

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Strapková Tereza**

Název práce: **“Home office – výhody, nevýhody a úskalí práce na dálku“**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Problematika práce z domova patří mezi aktuálně diskutovaná témata v kontextu rozvoje kariéry, zaměstnaneckých benefitů a i v oblasti využívání flexibilních forem zaměstnání.

Bakalářská práce je členěna v osmi kapitolách, úvodu a závěru práce takto:

1. Pojem home office
2. Home office ze zahraničí
3. Právní úprava
4. Výhody a nevýhody práce na dálku
5. Home office a BOZP
6. Průzkum názorů na práci na dálku
7. Zhodnocení průzkumu

V úvodních kapitolách je objasněn význam pojmu home office, jeho vznik, historický vývoj i současnost a další možnosti využití tohoto fenoménu v praxi. Další kapitola se věnuje home office v zahraničí se zaměřením na daňovou rezidenturu, vznik a význam stálé provozovny a zařazení zaměstnance na home office pracujícího ze zahraničí do systému sociálního zabezpečení. V následných kapitolách je věnována pozornost současné právní úpravě problematiky home office, ale i výhod a nevýhod práce z domova i souvislosti s podmínkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Teoretická část práce je zakončena myšlenkou potencionálního vývoje home office v blízké budoucnosti.

Bakalantka zpracovala dva dotazníky pro zaměstnance a vedoucí zaměstnance, které jsou přílohou BP.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou strukturu práce s minimem překlepů a problémů s interpunkcí. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně. Práce je doplněna zajímavými grafy a přílohami. Seznam literatury se bohužel skládá většinou z internetových článků; citační aparát (24 citací) by mohl být také košatější.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Bohužel seznam zdrojů v BP se mi jeví jako nedostatečný (16 uvedených), v podstatě se skládá pouze ze článků (8) u kterých není ani mnohdy uvedený zdroj a několika internetových zdrojů. Uvedeny jsou pouze dvě knihy (Hanzelková, Pošta). Citační aparát by mohl být také bohatší. Uvědomuji si, že téma BP Home office je chudší na literaturu, ale

internetových i právních zdrojů je dostatečné množství, které mohla studentka doplnit do své práce a zcela jistě by obohatila nejen seznam zdrojů, ale i citační aparát.

Musím však ocenit praktickou část bakalářské práce s vyhodnocením dvou dotazníků pro zaměstnance a vedoucí zaměstnance a jejich pěkné grafické zpracování. Cílem šetření v dotazníku **pro zaměstnance** bylo zjištění, jak je ovlivnil přechod na home office a jak se na toto adaptovali.

Cílem dotazníku **pro vedoucí zaměstnance** bylo zjistit, jak se tito vyrovnávali s přechodem svých podřízených na home office a jak byl tímto přechodem ovlivněn jejich pracovní výkon. Studentka rozeslala dotazník do společnosti T-mobile, šetření se účastnilo 62 respondentů.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jaká může být podle mínění autorky budoucnost práce z domova v České republice v následujících pěti letech?
- Práce z domova patří k velice oblíbeným zaměstnaneckým benefitům. Jmenujte největší rizika spojená s prací z domova pro zaměstnavatele a jak je eliminovat?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

I přes určité nedostatky, které bakalářská práce studentky Terezy Strapkové vykazuje, práci doporučuji k obhajobě - práce bude ohodnocena známkou za podmínky úspěšné obhajoby, navrhuji známku **velmi dobře až výborně**.

Datum: 22.04.2024

Podpis: Mgr.Helena Sequensová