

## Posudek diplomové práce

**Diplomant:** David Roubal

**Název práce:** Pracovní právo v letech 1948-1965 a jeho právní úprava na našem území

**Konzultantka:** JUDr. Mgr. Vendulka Valentová, Ph.D.

Diplomová práce studenta posledního ročníku magisterského studia Fakulty právnické ZČU v Plzni Davida Roubala se zařadila mezi skupinu diplomových prací, které se věnují období po roce 1948, se zaměřením na konkrétní druh právního odvětví. V případě Davida Roubala se jedná o právní analýzu vývoje pracovního práva.

Diplomová práce je kromě úvodu a závěru rozdělena do pěti kapitol. Autor předložené diplomové práce se zaměřil na pracovní právo v letech 1945 až 1989. Práci tvoří tedy pět hlavních kapitol, kde první z nich řeší obecné pojmy pracovního práva, další dvě jsou určeny časovými úseky, a to 1945 až 1948 a 1948 až 1965, předposlední se zabývá právními prameny pracovního práva posuzovaného období a vybranými otázkami, které se týkaly oblasti pracovního práva. Poslední kapitola je věnována komparaci právní úpravy pracovního práva sledovaného období, s právní úpravou současnou.

V kapitole první si autor klade za cíl seznámit čtenáře se základními pojmy institutu pracovního práva, kdy sám považuje zejména současné pracovní právo za velmi dynamicky se rozvíjející odvětví práva.

V dalších třech kapitolách věnuje autor pozornost vývoji a právní úpravě pracovního práva. Zde také předkládá jednotlivé pracovněprávní předpisy. U některých provádí také jejich juristický rozbor, zejména v případě pracovního zákoníku č. 65/1965 Sb. Zde se mimo jiné zaměřil i na přípravné práce a po jeho vydání na následné jeho novelizace.

Autor velmi vhodně poukázal, že i když na základě zákoníku došlo ke zrušení některých zažitých pojmů a pracovněprávních institutů, z druhé strany tento zákoník přinesl celou řadu vylepšení v oblasti pracovněprávních vztahů, snížení pracovní doby, otázku odpočinku či např. zakotvil odpovědnost zaměstnavatele za pracovní úraz zaměstnance apod.

Dále diplomant ve své práci zaměřil svoji pozornost na jednotlivé pojmy a instituty s pracovním právem úzce související. Podrobně zde rozebral otázku pracovní smlouvy a pracovního poměru, pracovní kázně, pracovní doby, mzdovou a platovou politiku, kolektivních smluv atd. Zde velmi vhodně využil i příslušných judikátů, které se vztahují ke zkoumané problematice. V této kapitole konzultantka postrádá zařazení některých právních předpisů, které i když byly považovány za pracovněprávní, jejich účel byl však úplně jiný. Jednalo se např. o zákon č. 241/1948 Sb., o prvním pětiletém plánu rozvoje republiky, dále o předpisy týkající se rozmisťování absolventů vysokých škol nebo zákon č. 247/1948 Sb., o táborech nucené práce.

Poslední pátá kapitola je věnována velmi vhodně komparaci právní úpravy pracovního práva v letech 1948-1965 ve vztahu k současné právní úpravě.

Svoji výzkumnou činnost, své postřehy a zajímavé názory diplomant shrnul v závěru své práce.

Po formální stránce je nutno konstatovat, že autor dodržel normu předepsanou pro psaní diplomových prací, čerpal z dostupných pramenů a literatury, uvedl poznámky pod čarou. Práce je psaná přehlednou formou, obsahuje anglické resumé. Jen na titulním listu chybí autorovi v názvu práce slovo úprava a na s. 2 uvádí, že se jedná o práci seminární. Předložená diplomová práce prošla kontrolním systémem Thesis s výsledkem shody 5 %.

S ohledem na shora uvedené skutečnosti doporučuji diplomovou práci k obhajobě a navrhuji známku výborně.

**Otázky k obhajobě:**

1. Jakým způsobem byly prezentovány tábory nucené práce a jaké měly příkazové komise kompetence a pravomoci?

V Plzni dne 10.4.2023

JUDr. Mgr. Vendulka Valentová, Ph.D.