

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložil student: Daniel Myšák
Název práce: Time management v manažerské praxi
Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová
Oponoval: Ing. Milan Lindner, Ph.D.

1. CÍL PRÁCE (uved'te, do jaké míry byl naplněn)

Bakalářská práce je věnována tématu uplatňování manažerských kompetencí v praxi manažera, a to se zaměřením na tzv. time management čili schopnost efektivního řízení a využití času. Cíl práce je popsán v závěrečných odstavcích jejího úvodu, je formulován informativním způsobem, nezahrnuje návrh případných autorských návrhů a doporučení, v něž by ale v tomto případě práce vyústit nejen mohla, ale i měla. Cíle v autorem nastíněné podobě je nicméně možné považovat za naplněné.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Práce má převážně rešeršní charakter, její závěrečná osmá část má pak podobu empirického výzkumu demonstrujícího předtím teoreticky popsané pojmy a jevy. Struktura práce odpovídá jejímu tématu i cíli, byť např. část první detailně představující „time management“ mohla být dle názoru oponenta do textu zařazena až po vymezení problematiky manažerských kompetencí jako takových – její vhodnou pozici naznačuje i samotný název stávající kapitoly 2.4. Za sporné lze považovat zařazení problematiky syndromu vyhoření i „nicnedělání“ (Quiet Quitting), které s řízením času souviset sice mohou, ale rozhodně nemusí. Budiž ale akceptováno to, že autor chtěl tyto jevy ve své práci explicitně zmínit, má na to určitě právo. Autor ve své bakalářské práci (např. v části 2) uvádí řadu myšlenek, které jsou jím interpretovány zkresleně, neúplně či nepřesně, pouští se do úvah, s nimiž je možné zásadně polemizovat (např. na str. 9 uváděné tři kompetence domněle charakterizující špičkové manažery apod.). Ocenit lze praktickou část 8 a v ní prezentované výstupy dotazníkového šetření mezi manažery, je pak škoda, že autor explicitně závěry samotného dotazníkového šetření ještě v rámci osmé části práce neshrnul a nereagoval na výsledná zjištění svými vlastními návrhy a doporučeními, jak by mohli sami tyto manažeři, popř. jejich zaměstnavatelé zvyšovat důrazem na správný time-management pracovní výkon a výkonnost.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po formální stránce práce vykazuje určité nedostatky jak stylistického (útržkovitě vyznívající větné celky bez aktivních sloves a další dílčí projevy stylistické neobratnosti, viz např. poslední věta na str. 47 ad.), tak i gramatického (např. psaní velkých písmen v případě pojmu „syndrom vyhoření“, občas chybějící interpunkce, chyby i/y – např. špičkový/í manažeři na str. 9 ad.) a grafického charakteru (číslování stran práce nezačíná na straně s úvodem práce coby str. 1, do počtu stran se počítají i předchozí strany titulní, byť se na nich číslo strany nezobrazuje; části nejvyšší úrovně, tj. např. část 2, 3 ad., by měly začínat vždy na nové stránce dokumentu; odpovědi v grafech se obvykle nezobrazují v pořadí podle zjištěné četnosti, ale v pořadí, v jakém byly jednotlivé možnosti logicky řazeny v kladené otázce apod.). Práce vychází z potřebného množství podkladových materiálů v podobě jak knižních, tak i internetových zdrojů.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. (str. 5) Skutečně lze přijmout myšlenku, že se lidé (manažeři) v České republice nechovají v souladu s principy tzv. 4. generace time-managementu a musí k němu, řekněme, ještě „dorůst“? Jak s takovým konstatováním souvisí např. uplatňování zásad tzv. work-life balance, které razí stále více již nejen internacionálních, ale i ryze tuzemských firem a institucí?
2. Z jakého zdroje vychází dělení kompetencí na manažerské, interpersonální a technické uvedené na str. 8? Je možné i jiné členění (manažerských) kompetencí? Např. kteří autoři o tomto tématu rovněž ve svých dílech pojednávají?
3. V jakém roce či letech formuloval své myšlenky kolem manažerských kompetencí R. E. Boyatzis? Opravdu byl tím prvním, kdo o manažerských kompetencích teoretizoval?
4. Jak by mohl průměrný český podnik nebo i např. instituce veřejné správy podpořit dodržování zásad efektivního time-managementu ze strany svých manažerů i zaměstnanců?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

I přes vyslovené výhrady dle mého názoru předložená bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a jako takovou ji doporučuji k obhajobě. V případě úspěšné obhajoby navrhuji práci autora Daniela Myšáka hodnotit klasifikačním stupněm dobře.

Datum: 11. 5. 2023

Podpis: