

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Nová Sofie**

Název práce: **„Porovnání pozic žen a mužů v managementu“**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce **„Porovnání pozic žen a mužů v managementu“**

autorkou zpracovávané aktuální téma je poměrně náročné, nicméně autorce se podařilo téma pojednat zajímavě a inspirativně.

Předložená bakalářská práce rozpracovává zásadní a aktuální problematiku ženy v managementu. Jak sama autorka uvádí, cílem její bakalářské práce je popis a rozbor uplatnění žen nejen na manažerských postech, ale i na jiných pozicích tak, aby mohly naplnit své ambice jak v rodinném, tak i v pracovním životě. Jako hlavní cíl svého bakalářského úkolu autorka vidí dokázání skutečnosti, že žena je schopna zastávat manažerskou pozici na stejné úrovni jako muž.

Práce je zaměřena na postavení žen ve společnosti, jejich pracovní uplatnění i uplatnění v manažerských pozicích či možnostmi vzdělávání. Zabývá se i nerovnostmi v postavení žen a mužů, nahlíží i na pracovní trh, odměňování, zvyklosti i výchovu.

Práce je rozdělena do devíti kapitol, úvodu a závěru takto:

1. Management
2. Ženy a muži v managementu
3. Rozdíl v možnostech získání pozice a povýšení
4. Rozdíly v odměňování
5. Právní akty zemí o rovnosti v managementu
6. Negativní stránka managementu
7. Rozdíly v kompetencích – hard skills, soft skills
8. Jak zlepšit situaci
9. Praktická část – dotazník a jeho vyhodnocení

Praktická část BP a vytvořený dotazník prostřednictvím SURVIO v české verzi a anglická sada otázek prostřednictvím Google Forms byl zaslán 116 účastníkům šetření (74 žen, 41 mužů, 1 nebinární osoba). Dotazníky jsou přílohou BP na str. 68, 69. Dotazníkové šetření je velmi dobře graficky znázorněno a vyhodnoceno.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila velmi přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala dobře pracovat. Oceňuji zařazení několika zdrojů ze zahraniční literatury i zahraničních internetových zdrojů, které se dotýkají výše uvedené problematiky a ze kterých je i citováno. Práci vhodně doplnila zajímavými tabulkami a 13ti grafy z dotazníkového šetření. Bohužel v příloze chybí jejich seznam.

Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Poznámkový aparát je dostatečný.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Práce je psána pečlivě a se zřetelným zájmem autorky o vybrané téma. Autorce se podařilo jednotlivé kapitoly vcelku dobře propojit a poskytnout tak ucelený pohled na problematiku ženy/žen v managementu. V kapitole č. 8 s názvem „Jak situaci zlepšit“ jsem očekávala nějaké podněty a názory autorky na zlepšení situace žen v managementu; bylo jen konstatováno, že existují různé vzdělávací projekty hlavně v zahraničí, do kterých se mohou ženy zapojit (bohužel tato kapitola má jen osm vět).

I přes mírné výhrady se mi práce studentky Nové líbila, dobře se čte, je zajímavá a podnětná. Oceňuji pěkné zpracování a vyhodnocení dotazníkového šetření. Pokud by autorka práce pokračovala ve studiu, mohla by toto zajímavé téma rozšířit a dále rozpracovat v diplomové práci.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Proč se používá terminologie „Skleněný strop“, prosím vysvětlíte.
- Současným trendem je zavádění flexibilních forem práce, především práce z domova, zkrácené úvazky, sdílená pracovní místa – mohou tyto nové formy práce ulehčit ženám kombinování péče o rodinu a práci, a mít tak pozitivní dopad na situaci zaměstnaných žen, nejen manažerek?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Předložená bakalářská práce, podle mého názoru, splňuje po stránce formální i obsahové požadavky kladené na tento typ úkolů a proto doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby. Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Sofie Nové na **výbornou**.

Datum: 25.04.2024

Podpis: Mgr.Helena Sequensová