

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2023/2024

Jméno studenta: Ondřej BÖHM
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma bakalářské práce: Vliv pracovního prostředí na vztahy zaměstnanců
Hodnotitel – oponent: Mgr. et Mgr. Petra Špačková
Podnik – firma: ZČU

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Teoretická část dostatečně komplexně popisuje oblast pracovních podmínek v kontextu mezilidských vztahů a pracovního prostředí. Autor obsáhle definuje základní pojmy z okruhu vztahů, komunikace, konfliktů a šikany. Dále pak rozebírá problematiku pracovního prostředí z hlediska jeho uspořádání, hygienických i psychologických faktorů.

Praktická část analyzuje zadané téma z hlediska stavební, blíže neurčené firmy. Autor velmi spoře popisuje metodologii postavenou na dotazníkovém šetření. Stejně stručně a obecně formuluje cíle výzkumné části shodně s cíli celé bakalářské práce. Malá velikost vzorku (22) je sice dána velikostí firmy, ale právě z tohoto důvodu je zvolení jediné metody dotazníku velmi limitující. Průzkum menšího počtu respondentů by měl být kombinován s dalšími metodami získávání dat k dosažení objektivních výstupů. Z omezení, které výpovědi respondentů v dotazníku nesou (zjednodušené, schematické odpovědi), plyne také sporná interpretace získaných informací. Doporučení ke zlepšení

jsou vhodně navržená a realizovatelná. Trochu matoucí je formulace ohledně svátků a udělování volna českým a zahraničním pracovníkům. V oblasti výběru vzdělávacích aktivit je klíčovou otázkou především výše investice, dále pak hrají role reference na konkrétní poskytovatele a kvalita lektora, kterou autor nezmiňuje.

Práce je dobře zpracovaná po stránce formální, jazykovou úroveň nepatrně ruší občasně překlady. Celkové rozvržení obsahu práce působí však nevyváženě, když dvě třetiny textu tvoří teoretická část a jednu třetinu část praktická.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Který z faktorů pracovního prostředí podle Vás nejvíce ovlivňuje spokojenost zaměstnanců obecně?

Jaké největší bariéry, problémy se vyskytují v interpersonálních vztazích ve firmě stavebního zaměření?

V Plzni, dne 21.5.2024

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navržený klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.