

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2023/2024

Jméno studenta: Bc. Natálie Vozková
Studijní obor/zaměření: Procesní a projektové řízení
Téma diplomové práce: Diversity management a jeho využití v podnikové praxi
Hodnotitel – oponent: doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.
Podnik – firma: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Diplomová práce zkoumá problematiku diverzity managementu v aplikaci na tři zvolené podniky. Práce je systematicky a přehledně zpracovaná. Má formulovaný hlavní cíl a specifické cíle. Dílčím nedostatkem je ovšem nekonzistentnost ve formulacích hlavního cíle práce, který je uvedený v Úvodu (s. 7) a v Závěru, obdobné platí i pro formulace dílčích cílů. V kapitolách teoretické části práce jsou jasně a v potřebné hloubce vysvětleny pojmy a přístupy v provázanosti na problematiku diverzity managementu. Autorka zde prokázala velmi dobrou orientaci v řešené problematice i schopnost pracovat s různými domácími i zahraničními zdroji. K dosažení cílů práce a zodpovězení výzkumných otázek autorka vhodně zvolila dotazníkové šetření mezi pracovníky zvolených podniků a polostrukturované rozhovory s personalisty. Výsledky obou šetření jsou prezentovány logicky a srozumitelně. Pro každý ze zvolených podniků jsou nejdříve systematicky a přehledně prezentovány výsledky z dotazníkového šetření a rozhovorů. Následné porovnání výstupů z dotazníkového šetření a

rozhovů přináší zajímavá zjištění. Oceňuji celkovou komparaci přístupů zkoumaných firem k diverzity managementu. Škoda, že autorka více nezdůraznila výstupy z dotazníkových šetření. Presentované návrhy mohou mít potenciál využití v daných společnostech, bohužel u nich postrádám detailnější rozpracování a konkrétnost, které by pomohly jejich úspěšné implementaci.

I přes dílčí připomínky považuji diplomovou práci za zdařilou a proto ji hodnotím klasifikačním stupněm výborně.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) V návaznosti na Váš návrh Komunikace a povědomí o diverzitě (s. 88) uveďte, jaké konkrétní strategie pro zvýšení povědomí o diverzitě byste firmě doporučila.
- 2) Můžete objasnit, proč byla zařazena identifikační otázka na výši čistého příjmu? Jak byla využita v dotazníkovém šetření?
- 3) Jak lze interpretovat a vysvětlit rozdíly v odpovědích respondentů zvolených podniků na otázku "Je pro Vás zajímavější, pokud Váš zaměstnavatel řeší diversity management?"

V Plzni, dne 11. 5. 2024

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.