

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI
Fakulta právnická
PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(posudek vedoucího práce)

Práci předložil student: **Kliner Šimon**
Název práce: „**Outplacement**“

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uveďte do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práci bakalářské. Práce mohla být více konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma „**Outplacement**“, autorem zpracované, je poměrně široké a ne tolik frekventované.

Cílem outplacementu je nejen kvalitní a komplexní příprava propouštěných pracovníků na novou situaci, ale zároveň udržení motivace a loajality stávajících pracovníků a v neposlední řadě posílení vnímání společnosti jako zodpovědného zaměstnavatele.

Tato práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část, je členěna v 16ti kapitolách, úvodu a závěru práce takto:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Pojem práce | 10. Význam personalistiky |
| 2. Práce a její význam pro člověka | 11. Péče o pracovníky |
| 3. Pracovní vztahy | 12. Personální rozvoj zaměstnanců |
| 4. Pracovní poměr | 13. Outplacement |
| 5. Ukončení pracovního poměru | 14. Úřad práce |
| 6. Hromadné propouštění | 15. Praktická část |
| 7. Další způsoby ukončení pracovního poměru | 16. Hypotéza průzkumu |
| 8. Nezaměstnanost | |
| 9. Stres | |

Cíl teoretické části spočívá v definici základních pojmů souvisejících s pracovním poměrem, jeho ukončením, nezaměstnaností i stresem či významem personální práce obecně.

V kapitole č.13 jsme seznámeni s outplacementem, jeho historií i objasnění samotného pojmu outplacement, možnostmi a nástroji outplacementu. Osvětluje také možnosti zaměstnavatelů i zaměstnanců v oblasti outplacementu. Praktická část se skládá ze dvou dotazníků pro odlišné cílové skupiny. Cílem praktické části je nahlédnout do situace v České republice a přiblížit pohled veřejnosti, zaměstnanců Úřadu práce ČR specializovaných v oblasti outplacementu a zaměstnanců personálních oddělení různých společností.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autor zvolil **opravdu širokou strukturu práce**, z čehož je vidět, že práce nebyla konzultována.

Kapitoly 3 – 12 se mi jeví jako popisné a zcela jistě by se daly členit v méně kapitolách. Klíčová kapitola č. 13 – Outplacement je popsána na osmi stránkách.

Rovněž literatura, citace a ostatní zdroje by mohly být bohatší.

Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně.

Grafické zpracování výsledků šetření je dobré a srozumitelné, ve výtisku, který jsem obdržela a který je jak předpokládám nahrán do systému, chybí vždy část rámečků.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Na bakalářské práci je vidět, že byla psána narychlo a „horkou jehlou“, drobné chyby, chybějící písmena ve slovech apod.

Některá dílčí témata, resp. fáze outplacementu by dle mého názoru mohla být rozpracována a vysvětlena podrobněji (např. úloha konzultanta a outplacementové firmy při plánování propouštění a výběru zaměstnanců, kteří se budou propouštět).

Také se domnívám, že oslovení respondentů v dotazníku by mělo být serióznější a zcela jistě by měl student sdělit, jak se jmenuje a kde to vlastně studuje.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Co považuje autor za nejvýznamnější přínos outplacementu pro organizaci, která ho realizuje?
- Lze uvažovat o nějakých negativech realizace outplacementu z pohledu organizace?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce pana Šimona Klinera na známku **dobře**.

Datum: 08.05.2024

Podpis: Mgr.Helena Sequensová