

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2012//2013

**Jméno studenta:**

**Jiří KRONYCH**

**Studijní obor/zaměření:**

**Podniková ekonomika a management**

**Téma BP/DP:**

**Úloha krizového manažera v krizovém řízení organizace**

**Hodnotitel – oponent:**

**ing. Bohuslav Šimek**

**Podnik – firma:**

**FEK ZČU Plzeň**

**Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)**

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (řešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

|    | 1                                   | 2                                   | 3                                   | 4                        | N                                   |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| A) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| B) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| C) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| D) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| E) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| F) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| G) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| H) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| I) | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| J) | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| K) | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| L) | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| M) | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| N) | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| O) | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:<sup>1</sup>

**dobře**

**Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:<sup>2</sup>**

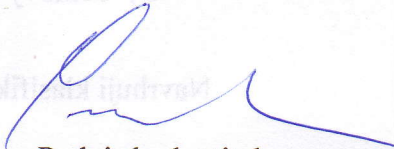
Bakalářská práce se zabývá tématem úlohy krizového manažera v řízení organizace, kdy jako podnik, který prochází krizí byla vybrána společnost s ručením omezeným, jenž se zabývá konzultační činností. Posluchač uvádí na straně 36 práce, že základ společnosti je tvořen tříčlenným týmem, nicméně dle dostupných údajů z obchodního rejstříku vyplývá, že v letech 2009 a 2010 měla pouze jednoho zaměstnance a v roce 2008 dva zaměstnance. Z tohoto pohledu je vliv krizového manažera na podnik s jedním zaměstnancem velmi diskutabilní a lze konstatovat, že manažer - jednatel řídil sám sebe. Práce neobsahuje žádné ekonomické údaje, ze kterých by bylo možno predikovat fakt, že se firma ocitla v krizi. Pokles odpracovaných hodin, který je uváděn na straně 42 - viz obrázek č. 8 nemůže pouze indikovat krizi firmy. Z hlediska ekonomického firma od roku 2007 stabilně tvoří kladný hospodářský výsledek, kdy hospodářský výsledek před zdaněním se pohyboval v rozmezí 189 tis. Kč do 1.871 tis. Kč. Dle dostupných údajů měla firma při tzv. vstupu do krize finanční majetek ve výši 1.880 tis. Kč. Pokud budeme vycházet z tvrzení, že společnost má tři pracovníky, pak při

vykázaných mzdových nákladech 445 tis. Kč je průměrná mzda 12.360,- Kč což není mzda, která by uspokojila zkušeného konzultanta. Výběr firmy je rozhodujícím prvkem pro zpracování takového tématu, jakým je krizové řízení. Při počtu zaměstnanců a velikosti podniku jaký je předmětem bakalářské práce, lze konstatovat, že každá OSVČ, jíž se sníží počet zakázek se stává krizovým manažerem. I přes výše uvedené výhrady doporučuji práci k obhajobě a navrhuji její hodnocení stupněm dobře.

### Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:<sup>3</sup>

1. Na straně 42 práce je jako indikátor krize uveden počet odpracovaných hodin. Proč jste tento indikátor zvolil jako jediný pro vymezení krize firmy ?
2. Myslíte si, že firma, která má trvale kladný hospodářský výsledek je opravdu v krizi ?
3. Na počátku roku 2011 byl vlastní kapitál společnosti Blue ProjectsAgency s.r.o. ve výši 2.278 tis. Kč. Jak byl tento kapitál využit pro rozvoj firmy ?

V Plzni, dne 16.5.2013

  
Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

<sup>1</sup>)Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

<sup>2</sup>) Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

<sup>3</sup>)Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na DP a BP **nepodejte do 20. 5. 2013** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).