

 <p>FAKULTA FILOZOFICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI</p> <p>Katedra filozofie</p>	<p>PROTOKOL O HODNOCENÍ PRÁCE</p>
--	--

Práce (co se nehodí, škrtněte): ~~diplomová~~ / bakalářská

Posudek (co se nehodí, škrtněte): ~~vedoucího~~ / oponenta

Práci hodnotil(a) (u externích hodnotitelů uveďte též adresu a funkci ve firmě): Mgr. Kateřina Kubíková, Ph.D., Katedra psychologie FPE ZČU, odborný asistent

Práci předložil(a): Pavla Levičková

Název práce: Firemní kultura a její vliv na spokojenost zaměstnanců

1. CÍL PRÁCE (uveďte, do jaké míry byl naplněn):

Studentka předložila k obhajobě práci, ve které se věnuje tématu z oblasti psychologie práce, konkrétně firemní kultuře. Cílem práce bylo zmapovat a popsat konkrétní firemní kulturu, charakterizovat její vliv na zaměstnance a pracovní spokojenost. Dílčím cílem pak bylo na podkladě zjištěných údajů navrhnout opatření, která by mohla zajistit zvýšení spokojenosti ve sledované firmě. Cíle práce se podařilo naplnit ve všech aspektech.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ (náročnost, tvůrčí přístup, proporcionalita teoretické a vlastní práce, vhodnost příloh apod.):

V teoretické části práce studentka popisuje pojmy související se stanoveným designem výzkumu. Text je přehledný a čtivý, autorka srozumitelně formuluje a s odborným vhledem analyzuje jednotlivé aspekty firemní kultury. Konstatují, že teoretická část vykazuje vysokou úroveň, oceňují kvalitu zpracování jednotlivých kapitol, výběr literatury a zdrojů. V praktické části je popsán vlastní výzkum, ve kterém se studentka pomocí dotazníku vlastní konstrukce pokusila zmapovat kvalitu firemní kultury ve vybrané společnosti. Po metodologické stránce bylo postupováno správně, je popsána metoda, způsob sběru dat a vzorek. Kladně hodnotím otázky v dotazníku, které jsou velmi dobře formulované a cíleně zjišťují informace, které by mohly přinést odpovědi na výzkumné otázky. Výsledky výzkumu jsou prezentovány přehledně v grafech s komentáři. Interpretace dat je dostačující. Přínosem výzkumu jsou kromě přesně identifikovaných aspektů ovlivňujících kvalitu firemní kultury návrhy na její zlepšení. Autorka v této části práce prokázala vysokou úroveň interpretačních schopností, kterou u studentů bakalářského studia nacházíme spíše zřídka.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA (jazykový projev, správnost citace a odkazů na literaturu, grafická úprava, přehlednost členění kapitol, kvalita tabulek, grafů a příloh apod.):

Formálně je text zpracován kvalitně, neshledávám závažnější gramatické ani stylistické chyby. BP je zpracována přehledně, kapitoly na sebe logicky navazují a odkazy na použité zdroje odpovídají dané normě.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE (celkový dojem z práce, silné a slabé stránky, originalita myšlenek apod.):

Práci hodnotím jako vynikající překračující obvyklé standardy BP. Přínosem se část praktická, zejména doporučení pro praxi. Z textu je patrný zájem o studovanou problematiku, je nasnadě, že studentka pracovala s entusiasmem a nadšením, práci věnovala dostatek času, čemuž odpovídá i výsledek.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K BLIŽŠÍMU VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ (jedna až tři):

1. Jaké hlavní důvady nespokojenosti zaměstnanců se objevovaly ve Vašem výzkumu?
2. Co doporučujete pro zlepšení firemní kultury ve sledované společnosti?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA (výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl):

výborně

Datum: 25.5.2023

Podpis: Mgr. Kateřina Kubíková, Ph.D.