

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložil student: Leoš Pech
Název práce: Outplacement
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová
Oponoval: Ing. Milan Lindner, Ph.D.

1. CÍL PRÁCE (uved'te, do jaké míry byl naplněn)

Bakalářská práce se zabývá problematikou tzv. outplacementu, tj. podpory zaměstnanců, jejichž pracovní právní vztah u zaměstnavatele končí. Jedná se o zajímavé, neustále aktuální a přitom nepříliš diskutované téma, které je bezpochyby zajímavým předmětem závěrečné kvalifikační práce. Cíl práce je definován soliterně pro teoretickou a praktickou část, mohl přitom být definován i pro práci jako takovou a zejména dovést práci až do roviny vlastních autorských návrhů a doporučení.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

V teoretické části je představen kontext outplacementu i tento pojem jako takový; za chybějící lze považovat pohled na náklady vs. přínosy outplacementu ze strany zaměstnavatele propouštějícího své zaměstnance, jakož i na celkové přínosy vs. rizika outplacementu z hlediska všech jeho jednotlivých aktérů. V praktické části práce lze ocenit snahu autora dokumentu téma práce i formou realizovaných výzkumů s následnou prezentací primárních dat. V uvedeném případě by ale bylo vhodnější nepracovat s hypotézami, které v dané souvislosti působí samosmyslně; zajímavější by bylo formou odpovědí na vhodně stanovené výzkumné otázky přispět k identifikaci potřeb a následně motivů k (ne)realizaci outplacementu apod. Sporná je s ohledem na strukturu respondentů, mezi nimiž převažují studenti, vypovídací schopnost průzkumu č. 1; potřeba outplacementu je u v případě studentů s velkou pravděpodobností vnímána niterně zcela jinak nežli u zaměstnanců s osobními závazky, vysokými osobními mandatorními výdaji apod. Výše uvedené ale opravdu nesnižuje zásluhy autora, větší škoda je, že se práci nepodařilo dotáhnout až do roviny konkrétních autorských návrhů a doporučení zejména pro aktéry z řad zaměstnavatelů, ale i veřejné správy, které by mohly podpořit a zdůraznit význam a přínosy outplacementu, a to ať již pro zaměstnavatele jako takové, tak i z celospolečenského pohledu.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Práce vychází z potřebného množství i spektra zdrojových materiálů, je psána odborným stylem. Výhrady lze vyslovit ke grafické úpravě textu, který není zarovnán do bloku, části nejvyšší úrovně nezačínají na nových stranách. Práce obsahuje nemalé množství překlepů i chyb (např. při psaní velkých písmen), nestandardně jsou uváděny odkazy na užití legislativní normy.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. V jakém konkrétním případě (konkrétní situaci) může pracovní poměr skončit dosažením určité věkové hranice?
2. Jaké přínosy plynou z realizace outplacementu propouštějící společnosti? Proč by tedy vůbec tato společnost měla do outplacementu zaměstnanců, kteří opouštějí její řady, investovat své finance?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a jako takovou ji doporučuji k obhajobě. V případě úspěšné obhajoby práci autora Leoše Pecha hodnotit stupněm velmi dobře.

Datum: 8. 5. 2022

Podpis:

