

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2022/2023

Jméno studenta: Bc. Petra Taušová
Studijní obor/zaměření: Projektové a procesní řízení
Téma diplomové práce: Strategické řízení lidských zdrojů jako předpoklad konkurenceschopnosti podniku

Hodnotitel – oponent: doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

Podnik – firma: FEK ZČU v Plzni

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Autorka zvolila náročné a v současné době velmi aktuální téma. Práce má stanovený hlavní cíl, dílčí cíle a výzkumné otázky. Jako diskutabilní se ovšem jeví formulace hlavního cíle, který ne zcela koresponduje s tématem práce. V kapitolách teoretické části jsou v potřebné míře vymezeny základní koncepty související s tématem práce. Teoretická část je zpracovaná s využitím adekvátních domácích i zahraničních zdrojů. Jako výchozí krok autorka vhodně zvolila strategickou analýzu společnosti, která je obsahem úvodní kapitoly praktické části. Následuje kapitola Řízení lidských zdrojů. Otázkou je začlenění některých dílčích podkapitol do této kapitoly viz např. Firemní identita, Firemní design, Firemní komunikace. V kapitole jsou dále přehledně představeny vybrané personální procesy. V závěru je pak prezentována SWOT analýza pro oblast lidských zdrojů a s využitím matice TOWS jsou stanoveny dílčí strategie pro danou oblast. K naplnění cílů práce autorka využila také dotazníkové

šetření mezi pracovníky společnosti. Výsledky šetření jsou přehledně prezentovány a komentovány, výzkumné otázky jsou zodpovězeny. Na základě provedených analýz formulovala soubor návrhů, které ovšem postrádají hlubší rozpracování.

Celkově konstatuji, že se jedná o zdařilou práci, která přináší dílčí zajímavá zjištění.

Předloženou diplomovou práci doporučuji k obhajobě před státní komisí a hodnotím ji klasifikačním stupněm výborně.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Kdo je ve firmě považován za talent? Jak konkrétně se v dané firmě projevuje tzv. válka o talenty?
- 2) V čem spočívá omezení ukazatele míry fluktuace, který v práci uvádíte? Jaké další náklady spojené s fluktuací (kromě již uvedených v práci) je nezbytné brát v úvahu?

V Plzni, dne 11. 5. 2023

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.