



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2022/2023

Jméno studenta: Petra TAUŠOVÁ
Studijní obor/zaměření: Projektové a procesní řízení
Téma diplomové práce: Strategické řízení lidských zdrojů jako předpoklad konkurenceschopnosti podniku
Hodnotitel – vedoucí práce: Ing. Miroslav Pavlák, Ph.D.

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Spolupráce autora s vedoucím práce a katedrou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Do Portálu ZČU byl zadaný tento výsledek kontroly plagiátorství¹:

Posouzeno

Posouzeno - podezřelá shoda

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:²

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:³

Kontrola podobnosti diplomové práce byla provedena. Míra shody vykazuje 1 %. Po ručním přezkoumání dokumentu bylo zjištěno, že se shoda týká pojmů užívaných i v jiných odborných textech, originalita autorčiných myšlenek nebyla nikterak dotčena.

Předkládaná diplomová práce má 79 stran textu, 5 stran je věnováno bibliografii a 6 stran přílohám.

Autorka si zvolila náročné téma, při jehož zpracování uplatnila tvůrčí přístup.



Diplomová práce má jasně vymezený cíl – formulovat návrhy pro podporu retence lidských zdrojů v analyzované organizaci. Byly stanoveny následující výzkumné otázky: 1. Jaké kroky společnost Alfa Software, s.r.o. podniká, aby si udržela zaměstnance ve válce o talenty se svými konkurenty? 2. Ovlivňuje sociální politika zkoumané společnosti retenci zaměstnanců? 3. Ovlivnila pandemie Covid-19 stabilizaci zaměstnanců u zkoumané společnosti?

Diplomová práce má logickou strukturu, jednotlivé kapitoly na sebe navazují a tvoří kompaktní celek. V teoretické části jsou vysvětleny klíčové pojmy vztahující se k řešenému tématu, přičemž autorka prokazuje znalost odborné literatury. Některé literární zdroje jsou starší pěti let, ovšem z hlediska řešeného tématu jsou relevantní. Odkazy na zdroje odpovídají citačním pravidlům.

Aplikační část diplomové práce je založena na dotazníkovém šetření. Dotazník byl vyplněn 16 zaměstnanci, což představuje 77 % z 21 pracovníků. Z respondentů bylo 9 žen (56,3 %) a 7 mužů (43,8 %). Dotazníkové šetření se zaměřilo na hodnocení spokojenosti zaměstnanců s mezilidskými vztahy, pracovním prostředím a firemní kulturou, motivací a situací v průběhu pandemie Covid-19. Získané informace pomohly autorce identifikovat oblasti personální strategie a politiky společnosti, ve kterých jsou zaměstnanci spokojeni, a naopak, ve kterých jsou podle zaměstnanců slabiny. Výzkum rovněž přispěl k odpovědím na stanovené výzkumné otázky.

Kapitola 6 je věnována návrhům z oblasti personální strategie a personální politiky.

Cíl diplomové práce byl splněn.

Po formální a jazykové stránce diplomová práce odpovídá požadavkům kladeným na její zpracování.

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě⁴:

1. Jaké mohou být, dle Vašeho názoru, nástroje, které může organizace využít pro zajištění retence svých zaměstnanců? Využívá společnost Alfa Software s.r.o. těchto nástrojů?

Metodické poznámky:

Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

² Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

³ Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

⁴ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.



2. Vysvětlete, jakým způsobem ovlivnila pandemie Covid-19 stabilizaci zaměstnanců u zkoumané společnosti.

V Plzni, dne 4.5.2023

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

² Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

³ Stručně zdůvodněte navržený klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

⁴ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.