

Posudek vedoucího práce

Předkladatel práce: Bc. Jana Mašková

Studijní zaměření: Magisterské studium - Sociální práce

Název práce: Syndrom vyhoření u zaměstnanců DOZP Stod a možnosti jeho prevence

Vedoucí práce: Mgr. Radomír Bednář

Oponent:

1) Cíl práce:

Autorka se ve své práci zabývá problematikou syndromu vyhoření a jeho možnému dopadu na pracovníky DOZP Stod. Cílem práce je popsat teoreticky fenomén syndromu vyhoření a následně pak zjistit jak velké je ohrožení tímto syndromem u vybraných pracovníků sociálních služeb v DOZP Stod. Cíl práce se autorce podařilo naplnit.

2) Obsahové zpracování:

Autorka se v první, teoretické části práce zaměřuje na vymezení základních teoretických přístupů a poskytnutí základních informací, o zkoumané problematice. Popisuje mentální retardaci její klasifikaci, příčiny a definiční znaky. Dále pak vymezuje syndrom vyhoření, jeho příčiny a možné preventivní opatření. V praktické části se pak autorka snaží zjistit do jaké míry jsou pracovníci DOZP Stod ohroženi syndromem vyhoření.

3) Formální úprava:

Po formální stránce je práce rozdělena do dvou částí. Část teoretická má obsahovat deset kapitol. Praktická část pak obsahuje tři kapitoly včetně závěru. Práce je doplněna vhodně zvolenými přílohami. Po formální stránce práce splňuje požadavky kladené na diplomovou práci.

4) Komentář vedoucího práce:

Práce je celkově dobře zpracována, autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou i vysokou schopnost orientace v zkoumané problematice. Problematika lidí s mentálním postižením a jejich integrace do společnosti je v současnosti jednou z velkých „výzev“ nejen pro speciální pedagogy, ale také pro sociální pracovníky. Zaměření práce na syndrom vyhoření a jeho rizika u jedné konkrétní organizace poskytující sociální služby je velice zajímavé a originální. Autorka při zpracování diplomové práce využila své profesní zkušenosti z této oblasti a na práci se to kladně projevilo. Velice vydařená je pak praktická část práce, kde se autorka pokusila míru ohrožení syndromem vyhoření u zaměstnanců DOZP Stod, včetně úvahy nad možnou prevencí.

Celkově práce splňuje požadavky kladené na diplomovou práci a proto ji doporučuji k obhajobě.

5) Otázky a připomínky: V čem se podle Vás změni rizika ohrožení syndromem vyhoření v nové podobě služeb (po ukončení transformace)?

Navrhované hodnocení: výborné - velmi dobře, podle obhajoby

V Plzni dne 30.4.2012

Mgr. Radomír Bednář
Vedoucí práce