *Makroekonomie: základní kurz*. Melandrium.

Pavelka, T. (2007). *Makroekonomie: základní kurz* (3.vydání). Melandrium.

Pícl, M., & Körner, O. (2016). *Vliv minimální Mzdy na nezaměstnanost V - vlada.cz.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.vlada.cz/assets/media-centrum/aktualne/minimalni-mzda.pdf

Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky (1993). *Listina základních práv a svobod.* Dostupné 24. 4. 2022 z https://www.psp.cz/docs/laws/listina.html

Sokolovská uhelná (*2010). Zpráva za hospodaření 2009.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.suas.cz/images/dokumenty/13935888694c0fe11c33e41_SU_Zprava_o_hospodareni_za_rok_2009.pdf

Sokolovská uhelná (2015). *Zpráva za hospodaření 2014.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.suas.cz/images/dokumenty/1634461930561569924597d_Hospodarske_vysledky_2014.pdf

Sokolovská uhelná (2020). *Zastavení plynárenské technologie ve Vřesové.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.suas.cz/10-suas/aktuality/939-zastaveni-plynarenske-technologie-ve-vresove

Sokolovská uhelná (2021). *Zpráva o hospodaření 2020*. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.suas.cz/images/clanky/Hospodarske/2020_HV.pdf

Sokolovská uhelná (n.d. a). *Stručný Profil.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.suas.cz/spolecnost

Sokolovská uhelná (n.d. b). *Společnosti Skupiny*. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.suas.cz/spolecnost/dcerine-spolecnosti

Sokolovská uhelná (n.d. c). *Základní informace*. Zaměstnání. Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.suas.cz/zamestnani

Sokolovská uhelná (n.d. d). *Spolupráce se školami*. Zaměstnání. Dostupné 23.4.2022, z https://www.suas.cz/zamestnani/spoluprace-se-skolami

SUAS GROUP (n.d.). *Energie Pro Vás. ENERGIE PRO VÁS.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://suasgroup.cz/

Školský portál Karlovarského kraje (n.d. a). *Projekty – Krajský akční plán rozvoje vzdělávání Karlovarského kraje (KAP KK)*. Dostupné 23. 4. 2022 z http://www.kvkskoly.cz/manazer/projekty/Stranky/KAP_KK.aspx

Školský portál Karlovarského kraje (n.d. b). *Projekty –Implementace Krajského akčního plánu 1 v Karlovarském kraji*. Dostupné 23. 4. 2022 z http://www.kvkskoly.cz/manazer/projekty/Stranky/projekt_I_KAP.aspx

Školský portál Karlovarského kraje (n.d. c). *Projekty –Implementace Krajského akčního plánu 2 v Karlovarském kraji*. Dostupné 23. 4. 2022 z http://www.kvkskoly.cz/manazer/projekty/Stranky/projekt_I_KAP_2.aspx

Šťastná, J. (2016). *Když se řekne komunitní práce*. Univerzita Karlova v Praze, nakladatelství Karolinum.

Televize, Č. (2021). *Sokolovská uhelná se mění na SUAS GROUP*. Zaměřit se chce na obnovitelné zdroje. ČT24 – Nejdůvěryhodnější zpravodajský web v ČR – Česká televize. Dostupné 22. 4. 2022 z https://ct24.ceskatelevize.cz/ekonomika/3310181-sokolovska-uhelna-se-meni-na-suas-group-zamerit-se-chce-na-obnovitelne-zdroje

Úřad práce ČR (2014). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2014 a strategie APZ pro rok 2015*. Dostupné 21. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2014.pdf/c5e5c197-8cc9-d47f-c280-2520b29d3148

Úřad práce ČR (2015). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2015 a strategie APZ pro rok 2016.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2015.pdf/4c45336f-8810-a07b-3b9b-5b3d3e7b4190

Úřad práce ČR (2016). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2016 a strategie APZ pro rok 2017.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2016.pdf/

Úřad práce ČR (2017). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2017 a strategie APZ pro rok 2018.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2017.pdf/de285cbe-e1b9-9516-7e49-8b948a451954

Úřad práce ČR (2018). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2018 a strategie APZ pro rok 2019.* Dostupné 23. 4. 2022 https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2018.pdf/a6bfab97-c3fd-d1f1-753d-e2748ddcc212

Úřad práce ČR (2019a). *Často kladené otázky*. Dostupné 21. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/casto-kladene-otazky-2

Úřad práce ČR (2019b). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2019 a strategie APZ pro rok 2020.* Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2019.pdf/4a3c7a43-f989-4e45-94a4-0541f82b89d1

Úřad práce ČR (2020). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2020 a strategie APZ pro rok 2021.* Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2020.pdf/

Úřad práce ČR (2021a). *Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2021 a strategie APZ pro rok 2022.* Dostupné 22. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/documents/37855/906811/Rocni_KVK_2021.pdf/7330cb61-c8a2-e3e6-d84c-9a326e967cca

Úřad práce ČR (2021b). *Záruka pro mladé v Karlovarském kraji*. Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-v-karlovarskem-kraji

Úřad práce ČR (2022a). *Aktivní politika zaměstnanosti*. Dostupné 21. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/aktivni-politika-zamestnanosti-1

Úřad práce ČR (2022b). *Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II*. Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-odborneho-vzdelavani-zamestnancu-ii

Úřad práce ČR (2022c). *Využij pracovní příležitost v Karlovarském kraji.* Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/web/cz/vyuzij-pracovni-prilezitost-v-karlovarskem-kraji

Úřad práce ČR (2022d). *Rodina není překážkou v Karlovarském kraji.* Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/web/cz/rodina-neni-prekazkou-v-karlovarskem-kraji

Úřad práce ČR (2022e). *Zdravotní postižení není hendikep v Karlovarském kraji.* Dostupné 23. 4. 2022 z https://www.uradprace.cz/web/cz/zdravotni-postizeni-neni-hendikep-v-karlovarskem-kraji

Zákon pro lidi (2006). *Zákon č. 435/2006 Sb.* Dostupné 24. 4. 2022 z https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2006-435

Zákon pro lidi (2021). *Zákon č. 89/2012 Sb.* Dostupné 24. 4. 2022 z https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2012-89

Zákon pro lidi (2022a). *Zákon č. 435/2004 Sb.* Dostupné 24. 4. 2022 z https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-435

Zákon pro lidi (2022b). *Zákon č. 262/2006 Sb.* Dostupné 24. 4. 2022 z https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2006-262

Zákon pro lidi (2022c). *Zákon č. 73/2011 Sb.* Dostupné 24. 4. 2022 z https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2011-73

Seznam zkratek

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
ESF	Evropský sociální fond
GWh	(jednotka) Gigawatt hodina
mil. Kč	milionů Korun českých
mil. tun	milionů tun
UoZ	uchazeči o zaměstnání
VPM	volná pracovní místa
ZamZ	zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Seznam tabulek

Tab. 1: Průměrné počty nezaměstnaných evidovaných úřadem práce podle věku 2015–2021 na Sokolovsku (roční průměr) 29

Tab. 2: Výše podpory v nezaměstnanosti na Sokolovsku 2014–2021 (roční průměr) ... 31

Tab. 3: Vybrané ekonomické ukazatele Sokolovské uhelné 35

Tab. 4: Počet účastníků do regionálních individuálních programů v Karlovarském kraji 2014 42

Seznam obrázků

Obr. 1: Rovnováha na trhu práce při reálné mzdě W_E 15

Obr. 2: Počet evidovaných UoZ 2015–2021 podle délky evidence na Sokolovsku (čtvrtletně) 30

Obr. 3: UoZ podle dosaženého vzdělání na Sokolovsku 2015-2021 (roční průměr) 32

Obr. 4: VPM podle požadovaného vzdělání na Sokolovsku 2015-2021 (roční průměr) 33

Obr. 5: Podíl nezaměstnaných v okrese Sokolov za rok 2014 (měsíčně) 39

Obr. 6: Počet VPM v okrese Sokolov za rok 2014 (měsíčně) 40

Obr. 7: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji 2014 (měsíčně) 40

Obr. 8: Evidovaní UoZ celkem 2014 a 2015 (měsíčně) 43

Obr. 9: Počet UoZ na 1 VPM 2014 a 2015 (měsíčně) 43

Obr. 10: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2014, 2015 a 2016 (měsíčně) 45

Obr. 11: Počet VPM na Sokolovsku v roce 2015 a 2016 (měsíčně) 46

Obr. 12: Počet UoZ na 1 VPM za roky 2014, 2015 a 2016 na Sokolovsku (měsíčně) .. 46

Obr. 13: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2015, 2016 a 2017 (měsíčně) 47

Obr. 14: Počet UoZ na 1 VPM na Sokolovsku 2015, 2016 a 2017 (měsíčně) 48

Obr. 15: Počet evidovaných UoZ 2016, 2017, 2018 na Sokolovsku (měsíčně) 49

Obr. 16: Počet UoZ připadajících na 1 VPM 2016, 2017, 2018 na Sokolovsku (měsíčně) 50

Obr. 17: Počet evidovaných UoZ 2017, 2018 a 2019 na Sokolovsku (měsíčně) 51

Obr. 18: Počet UoZ připadajících na 1 VPM v okrese Sokolov 2017, 2018 a 2019 (měsíčně) 52

Obr. 19: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2018, 2019 a 2020 (měsíčně) 53

Obr. 20: Počet VPM na Sokolovsku v letech 2018, 2019, 2020 (měsíčně) 54

Obr. 21: Počet evidovaných UoZ na Sokolovsku 2019, 2020 a 2021 (měsíčně) 55

Obr. 22: Počet VPM na Sokolovsku v letech 2019, 2020 a 2021 (měsíčně) 55

Seznam příloh

Příloha A: Žádost o zprostředkování zaměstnání (evidence uchazeče o zaměstnání)

Příloha B: Žádost o podporu v nezaměstnanosti

Příloha C: Tabulka struktury UoZ v okrese Sokolov podle věku od ledna 2015 do února 2022

Příloha D: Graf struktury UoZ v okrese Sokolov podle věku od ledna 2015 do února 2022

Příloha E: Tabulka UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti na Sokolovsku 2014 - 2021

Příloha F: Rozdělení UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti 2015-2016 na Sokolovsku (měsíčně)

Příloha G: Rozdělení UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti 2020-2021 na Sokolovsku (měsíčně)

Příloha H: Tabulka UoZ podle dosaženého vzdělání v okrese Sokolov 2014–2021

Příloha I: Tabulka VPM podle zaměstnavatelem požadovaného vzdělání na Sokolovsku 2014–2021

Příloha J: Tabulka struktury UoZ v okrese Sokolov dle délky nezaměstnanosti 2015-2022

Příloha K: Tabulka evidovaných UoZ v okrese Sokolov od ledna 2014 do února 2022

Příloha A: Žádost o zprostředkování zaměstnání (evidence uchazeče o zaměstnání)

Úřad práce ČR

ZAM
UCHAZEČ - EVIDENCE

Záznam o dni podání žádosti:

VC – S15

Žádost o zprostředkování zaměstnání

§ 26 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti")

A. Žadatel:

Příjmení:		Jméno[1]:	Rodné číslo v ČR[2]:
Rodné příjmení[3]:		Titul před: za:	Státní občanství:
Místo narození[4]:			
Trvalý pobyt[5]:	Obec:	Část obce:	
	Ulice:	Č. p.[6]: ..... Č. orient.:	PSČ: .....
Adresa místa obvyklého pobytu v ČR[7]:	Obec:	Část obce:	
	Ulice:	Č. p.[6]: ..... Č. orient.:	PSČ: .....
Adresa pro doručování v ČR[8]:	Obec:	Část obce:	
	Ulice:	Č. p.[6]: ..... Č. orient.:	PSČ: .....
Telefon:		E-mail:	

B. Naposledy jsem byl(a) veden(a) v evidenci uchazečů o zaměstnání:

Úřad práce: Stát:

C. Poslední ukončená činnost před podáním této žádosti:

☐ zaměstnání	☐ samostatná výdělečná činnost	☐ jiná výdělečná činnost	☐ náhradní doba zaměstnání[9]	☐ jiná činnost	
Název profese:					
Název zaměstnavatele nebo druh činnosti:			Datum skončení:		
V době 3 pracovních dnů před podáním této žádosti jsem byl(a) v pracovní neschopnosti:			☐ ano	☐ ne	

1) Uveďte všechna jména osoby.

2) Cizinci, pokud nemají v ČR přiděleno rodné číslo, uvedou v kolonce **Rodné číslo v ČR** datum narození ve tvaru den, měsíc, rok a pohlaví ve tvaru: M nebo Ž (muž nebo žena).

3) Kolonku **Rodné příjmení** vyplňte pouze v případě, že se liší od příjmení.

4) Vyplňte, nebylo-li Vám přiděleno rodné číslo.

5) Do kolonky **Trvalý pobyt** vyplňte:
- u státního občana ČR adresu místa trvalého pobytu na území ČR,
- u cizince, který je občanem EU nebo jeho rodinným příslušníkem anebo rodinným příslušníkem občana ČR, adresu trvalého nebo přechodného pobytu na území ČR, a pokud takový pobyt nemá, adresu místa, kde se na území ČR obvykle zdržuje,
- u cizince, který není občanem EU ani jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana ČR, adresu místa trvalého pobytu na území ČR, je-li držitelem modré karty, adresu uvedenou jako místo pobytu v agendovém informačním systému cizinců.

6) Pokud je místo čísla popisného přiděleno číslo evidenční, uveďte před číslem písmeno E.

7) **Jste-li státním občanem ČR, vyplňte Adresu místa obvyklého pobytu v ČR** pouze v případě, kdy žádáte o zprostředkování zaměstnání pracoviště Úřadu práce ČR mimo místo svého trvalého pobytu.

8) Nevyplňujte, pokud je adresa shodná s adresou trvalého pobytu nebo s adresou místa obvyklého pobytu v ČR.

9) **Za náhradní dobu zaměstnání se považuje doba** přípravy osoby se zdravotním postižením k práci, doba pobírání plného invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, doba osobní péče o dítě ve věku do 4 let a doba osobní péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost). Dále doba osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou. Za náhradní dobu se rovněž považuje doba výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby, pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu a dále doba trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény osoby po skončení výdělečné činnosti, která zakládala její účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění, pokud si tato osoba nepřivodila dočasnou pracovní neschopnost úmyslně a pokud tato dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa vznikla v době této výdělečné činnosti nebo v ochranné lhůtě podle zákona o nemocenském pojištění.

D. Údaje o kvalifikaci:
Nejvyšší dosažené vzdělání (např. základní, střední vyučen, střední s maturitou, vyšší odborné, vysokoškolské):

Přehled absolvovaných škol:

Název školy (včetně učiliště)	Obor

Absolvovaná rekvalifikace a její zaměření (neuvádějte rekvalifikace zajištěné krajskou pobočkou ÚP ČR):

Odborné dovednosti[10]:

Jazykové znalosti:

Jazyk	Úroveň (aktivně/pasivně)	Jazyk	Úroveň (aktivně/pasivně)

E. Získané pracovní zkušenosti:

Uveďte povolání (název) vykonávaná 6 měsíců a déle	Délka výkonu povolání

F. Požadavky na zaměstnání:
Profese (uveďte profesi odpovídající Vašim znalostem, schopnostem a kvalifikaci):

Název

Ostatní požadavky:

Směnnost:	Úvazek:
Ubytování:	Mimo okres bydliště:
V zahraničí:	Jiné:

10) Uveďte např. řidičský průkaz včetně skupiny, znalost práce s PC, práce s kovem - řezání, pájení, svařování včetně zkoušky, obsluha technických zařízení - topičský průkaz, obsluha zemědělských strojů, obsluha stavebních strojů, poskytování služeb - plavčík, cvičitel apod., oprávnění podle vyhl. č. 50/1978 Sb., zdravotní průkaz, zbrojní průkaz a jiné.

G. Zdravotní omezení související se zprostředkováním zaměstnání:
Zaškrtněte jednu z uvedených možností. Pokud zvolíte druhou možnost, upřesněte ji v dalších volbách.

☐ nemám zdravotní omezení

☐ mám zdravotní omezení – jsem:

- ☐ invalidní ve třetím stupni a schopen(a) výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek (§ 39 odst. 4 písm. f) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů)[11)]
- ☐ invalidní ve druhém stupni (§ 39 odst. 2 písm. b) zákona o důchodovém pojištění)[12)]
- ☐ invalidní v prvním stupni (§ 39 odst. 2 písm. a) zákona o důchodovém pojištění)[12)]
- ☐ zdravotně znevýhodněnou osobou[13)]
- ☐ osobou, které byla odejmuta invalidita v posledních 12 měsících

☐ mám jiná zdravotní omezení[14)]

Zde uveďte konkrétní zdravotní omezení (např. nemohu pracovat ve výškách apod.):

H. Děti do 15 let v péči žadatele:

Příjmení	Jméno	Datum narození	Příjmení	Jméno	Datum narození

I. Jiná omezení související se zprostředkováním zaměstnání:

J. Osvědčení skutečností rozhodných pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání:

Čestně prohlašuji, že ke dni podání této žádosti

1. ☐ jsem ☐ nejsem v **pracovněprávním vztahu** (tj. pracovní poměr, vztah na základě dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce) nebo **ve služebním poměru**,

   Pokud zvolíte první možnost, upřesněte ji v dalších volbách.
   ☐ pracovní - služební poměr ☐ dohoda o pracovní činnosti ☐ dohoda o provedení práce

U zaměstnavatele:
Výše měsíčního výdělku (měsíční odměny):

2. ☐ jsem ☐ nejsem výdělečně činný(á) v cizině (pokud ano, uveďte stát)

3. **nejsem osobou samostatně výdělečně činnou** v České republice ani v cizině (za OSVČ v ČR se považuje fyzická osoba uvedená v § 9 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění),

11) Dokládá se posudkem, potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení. Za fyzickou osobu, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek, se považuje od 1. 1. 2010 též fyzická osoba, která byla ke dni 31. 12. 2009 plně invalidní podle § 39 odst. 1 písm. b) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.
12) Dokládá se posudkem, potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení. Částečná invalidita, která trvá ke dni 31. 12. 2009, se považuje od 1. 1. 2010 za invaliditu druhého stupně, byl-li důvodem částečné invalidity pokles schopnosti soustavné výdělečné činnosti nejméně o 50 %, a za invaliditu prvního stupně v ostatních případech.
13) Dokládá se potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení, rozhodnutím Úřadu práce ČR o uznání zdravotně znevýhodněnou osobou.
14) Dokládá se posudkem ošetřujícího lékaře (§ 21 zákona o zaměstnanosti).

4. ☐ jsem[15] ☐ nejsem

a) společníkem společnosti s ručením omezeným,
b) jednatelem společnosti s ručením omezeným,
c) komanditistou komanditní společnosti,
d) členem představenstva nebo správní rady nebo statutárním ředitelem akciové společnosti,
e) členem dozorčí rady obchodní společnosti,
f) členem družstva,
g) ředitelem obecně prospěšné společnosti,
h) vedoucím organizační složky zahraniční právnické osoby,
i) fyzickou osobou pověřenou obchodním vedením

Název společnosti:

5. ☐ jsem[15] ☐ nejsem

a) nuceným správcem anebo správcem podle zvláštního právního předpisu (např. podle insolvenčního zákona),
b) likvidátorem,
c) prokuristou

Název zaměstnavatele/název seznamu, ve kterém jsem veden(a):

6. **nejsem členem zastupitelstva územního samosprávného celku**, kterému jsou vypláceny odměny jako členům zastupitelstev územních samosprávných celků, kteří tyto funkce vykonávají jako uvolnění členové,
7. **nejsem pěstounem, kterému je vyplácena odměna pěstouna** podle § 47j odst. 1 písm. c) a d) zákona o sociálně-právní ochraně dětí,
8. ☐ jsem ☐ nejsem studentem denního studia na střední škole, konzervatoři, vyšší odborné škole, jazykové škole s právem státní jazykové zkoušky a prezenčního studia na vysoké škole,
9. **nejsem v dočasné pracovní neschopnosti,**
10. **nepobírám peněžitou pomoc v mateřství / jsem 6 týdnů po porodu,**
11. ☐ jsem ☐ nejsem **invalidní ve třetím stupni** podle § 39 odst. 2 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů,
12. **nevykonávám trest odnětí svobody**, nevykonávám **ochranné opatření zabezpečovací detenci, nejsem ve vazbě**,
13. **nejsem** soudcem, poslancem nebo senátorem Parlamentu, poslancem Evropského parlamentu, prezidentem, viceprezidentem nebo členem Nejvyššího kontrolního úřadu, Veřejným ochráncem práv nebo zástupcem veřejného ochránce práv, členem Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členem Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členem Rady Energetického regulačního úřadu nebo členem Rady Českého telekomunikačního úřadu, členem Národní rozpočtové rady, finančním arbitrem nebo zástupcem finančního arbitra, předsedou nebo místopředsedou Rady Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství.

K. Potvrzuji, že:

1. nejsem veden(a) v evidenci uchazečů o zaměstnání v ČR,
2. ☐ jsem ☐ nejsem veden(a) v evidenci uchazečů o zaměstnání v jiném státě Evropské unie/EHP/Švýcarsku (pokud ano, uveďte stát)
3. jsem byl(a) poučen(a) o podmínkách zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o podmínkách nároku na podporu v nezaměstnanosti,
4. jsem obdržel(a) „Základní poučení uchazeče o zaměstnání" platné ode dne 1. 1. 2022.

L. Udělení souhlasu:

1. **Souhlasím[16] se zpracováním svých osobních údajů pro účely zprostředkování zaměstnání a pro poskytování dalších služeb podle zákona o zaměstnanosti.**
2. ☐ Souhlasím ☐ nesouhlasím, aby si krajská pobočka Úřadu práce ČR sama vyžádala údaje rozhodné pro zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, které lze získat z úřední evidence České (okresní) správy sociálního zabezpečení.
3. ☐ Souhlasím[17] ☐ nesouhlasím, aby Úřad práce ČR předával České poště moje rodné číslo, popř. datum narození, **při všech výplatách**, které mi bude zasílat poštovní poukázkou.

Tímto žádám o zprostředkování zaměstnání, protože chci a můžu pracovat a o práci se ucházím.

Formulář jsem převzal(a) z oficiálních webových stránek Ministerstva práce a sociálních věcí, nezměnil(a) jsem na něm žádné pevné texty, pouze jsem pravdivě vyplnil(a) kolonky určené k vyplňování.

V	dne . . 20	Podpis žadatele:

Totožnost žadatele byla ověřena podle dokladu:	Dne	Podpis zaměstnance:

Formuláře žádostí, potvrzení a ostatních dokladů naleznete na internetové adrese https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare nebo si je vyzvednete na pracovišti Úřadu práce ČR. Na toto pracoviště se také obraťte, pokud budete mít při vyplňování pochybnosti.

15) Uveďte název společnosti/zaměstnavatele.

16) Neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údajů je překážkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání.

17) Souhlas s předáním rodného čísla České poště je určen k zajištění výplaty peněz oprávněnému příjemci.

Příloha B: Žádost o podporu v nezaměstnanosti

Úřad práce ČR

ZAM
PODPORA

Záznam o dni podání žádosti:

C – S15

Žádost o podporu v nezaměstnanosti

§ 39 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti")

A. Žadatel:

Příjmení:	Jméno:	Rodné číslo v ČR[1]:
Rodné příjmení:	Titul před: za:	Státní příslušnost:
Místo narození[2]:		
Trvalý pobyt[3]: Obec:		Část obce: .....
Ulice:	Č. p.: ..... Č. orient.:	PSČ: .....

B. Podporu v nezaměstnanosti požaduji vyplácet:

Zaškrtněte jednu z následujících tří variant a do příslušné tabulky uveďte doplňující informace.

☐ na platební účet u peněžního ústavu v ČR vedeném v CZK:

Číslo účtu:	Kód banky:	Specifický symbol[4]:

☐ poštovním poukazem na adresu trvalého pobytu v ČR

☐ poštovním poukazem na jinou adresu v ČR:

Obec:	Část obce: .....
Ulice: ..... Č. p.: ..... Č. orient.:	PSČ: .....

C. Skutečnosti rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti:

1. Ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána (den podání této žádosti nebo den zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání)[5]:

☐ Jsem ☐ nejsem poživatelem starobního důchodu, včetně předčasného starobního důchodu.

☐ Jsem ☐ nejsem v pracovněprávním vztahu (tj. pracovní poměr, vztah na základě dohody o pracovní činnosti) nebo ve služebním poměru.

☐ Jsem ☐ nejsem

a) společníkem společnosti s ručením omezeným,
b) jednatelem společnosti s ručením omezeným,
c) komanditistou komanditní společnosti,
d) členem představenstva nebo správní rady nebo statutárním ředitelem akciové společnosti,
e) členem dozorčí rady obchodní společnosti,
f) členem družstva[6],
g) ředitelem obecně prospěšné společnosti,
h) vedoucím organizační složky zahraniční právnické osoby,
i) fyzickou osobou pověřenou obchodním vedením vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti (družstvu) pro společnost (družstvo) práci.

☐ Mám ☐ nemám nárok na výsluhový příspěvek (např. podle zákona o vojácích z povolání, zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů). Nárok na výsluhový příspěvek, včetně jeho výše, se dokládá rozhodnutím nebo potvrzením zaměstnavatele.

1) Cizinci, pokud nemají v ČR přiděleno rodné číslo, uvedou v kolonce **Rodné číslo v ČR** datum narození ve tvaru den, měsíc, rok a pohlaví ve tvaru: M nebo Ž (muž nebo žena).
2) Vyplňte, nebylo-li Vám přiděleno rodné číslo.
3) Do kolonky Trvalý pobyt vyplňte:
- u státního občana ČR adresu místa trvalého pobytu na území ČR,
- u cizince, který je občanem EU nebo jeho rodinným příslušníkem anebo rodinným příslušníkem občana ČR, adresu trvalého nebo přechodného pobytu na území ČR, a pokud takový pobyt nemá, adresu místa, kde se na území ČR obvykle zdržuje,
- u cizince, který není občanem EU ani jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana ČR, adresu místa trvalého pobytu na území ČR, je-li držitelem modré karty, adresu uvedenou jako místo pobytu v agendovém informačním systému cizinců.
4) Kolonku **Specifický symbol** vyplňte pouze v případě Československé obchodní banky pro účty s číslem 6699.
5) Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti nebo ode dne zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání, pokud uchazeč o zaměstnání o podporu v nezaměstnanosti požádá do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání, jiné výdělečné činnosti nebo činnosti, která se považuje za náhradní dobu zaměstnání.
6) Uveďte pouze v případě, že nejste členem bytového družstva, který vykonává práci nebo činnost pro bytové družstvo mimo pracovněprávní vztah nebo jste pověřen obchodním vedením bytového družstva.

C 20 04 01 804

☐ Bylo ☐ nebylo vyplaceno odstupné z posledního zaměstnání (dokládá se potvrzením zaměstnavatele).

☐ Bylo ☐ nebylo vyplaceno odbytné z posledního zaměstnání (dokládá se potvrzením zaměstnavatele).

☐ Bylo ☐ nebylo vyplaceno odchodné z posledního zaměstnání (dokládá se potvrzením zaměstnavatele).

☐ Pobírám ☐ nepobírám dávky nemocenského pojištění (nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství, ošetřovné, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství).

☐ Je ☐ není proti mně veden výkon rozhodnutí (exekuce). V případě nařízení výkonu rozhodnutí (exekuce) doložte usnesení soudu (exekuční příkaz) a doklad o částce dosud provedených srážek.

V době 3 pracovních dnů před podáním této žádosti jsem byl(a) v pracovní neschopnosti: ☐ ano ☐ ne

2. Dále potvrzuji:

☐ Pobíral(a) ☐ nepobíral(a) jsem v České republice podporu v nezaměstnanosti v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.

☐ Pobíral(a) ☐ nepobíral(a) jsem dávky v nezaměstnanosti ve státě EU[7)] v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání. Pobírání dávek se dokládá formulářem E301 nebo U1 vystaveným příslušnou institucí státu EU.

☐ Pobírám ☐ nepobírám dávky v nezaměstnanosti v jiném státě EU.

3. Poslední ukončené zaměstnání nebo jiná výdělečná činnost v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání, ve které uchazeč o zaměstnání žádá o podporu v nezaměstnanosti (uveďte všechna zaměstnání a jiné výdělečné činnosti, které jste ukončil(a) ve stejný den)[7)]:

Název zaměstnavatele nebo druh jiné výdělečné činnosti	Od	Do

4. Další ukončená nebo neukončená zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti a náhradní doby zaměstnání[8)] v posledních 2 letech:

Název zaměstnavatele nebo druh jiné výdělečné činnosti nebo náhradní doby	Od	Do

☐ Souhlasím ☐ nesouhlasím, aby si krajská pobočka Úřadu práce ČR sama vyžádala údaje rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti, které lze získat z úřední evidence České (okresní) správy sociálního zabezpečení.

Formulář jsem převzal(a) z oficiálních webových stránek Ministerstva práce a sociálních věcí, nezměnil(a) jsem na něm žádné pevné texty, pouze jsem pravdivě vyplnil(a) kolonky určené k vyplňování.

V	dne . . 20	Podpis žadatele:

Totožnost žadatele byla ověřena podle dokladu:	Dne	Podpis zaměstnance:

Formuláře žádostí, potvrzení a ostatních dokladů naleznete na internetové adrese https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare nebo si je vyzvednete na pracovišti Úřadu práce ČR. Na toto pracoviště se také obraťte, pokud budete mít při vyplňování pochybnosti.

7) **Údaje o zaměstnání a další rozhodné skutečnosti pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti je uchazeč o zaměstnání povinen doložit**, a to například evidenčním listem důchodového pojištění, potvrzením o zaměstnání, potvrzením zaměstnavatele o výši průměrného měsíčního čistého výdělku a dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti, dokladem o výkonu jiné výdělečné činnosti, u osoby samostatně výdělečně činné potvrzením o získané době důchodového pojištění a o posledním vyměřovacím základu, v případě zaměstnání v členském státě Evropské unie nebo Evropského hospodářského prostoru (Island, Lichtenštejnsko, Norsko) nebo ve Švýcarsku formulářem E301 nebo U1.

8) **Za náhradní dobu zaměstnání se považuje doba** přípravy osoby se zdravotním postižením k práci, doba pobírání plného invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, doba osobní péče o dítě ve věku do 4 let a doba osobní péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost). Dále doba osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou. Za náhradní dobu se rovněž považuje doba výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby, pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu a dále doba trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény osoby po skončení výdělečné činnosti, která zakládala její účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění, pokud si tato osoba nepřivodila dočasnou pracovní neschopnost úmyslně a pokud tato dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa vznikla v době této výdělečné činnosti nebo v ochranné lhůtě podle zákona o nemocenském pojištění.

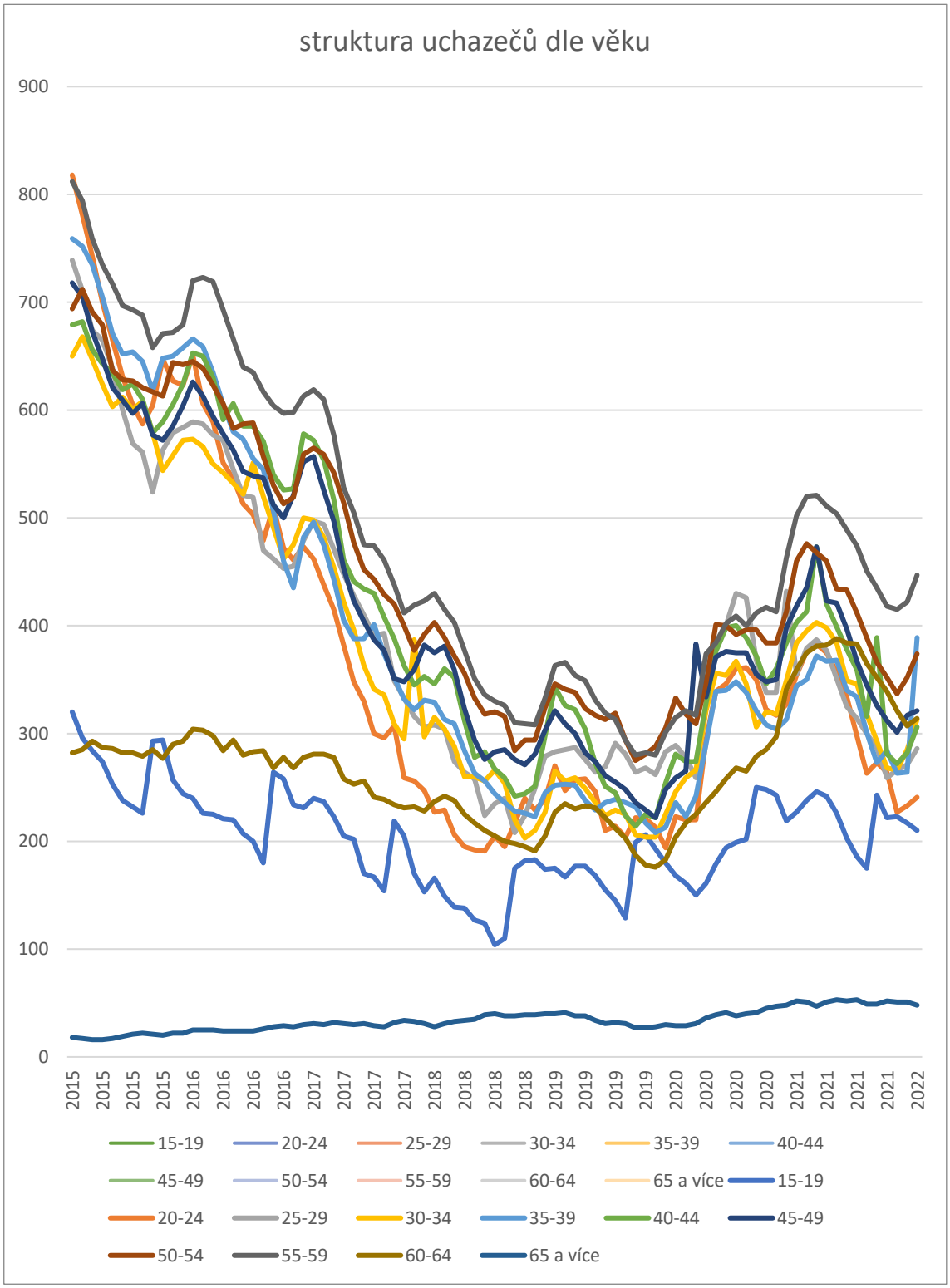
Příloha C: Tabulka struktury UoZ v okrese Sokolov podle věku od ledna 2015 do února 2022

rok	měsíc	Věk										
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 a více
2015	leden	320	818	739	650	759	679	718	694	812	282	18
2015	únor	296	781	711	668	752	682	705	712	794	285	17
2015	březen	284	743	674	647	735	656	673	691	759	293	16
2015	duben	274	700	665	624	705	643	648	679	735	287	16
2015	květen	253	665	639	603	671	634	621	637	717	286	17
2015	červen	238	631	600	612	652	619	609	628	697	282	19
2015	červenec	232	605	569	601	654	624	597	627	693	282	21
2015	srpen	226	587	561	608	645	610	606	621	688	279	22
2015	září	293	604	524	579	618	579	577	617	658	285	21
2015	říjen	294	647	563	544	648	589	572	613	671	277	20
2015	listopad	257	627	579	558	650	605	585	644	672	290	22
2015	prosinec	244	623	584	572	658	624	604	642	679	293	22
2016	leden	240	651	589	573	666	653	626	645	720	304	25
2016	únor	226	606	587	566	659	650	613	639	723	303	25
2016	březen	225	589	577	550	635	630	594	623	719	298	25
2016	duben	221	551	572	542	605	591	578	606	693	284	24
2016	květen	220	536	545	532	580	606	563	583	666	294	24
2016	červen	207	513	521	522	573	585	543	587	640	280	24
2016	červenec	200	503	519	551	555	585	539	588	635	283	24
2016	srpen	180	479	470	520	545	571	537	557	617	284	26
2016	září	264	510	462	491	507	540	512	530	604	268	28
2016	říjen	258	472	453	462	460	526	500	513	597	278	29
2016	listopad	234	461	455	475	435	527	521	519	598	268	28
2016	prosinec	231	473	479	500	482	578	552	559	613	278	30
2017	leden	240	462	497	498	496	572	557	565	619	281	31
2017	únor	237	438	494	482	475	554	526	559	610	281	30
2017	březen	223	415	471	454	443	517	497	542	577	278	32
2017	duben	205	382	448	422	405	461	453	514	528	258	31
2017	květen	202	348	428	396	388	441	423	477	505	253	30
2017	červen	170	330	410	363	388	434	404	452	475	256	31

2017	červenec	167	300	391	341	401	430	387	443	474	241	29
2017	srpen	154	296	393	336	374	408	377	429	461	239	28
2017	září	219	307	349	309	352	388	351	420	438	234	32
2017	říjen	205	259	333	295	332	363	348	400	412	231	34
2017	listopad	170	256	316	387	322	345	359	377	419	232	33
2017	prosinec	153	247	306	297	331	353	382	392	423	228	31
2018	leden	166	227	308	315	329	346	375	403	430	237	28
2018	únor	149	229	304	304	313	360	381	389	415	242	31
2018	březen	139	206	274	288	309	352	359	372	403	238	33
2018	duben	138	195	264	260	284	312	323	356	377	225	34
2018	květen	127	192	258	260	263	278	294	333	351	217	35
2018	červen	124	191	224	256	256	283	276	318	336	210	39
2018	červenec	104	205	235	266	244	267	283	320	330	205	40
2018	srpen	110	195	240	254	236	259	285	316	326	200	38
2018	září	175	217	208	220	228	242	276	284	310	198	38
2018	říjen	182	240	224	203	226	244	271	294	309	195	39
2018	listopad	183	229	249	210	223	251	281	294	308	191	39
2018	prosinec	174	239	279	227	245	298	303	324	333	205	40
2019	leden	175	270	283	265	252	343	321	346	363	227	40
2019	únor	167	247	285	256	253	326	309	341	366	235	41
2019	březen	177	257	287	259	252	322	300	338	354	230	38
2019	duben	177	258	276	249	238	304	282	323	349	233	38
2019	květen	168	246	264	236	229	272	274	317	331	231	34
2019	červen	155	210	269	224	236	251	261	313	319	222	31
2019	červenec	145	214	291	229	239	245	255	319	313	212	32
2019	srpen	129	204	281	225	236	224	248	294	294	203	31
2019	září	199	222	264	206	232	214	236	275	280	187	27
2019	říjen	206	221	268	204	217	225	229	281	282	178	27
2019	listopad	193	213	262	204	208	222	222	288	280	176	28
2019	prosinec	180	194	283	225	213	254	248	305	301	183	30
2020	leden	168	223	289	246	236	281	259	333	315	204	29
2020	únor	161	220	278	259	223	274	265	318	321	217	29
2020	březen	150	220	259	266	242	274	383	309	317	225	31
2020	duben	161	294	325	321	290	328	334	347	374	236	36
2020	květen	179	339	378	356	339	376	371	401	384	246	39

2020	červen	194	346	400	354	340	398	376	400	402	258	41
2020	červenec	199	360	430	367	348	400	375	392	409	268	38
2020	srpen	202	361	426	346	338	389	375	396	400	265	40
2020	září	250	350	368	306	321	372	355	396	412	279	41
2020	říjen	248	322	338	320	308	346	348	384	417	285	45
2020	listopad	243	317	338	318	304	360	350	384	413	297	47
2020	prosinec	219	327	432	349	313	384	398	413	463	341	48
2021	leden	227	354	355	384	344	403	418	460	502	359	52
2021	únor	238	376	379	395	350	413	435	476	520	375	51
2021	březen	246	383	387	403	372	473	473	468	521	381	47
2021	duben	242	375	377	398	367	420	423	460	511	382	51
2021	květen	226	357	351	384	368	399	421	434	504	388	53
2021	červen	203	334	325	349	340	378	397	433	489	384	52
2021	červenec	186	298	314	346	334	359	367	412	474	383	53
2021	srpen	175	263	300	318	301	316	345	389	451	365	49
2021	září	243	273	287	293	273	389	326	366	435	352	49
2021	říjen	222	264	259	268	284	281	312	352	418	339	52
2021	listopad	223	227	266	266	263	272	301	337	415	321	51
2021	prosinec	217	233	271	285	264	282	317	352	422	307	51
2022	leden	210	241	286	313	389	306	321	374	447	314	48
2022	únor	211	239	283	301	278	311	318	368	448	296	51

Příloha D: Graf struktury UoZ v okrese Sokolov podle věku od ledna 2015 do února 2022

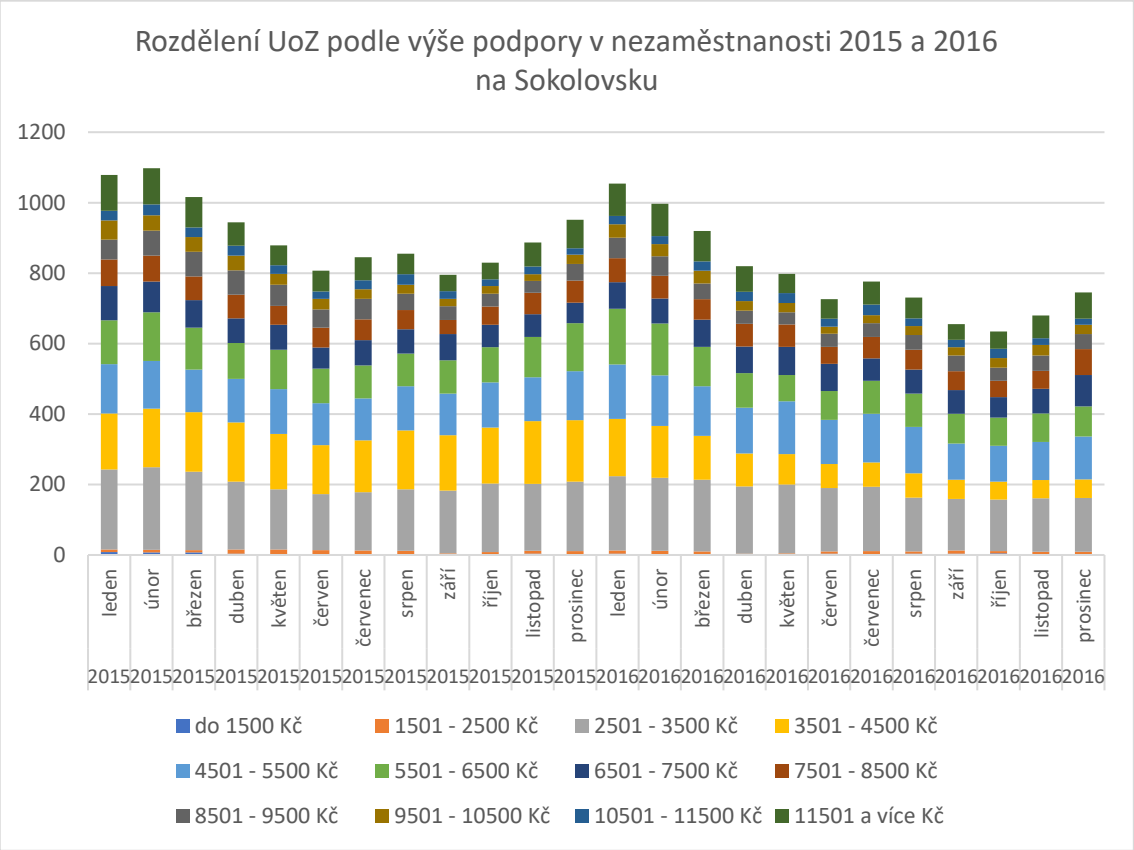


Příloha E: Tabulka UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti na Sokolovsku 2014-2021

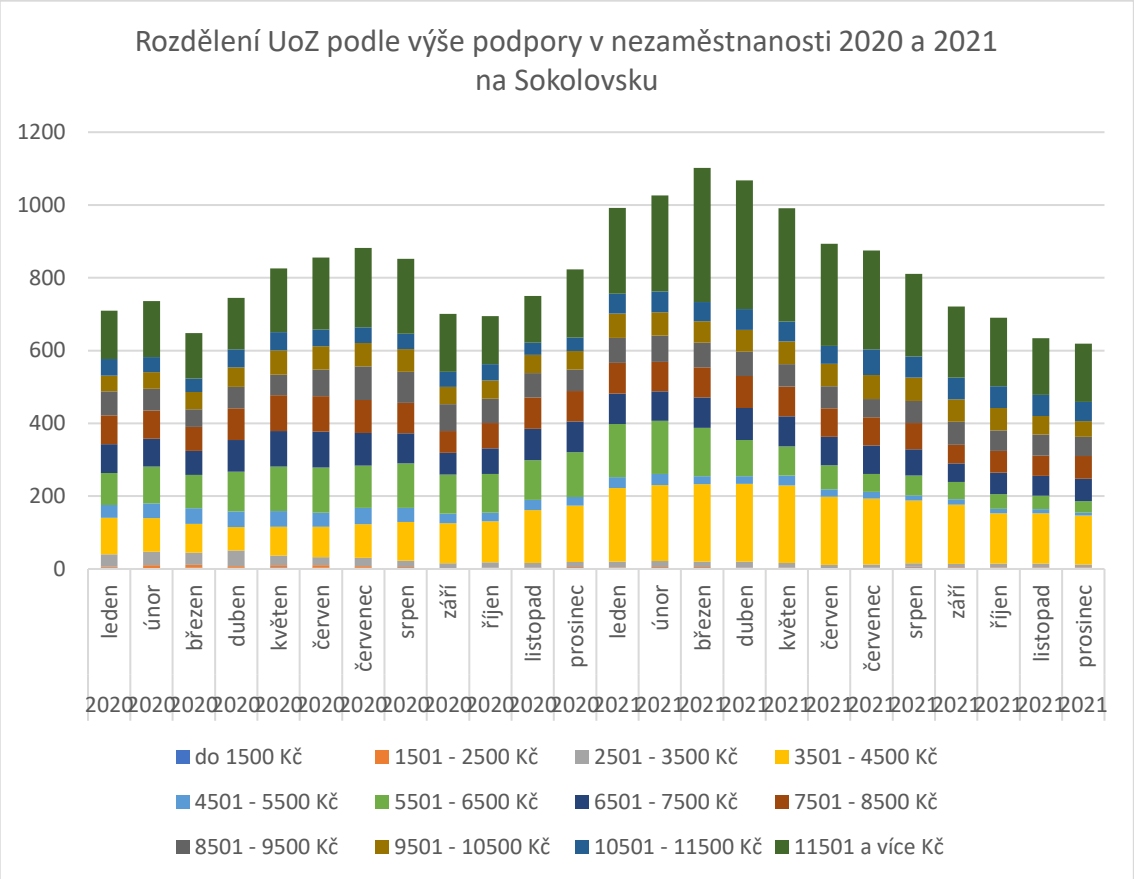
rok	měsíc	výše podpory v nezaměstnanosti											
		do 1500 Kč	1501–2500 Kč	2501–3500 Kč	3501–4500 Kč	4501–5500 Kč	5501–6500 Kč	6501–7500 Kč	7501–8500 Kč	8501–9500 Kč	9501–10500 Kč	10501–11500 Kč	11501 a více Kč
2015	leden	8	8	227	159	140	124	97	76	56	55	27	102
2015	únor	7	8	234	166	136	138	87	74	71	43	31	103
2015	březen	7	7	222	169	121	119	78	68	70	41	28	86
2015	duben	4	12	192	168	124	102	70	67	69	42	28	66
2015	květen	3	13	170	158	127	112	70	54	60	31	24	57
2015	červen	1	13	159	139	119	98	60	56	52	30	21	59
2015	červenec	1	12	165	147	119	94	72	59	58	27	26	65
2015	srpen	1	11	174	168	125	93	69	54	47	25	30	58
2015	září	2	3	178	157	118	95	74	40	39	21	22	46
2015	říjen	2	6	195	159	128	100	63	52	37	21	19	48
2015	listopad	4	8	190	178	124	115	64	61	34	19	22	68
2015	prosinec	2	9	197	175	139	136	58	63	47	26	19	80
2016	leden	4	9	211	162	155	158	75	68	59	38	23	92
2016	únor	2	10	207	147	144	147	71	64	56	34	23	92
2016	březen	3	7	204	124	141	112	77	58	45	36	26	87
2016	duben	2	2	191	93	130	98	76	64	37	28	26	73
2016	květen	2	3	195	86	150	75	80	63	35	26	28	55
2016	červen	4	6	180	68	126	81	78	48	37	20	23	55
2016	červenec	3	8	183	69	138	93	64	61	39	23	30	65
2016	srpen	4	6	153	69	132	94	68	57	41	26	22	59
2016	září	4	9	146	55	102	85	67	54	44	24	21	44
2016	říjen	5	6	146	51	102	80	58	46	38	27	26	49
2016	listopad	3	6	152	52	108	81	70	51	43	30	19	65
2016	prosinec	1	8	153	53	121	86	89	73	43	26	18	74
2017	leden	1	5	178	66	128	113	77	64	49	43	23	92
2017	únor	0	8	172	78	185	108	80	68	43	34	13	107
2017	březen	0	6	165	72	188	124	68	68	46	30	13	106
2017	duben	2	6	150	57	153	101	56	56	39	24	15	74
2017	květen	1	5	141	53	146	111	58	54	29	22	14	58
2017	červen	0	6	125	53	128	88	57	56	31	23	16	59
2017	červenec	0	7	121	39	127	84	66	49	41	32	19	70
2017	srpen	1	3	122	32	116	88	60	50	46	25	15	73
2017	září	2	2	103	36	109	67	59	37	32	15	17	72
2017	říjen	2	2	103	36	109	67	59	37	32	15	17	72
2017	listopad	1	8	105	29	92	70	46	44	23	12	15	70
2017	prosinec	0	4	105	24	102	74	60	65	37	21	14	60
2018	leden	3	10	124	28	103	68	55	64	40	25	20	83
2018	únor	0	7	105	34	101	76	75	57	49	26	23	92
2018	březen	0	9	101	39	88	74	64	34	34	25	17	86
2018	duben	0	9	94	28	93	60	54	37	30	27	14	71
2018	květen	0	8	90	24	87	59	60	42	31	28	17	76
2018	červen	1	6	98	23	84	69	57	44	38	26	21	70
2018	červenec	0	5	105	26	63	82	64	56	34	24	32	67
2018	srpen	2	4	96	27	57	78	67	60	39	26	36	70
2018	září	0	6	98	16	43	77	59	54	30	30	24	70
2018	říjen	1	7	112	20	49	86	55	52	27	36	22	70
2018	listopad	0	2	106	23	48	87	52	52	39	41	23	76
2018	prosinec	1	5	108	32	72	108	72	59	52	50	22	79

2019	leden	1	7	98	63	83	133	82	73	50	49	28	105
2019	únor	2	5	75	89	93	115	87	77	41	37	27	112
2019	březen	4	10	57	100	85	101	83	62	40	35	29	101
2019	duben	3	10	32	116	90	87	62	59	43	34	27	122
2019	květen	2	10	39	121	69	87	67	62	43	31	33	109
2019	červen	1	8	44	122	47	99	66	62	38	32	30	90
2019	červenec	2	10	46	135	45	107	75	70	52	38	28	100
2019	srpen	1	11	35	128	44	100	83	70	50	34	29	88
2019	září	2	8	33	115	46	87	71	57	55	41	31	88
2019	říjen	0	4	36	94	48	68	88	61	57	37	40	78
2019	listopad	2	5	29	90	37	72	76	63	55	32	40	91
2019	prosinec	0	5	30	97	37	76	76	69	56	41	34	111
2020	leden	3	3	34	101	35	88	78	79	66	43	46	133
2020	únor	2	8	37	93	40	101	85	77	60	46	41	154
2020	březen	3	8	34	79	43	91	77	66	49	47	37	125
2020	duben	3	5	43	64	43	109	105	87	59	54	49	142
2020	květen	4	6	27	79	43	122	135	98	57	67	50	175
2020	červen	3	7	22	84	39	124	127	98	73	64	46	198
2020	červenec	3	5	23	92	45	116	134	90	93	64	43	218
2020	srpen	0	5	18	106	39	122	118	83	86	62	42	206
2020	září	0	2	14	110	26	107	100	60	74	47	42	159
2020	říjen	1	2	15	113	24	106	93	70	67	50	45	132
2020	listopad	3	1	13	145	28	109	99	86	67	50	34	128
2020	prosinec	2	3	14	155	24	123	109	84	59	51	37	187
2021	leden	0	4	16	202	30	146	122	84	69	67	54	236
2021	únor	1	4	17	208	31	146	125	81	72	64	57	264
2021	březen	1	4	15	213	22	133	116	83	68	59	52	369
2021	duben	3	1	16	214	21	99	113	88	67	60	57	354
2021	květen	3	1	13	212	28	80	103	82	62	62	55	311
2021	červen	1	1	9	188	20	66	94	78	61	62	49	280
2021	červenec	1	2	9	181	19	49	80	78	50	66	70	272
2021	srpen	4	2	10	172	14	55	60	72	61	64	58	227
2021	září	3	2	9	163	15	47	69	51	63	62	60	195
2021	říjen	1	3	11	138	12	41	63	59	57	61	60	188
2021	listopad	1	3	11	138	11	37	67	55	58	51	58	156
2021	prosinec	1	3	8	135	8	31	88	62	53	43	53	160

Příloha F: Rozdělení UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti 2015-2016 na Sokolovsku (měsíčně)



Příloha G: Rozdělení UoZ podle výše podpory v nezaměstnanosti 2020-2021 na Sokolovsku (měsíčně)



Příloha H: Tabulka UoZ podle dosaženého vzdělání v okrese Sokolov 2014–2021

rok	měsíc	Dosažené vzdělání									
		Základní vzdělání (vč. neukončeného)	Nižší střední vzdělání	Nižší střední odborné vzdělání	Střední odborné vzděl. s výuč. listem	Stř. nebo stř. odbor. bez maturity i výuč. listu	Úplné střední vzdělání (gymnázium)	Úplné stř. odb. vzdělání s vyučením i maturitou	Úplné stř. odb. vzdělání jen s maturitou	Vyšší odborné vzdělání	Vysokoškolské vzdělání
2015	leden	3317	8	258	1969	31	67	137	590	13	99
2015	únor	3293	8	251	1946	30	67	136	574	11	87
2015	březen	3213	9	225	1855	32	69	135	540	12	81
2015	duben	3 184	8	210	1 759	31	71	126	501	10	76
2015	květen	3110	8	210	1656	32	68	107	468	8	76
2015	červen	3021	8	197	1603	28	66	107	456	12	89
2015	červenec	2964	7	193	1568	26	60	109	465	10	103
2015	srpen	2965	7	194	1533	26	58	98	464	12	96
2015	září	2936	7	199	1485	25	48	105	454	11	85
2015	říjen	2944	7	204	1503	23	53	113	486	12	93
2015	listopad	2939	5	215	1533	23	58	108	497	9	102
2015	prosinec	2931	5	217	1572	21	59	109	514	7	110
2016	leden	2 993	5	221	1 671	29	56	97	509	7	104
2016	únor	2 956	5	210	1 633	29	62	94	499	9	100
2016	březen	2 917	5	201	1 578	29	61	91	481	11	91
2016	duben	2 872	5	188	1 473	31	58	90	456	12	82
2016	květen	2 856	5	184	1 420	31	53	87	428	9	74
2016	červen	2807	6	165	1342	28	59	75	430	9	74
2016	červenec	2 771	4	170	1 323	31	56	78	439	11	99
2016	srpen	2 647	5	158	1 306	26	45	78	417	14	90
2016	září	2 607	4	162	1 262	29	54	76	430	10	82
2016	říjen	2 534	4	154	1 206	27	55	73	407	10	78
2016	listopad	2 533	3	150	1 187	24	51	70	410	10	83
2016	prosinec	2 633	4	167	1 296	26	57	83	420	10	79
2017	leden	2 649	4	170	1 339	27	48	82	416	11	72
2017	únor	2 627	3	169	1 256	27	48	82	391	11	72
2017	březen	2 541	3	162	1 151	24	43	85	357	9	74
2017	duben	2 381	4	147	1 033	19	41	73	333	10	66
2017	květen	2 302	3	141	923	19	40	76	314	9	64
2017	červen	2 219	2	130	856	19	42	76	300	10	59
2017	červenec	2 131	3	126	832	18	42	75	293	11	73
2017	srpen	2 047	5	117	829	16	37	74	282	9	79
2017	září	2 006	5	112	823	16	36	70	258	7	66
2017	říjen	1 896	5	107	773	16	33	57	255	8	62
2017	listopad	1865	3	108	751	12	33	49	229	7	59
2017	prosinec	1850	3	107	802	15	32	52	222	8	52
2018	leden	1 857	3	100	806	15	38	50	232	9	54
2018	únor	1 830	3	107	784	14	35	45	236	7	56

2018	březen	1 801	3	99	727	13	29	44	199	7	51
2018	duben	1 668	2	92	659	15	30	50	188	8	56
2018	květen	1 569	1	86	619	11	32	42	187	7	54
2018	červen	1 512	1	87	583	9	33	41	187	7	53
2018	červenec	1 459	2	78	600	10	34	43	203	5	65
2018	srpen	1 413	2	82	586	14	35	47	202	6	72
2018	září	1 401	4	79	565	13	24	48	194	7	61
2018	říjen	1 424	4	91	559	13	28	48	207	4	49
2018	listopad	1 456	3	104	551	13	27	50	202	6	46
2018	prosinec	1 568	4	108	632	12	28	49	208	8	50
2019	leden	1 684	4	101	715	10	27	48	235	4	57
2019	únor	1 695	4	90	662	11	32	49	220	2	61
2019	březen	1 722	3	96	640	12	30	50	205	6	50
2019	duben	1 686	3	95	590	11	32	57	189	6	58
2019	květen	1 584	5	97	572	11	33	53	182	7	58
2019	červen	1 503	4	89	557	13	27	53	184	5	56
2019	červenec	1 446	3	98	587	13	28	56	198	6	59
2019	srpen	1 380	3	95	547	10	22	56	190	8	58
2019	září	1 358	3	99	528	15	19	57	210	4	49
2019	říjen	1 361	2	104	524	18	23	49	207	4	46
2019	listopad	1354	2	109	524	19	20	44	180	5	39
2019	prosinec	1 403	2	106	586	17	21	45	189	4	43
2020	leden	1 493	2	96	647	15	25	48	205	7	45
2020	únor	1 489	2	95	642	13	34	44	201	5	40
2020	březen	1 504	2	97	621	12	33	48	212	6	41
2020	duben	1 681	3	126	767	16	50	64	269	10	60
2020	květen	1 821	3	146	897	19	54	76	309	10	73
2020	červen	1 897	4	153	909	19	50	73	318	11	75
2020	červenec	1 938	5	162	915	18	51	78	324	12	83
2020	srpen	1 923	5	152	898	16	48	81	328	10	77
2020	září	1 858	5	140	895	17	49	67	342	4	73
2020	říjen	1 781	4	135	887	17	51	68	345	4	69
2020	listopad	1 775	4	135	907	20	56	74	338	5	75
2020	prosinec	1 822	4	162	1 009	23	58	80	360	5	74
2021	leden	1 953	6	169	1 099	23	61	88	378	4	77
2021	únor	2 073	6	169	1 134	22	58	88	377	5	76
2021	březen	2 161	6	168	1 137	16	63	85	360	5	81
2021	duben	2 158	6	163	1 098	17	64	81	340	5	74
2021	květen	2110	6	163	1043	26	64	76	319	5	73
2021	červen	2 012	5	152	976	26	57	67	310	6	73
2021	červenec	1 914	6	150	917	27	54	67	307	7	77
2021	srpen	1 785	4	143	828	24	49	57	295	7	79
2021	září	1 706	3	132	834	20	52	63	303	8	65
2021	říjen	1 639	3	121	801	17	47	60	293	7	63
2021	listopad	1 625	4	122	728	16	43	54	270	9	71
2021	prosinec	1 649	4	126	752	16	38	64	276	6	70

Příloha I: Tabulka VPM podle zaměstnavatelem požadovaného vzdělání na Sokolovsku 2014–2021

rok	měsíc	Požadované vzdělání									
		Základní vzdělání (vč. neukončeného)	Nižší střední vzdělání	Nižší střední odborné vzdělání	Střední odborné vzděl. s výuč. listem	Stř. nebo stř. odbor. bez maturity i výuč. listu	Úplné střední vzdělání (gymnázium)	Úplné stř. odb. vzdělání s vyučením i maturitou	Úplné stř. odb. vzdělání jen s maturitou	Vyšší odborné vzdělání	Vysokoškolské vzdělání
2015	leden	13	5	8	80	1	11	10	39	4	33
2015	únor	31	10	14	91	0	14	13	41	2	37
2015	březen	36	19	15	152	1	13	22	42	6	40
2015	duben	38	16	14	171	1	8	25	46	8	52
2015	květen	106	9	13	237	1	3	31	49	7	52
2015	červen	110	9	15	250	2	3	28	50	6	53
2015	červenec	121	7	14	245	1	7	26	44	13	48
2015	srpen	132	7	18	272	6	10	43	45	15	51
2015	září	118	7	23	238	4	5	43	42	11	43
2015	říjen	105	7	17	227	1	4	44	39	7	40
2015	listopad	122	10	28	252	1	3	47	32	9	32
2015	prosinec	110	11	26	247	1	3	35	32	9	49
2016	leden	103	15	21	244	0	5	14	34	9	54
2016	únor	170	15	33	257	1	8	19	37	9	58
2016	březen	189	6	33	223	0	5	15	27	9	53
2016	duben	197	7	23	293	0	5	14	34	5	48
2016	květen	140	5	45	293	1	12	15	37	8	50
2016	červen	158	4	45	291	0	22	15	28	3	58
2016	červenec	135	0	31	192	2	14	12	17	2	47
2016	srpen	119	0	37	176	6	32	26	35	13	42
2016	září	149	0	32	242	6	36	23	40	14	42
2016	říjen	132	0	37	274	6	26	25	38	15	42
2016	listopad	144	1	43	217	5	27	25	41	12	44
2016	prosinec	129	0	37	157	3	29	22	48	13	43
2017	leden	194	1	25	169	3	37	21	51	20	48
2017	únor	193	1	23	174	3	36	21	63	18	50
2017	březen	190	0	32	192	4	35	24	60	18	47
2017	duben	192	0	36	201	3	29	29	51	18	46
2017	květen	209	0	44	231	6	41	28	54	20	57
2017	červen	192	2	80	217	6	44	30	66	19	61
2017	červenec	211	5	84	244	6	42	48	65	19	63
2017	srpen	275	5	90	273	9	38	82	62	19	57
2017	září	286	7	64	300	10	34	79	73	21	59
2017	říjen	267	18	73	292	3	33	72	75	23	64
2017	listopad	284	18	78	288	4	31	75	46	21	61
2017	prosinec	231	17	83	315	4	30	78	54	24	60

2018	leden	246	16	86	312	5	19	87	63	23	52
2018	únor	247	14	78	310	8	25	95	35	14	49
2018	březen	271	13	81	320	8	40	93	36	22	59
2018	duben	279	19	148	364	6	35	94	47	22	62
2018	květen	310	20	170	421	4	34	96	48	27	62
2018	červen	332	17	154	411	6	21	101	57	20	61
2018	červenec	360	11	161	402	6	60	95	46	22	63
2018	srpen	379	11	189	389	8	64	83	75	17	62
2018	září	350	9	194	366	7	53	73	83	18	56
2018	říjen	343	8	144	371	7	80	80	71	17	64
2018	listopad	329	8	115	351	7	78	78	76	16	64
2018	prosinec	311	18	113	366	7	78	81	74	17	69
2019	leden	307	18	142	340	6	68	77	80	19	69
2019	únor	303	11	138	317	6	72	78	80	15	70
2019	březen	281	11	146	264	7	69	60	67	14	72
2019	duben	289	12	169	222	6	59	64	61	6	69
2019	květen	323	12	125	201	5	44	64	60	8	73
2019	červen	348	1	106	194	7	44	63	64	6	69
2019	červenec	331	0	105	219	7	48	62	67	7	68
2019	srpen	306	0	103	215	11	63	56	57	10	65
2019	září	302	0	90	207	10	62	52	63	9	62
2019	říjen	291	0	80	178	10	58	45	62	8	54
2019	listopad	285	0	78	165	8	67	44	61	3	51
2019	prosinec	264	0	70	159	8	60	49	61	4	50
2020	leden	277	0	73	145	8	65	48	61	3	57
2020	únor	270	0	71	136	6	60	43	61	1	57
2020	březen	282	0	66	112	5	63	46	60	1	57
2020	duben	258	6	72	115	5	59	17	60	2	62
2020	květen	249	6	81	115	5	74	17	60	1	61
2020	červen	239	6	93	113	5	74	16	61	1	59
2020	červenec	260	6	106	119	5	75	17	62	4	63
2020	srpen	257	6	94	116	5	71	18	50	5	58
2020	září	185	6	92	108	6	67	16	48	3	40
2020	říjen	188	11	97	119	11	68	20	39	3	41
2020	listopad	228	7	88	145	12	68	18	39	3	47
2020	prosinec	238	7	89	150	12	67	21	42	3	46
2021	leden	224	8	87	153	12	53	21	41	6	43
2021	únor	251	8	89	171	12	63	25	53	5	40
2021	březen	268	8	86	178	5	49	33	59	7	44
2021	duben	266	12	90	195	5	61	28	67	7	48
2021	květen	270	11	92	188	4	46	27	63	7	44
2021	červen	253	11	89	166	2	44	23	64	10	39
2021	červenec	295	11	90	156	2	47	19	67	4	41
2021	srpen	337	5	94	168	2	48	18	63	2	43
2021	září	327	6	97	160	3	48	17	65	4	47

2021	říjen	337	4	99	156	3	47	13	77	4	49
2021	listopad	352	4	110	155	6	48	11	73	5	48
2021	prosinec	315	3	110	165	6	50	11	71	5	46

Příloha J: Tabulka struktury UoZ v okrese Sokolov dle délky nezaměstnanosti 2015-2022

rok	měsíc	Délka nezaměstnanosti (v měsících)					
		0-3	3-6	6-9	9-12	12-24	24 a více
2015	leden	1 402	875	562	375	999	2276
2015	únor	1 346	897	546	367	990	2257
2015	březen	1 186	800	634	374	952	2 225
2015	duben	1 080	791	557	404	920	2 224
2015	květen	1 013	718	531	377	895	2 209
2015	červen	999	707	420	434	874	2 153
2015	červenec	1 016	650	454	360	883	2 142
2015	srpen	1 054	658	440	350	838	2 113
2015	září	1 151	599	445	268	811	2 081
2015	říjen	1 331	579	419	272	772	2 065
2015	listopad	1 370	630	422	294	722	2 051
2015	prosinec	1 354	749	402	316	691	2 033
2016	leden	1 420	855	397	299	687	2 034
2016	únor	1 251	935	425	303	673	2 010
2016	březen	1 129	900	494	295	670	1 977
2016	duben	970	841	554	286	671	1 945
2016	květen	957	722	573	302	678	1 915
2016	červen	944	674	521	336	653	1 867
2016	červenec	989	608	513	374	649	1 849
2016	srpen	936	567	445	386	650	1 802
2016	září	1 040	571	409	339	609	1 748
2016	říjen	1 048	531	321	329	627	1 692
2016	listopad	1 127	513	304	292	646	1 639
2016	prosinec	1 316	615	335	269	640	1 600
2017	leden	1 433	636	334	216	650	1 549
2017	únor	1 355	677	332	205	634	1 483
2017	březen	1 178	704	363	221	563	1 420
2017	duben	1 002	670	347	214	512	1 362
2017	květen	918	636	348	198	489	1 292
2017	červen	877	587	320	200	477	1 252
2017	červenec	899	501	343	202	450	1 209
2017	srpen	852	508	342	200	423	1 170
2017	září	916	465	299	187	402	1 130
2017	říjen	908	434	255	180	364	1 071
2017	listopad	963	378	243	179	316	1 037
2017	prosinec	961	468	237	170	312	995
2018	leden	1 088	451	235	155	287	948
2018	únor	1 025	547	198	156	278	913
2018	březen	938	520	225	145	272	873
2018	duben	860	471	239	138	264	796
2018	květen	843	431	236	110	232	756
2018	červen	828	449	198	117	213	708
2018	červenec	848	450	201	114	214	672
2018	srpen	829	449	224	125	191	641
2018	září	862	404	232	108	191	599
2018	říjen	964	395	200	104	188	576
2018	listopad	1 022	385	192	110	195	554
2018	prosinec	1 097	478	218	126	201	547
2019	leden	1273	554	205	131	206	516
2019	únor	1163	606	202	128	216	511
2019	březen	1087	610	269	142	215	491
2019	duben	943	641	308	144	215	476
2019	květen	934	551	335	132	203	447
2019	červen	869	525	311	163	206	417
2019	červenec	935	453	328	189	186	403
2019	srpen	880	455	283	203	180	368
2019	září	947	444	234	183	191	343

2019	říjen	1040	391	195	176	206	330
2019	listopad	1038	376	201	155	208	318
2019	prosinec	1041	485	226	139	236	316
2020	leden	1193	519	202	128	244	297
2020	únor	1145	548	211	130	243	288
2020	březen	1105	542	254	139	245	291
2020	duben	1324	694	321	137	272	298
2020	květen	1495	777	374	159	301	302
2020	červen	1306	981	399	193	317	313
2020	červenec	1147	1022	529	243	333	312
2020	srpen	961	1037	571	296	358	315
2020	září	1135	745	586	283	381	320
2020	říjen	1098	647	509	370	408	329
2020	listopad	1135	576	503	376	460	339
2020	prosinec	1094	840	444	392	470	357
2021	leden	1241	876	437	366	568	370
2021	únor	1273	917	419	384	632	383
2021	březen	1184	845	617	331	709	396
2021	duben	965	907	630	327	764	413
2021	květen	852	904	611	298	790	430
2021	červen	762	784	518	405	772	443
2021	červenec	759	614	554	362	789	448
2021	srpen	719	523	532	339	725	433
2021	září	855	454	424	294	731	428
2021	říjen	852	426	326	319	680	448
2021	listopad	844	394	274	319	644	467
2021	prosinec	789	544	263	267	656	482

Příloha K: Tabulka evidovaných UoZ v okrese Sokolov od ledna 2014 do února 2022

rok	měsíc	Evidovaní uchazečů o zaměstnání (UoZ)										
		celkem	15-64	ženy	absolventi	zdravotně postižení	s podporou	podíl %	nově hlášení	vyřazení	VPM	počet UoZ/1 VPM
2014	leden	7 199	7 042	3 432	494	666	1 191	11,2	671	617	304	23,7
2014	únor	7 108	6 906	3 406	508	714	1 190	11	423	514	295	24,1
2014	březen	6 953	6 723	3 342	343	724	1 072	10,8	567	722	299	23,3
2014	duben	6 697	6 457	3 226	326	720	934	10,4	523	779	197	34
2014	květen	6 468	6 234	3 148	273	701	885	10	423	653	219	29,5
2014	červen	6 341	6 102	3 125	233	688	844	9,8	444	571	221	28,7
2014	červenec	6 443	6 236	3 236	237	688	954	10	601	499	178	36,2
2014	srpen	6 377	6 132	3 233	264	694	933	9,9	435	501	195	32,7
2014	září	6 427	6 161	3 204	377	681	893	9,9	760	710	193	33,3
2014	říjen	6 321	6 033	3 138	363	680	918	9,8	551	657	198	31,9
2014	listopad	6 287	6 030	3 101	329	671	944	9,8	518	552	252	24,9
2014	prosinec	6 319	6 106	3 097	314	664	943	9,9	505	474	179	35,3
2015	leden	6 489	6 265	3 139	304	670	1 079	10,2	714	544	204	31,8
2015	únor	6 403	6 163	3 113	284	667	1 098	10	461	547	253	25,3
2015	březen	6 171	5 935	3 037	277	651	1 016	9,6	485	718	346	17,8
2015	duben	5 975	5 709	2 990	231	640	944	9,3	509	704	379	15,8
2015	květen	5 743	5 498	2 927	204	647	879	9	405	638	508	11,3
2015	červen	5 587	5 339	2 869	187	659	807	8,7	467	623	526	10,6
2015	červenec	5 505	5 273	2 891	181	657	845	8,6	473	555	526	10,5
2015	srpen	5 453	5 200	2 868	177	657	855	8,5	492	544	599	9,1
2015	září	5 355	5 086	2 800	233	666	795	8,3	614	712	534	10
2015	říjen	5 438	5 182	2 807	242	680	830	8,5	683	600	491	11,1
2015	listopad	5 489	5 212	2 818	221	694	887	8,5	605	554	536	10,2
2015	prosinec	5 545	5 299	2 831	223	685	951	8,7	511	455	523	10,6
2016	leden	5 692	5 443	2 845	232	691	1 054	8,9	648	501	499	11,4
2016	únor	5 597	5 342	2 808	218	701	997	8,8	448	543	607	9,2
2016	březen	5 465	5 202	2 748	226	670	920	8,6	463	595	560	9,8
2016	duben	5 267	4 995	2 688	213	677	820	8,3	400	598	626	8,4
2016	květen	5 147	4 869	2 620	189	666	798	8,1	473	593	606	8,5
2016	červen	4 995	4 696	2 579	163	648	726	7,8	407	559	624	8
2016	červenec	4 982	4 698	2 599	148	655	776	7,8	424	437	452	11
2016	srpen	4 786	4 496	2 510	140	641	731	7,5	439	635	486	9,8
2016	září	4 716	4 394	2 435	212	623	655	7,3	589	659	584	8,1
2016	říjen	4 548	4 217	2 354	218	608	634	7	476	644	595	7,6
2016	listopad	4 521	4 184	2 328	211	607	680	7	561	588	559	8,1

2016	prosinec	4 775	4 455	2 451	195	619	745	7,4	655	401	481	9,9
2017	leden	4 818	4 511	2 433	182	602	839	7,5	644	621	569	8,5
2017	únor	4 686	4 384	2 374	178	596	896	7,3	522	654	582	8,1
2017	březen	4 449	4 152	2 267	169	567	886	6,9	464	701	602	7,4
2017	duben	4 107	3 819	2 137	147	544	733	6,4	396	738	605	6,8
2017	květen	3 891	3 612	2 064	143	521	692	6,1	442	658	690	5,6
2017	červen	3 713	3 453	1 980	128	508	642	5,8	390	568	717	5,2
2017	červenec	3 604	3 356	1 928	135	489	655	5,7	389	498	787	4,6
2017	srpen	3 495	3 240	1 883	133	475	631	5,5	410	519	910	3,8
2017	září	3 399	3 144	1 788	192	465	551	5,3	489	585	933	3,6
2017	říjen	3 212	2 959	1 676	172	444	497	5	444	631	920	3,5
2017	listopad	3 116	2 841	1 587	142	436	515	4,8	428	524	906	3,4
2017	prosinec	3 143	2 895	1 582	126	419	566	4,9	416	389	896	3,5
2018	leden	3 164	2 923	1 530	124	396	623	5	571	550	909	3,5
2018	únor	3 117	2 850	1 499	123	398	645	4,8	442	489	875	3,6
2018	březen	2 973	2 715	1 446	105	392	571	4,6	392	536	943	3,2
2018	duben	2 768	2 539	1 392	97	385	517	4,3	408	613	1 076	2,6
2018	květen	2 608	2 388	1 365	86	368	522	4,1	380	540	1 192	2,2
2018	červen	2 513	2 275	1 334	79	352	537	3,9	368	463	1 180	2,1
2018	červenec	2 499	2 283	1 349	83	346	558	3,9	369	383	1 226	2
2018	srpen	2 459	2 239	1 342	92	354	562	3,8	355	395	1 277	1,9
2018	září	2 396	2 171	1 272	152	343	507	3,7	463	526	1 209	2
2018	říjen	2 427	2 200	1 280	156	336	537	3,8	523	492	1 185	2
2018	listopad	2 458	2 214	1 278	142	339	549	3,8	453	422	1 122	2,2
2018	prosinec	2 667	2 430	1 362	137	353	660	4,2	466	257	1 134	2,4
2019	leden	2 885	2 652	1 445	131	362	772	4,6	685	467	1 126	2,6
2019	únor	2 826	2 601	1 435	128	350	760	4,5	422	481	1 090	2,6
2019	březen	2 814	2 597	1 428	134	352	707	4,5	449	461	991	2,8
2019	duben	2 727	2 502	1 417	132	335	685	4,3	446	533	957	2,8
2019	květen	2 602	2 380	1 375	122	347	673	4,1	434	559	915	2,8
2019	červen	2 491	2 250	1 340	112	328	639	3,9	365	476	902	2,8
2019	červenec	2 494	2 263	1 365	107	330	708	3,9	467	464	914	2,7
2019	srpen	2 369	2 144	1 305	106	302	673	3,7	386	511	886	2,7
2019	září	2 342	2 109	1 265	154	283	634	3,7	519	546	857	2,7
2019	říjen	2 338	2 111	1 251	163	291	611	3,7	531	535	786	3
2019	listopad	2 296	2 046	1 212	152	283	592	3,6	440	482	762	3
2019	prosinec	2 416	2 182	1 249	137	294	632	3,8	407	287	725	3,3

2020	leden	2 583	2 354	1 297	129	307	709	4,1	678	511	737	3,5
2020	únor	2 565	2 344	1 274	128	313	744	4,1	443	461	705	3,6
2020	březen	2 576	2 355	1 301	116	314	659	4,1	408	397	692	3,7
2020	duben	3 046	2 844	1 521	129	321	763	5	693	223	656	4,6
2020	květen	3 408	3 213	1 694	129	320	863	5,6	628	266	669	5,1
2020	červen	3 509	3 318	1 729	118	330	885	5,8	448	383	667	5,3
2020	červenec	3 586	3 395	1 799	119	343	926	5,9	510	433	717	5
2020	srpen	3 538	3 341	1 791	125	348	887	5,9	342	390	680	5,2
2020	září	3 450	3 241	1 713	196	348	741	5,7	648	736	571	6
2020	říjen	3 361	3 139	1 685	197	335	718	5,5	453	542	597	5,6
2020	listopad	3 389	3 169	1 701	196	359	763	5,6	393	365	655	5,2
2020	prosinec	3 597	3 399	1 749	181	366	848	6	523	315	675	5,3
2021	leden	3 858	3 654	1 879	184	398	1 030	6,4	580	319	648	6
2021	únor	4 008	3 805	1 950	182	404	1 070	6,7	433	283	717	5,6
2021	březen	4 082	3 866	1 983	185	408	1 135	6,8	424	350	737	5,5
2021	duben	4 006	3 792	1 990	177	420	1 093	6,7	319	395	779	5,1
2021	květen	3 885	3 673	1 956	156	419	1 012	6,5	323	444	752	5,2
2021	červen	3 684	3 461	1 884	127	414	909	6,1	331	532	701	5,3
2021	červenec	3 526	3 296	1 817	126	408	877	5,8	321	479	732	4,8
2021	srpen	3 271	3 040	1 704	119	389	799	5,4	298	553	780	4,2
2021	září	3 186	2 950	1 682	213	384	739	5,2	519	604	774	4,1
2021	říjen	3 051	2 796	1 621	208	386	694	5	341	476	789	3,9
2021	listopad	2 942	2 675	1 561	196	382	646	4,7	347	456	812	3,6
2021	prosinec	3 001	2 757	1 592	189	380	645	4,9	350	291	782	3,8
2022	leden	3 149	2 900	1 670	175	388	700	5,2	557	409	856	3,7
2022	únor	3 104	2 834	1 666	161	392	772	5	409	454	892	3,5

Abstrakt

Dvořáková, T. (2022). *Současné problémy trhu práce ve vybraném regionu* [Bakalářská práce, Západočeská univerzita v Plzni].

Klíčová slova: trh práce, nezaměstnanost, politika zaměstnanosti, okres Sokolov, vzdělání uchazečů o zaměstnání

Tato bakalářská práce se zabývá popisem trhu práce, jeho problémů a příčin problémů. Zaměřuje se na negativní faktory ovlivňující trh práce v okrese Sokolov. Obsahuje popis trhu práce, vliv nabídky a poptávky po práci. Definuje pojem nezaměstnanost, druhy nezaměstnanosti a účastníky trhu práce. Popisuje nástroje aktivní a pasivní politiky zaměstnanosti využívané státem a funkce úřadu práce. Důležitou součástí práce je popis vývoje trhu práce v okrese, a to zejména pozorováním ukazatelů jako je podíl nezaměstnaných osob a počet volných pracovních míst. V práci se také nachází charakteristiky uchazečů o zaměstnání z hlediska věku, délky doby v evidenci nezaměstnaných, dosaženého vzdělání a výše podpory v nezaměstnanosti, kterou pobírají. V závěru práce jsou vypsány návrhy a doporučení pro zlepšení situace na trhu práce v okrese Sokolov.

Abstract

Dvořáková, T. (2022). *Current problems of the labour market in a specific region* [Bachelor Thesis, University of West Bohemia].

Key words: labour market, unemployment, employment policies, Sokolov district, education of job applicants

This bachelor thesis deals with the description of the labour market, its problems and causes of problems. It focuses on the negative factors affecting the labour market in the Sokolov district. It contains a description of the labour market, the influence of supply and demand for labour. It defines the concept of unemployment, types of unemployment and labour market participants. It describes the tools of active and passive employment policies used by the state and the functions of the labour office. An important part of the work is a description of the development of the labour market in the district, especially by observing indicators such as the amount of unemployed people and the number of vacancies. The thesis also contains the characteristics of job applicants in the terms of age, length of time in the register of unemployed, educational attainment and the amount of unemployment benefits they receive. At the end of the thesis, proposals, and recommendations for improving the situation on the labour market in the district of Sokolov are listed.